



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Inovare si Digitalizare

Director General, ATTILA HAJDU	Director General adjunct, CRISTINA SCUTARIU	Şef Serviciu Juridic, Resurse Umane şi Registratură, MARIN BLAJIN
Şef Serviciu Financiar şi Organizaţional, MIRELA BOGDĂNESCU	Avizat juridic, DAN-MIRCEA TÂNASE	Consilier, ANDREEA-DAIANA RUS

Proiect HCL: PHCL2025-000008

RAPORT DE SPECIALITATE

modificarea şi aprobarea Statului de funcţii pentru Direcţia Generală a Poliţiei Locale Timișoara

Având în vedere Referatul de aprobare al proiectului de hotărâre, al Primarului Municipiului Timișoara şi Proiectul de hotărâre privind modificarea şi aprobarea Statului de funcţii pentru Direcţia Generală a Poliţiei Locale Timișoara prin care se propune modificarea şi aprobarea Statului de funcţii;

Facem următoarele precizări:

Având în vedere prevederile art. 476, art. 477, alin. (1), art. 478 şi art. 480 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. VII, alin. (38) şi alin. (39) din *Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 121/2023, pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum şi pentru modificarea art. III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ în carieră*, funcţionarul public poate promova în funcţia publică, în condiţiile legii.

Conform art. 476, art. 477, alin. (1) art. 478 şi art. 480 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, funcţionarul public poate promova în funcţia publică, în condiţiile legii, iar promovarea în grad profesional şi promovarea în clasă nu sunt condiţionate de existenţa unui post vacant.

Promovarea în grad profesional imediat superior celui deţinut de funcţionarul public se face prin concurs sau examen, organizat de către instituţia publică, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcţionarul public, ca urmare a promovării concursului sau examenului.

Promovarea în clasă se face prin examen, organizat de către instituţia publică, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcţionarul public, ca urmare a



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Inovare si Digitalizare

promovării examenului într-o funcție publică de execuție dintr-o clasă superioară, de grad profesional asistent.

În conformitate cu prevederile art. 479 alin.(1), cu excepția literei b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în grad profesional, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată.

În temeiul art. 481 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru a participa la examenul de promovare în clasă, funcționarul public trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- să dobândească, ulterior intrării în corpul funcționarilor publici o diplomă de studii de nivel superior, în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau într-un domeniu considerat util pentru desfășurarea activității de către conducătorul autorității sau instituției publice;
- să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentului cod.

Având în vedere Raportul final nr.14033 din 19.12.2024, încheiat la finalizarea examenului organizat în perioada 08.11.2024 - 19.12.2024, pentru promovarea în gradul profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara și Raportul final nr.13477 din 05.12.2024, încheiat la finalizarea examenului de promovare în clasă, organizat în perioada 11.11.2024 - 05.12.2024, pentru promovarea în clasă a funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, solicităm transformarea posturilor ocupate de către funcționarii publici care au susținut și promovat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut precum și transformarea posturilor ocupate de către funcționarii publici care au susținut și promovat examenul de promovare în clasă, după cum urmează:

Funcția existentă	Nr. posturi	Mutația intervenită	Funcția modificată
Polițist local, clasa III, grad profesional asistent	10	Transformare posturi prin promovare în grad profesional	Polițist local, clasa III, grad profesional principal
Polițist local, clasa III, grad profesional principal	2		Polițist local, clasa III, grad profesional superior
Consilier, clasa I, grad profesional asistent	2		Consilier, clasa I, grad profesional principal
Consilier, clasa I, grad profesional principal	1		Consilier, clasa I, grad profesional superior
Consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent	1		Consilier juridic, clasa I, grad profesional principal
Polițist local, clasa I, grad profesional asistent	24		Polițist local, clasa I, grad profesional principal



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA MANAGEMENT INTERN
Serviciul Inovare și Digitalizare

Polițist local, clasa I, grad profesional principal	17		Polițist local, clasa I, grad profesional superior
Funcția existentă	Nr. posturi	Mutația intervenită	Funcția modificată
Polițist local, clasa III, grad profesional principal	2	Transformare posturi prin promovare în clasă	Polițist local, clasa I, grad profesional asistent
Polițist local, clasa III, grad profesional superior	3		Polițist local, clasa I, grad profesional asistent

În baza art. 476, art. 477, alin. (1), art. 478 și art. 480 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. VII, alin. (38) și alin. (39) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023, pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.*

În conformitate cu legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa nr. 4 la H.C.L. nr. 368 din 26.07.2022 privind coeficienții de ierarhizare a posturilor din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara modificată și actualizată conform Anexei nr. 2 - coeficienții de ierarhizare a posturilor din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara din H.C.L. nr. 111 din 01.04.2024 privind modificarea și aprobarea Statului de funcții, pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.

În temeiul art. 407 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *"funcțiile publice se stabilesc pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1) – (3), pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local"*.

În urma reorganizării instituției (prin H.C.L. nr. 579/19.12.2023 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, pusă în aplicare începând cu 01.02.2024), la sfârșitul anului 2024 au fost reevaluate funcțiile publice vacante și funcțiile contractuale vacante din statul de funcții, inclusiv cele vacante în cursul anului 2024, stabilindu-se că se impune întinerirea personalului și eficientizarea activității.

Având în vedere, că la nivelul instituției ne confruntăm cu deficit de polițiști locali corespunzători din punct de vedere medical pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu în condiții de efort fizic și ture de noapte, condiții care țin de esența funcției publice specifice de polițist local, prin urmare se dorește recrutarea unor candidați care să suplinească acest deficit, întrucât adaptarea posturilor la condițiile de sănătate a polițiștilor locali face imposibilă asigurarea eficientă a ordinii și liniștii publice pe raza Municipiului Timișoara în mod continuu și permanent, astfel se impune o întinerire a personalului poliției locale.



Prin transformarea posturilor vacante se urmărește asigurarea unui cadru mai larg de selecție a candidaților, întrucât majoritatea posturilor se reduc de la gradul profesional ”superior” sau ”principal”, la gradul profesional ”asistent” sau ”debutant”.

Obiectivele stabilite în pază prin H.C.L. nr. 536/31.10.2022 pot fi asigurate cu numărul actual de agenți de securitate (guarzi) (în prezent, 28 posturi ocupate). Astfel, pentru eficientizarea activității de ordine publică se propune desființarea a 3 funcții contractuale de execuție vacante (3 agenți de securitate-guarzi) și înființarea a 3 funcții publice de execuție vacante în cadrul: Compartimentului Siguranță Publică și Proximitate – 1 post, Compartimentului Registratură – 1 post și Compartimentului Siguranță și Fluența Circulației – 1 post.

Precizăm că prin transformarea posturilor de execuție vacante, nu se afectează structura organizatorică a instituției, nu se desființează și nici nu se înființează funcții noi, ci doar se realizează adaptarea funcțiilor raportat la necesitățile fiecărui serviciu/compartiment.

Ținând cont de cele expuse, în vederea eficientizării activității instituției, în baza prevederilor art. 407 și art. 409, alin. (1) și alin. (3), lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem modificări în structura de funcții publice și funcții contractuale, respectiv transformarea unor posturi vacante (funcții publice de execuție), desființarea a 3 funcții contractuale de execuție vacante (3 agenți de securitate-guarzi) și înființarea a 3 funcții publice de execuție, după cum urmează:

- Funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, din cadrul Compartimentului Resurse Umane (ID - 597525), **în funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, gradul profesional asistent, la Compartimentul Resurse Umane.**
- Funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional superior, din cadrul Compartimentului Registratură (ID - 395427), **în funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, gradul profesional debutant, la Compartimentul Registratură.**
- Funcția publică de execuție de polițist local, clasa III, gradul profesional superior, din cadrul Compartimentului Siguranță Publică și Proximitate (ID - 395449), **în funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa III, gradul profesional asistent, la Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate.**
- Funcția publică de execuție de polițist local, clasa III, gradul profesional asistent, din cadrul Compartimentului Siguranță Publică și Proximitate (ID - 543684), **în funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa III, gradul profesional principal, la Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate.**
- Funcția contractuală de execuție de agent de securitate (guard), din cadrul Serviciului Pază Obiective se desființează și se înființează **o funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent la Compartimentul Siguranță Publică și Proximitate.**
- Funcția contractuală de execuție de agent de securitate (guard), din cadrul Serviciului Pază Obiective se desființează și se înființează **o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, gradul profesional debutant la Compartimentul Registratură.**



- Funcția contractuală de execuție de agent de securitate (guard), din cadrul Serviciului Pază Obiective se desființează și se înființează **o funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa III, gradul profesional asistent la Compartimentul Siguranța și Fluența Circulației.**
- Funcția publică de execuție de polițist local, clasa I, gradul profesional principal, din cadrul Serviciului Monitorizare Video (ID - 427534), **în funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, la Serviciul Monitorizare Video.**
- Funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul profesional principal, din cadrul Compartimentului Contabilitate (ID - 543679), **în funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, gradul profesional superior, la Compartimentul Contabilitate.**

Precizăm că modificările solicitate mențin numărul de posturi aprobat, nu modifică structura din organigramă și se menține încadrarea în prevederile bugetare.

Având în vedere aspectele prezentate, propunem modificarea Statului de funcții al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, conform anexei la prezentul proiect de hotărâre.

Ținând cont de prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind modificarea statului de funcții al Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării consiliului local.