



RAPORT DE SPECIALITATE
privind modificarea și aprobarea organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de
Organizare și Funcționare ale Teatrului German de Stat Timișoara

Având în vedere Proiectul de hotărâre privind modificarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții, al Teatrului German de Stat Timișoara prin care se propune modificarea și aprobarea organigramei și a statului de funcții al Teatrului German de Stat Timișoara.

Ținând cont de următoarele:

- atribuțiile art 129 din Codul Administrativ aprobat prin Ordonanța de urgență nr. 57/2019, care dă dreptul Consiliului local să aprobe organigrama instituțiilor din subordine,
- prevederile art. 1 din OG nr. 21 /2007 *privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic* care reglementează cadrul juridic al înființării, organizării și funcționării acestor instituții din care și Teatrul German de Stat Timișoara face parte,
- în conformitate cu dispozițiilor art. 4 alin.(1) din OG nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, Teatrul German de Stat Timișoara este instituție publică de spectacole, cu personalitate juridică, care funcționează în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara.
- prevederile art.XVII-XXII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscale – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare,
- în prezent, Organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare al Teatrului German de Stat Timișoara sunt aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr. 203/23.05.2023. Statul de funcții conține un total de 112 posturi din care 107 posturi cu normă întreagă și 5 posturi cu jumătate de normă, repartizate astfel pe compartimente:

Compartiment	Număr posturi conducere	Număr posturi de execuție
Conducere	4	
Serviciul Artistic	1	35
Serviciul Dramaturgie și Organizare spectacole	1	13
Serviciul Tehnic	1	14
Formație Muncitori	1	8
Serviciu Producție	1	16
Audit public intern		2
Compartimentul Financiar contabil		7
Biroul resurse umane-administrativ	1	8
Total posturi	112	

- analiza activității și a structurii instituției, efectuată în cadrul ședințelor operative ale conducerii Teatrului German de Stat Timișoara privind angajații promovabili,
- nevoile actuale ale instituției privind necesarul de resurse umane aferente implementării programului minimal pentru anii 2021-2026, anexă la contractul de management, precum și creșterea și dezvoltarea managementului calității instituției,

Se supune aprobării următoarele modificări în structura organizatorică a instituției:

1. Se propune reorganizarea **serviciului artistic**, astfel:

- a. desființarea postului vacant de șef serviciu
- b. înființarea postului de regizor artistic, studii superioare, grad profesional IA.

Prin aceste modificări se urmărește creșterea calității prestațiilor artistice, activitate de bază și specifică instituției, ceea ce se reflectă și în raportul dintre nivelele de salarii de bază, astfel:

Denumirea postului	Nivelul de studii	Grad profesional	Coeficient
Șef serviciu	S	II	3,65
Rgizor artistic	S	IA	4,35

- c. modificarea denumirii serviciului artistic în *compartiment artistic*,
d. transformarea a trei posturi de actor, studii superioare, din gradul profesional I în grad profesional IA, în urma admiterii la examenul de promovare în grad profesional superior a trei actori.

Denumirea postului	Nivelul de studii	Grad profesional	Coeficient
Actor	S	I	3,09
Actor	S	IA	4,35

Modificările propuse în urma admiterii la examenul de promovare atestă coagularea unei trupe de teatru bine definit și stabil pe care se pot planifica și construi proiectele stagiunii 2023/2024 respectiv cele viitoare.

2. În cadrul **serviciului tehnic** se propune transformarea postului de operator imagine, studii superioare, grad profesional I în grad profesional IA, în urma admiterii la examenul de promovare în grad profesional superior a unui operator imagine.

Denumirea postului	Nivelul de studii	Grad profesional	Coeficient
Operator imagine	S	I	1,70
Operator imagine	S	IA	1,74

Modificările propuse în urma admiterii la examenul de promovare atestă coagularea unei trupe de teatru bine definit care poate susține proiectele stagiunii 2023/2024 respectiv cele viitoare.

3. Se propune reorganizarea **biroului resurse umane, administrativ**, astfel:
a. desființarea postului de *șef birou*, studii superioare, grad profesional II, ocupat,
b. înființarea postului de *șef oficiu*, studii superioare, grad profesional II,
c. desființarea postului vacant de *consilier juridic*, studii superioare, grad profesional IA,
d. înființarea postului de *referent de specialitate*, studii superioare, grad profesional I,
e. reorganizarea biroului resurse umane, administrativ în *Oficiu personal, achiziții publice și administrație*,

Această propunere aduce o creștere în managementul calității ale instituției fără să producă creștere în cheltuieli salariale după cum se poate observa și în tabelul de mai jos:

Denumirea postului	Nivelul de studii	Grad profesional	Coeficient
Șef birou	S	II	3,37
Șef oficiu	S	II	3,37
Consilier juridic	S	IA	1,82
Referent de specialitate	S	I	1,82

Modificările propuse înlesnesc îmbunătățirea structurii organizatorice a instituției din punct de vedere funcțional și organizatoric și permit o mai bună distribuie verticală a atribuțiilor și a responsabilităților și se conformează prevederilor art.XVII-XXII din Legea nr. 296/2023.

Având în vedere prevederile legale expuse și argumentele privind modificările propuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind modificarea și aprobarea organigramei, a statului de funcții al Teatrului German de Stat Timișoara îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

Manager (Director),
Vărșandan Lucian-Manuel



Șef Birou Resurse umane-administrativ,
Péter Annamária