



REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Privind modificarea și aprobarea statului de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

- **Descrierea situației actuale**

Statul de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara este aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr.90/2022 privind aprobarea organizării și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara.

Pentru respectarea drepturilor de dezvoltare a carierei personalului din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara au fost organizate examene de promovare, care s-au desfășurat în perioada 01.11.2022-07.12.2022, după cum urmează:

<i>Categorie de personal</i>	<i>Tip examen de promovare</i>	<i>Proba scrisă</i>	<i>Rezultate finale</i>	<i>Rezultate consemnate în Raportul final/ Procesul Verbal nr/data</i>
Funcționari publici	Promovare în clasă	01.11.2022	04.11.2022	25283/04.11.2022
Funcționari publici	Promovarea în grad profesional	22.11.2022-25.11.2022	07.12.2022	26201/08.12.2022
Personal contractual	Promovarea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior	07.11.2022	08.11.2022	25284/1/08.11.2022
Personal contractual	Promovarea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară	21.11.2022	24.11.2022	25284/2/24.11.2022

Promovarea în grad profesional și promovarea în clasă a funcționarilor publici nu sunt condiționate de existența unui post vacant, ci se face prin transformarea postului din statul de funcții în care aceștia sunt încadrați în posturi de nivel superior (gradul imediat superior celui deținut- promovarea în grad, respectiv într-o funcție de clasă superioară, gradul profesional asistent- promovare în clasă).

Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale și promovarea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face în situația în care nu există un posturi vacante prin transformarea posturilor din statul de funcții în care aceștia sunt încadrați în posturi de nivel superior (gradul/treapta imediat următoare- promovarea în grad sau treapta profesională, respectiv într-un post prevăzut cu studii superioare de lungă durată, al cărui grad profesional este imediat superior celui de debutant- promovarea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior).

Astfel, modificarea statului de funcții survine în urma organizării examenelor de promovare, definitivării în funcția publică, în vederea respectării prevederilor legale și are la bază necesitatea de transformare a unor posturi ca urmare a promovării examenelor privind evoluția în carieră, definitivarea în funcția publică și transformarea unor funcții publice vacante.



• **Schimbări preconizate și rezultate așteptate**

Modificarea statutului de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara se fundamentează pe :

- a) Raportul final al examenului de promovare în clasă nr. 25283/04.11.2022, din care rezultă că în urma promovării examenului trebuie transformate următoarele posturi:

Număr posturi	Postul existent în prezent	Post transformat în urma susținerii examenului de promovare
3	referent clasa III gradul profesional superior	consilier, clasa I, gradul profesional asistent

- b) Raportul final al examenului de promovare în clasă nr. 26201/08.12.2022, din care rezultă că în urma promovării examenului trebuie transformate următoarele posturi:

Număr posturi	Postul existent în prezent	Post transformat în urma susținerii examenului de promovare
37	Consilier, clasa I, gradul profesional asistent	Consilier, clasa I, gradul profesional principal
1	Consilier achizitii publice, clasa I, gradul profesional asistent	Consilier achizitii publice, clasa I, gradul profesional principal
1	Consilier juridic, clasa I, gradul profesional asistent	Consilier juridic, clasa I, gradul profesional principal
50	Consilier, clasa I, gradul profesional principal	Consilier, clasa I, gradul profesional superior
3	Consilier juridic, clasa I, gradul profesional principal	Consilier juridic, clasa I, gradul profesional superior
1	Auditor, clasa I, gradul profesional principal	Auditor, clasa I, gradul profesional superior

- c) Procesul-Verbal final al examenului de promovare într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior nr. 25284/1/08.11.2022, din care rezultă că în urma promovării examenului trebuie transformate următoarele posturi:

Număr posturi	Postul existent în prezent	Post transformat în urma susținerii examenului de promovare
1	Referent IA	Inspector de specialitate II
1	Funcționar I	Inspector de specialitate II
1	Muncitor calificat I	Inspector de specialitate II

- d) Procesul Verbal final al examenului de promovare într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior nr. 25284/2/24.11.2022, din care rezultă că în urma promovării examenului trebuie transformate următoarele posturi:

Număr posturi	Postul existent în prezent	Post transformat în urma susținerii examenului de promovare
1	Referent I	Referent IA
6	Inspector de specialitate I	Inspector de specialitate IA
10	Inspector de specialitate II	Inspector de specialitate I



- e) În cursul anului 2022, și-au terminat perioada de stagiul și au fost definitivati în funcția publică 4 funcționari publici, fiind necesară transformarea următoarelor posturi:

Număr posturi	Postul existent în prezent	Post transformat în urma definitivării în funcție
4	Consilier, clasa I, gradul profesional debutant	Consilier, clasa I, gradul profesional asistent

- f) Transformarea unor posturi funcții publice vacante astfel:

Număr posturi	Postul existent în prezent	Post transformat
1	Consilier, clasa I, gradul profesional asistent	Consilier, clasa I, gradul profesional superior
6	Consilier, clasa I, gradul profesional asistent	Consilier, clasa I, gradul profesional principal
1	Expert, clasa I, gradul profesional principal	Expert clasa I gradul profesional superior

În urma promovării, în oricare din formele ei, fișele de post ale personalului promovat se completează cu noi atribuții și responsabilități sau, după caz, se modifică prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate. Rezultatele așteptate sunt așadar : creșterea productivității și complexității muncii personalului promovat, cu efect direct asupra calității serviciilor publice prestate de municipalitate.

• **Alte informații**

Modificările propuse se încadrează în numărul de posturi aprobat prin HCLMT nr.90/2022 privind aprobarea organizării și statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, modificându-se doar repartizarea pe nivelul studiilor (clase), pe grade sau trepte profesionale.

Modificările propuse nu impactează bugetul local pe anul 2022, fiind cuprinse în propunerea de buget pe anul 2023.

• **Concluzii**

Propunem modificarea și aprobarea statului de funcții pentru Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, conform anexei – parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre, atât în forma centralizată, cât și în formatul-cadru recomandat de Agenția Națională a Funcționarilor Publici.



DIRECTIA MANAGEMENT INTEN

P.Director Executiv

Monica Plerler