



SC2022 - 021773/02.09.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului de administrare a „Centrului regional de competențe și dezvoltare a furnizorilor în sectorul Automotive - CERC

Având în vedere referatul de aprobare a proiectului de hotărâre cu nr. SC2022 - 021773/02.09.2022 al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Serviciului de administrare a „Centrului regional de competențe și dezvoltare a furnizorilor în sectorul Automotive - CERC;

Prin raportare la prevederile legislative aferente art.11, art.12, art.19 din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră:

▪ *Articolul 11*

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților;

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap.I lit.A pct. III și cap. II li. A pct.IV;

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25;

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

▪ *Articolul 12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare.*

(1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de



încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite;

(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți la anexele nr. I-VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

▪ *Articolul(19) - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere*

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă la gradația aferentă transei de vechime în muncă, la nivel maxim.

În conformitate cu prevederile legislative:

- art. 38 alin. (3) lit.f) din Legea -cadru nr. 153/2017: „începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art. 34 alin. (7) din OUG nr. 114/2018: „prin derogare de la prevederile art. 38.alin. (3) lit.f) din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019;
- art. 1 alin. (2) din OUG nr. 226/2020: „prin derogare de la prevederile art. 38.alin. (3) lit.f) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute la anexa nr. IX la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020;
- art. 1 alin. (2) din OUG nr. 130/2021:„ prin derogare de la prevederile art. 38.alin. (3) lit.f) din Legea -cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute la anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

În urma analizării proiectului de hotărâre, facem următoarele precizări:



- Modalitatea de stabilire a salariilor de bază propusă respectă prevederile legale incidente enunțate mai sus și recomandările Comisiei pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi;
- Menționăm faptul că, sumele necesare se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli aferent anului 2022.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului de administrare a „Centrului regional de competențe și dezvoltare a furnizorilor în sectorul Automotive - CERC, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local al Municipiului Timișoara.

DIRECTOR,
Adina Ramona HÎNCU