



RAPORT DE SPECIALITATE

Proiect de hotărâre privind modificarea și aprobarea statului de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara

Având în vedere Referatul de aprobare al proiectului de hotărâre al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de hotărâre privind modificarea și aprobarea statului de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara,

Prin raportare la cadrul legislativ aplicabil pentru :

- a) Promovarea în clasă
 - art. 476, art.477, art.480, art.481, art. 617 alin.(2), art.618 alin.(23) și alin.(10)-(15) și (19) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și
 - art.144-147, cu aplicarea corespunzătoare și a prevederilor art.39 alin.(2)-(3), art.40-42, art.44, art.46, art.48, art. 50-62, art. 69-71, art.74 din HG 611 /2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici;
 - art. 3 alin.(4) din Legea- Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art .5 din anexa VIII Capitolul I lit. B Reglementări specifice funcționarilor publici
- b) Promovarea în gradul profesional
 - art. 476- 479, art.618 alin.(22) și alin.(10)-(19) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și
 - art. 126[^]1, art.126 cu aplicarea corespunzătoare și a prevederilor art. 25-74 din HG nr.611 /2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici; (cu excepția art. 26 alin. (1), art. 30, art. 39 alin. (1), art. 43, 45, 47, 49 și 72)
 - art. 3 alin.(4) din Legea- Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art .5 din anexa VIII Capitolul I lit. B Reglementări specifice funcționarilor publici
- c) Definitivarea în funcția publică
 - art.474, art.475 lit.a), art.485 alin.(10) coroborat cu art.28 din Anexa 6 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Promovarea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior și promovarea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară
 - Art.41-45 din H.G.nr.286/2011 – pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, modificată și completată,
 - Art.100 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
 - art. 3 alin.(4), art.31 din Legea- Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și și art. 4 din anexa VIII Capitolul II lit.I- Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din



administrația publică – Legea- Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- art.554 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În urma analizării proiectului de hotărâre, anexelor acestuia și referatului de aprobare, facem următoarele precizări:

Promovarea ca mijloc al dezvoltării carierei personalului bugetar, în oricare din formele ei, implică transformarea postului ocupat de funcționarul public promovat; astfel :

- a) Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public.

Promovarea în grad profesional se face prin examen, organizat de către autoritatea publică, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului.

- b) Promovarea în clasă este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție dintr-o clasă superioară celei în care se află funcția publică deținută de funcționarul public.

Promovarea în clasă se face prin examen prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării examenului într-o funcție publică de execuție dintr-o clasă superioară, de grad profesional asistent.

- c) Funcționarii publici debutanți care au obținut la evaluarea activității calificativul "corespunzător" sunt numiți, prin transformarea postului, funcționari publici definitivi în funcția publică de execuție din clasa corespunzătoare studiilor absolvite deținută, în gradul profesional "asistent".
- d) Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.
- e) Promovarea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care aceasta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă sau de lungă durată, al cărui grad profesional este imediat superior celui de debutant, cu menținerea gradației avute la data promovării, ca urmare a obținerii unei diplome de nivel superior și a promovării examenului organizat în acest sens .

Promovarea este o modalitate de modificare a raportului de serviciu/de muncă, sens în care după transformarea posturilor, se vor emite actele administrative individuale de către Primarul municipiului Timișoara prin raportare la prevederile art.155 alin.(1) lit. d), alin(5) lit. e), art.409 alin.(3), art.502 alin.(1) lit.g din OUG nr.57/2019.

Din Rapoartele finale, respectiv Procesele Verbale finale ale examenelor de promovare organizate de instituția noastră, rezultă numărul de candidați care au fost declarați "Admis", posturile ocupate de aceștia trebuind să fie transformate, în conformitate cu prevederile legale amintite mai sus. Sintetic, transformările posturilor sunt următoarele:



TRANSFORMARE POSTURI

Tip examen	Raport / Proces verbal final	Număr posturi	Postul existent in prezent	Post transformat în urma susținerii examenului
Promovare in clasa	25283/04.11.2022	3	referent clasa III gradul profesional superior	consilier, clasa I, gradul profesional asistent
Promovare în grad profesional	26201/08.12.2022	37	Consilier, clasa I, gradul profesional asistent	Consilier, clasa I, gradul profesional principal
		1	Consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional asistent	Consilier achiziții publice, clasa I, gradul profesional principal
		1	Consilier juridic, clasa I, gradul profesional asistent	Consilier juridic, clasa I, gradul profesional principal
		50	Consilier, clasa I, gradul profesional principal	Consilier, clasa I, gradul profesional superior
		3	Consilier juridic, clasa I, gradul profesional principal	Consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior
Promovarea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior	25284/1/08.11.2022	1	Auditor, clasa I, gradul profesional principal	Auditor, clasa I, gradul profesional superior
		1	Referent IA	Inspector de specialitate II
		1	Funcționar I	Inspector de specialitate II
		1	Muncitor calificat I	Inspector de specialitate II
		1	Referent I	Referent IA
Promovarea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară	25284/2/24.11.2022	6	Inspector de specialitate I	Inspector de specialitate IA
		10	Inspector de specialitate II	Inspector de specialitate I
		4	Consilier, clasa I, gradul profesional debutant	Consilier, clasa I, gradul profesional asistent
Definitivarea in funcția publica		1	Consilier, clasa I, gradul profesional asistent	Consilier, clasa I, gradul profesional superior
		6	Consilier, clasa I, gradul profesional asistent	Consilier, clasa I, gradul profesional principal
		1	Expert, clasa I, gradul profesional principal	Expert clasa I gradul profesional superior
Transformare vacante				



Modificările propuse se încadrează în numărul de posturi aprobat prin HCLMT nr.90/2022 privind aprobarea organizării și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, modificându-se doar repartizarea pe nivelul studiilor (clase), pe grade sau trepte profesionale, astfel:

Nr.crt	Denumirea funcției	Nivel studii	Clasa	Grad	Numar Posturi HCL 90/2022	Numar Posturi proiect HCL
			Cls.			
	A . Functii publice de conducere					
1	Secretar general al UAT	S	I	I/II	1	1
2	Arhitect Șef	S	I	I/II	1	1
3	Director general	S	I	I/II	1	1
4	Director executiv	S	I	I/II	10	10
5	Sef serviciu	S	I	I/II	21	21
6	Șef birou	S	I	I/II	32	32
	Total functii publice de conducere				66	66
	B. Functii publice de executie					
7	Consilier	S	I	superior	228	279
8	Consilier	S	I	principal	82	75
9	Consilier	S	I	asistent	92	56
10	Consilier	S	I	debutant	15	10
11	Consilier achizitii publice	S	I	superior	5	5
12	Consilier achizitii publice	S	I	principal	1	2
13	Consilier achizitii publice	S	I	asistent	2	1
14	Consilier juridic	S	I	superior	11	15
15	Consilier juridic	S	I	principal	5	2
16	Consilier juridic	S	I	asistent	2	1
17	Auditor	S	I	superior	2	3
18	Auditor	S	I	principal	1	0
19	Expert	S	I	superior	4	5
20	Expert	S	I	principal	2	1
21	Expert	S	I	asistent	2	2
22	Referent de specialitate	SSD	II	superior	1	1
23	Referent	M	III	superior	24	21
	Total functii publice de executie				479	479
	Total functii publice				545	545
	C Functii personal contractual de conducere					
24	sef birou	S	I		1	1
	Total personal contractual de conducere				1	1



Nr.crt	Denumirea funcției	Clasa		Numar Posturi HCL 90/2022	Numar Posturi proiect HCL
		Nivel studii	Cls.		
	D. Funcții personal contractual executie				
25	Inspector de specialitate	S		12	19
26	Inspector de specialitate	S		16	21
27	Inspector de specialitate	S		25	17
28	Functionar	M,G		1	0
29	Referent	M		4	3
30	Referent	M		1	0
31	Referent	M		1	1
32	Casier	M		3	3
33	Paznic	M,G		2	2
34	Sofer	M,G		3	3
35	Muncitor calificat	M,G		7	6
36	Muncitor calificat	M,G		3	3
	Total personal contractual de executie			78	78
	Total personal contractual			79	79
TOTAL APARATUL DE SPECIALIATE AL PRIMARULUI				624	624

Încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit conform OUG nr.63/2010

Din dimensionarea numărului de posturi, se observă că propunerea se încadrează în numărul maxim de posturi stabilit conform OUG nr.63/2010 și comunicat de Instituția Prefectului Timiș prin adresa numărul 3944/S3/12.04.2021.

Indicator	potrivit pct.1 din anexa la OUG 63/2010	potrivit pct.2 din anexa la OUG 63/2010	potrivit pct.3 din anexa la OUG 63/2010	Total Posturi
Număr maxim de posturi	800	62	337 (12 posturi post implementare)	1199

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind modificarea și aprobarea statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local al municipiului Timișoara.

Directia Management Intern
P.Director Executiv
Monica Pleifer

Compartimentul Evidență Personal
Băzu Sorin

Compartimentul Organizare și Planificare
Strategică Resurse Umane
Pop Simona