



ROMÂNIA
Comuna Vorona, Județul Botoșani
Telefon / Fax: 0231 588 604
E-mail: uat@comunavorona.ro
Site: www.comunavorona.ro
C.I.F: 3672049



RAPORT

privind activitatea desfășurată de asistenții personali în semestrul I al anului 2026

În conformitate cu prevederile art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale art. 29 din H.G. nr. 286/2007 de aprobare a Normelor metodologice de aplicare ale Legii nr. 448/2006, serviciul public de asistență socială din cadrul primăriei efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Raportul semestrial conține cel puțin următoarele date:

- a) dinamica angajării asistenților personali
- b) modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare
- c) centrele de tip respiro;
- d) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;

În conformitate cu prevederile Legii 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, rolul instituției este acela de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora. Conform art. 35 din aceeași lege, copilul cu handicap grav și persoana adultă cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării sociopsihomedicale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistența și îngrijirea copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap și a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă încheiat cu primăria de domiciliul sau reședința persoanei cu handicap grav, asistentul personal are următoarele drepturi, asigurate la nivel local:

- salariu stabilit potrivit prevederilor legale în vigoare
- program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână.
- concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice

De asemenea, începând cu anul 2019, asistenții personali beneficiază și de indemnizație zilnică de hrană și vouchere de vacanță, drepturi suportate din bugetul local al localității în care sunt angajați.

Angajarea asistentului personal al persoanei cu handicap grav se face în baza acordului emis de către Direcția Generală de Asistență Socială Botoșani, pe baza opțiunii exprimate în scris de

către părinții, sau după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanți legali ai acestora.

Ținând cont de toate aceste aspecte, la sfârșitul **semestrului I al anului 2026**, în calitate de consilier asistent cu atribuții de asistent social din cadrul compartimentului de asistență socială, raportează următoarele:

a. Dinamica angajării asistenților personali în semestrul I al anului 2026 se prezintă după cum urmează:

Luna an 2026	Nr. asistenți personali	Observații
IANUARIE	69	-1 dosar încetat
FEBRUARIE	68	-
MARTIE	68	-
APRILIE	67	-1 dosar încetat
MAI	69	-2 dosare noi
IUNIE	68	-1 dosar încetat

La finele semestrului I al anului 2026, la nivelul Primăriei Comunei Vorona, sunt angajați cu contract individual de muncă un număr de 68 asistenți personali, din care 16 asistenți personali pentru copii și 52 de asistenți personali pentru adulți.

Pentru semestrul I al anul 2026, drepturile salariale ale asistenților personali și indemnizațiile bănești lunare au fost achitate integral.

La sfârșitul semestrului I al anului 2026 au fost în plată 27 de dosare indemnizații lunare pentru persoane cu handicap grav, din care 3 dosare pentru copii și 24 pentru adulți.

În majoritatea cazurilor s-a constatat o supraveghere și îngrijire bună, respectându-se în mare măsură Programele de recuperare întocmite de instituțiile abilitate în acest sens.

În vederea expertizării și încadrării persoanelor adulte cât și a minorilor din comuna Vorona, aflate într-un grad de handicap, în cursul semestrului I al anului 2026 s-au efectuat un număr de 17 anchete sociale pentru copii eliberate la cererea reprezentanților legale, necesare la D.G.A.S.P.C. Botoșani și 80 de anchete sociale pentru adulți (76 anchete sociale eliberate la cerere pentru Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap Botoșani, 3 anchete sociale eliberate la solicitarea Parchetului de pe lângă Judecătoria Botoșani și 1 anchete sociale eliberate la cerere pentru Comisia de Expertiză Medicală Botoșani) și totodată li s-au întocmit dosare celor care s-au încadrat în gradul grav cu asistent personal pentru a li se acorda drepturile care le revin.

În semestrul I al anului 2026 au fost eliberate 16 tichete de parcare pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat.

b. Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, este în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro. Referitor la acest aspect, pe raza comunei Vorona, și pe raza localităților vecine, nu sunt înființate și nu funcționează centre de tip respiro. De asemenea nu avem înființate pe raza comunei Vorona servicii de îngrijire la domiciliu. Deși nu există posibilitatea găzduirii persoanelor cu dizabilități într-un centru de tip respiro, și nu există condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, asistenții personali au solicitat acordarea concediului de odihnă. Astfel asistenții personali primesc o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii.

Având în vedere diagnosticele persoanelor cu handicap grad grav (demențe senile, probleme locomotorii, etc), afecțiuni care necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din

partea asistentului personal, nu se poate asigura preluarea atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu de odihnă, de către un alt asistent personal, care deservește o altă persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

c. Numărul asistenților personali instruiți:

În conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

În aplicarea prevederilor art. 38 lit. a din lege, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica de instruire fiind stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, emis în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată. În semestrul I al anului 2026 nu s-a desfășurat nicio instruire pentru asistenții personali.

d. Numărul asistenților personali care sunt rude cu persoana cu handicap

Aproximativ 80% dintre asistenți personali sunt rude până la gradul IV cu persoanele cu handicap grav.

Concluzii

În general, considerăm activitatea desfășurată de majoritatea asistenților personali ca fiind bună, nu am avut abateri grave de la disciplina muncii cu mențiunea îmbunătățirii gradului de punere în aplicare a Programelor de reabilitare și integrare socială personalizat pentru fiecare persoană cu handicap de gradul grav de invaliditate cu asistent personal.

Președinte de ședință
Consilier

Contrasemnează pentru legalitate
Secretar general,
Laurențiu-Marian Anicăi

Consilier asistență socială
Andreea Moroșanu

