



Nr. 4206/19.03.2026

## NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

**cu privire la reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Vaideeni în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ - teritoriale**

**Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit căroră autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.**

Ținând cont de:

- art. XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- O.U.G. nr. 63/2010 privind stabilirea unor măsuri financiare în domeniul bugetar cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

### **1. Situația rezultată din comunicarea Instituției Prefectului**

Din conținutul adresei rezultă:

- numărul de posturi stabilit pentru anul 2025, potrivit pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, este de 23 posturi;
- numărul maxim de posturi pentru anul 2026, în urma aplicării prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026, este de 16 posturi;
- numărul maxim de posturi aferente implementării proiectelor (pct. 4) este de 8 posturi;
- pentru pct. 2 și pct. 3, numărul de posturi este de 0.
- numărul maxim de posturi, potrivit pct. 5, în baza OUG nr. 115/2011, determinat potrivit pct.4 al art. IV din OUG nr. 58/2014, este de 1 post;
- numărul maxim de posturi, potrivit pct. 6, ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, este de 9 posturi;

Rezultă obligația încadrării în numărul maxim comunicat și necesitatea reorganizării structurii de personal.

### **2. Structura actuală a posturilor**

Potrivit Organigramei și statului de funcții aprobate prin HCL nr. 33 din 13.03.2026, structura de personal este:

- pct. 1 – aparatul de specialitate al primarului: 23 posturi;
- pct. 2 – evidența populației: 0 posturi;

- pct. 3 – poliția locală: 0 posturi;
- pct. 4 – posturi aferente implementării proiectelor: 8 posturi;
- pct. 5 – șofer microbuz: 1 post;
- pct. 6 – posturi post-implementare / alte posturi: 9 posturi.

**Total: 41 posturi.**

În cadrul pct. 1 sunt incluse funcțiile de demnitate publică, funcția de secretar general și funcțiile din aparatul de specialitate.

### **3. Fundamentarea numerică – tabel anexă**

- **număr total de posturi: 41**
- **număr posturi ocupate: 28**
- **număr posturi vacante: 12**
- **număr posturi temporar vacante: 1**

**Totodată:**

- **Cheltuieli de personal aprobate în bugetul anului 2025: 3.254.900 lei**
- **Cheltuieli de personal realizate în anul 2025 aferente numărului actual de posturi: 2.873.970 lei**

Încadrarea în numărul maxim de posturi de 34 se realizează prin măsuri care pot viza posturi aferente tuturor punctelor (1–6) din anexa la O.U.G. nr. 63/2010.

- Măsurile de reorganizare nu afectează mai mult de 20% din posturile ocupate, desființarea realizându-se cu prioritate asupra posturilor vacante.

### **V. Aplicarea concretă a reorganizării**

În vederea încadrării în numărul maxim de 34 posturi comunicat de Instituția Prefectului, măsurile de reorganizare se realizează distinct, pe fiecare punct din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, după cum urmează:

Detalierea posturilor existente, a celor rezultate și a măsurilor de reorganizare este evidențiată în tabelul anexă.

Tabelul se completează în funcție de varianta de aplicare a prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026, respectiv:

- **varianta lit. a);**
- **varianta lit. b);**
- **varianta lit. c).**

**Datele din tabel constituie fundamentul numeric al reorganizării și stau la baza stabilirii structurii finale.**

### **Structuri și servicii existente**

La nivelul unității administrativ-teritoriale funcționează:

- Biblioteca comunală, organizată potrivit hotărârilor consiliului local, cu un post de bibliotecar;
- Compartimentele din aparatul de specialitate, inclusiv compartimentul de asistență socială și autoritate tutelară.

#### **Situația posturilor aferente proiectelor (pct. 4)**

- Posturile prevăzute la pct. 4 sunt aferente implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile și au caracter temporar.
- Acestea sunt alocate pentru proiecte în curs de implementare, pe durata contractelor de finanțare.
- În cadrul acestui punct sunt avute în vedere proiectele aprobate și aflate în implementare, respectiv:

1. Reabilitare moderată Centru integrat pentru dezvoltarea economiei locale și pentru tranziția către economia verde. Valoarea totală a proiectului este de 146.194,41 lei.
2. Asigurarea infrastructurii pentru transportul verde-ITS/alte infrastructuri TIC(sisteme inteligente de management urban/local ), Comuna Vaideeni, Județul Vâlcea. Valoarea totală a proiectului este de 324.803,52 lei.
3. Lucrări de reabilitare moderată în vederea creșterii eficienței energetice –Cămin Marița-Comuna Vaideeni, Județul Vâlcea. Valoarea totală a proiectului este de 122.255,78 lei.
4. Lucrări de reabilitare moderată în vederea creșterii energetice -Școală Izvoru Rece – Comuna Vaideeni, Județul Vâlcea. Valoarea totală a proiectului este de 339.318,89 lei.
5. Modernizarea serviciului de transport persoane la nivelul zonei urbane funcționale Horezu, județul Valcea. Valoarea totală a proiectului este de 1.171.121,36 lei.
6. Construire clădire cu regim de înălțime P+1E, având funcțiunea de creșă la parter și grădiniță cu program prelungit la etaj, în Comuna Vaideeni, Județul Vâlcea. Valoarea totală a proiectului este de 1.661.183,01 lei.

Având în vedere necesitatea asigurării implementării acestor proiecte, se dispun următoarele:

- reorganizarea compartimentului proiecte cu fonduri europene;
- reducerea posturilor

Se desființează următoarele poziții din statul de funcții:

- se desființează 4 posturi de la Compartimentul Proiecte stabilite potrivit pct.4 din anexa la OUG nr. 63/2010

Cele 4 posturi rămase se mențin pe durata implementării și se desființează la finalizarea proiectelor.

#### **Situația posturilor aferente proiectelor (pct. 5)**

1. Șofer microbuz stabilit potrivit pct. 5 din anexa la OUG 63/2010

#### **Situația posturilor aferente proiectelor (pct. 6)**

1. Centru de Informare Turistică – 2 posturi
2. Centru comunitar integrat – 2 posturi
3. Centru de zi pentru copii aflați în situație de risc de separare de părinți – 5 posturi

#### **6. Măsurile propuse**

Pentru încadrarea în numărul maxim de posturi comunicat, se propun:

- ✓ desființarea unui post, funcție contractuală, vacant, de muncitor calificat I – cantonier (poz. 29), stabilit potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010;
- ✓ desființarea unui post, funcție contractuală vacantă de muncitor calificat II – cantonier (poz. 28), stabilit potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010;
- ✓ desființarea unui post stabilit potrivit pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010;
- ✓ desființarea a 4 posturi de la Compartimentul Proiecte stabilite potrivit pct.4 din anexa la OUG nr. 63/2010;

#### **Excepții de la numărul maxim de posturi**

Se mențin în afara numărului maxim de posturi categoriile de personal exceptate potrivit legii, evidențiate distinct în tabelul anexă, după cum urmează:

- **Capitolul 68.02 „Asigurări și asistență socială”** – asistenți personali ai persoanelor cu handicap - 75 posturi
- **Capitolul 67.02 „Cultură, recreere și religie”** – personal din cadrul bibliotecii comunale - 1 post;
- **Capitolul 66.02 „Sănătate”** – personal din domeniul sănătății, inclusiv asistență medicală comunitară -2 posturi.

Subsemnatul Băluță Achim Daniel, în calitate de primar și ordonator principal de credite, subsemnata Vișoiu Elena, inspector, responsabil resurse umane și subsemnata Cojocaru Luminița, contabil, ne asumăm răspunderea pentru opțiunea de reducere a numărului maxim de posturi cu 30% stabilit la punctul 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență respectând condiția sine qua non de reducere conform legii.

**PRIMAR**

Băluță Achim Daniel

**Compartiment Contabilitate, Impozite și Taxe și Executări Silite**  
Cojocaru Luminița

**Compartiment Juridic și Resurse Umane**  
Vișoiu Elena