

**RAPORT SEMESTRIAL
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE ASISTENȚII PERSONALI AI
PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV de pe raza UAT Viișoara
în perioada SEMESTRUL I an 2025**

În conformitate cu prevederile art.35 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată: persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării socio-psiho-medicale, la un asistent personal. Acest drept este conferit prin certificatul de încadrare în grad de handicap de către DGASPC prin Comisiile specializate pentru adulți sau copii. Conform articolului 39, contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, după caz, iar art. 40 alin. 1 precizează ca autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în bugetul local sumele necesare din care suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii.

Calitatea de asistent personal o poate avea persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- b) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupației de asistent personal;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afinelor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane

(2) Nu pot deține calitatea de asistent personal persoanele care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 7 ani

Activitatea asistentului personal vizează:

- a) furnizarea serviciilor de bază: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, igiena eliminărilor, hrănire și hidratare, transfer și mobilizare, deplasare în interior, comunicare;
- b) furnizarea serviciilor de suport: ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumpărături, activități de menaj, însoțirea în mijloacele de transport, facilitarea deplasării în exterior, companie,
- c) administrare și gestionare a bugetului,
- d) activități de petrecere a timpului liber;
- e) asigurarea de legături cu alte servicii/instituții,
- f) evaluarea nevoilor și respectarea planului de recuperare.

În conformitate cu prevederile art. 40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, Compartimentul de Asistență Socială verifică periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art.29 alin.(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, modificată și completată, raportul conține cel puțin următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali,
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă,
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți,
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Pentru perioada **1 ianuarie 2025 – 31 iunie 2025** prezentăm următoarele aspecte:

A. dinamica angajării asistenților personali,

La nivelul primăriei există aprobate **9 locuri** pentru asistenți personali din care în iunie 2025 - **9 sunt ocupate din care 3 pentru persoane cu handicap copii și 6 pentru persoane cu handicap adulți.**

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor plătite reprezentând salariile acestora, situația lunară se prezintă astfel:

AFERENT Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie (achitat in iulie)	
Asistenti personali	8	8	8	9	9	9	
Sume brute	35843	35913	35913	40048	40048	40048	227.813

Observatie: Persoanele cu dizabilități încadrate în gradul grav cu asistent personal pot opta pentru angajarea unui asistent personal sau indemnizația de însoțitor.

Astfel informam Consiliul local cu privire la numărul indemnizațiilor de însoțitor acordate, astfel:

Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie (achitat in iulie)	
8	8	8	8	7	8	
20592	20592	20592	20592	18018	20592	120978

Suma totală pentru plata asistenților personali și a indemnizațiilor de însoțitor cumulată de la începutul anului până la 30.06.2025 (inclusiv sumele aferente lunii iunie achitate în iulie) este în valoare 348.791 lei.

În primul semestru au fost adresate 2 solicitări noi pentru încadrarea de asistenți personali pentru persoane nou încadrate în grad de handicap cu drept la asistent personal.

B. modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă

În temeiul art.37 alin. 2 și 3 : pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV – lea al acesteia, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

În această perioadă nu au fost depuse solicitări pentru concediul de odihnă.

C. informații privind numărul de asistenți personali instruiți,

Asistenți personali au obligația de a participa, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator, stipulată la art.38. lit.a din Legea nr.448/2006 iar prin Hotărârea Guvernului României nr.268/2007 se stabilește, la art.27, faptul că autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali.

Deși inițial următoarea instruire a fost programată pentru luna ianuarie a anului 2025 aceasta nu a putut fi realizată, fiind programată pentru iulie 2025.

D. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform art.40 alin 2 din Legea nr.448/2006 SPAS dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali.

De asemenea asistenții personali au obligația de a prezenta semestrial un raport privind activitatea desfășurată, vizat de către persoana cu handicap sau reprezentantul acesteia. **Toți asistenții personali au întocmit rapoartele semestriale de activitate care sunt disponibile la dosarul personal al acestora.**

Au fost realizate 9 monitorizări ale modului de îngrijire ale persoanelor cu handicap și a acordării drepturilor aferente precum și verificarea activității asistentului personal. Nu au fost constatate probleme deosebite, de natură să impună încetarea contractului de muncă al asistentului personal

E. Observații – nu este cazul

Intocmit,
Pontoș Mihaela Andreea -asistent social principal

PONTOȘ MIHAELA-ANDREEA
asistent social principal
atestat de liberă practică
Cod: 1534/1621