



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA ECONOMICA

Compartiment Guvernanta Corporativa. Monitorizare Management Societati, Instituții si Servicii Publice

Semnat Director executiv DIRECTIA ECONOMICA	Intocmit Consilier	

Proiect HCL: PHCL2024-000554

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea Calendarului procedurii de selecție pentru ocuparea postului vacant din cadrul Consiliului de Administrație al Societății PIETE S.A.

Având în vedere Referatul de aprobare al proiectului de hotărâre, al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de hotărâre privind aprobarea Calendarului procedurii de selecție pentru ocuparea postului vacant din cadrul Consiliului de Administrație al Societății PIETE S.A.,

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local nr. 230/15.06.2021 privind declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la PIETE S.A. Timișoara, care cuprinde Scrisoarea de așteptări a acționarului unic pentru perioada de mandat a consiliului,

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 258/13.07.2021 privind aprobarea Profilului Consiliului de Administrație și a Profilului personalizat al membrilor Consiliului de Administrație la PIETE S.A. Timișoara,

Având în vedere declanșarea procedurii de selecție demarată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 353/13.08.2024;

Facem următoarele precizări:

Procedura de selecție, în cazul societăților, se efectuează cu scopul de a asigura transparentizarea și profesionalizarea consiliilor de administrație, potrivit standardelor de guvernanză corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanză corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 353/13.08.2024 a fost declanșată procedura de selecție pentru ocuparea unui post vacant în cadrul Consiliului de Administrație al Societății PIETE S.A. Timișoara.



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA ECONOMICA

Compartment Guvernanta Corporativa. Monitorizare Management Societati, Instituții si Servicii Publice

Planul de selecție întocmit la data organizării procedurii de selecție a consiliului în funcție își păstrează aplicabilitatea în ceea ce privește scrisoarea de așteptări, profilul consiliului și profilul candidatului, urmând a fi actualizate celelalte documente și formulare, precum este și calendarul procedurii de selecție.

Pentru completarea unui post vacant de administrator este necesară organizarea unei proceduri de selecție care are la bază documentele aprobate la momentul selecției întregului consiliu de administrație.

Prevederile art. VIII alin. (1) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice stipulează următoarele:

Componența consiliului de administrație ori, după caz, a consiliului de supraveghere și directoratului este supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere, acte normative care rămân aplicabile până la data numirii noilor administratori sau directori ori a noilor membri ai consiliului de supraveghere și directoratului potrivit prevederilor art. 5, 18 sau, după caz, art. 29 și 35 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificată și completată prin prezenta lege.

Prin dispozițiile articolului 5 din Hotărârea de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice se aduc următoarele completări:

În situațiile prevăzute la art. VIII din Legea nr. 187/2023 sunt aplicabile următoarele dispoziții:

a) numirile pe posturile vacante ale consiliului de administrație ori, după caz, ale consiliului de supraveghere și directoratului rămân supuse legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere și directoratului, durata acestora neputând depăși durata mandatelor administratorilor în funcție;

b) numărul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice rămâne supus legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere.

Așadar, în anul 2021, în vigoare era Anexa 1 la Hotărârea de Guvern nr. 722/2016 referitoare la normele metodologice privind stabilirea criteriilor de selecție, de întocmire a listei scurte de până la 5 candidați pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și a altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Nu în ultimul rând, menționez faptul că în temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. d) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, consiliul local:



Primăria Municipiului Timișoara

DIRECTIA ECONOMICA

Compartiment Guvernanta Corporativa. Monitorizare Management Societati, Instituții si Servicii Publice

- exercită atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local,
- exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că Proiectul de hotărâre privind aprobarea Calendarului procedurii de selecție pentru ocuparea postului vacant din cadrul Consiliului de Administrație al Societății PIEȚE S.A., îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.