



Aprobat Primar	Semnat Administrator Public	

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre privind modificarea și aprobarea Statului de funcții pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, a Anexei nr. 4 la H.C.L. nr. 368 din 26.07.2022 privind coeficientii de ierarhizare a posturilor din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara

Secțiunea a 2 - a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situației actuale

Prin H.C.L. nr. 579 din 19.12.2023 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, s-a pus în aplicare dispozițiile Legii nr. 296 din 26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung; fiind transformate 7 funcții de șefi birou în funcții publice de execuție și totodată fiind desființate 20 de posturi vacante.

H.C.L. nr. 579 din 19.12.2023 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, a fost pus în aplicare începând cu 01.02.2024.

Având în vedere faptul că din evaluările efectuate la nivelul fiecărui serviciu/compartiment din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara cu privire la posturile vacante existente și raportat la specificul și complexitatea activităților desfășurate, rezultă necesitatea de adaptare a



posturilor vacante, în scopul creșterii calității activităților desfășurate și a eficientizării în ansamblu a activității instituției.

Ținând cont de rapoartele anuale de evaluare a stării de sănătate a angajaților din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale, din care rezultă că, odată cu înaintarea în vârstă a polițiștilor locali, apar afecțiuni de sănătate care duc la o scădere a performanței polițiștilor locali și reprezintă un risc pentru calitatea și eficiența activităților desfășurate.

În concluzie, au fost evaluate toate posturile vacante în urma operaționalizării structurii organigramice pe fiecare serviciu/compartiment și s-a propus transformarea unor posturi vacante, întrucât la nivelul instituției ne confruntăm cu deficit de polițiști locali corespunzători din punct de vedere medical pentru exercitarea atribuțiilor de serviciu în condiții de efort fizic și ture de noapte, condiții care țin de esența funcției publice specifice de polițist local, prin urmare se dorește recrutarea unor candidați care să suplinească acest deficit, întrucât adaptarea posturilor la condițiile de sănătate a polițiștilor locali face imposibilă asigurarea eficientă a ordinii și liniștii publice pe raza Municipiului Timișoara în mod continuu și permanent, astfel se impune o întinerire a personalului poliției locale.

În baza art. 407 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *”funcțiile publice se stabilesc pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1) – (3), pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local”*.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 368 din 26.07.2022 privind aprobarea reorganizării, schimbarea denumirii instituției, modificarea și aprobarea Organigramei, Statului de funcții, Regulamentului de Organizare și Funcționare și aprobarea coeficienților de ierarhizare a posturilor pentru Direcția Poliției Locale Timișoara, au fost stabiliți coeficienții de ierarhizare a posturilor pentru toate funcțiile publice, însă cu ocazia reorganizării instituției ca urmare a punerii în aplicare a legii nr. 296 din 26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prin adresa nr. 5391/17.11.2023 înregistrată cu nr. RLCCG 114410/17.11.2023 Sindicatul Național Meridian a subliniat faptul că prin H.C.L. nr. 368/2022, anexa nr. 4, s-au aprobat coeficienții de ierarhizare a posturilor pentru DGPLT reiese o diferență între funcțiile de referent, clasa III și cea de polițist local, clasa III, fapt ce este în neconcordanță cu prevederile notei nr. 1 la anexa nr. 5' a O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Menționăm că prin H.C.L. nr. 579 din 19.12.2023 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, nu a fost modificată și completată și Anexa nr. 4 - Coeficientii de ierarhizare a posturilor din cadrul Direcției Generale a Poliției Locale Timișoara.

În acest context, având în vedere că prin Legea nr. 296 din 26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, a fost desființată funcția publică de șef birou se impune modificarea, completarea, renumerotarea și actualizarea în întregime Anexei nr. 4 la H.C.L. nr. 368 din 26.07.2022, în sensul eliminării din conținutul acesteia a funcției publice de șef birou și echivalarea salarială a funcției publice de referent, clasa a III-a cu funcția publică de execuție de polițist local, clasa a III-a.



În concluzie, facem precizarea că prin modificarea, completarea, renumerotarea și actualizarea în întregime Anexei nr. 4 la H.C.L.nr. 368 din 26.07.2022, nu are loc o creștere salarială, se păstrează aceiași coeficienți de ierarhizare, doar se echivalează și sub aspect salarial drepturile salariale aferente funcției publice de execuție de referent, clasa III-a cu funcția publică de execuție de polițist local, clasa a III-a.

Această modificare se impune întrucât potrivit notei nr. 1 la anexa nr. 5' a O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, funcția de referent, clasa a III-a se echivalează cu funcția de polițist local, iar în situațiile de modificare a raportului de serviciu, persoana în cauză ar fi afectată sub aspect salarial pe aceiași funcție echivalentă.

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Prin transformarea posturilor se urmărește asigurarea unui cadru mai larg de selecție a candidaților, întrucât majoritatea posturilor se reduc de la studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, la studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat și de la gradul profesional "superior" sau "principal", la gradul profesional "asistent" sau "debutant".

În baza acestor transformări se acordă posibilitatea înscrierii la concurs a candidaților care au absolvit recent studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat și a candidaților care au absolvit studii universitare de licență, cu diplomă de licență sau echivalentă, ceea ce ne asigură o valorificare a pregătirii profesionale în domeniile de studii absolvite.

De asemenea, precizăm faptul că prin transformarea posturilor vacante existente în posturi vacante de grad profesional inferior se asigură o diminuare a cheltuielilor de personal a instituției.

Precizăm că prin transformarea funcțiilor publice de execuție vacante, nu se afectează structura organizatorică a instituției, nu se desființează și nici nu se înființează funcții publice noi, ci doar se realizează adaptarea funcțiilor publice raportat la necesitățile fiecărui serviciu/ compartiment.

Conform art. 407 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, **propunem transformarea următoarelor funcții publice de execuție vacante:**

1. Polițist local, clasa I, gradul profesional principal, din cadrul Serviciului Inspecție Comercială (ID - 597530), **în funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent**, din cadrul Serviciului Inspecție Comercială (ID - 597530);
2. Polițist local, clasa I, gradul profesional superior, din cadrul Compartimentului Siguranța și Fluența Circulației (ID – 597576), **în funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa III, gradul profesional principal** din cadrul Compartimentului Siguranța și Fluența Circulației (ID – 597576);
3. Polițist local, clasa I, gradul profesional superior din cadrul Compartimentului Siguranța și Fluența Circulației (ID – 533372), **în funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa III, gradul profesional asistent** din cadrul Compartimentului Siguranța și Fluența Circulației (ID – 533372);



4. Polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, din cadrul Compartimentului Poliția Piețelor (ID – 597581), **în funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa III, gradul profesional asistent, din cadrul Compartimentului Poliția Piețelor (ID – 597581);**
5. Polițist local, clasa I, gradul profesional superior, din cadrul Compartimentul Planificare Misiuni și Evidența Procese Verbale (ID – 597580), **în funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa I, gradul profesional principal din cadrul Compartimentul Planificare Misiuni și Evidența Procese Verbale (ID – 597580);**
6. Referent, clasa III, gradul profesional superior, din cadrul Compartimentului Contabilitate (ID – 395607), **în funcție publică de execuție vacantă de referent, clasa III, gradul profesional principal din cadrul Compartimentului Contabilitate (ID – 395607);**
7. Referent, gradul IA (P.C.) din cadrul Compartimentului Registratură, **în funcție contractuală de execuție vacantă de referent, gradul II (P.C.) din cadrul Compartimentului Registratură.**

În scopul verificării corespondenței ID-urilor funcțiilor publice propuse spre transformare, menționăm că în urma reorganizării instituției conform H.C.L. nr. 597 din 19.12.2023, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a atribuit pentru unele dintre acestea, noi ID-uri, respectiv :

- Pentru funcția vacantă de polițist local, clasa I, gradul profesional principal, din cadrul Serviciului Inspecție Comercială , anterior având ID- 533369 **și a primit un alt ID și anume ID 597530;**
- Pentru funcția vacantă de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, din cadrul Compartimentului Siguranța și Fluența Circulației, anterior având ID 395468 **și a primit un alt ID și anume ID – 597576;**
- Pentru funcția vacantă de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, din cadrul Compartimentului Poliția Piețelor, anterior având ID 395397 **și a primit un alt ID și anume ID – 597581;**
- Polițist local, clasa I, gradul profesional superior, din cadrul Compartimentul Planificare Misiuni și Evidența Procese Verbale, anterior având ID 395463 **și a primit un alt ID și anume ID – 597580.**

În conformitate cu legea nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 579 din 19.12.2023 privind aprobarea reorganizării, modificarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara.

3. Alte informatii

Precizăm că modificările solicitate mențin numărul de posturi aprobat, nu modifică structura din organigramă și se menține încadrarea în prevederile bugetare aprobate.

4. Concluzii



Primăria Municipiului Timișoara

Având în vedere considerentele expuse, propunem aprobarea Statului de funcții, a Anexei nr. 4 la H.C.L. nr. 368 din 26.07.2022 privind coeficientii de ierarhizare a posturilor pentru Direcția Generală a Poliției Locale Timișoara, conform anexei nr. 1 și anexei nr. 2.