



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI VULCAN

ROMÂNIA, Județul HUNEDOARA, Municipiul VULCAN, 336200, Bulevardul Mihai Viteazu Nr.31
Telefon: + 40254570340; +40254570011, Mobil: +40372733044, Fax: +40254571910
web: www.e-vulcan.ro, E – mail: primvulcan@yahoo.com, cod fiscal 4375267



HOTĂRÂRE NR. 150 /2023

privind acordarea sporului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Vulcan, familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Consiliul Local al Municipiului Vulcan, întrunit în ședința ordinară din data de 17.08.2023;

Analizând Proiectul de hotărâre nr. 155/1/16/11.08.2023 și referatul primarului nr. 155/1/17/11.08.2023 întocmit de către Primarul Municipiului Vulcan din care reiese necesitatea și oportunitatea adoptării unei hotărâri privind acordarea sporului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Vulcan, familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" ;

Având în vedere Raportul nr. 157/1/18/11.08.2023 al Compartimentului Resurse Umane, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Vulcan;

În baza avizului Comisiei de specialitate „Activități economice și Agricultură”, înregistrat sub nr. 174/1/19/17.08.2023, a Consiliului local Vulcan” ;

Având în vedere :

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 8/22.03.2023, întocmit de Direcția de Sănătate Publică Hunedoara, cu valabilitate de maxim 3 ani de la data emiterii (conform art. 5 alin. (9) din H.G. nr. 153/2018) pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Vulcan.

În conformitate cu prevederile:

- Art. 23 și Anexa nr. II: Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", Capitolul II, art. 7 alin. (1) lit. h) și alin. (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Anexa nr. 8 litera A) punctul 3 și litera C) punctul 2, Anexa nr. 9 punctul V litera D) din Regulamentul-cadru din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. 20 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. V din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- Art. 12 alin. (3) din O.U.G. nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), alin. (12), art. 136 alin. (1) și ale art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Aprobă acordarea sporului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Vulcan, din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre .

Art.2 Primarul municipiului Vulcan va emite actul administrativ individual de acordare a sporului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, pentru personalul nominalizat la art. 1 al prezentei hotărâri, stabilind mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia.

Art.3 Împotriva prevederilor prezentei hotărâri se poate face contestație în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4 Prezenta hotărâre se comunică Prefectului Județului Hunedoara, Primarului municipiului Vulcan, Compartimentului Administrație publică locală, Serviciului Financiar contabilitate, Compartimentului resurse umane și se aduce la cunoștință publică.

Municipiul Vulcan, 17.08.2023

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ:
CONSILIER IRIZA IULIA



CONTRASEMNEAZĂ : SECRETAR GENERAL
JR. ROGOBETE MIHAELA

Această hotărâre fost adoptată cu următoarele voturi:

Total consilieri locali:19

Prezenți :14

Pentru :14

Împotrivă:0

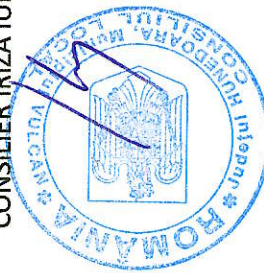
Abțineri:0

Lista locurilor de muncă pentru care se acordă spor pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc

	Directie	Serviciu	Birou	Compartiment	Procent spor pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc
1				Comp. Monitorizare și incluziune socială	15%
2				Comp. Asistență medicală școlară	12%
3				Comp. Asistență medicală comunitară	7%

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ:

CONSILIER IRIZA IULIA



CONTRASEMNEAZĂ : SECRETAR GENERAL

JR. ROGOBETE MIHAELA