



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara
TIMPARK

Aprobat Primar	Semnat Viceprimar	

PHCL2025-000430

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Sectiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre privind modificarea Statului de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara – TIMPARK

Sectiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situatiei actuale

Prin HCLMT nr. 450/07.12.2021 s-a înființat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, ca entitate cu personalitate juridică, care funcționează sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, cu sediul în Timișoara, Splaiul Nicolae Titulescu nr. 10, Județul Timiș. Prin aceeași hotărâre a fost aprobat și Regulamentul de Organizare și Funcționare (Anexa nr. 1), Organigrama (Anexa nr. 2), Statul de funcții (Anexa nr. 3) și Grila de salarizare (Anexa nr. 4).

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se organizează în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara și funcționează cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, modificată, a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată și modificată, respectiv ale OG nr. 71/2002 privind organizarea și funcționarea serviciilor publice de administrare a domeniului public și privat de interes local.

Prin HCLMT nr. 256/14.06.2022 și a fost aprobată o modificare a Organigramei, a Statului de funcții și au fost stabilite salariile de bază ale personalului din cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru



Municipiul Timișoara

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice în Municipiul Timișoara TIMPARK

Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, astfel punându-se în aplicare dispozițiile Legii-cadru nr.153/2017, sens în care s-a modificat sistemul de salarizare pentru personalul contractual din cadrul Serviciului, prin stabilirea unor coeficienți de ierarhizare a posturilor, cu valori cuprinse între nivelul minim impus de lege (corespunzător salariului minim pe economice) și nivelul maxim (stabilit de legiuitor pentru determinarea indemnizației viceprimarului, corelat cu coeficienții aprobați prin HCLMT nr. 238/24.05.2022, privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

Totodată prin HCLMT nr. 623/15.12.2023 au mai fost aduse unele modificări și completări ale Organigramei, a Statului de funcții și a unor poziții din grila de salarizare, respectiv s-a modificat și Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției.

În aplicarea Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prin HCLMT nr. nr. 7/16.01.2024 a fost reorganizat Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK.

Prin HCLMT nr. 144/24.04.2024 a fost modificat statul de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK, prin transformarea a 3 (trei) posturi contractuale de execuție de referenți, din gradul profesional debutant, în gradul profesional II, ca urmare a promovării de către titularii acestor posturi a examenului de promovare.

Conform prevederilor art. 3, alin. 4 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, printre altele, ordonatorii de credite au obligația să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale, precum și avansarea în gradații, în condițiile legii.

Prevederile art. 72, alin. 2 din H.G. nr. 1336/2022, art. 31, alin. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv art. 554, alin. 5 din O.U.G. NR. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, statuează că promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, iar pentru a putea participa la examenul sau concursul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul "foarte bine" la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani.

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Datorită faptului că în structura de personal a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK se regăseau 2 (doi) salariați încadrați, unul în funcția de execuție consilier juridic gradul/trapta II și unul în funcția de inspector de specialitate gradul/trapta I, care îndeplineau condițiile pentru susținerea examenului de promovare în gradul imediat superior, în data de 23.06.2025, a avut loc examenul de promovare (proba scrisă) susținut de aceștia, ambii angajați promovând acest examen, conform Rapoartelor finale înregistrate sub nr. 5402/26.06.2025 și nr. 5403/26.06.2025.

Alin. 2 și 3 ale art. 554 din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede următoarele: „Art. 554.(2) În situația în care legea specială nu dispune altfel, promovarea personalului contractual se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.



(3) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului contractual se poate face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior”.

Art. 69, alin. 1 din H.G. nr. 1336/2022 statuează că: „Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior ”.

Datorită faptului că, urmare reorganizării Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK în temeiul Legii nr. 296/2023, prin HCLMT nr. 7/16.01.2024 au fost desființate toate posturile vacante din statele de funcții, condiții în care actualmente în Statul de funcții al instituției nu există posturi vacante pentru încadrarea corespunzătoare a angajaților care au promovat examenul de promovare, se impune transformarea celor 2 (două) posturi contractuale de execuție ocupate de aceștia, respectiv în cazul postului de consilier juridic din gradul/treapta II în gradul/treapta I, iar în cazul postului de inspector de specialitate din gradul/treapta I în gradul/treapta IA.

Relevant este și faptul că în bugetul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK pentru anul 2025 au fost prevăzute și aprobate sumele necesare plății drepturilor salariale ale celor 2 angajați corespunzătoare gradului profesional superior imediat următor celui de deținut de aceștia.

În aceste condiții, se impune modificarea, în consecință, a Statului de funcții al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK.

3. Alte informatii

Nu este cazul.

4. Concluzii

Consider necesar și oportun aprobarea proiectului de hotărâre privind modificarea Statului de funcții a Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor Publice din Municipiul Timișoara - TIMPARK.

Cod FO53-03,Ver.3