



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara
TIMPARK

Nr. 5516/01.07.2025

Proiect HCL: PHCL2025-000430

RAPORT DE SPECIALITATE

privind modificarea Statului de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK

Având în vedere Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre nr. TMI2025-027842/30.06.2025 al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de Hotărâre privind modificarea Statului de funcții a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK;

Facem următoarele precizări:

Prin HCLMT nr. 450/07.12.2021 s-a înființat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, ca entitate cu personalitate juridică, care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, cu sediul în Timișoara, Splaiul Nicolae Titulescu nr. 10, Județul Timiș. Prin aceeași hotărâre a fost aprobat și Regulamentul de Organizare și Funcționare (Anexa nr. 1), Organigrama (Anexa nr. 2), Statul de funcții (Anexa nr. 3) și Grila de salarizare (Anexa nr. 4).

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se organizează în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara și funcționează cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, modificată, a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată și modificată, respectiv ale OG nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Prin HCLMT nr. 256/14.06.2022 a fost aprobată o modificare a Organigramei, a Statului de funcții și au fost stabilite salariile de bază ale personalului Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, astfel punându-se în aplicare dispozițiile Legii-cadru nr. 153/2017, sens în care s-a modificat sistemul de salarizare pentru personalul contractual din cadrul Serviciului, prin stabilirea unor coeficienți de ierarhizare a posturilor, cu valori cuprinse între nivelul minim impus de lege (corespunzător salariului minim pe economie) și nivelul maxim (stabilit de legiuitor pentru determinarea indemnizației viceprimarului, corelat cu coeficienții aprobați prin HCLMT nr. 238/24.05.2022, privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

Totodată prin HCLMT nr. 623/15.12.2023 au mai fost aduse unele modificări și completări ale Organigramei, a Statului de funcții și a unor poziții din grila de salarizare, respectiv s-a modificat și Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției.

Urmare intrării în vigoare la data de 27.10.2023 a Legii nr. 296/2023 *privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, în temeiul celor dispuse prin acest act



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara
TIMPARK

normativ, prin HCLMT nr. 7/16.01.2024 Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK a fost reorganizat.

Mai mult, prin HCLMT nr. 144/24.04.2024 a fost modificat statul de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, prin transformarea a 3 (trei) posturi contractuale de execuție de referenți, din gradul profesional debutant, în gradul profesional II, ca urmare a promovării de către titularii acestor posturi a examenului de promovare organizat în data de 26.02.2024.

În structura organizatorică a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, se regăsesc angajați 2 salariați, încadrați unul pe funcția contractuală de execuție de consilier juridic, grad profesional II, respectiv unul pe funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, grad profesional I, care întrunesc condițiile de vechime în specialitate (în primul caz peste 4 ani de zile încadrat în funcția de consilier juridic, respectiv în cel de-al doilea caz peste 7 ani de zile încadrat în funcția de inspector de specialitate), respectiv au obținut în fiecare an din ultimii trei ani de activitate calificativul "foarte bine" la evaluarea performanțelor profesionale individuale, ceea ce constituie premisa ca aceștia să susțină examenul de promovare în treapta profesională imediat următoare, respectiv gradul/treapta I (în cazul angajatului pe funcția de consilier juridic), și gradul/treapta IA (în cazul angajatului pe funcția de inspector de specialitate).

Conform prevederilor art. 68, alin. 1, din H.G. nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „*Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă superioară...*”. Conform prevederilor aceluiași act normativ, promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face prin examen, în baza unui referat de evaluare întocmit de șeful ierarhic și aprobat de conducătorul instituției, iar examenul de promovare se poate organiza trimestrial, semestrial sau anual.

Având în vedere că cei doi angajați la care s-a făcut referire supra, întuneau condițiile pentru susținerea examenului de promovare în gradul profesional imediat superior, în baza referatului de evaluare întocmit de șeful ierarhic superior care a consfințit îndeplinirea criteriilor de performanță a cărăor evaluare este impusă a fi avută în vedere pentru accederea la examenul de promovare, conform prevederilor art. 8, alin. 2 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a publicat anunțul pentru organizarea examenului de promovare a acestora.

Drept urmare, în data de 23.06.2025 a avut loc proba scrisă a examenului de promovare a celor doi angajați în cauză în gradul imediat superior, ambii angajați promovând acest examen, conform Rapoarelor finale înregistrate sub nr. 5402/26.06.2025 și nr. 5403/26.06.2025.

Conform dispozițiilor art. 69 alin. 1 din H.G. nr. 1336/2022: „*Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior*”.

În același sens, și prevederile art. 554 alin. 2 și 3 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, statuează că, promovarea personalului contractual se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții, iar în situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

Având în vedere că, urmare reorganizării Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK în temeiul Legii nr. 296/2023, prin HCLMT nr. 7/16.01.2024 au fost desființate toate posturile vacante din statele de funcții, și, drept urmare, în Statul de funcții al instituției nu există posturi vacante pentru încadrarea corespunzătoare a angajaților care au promovat examenul de promovare, se impune transformarea celor 2 (două) posturi contractuale de execuție ocupate de



Municipiul Timișoara

**Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara
TIMPARK**

aceștia, respectiv transformarea unui post de consilier juridic gradul/treapta II într-unul gradul/treapta I, precum și transformarea unui post de inspector de specialitate gradul/treapta I într-unul gradul/treapta IA, acestea din urmă fiind gradele profesionale superioare imediat următoare.

Totodată, precizăm că în bugetul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK pentru anul 2025 au fost prevăzute și aprobate sumele necesare plății drepturilor salariale ale celor 2 angajați corespunzătoare gradului profesional superior imediat următor celui de deținut de aceștia.

În concluzie, luând în considerare prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind modificarea Statului de funcții a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local al Municipiului Timișoara.