



SC2022 -021773/02.09.2022

APROBAT
PRIMAR
DOMINIC FRITZ

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Administrare a Centrului Regional de Competențe și Dezvoltare a Furnizorilor în Sectorul Automotive - CERC

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

- **Descrierea situației actuale**

Serviciul Public de Administrare a Centrului Regional de Dezvoltare și Competențe a Furnizorilor în Sectorul Automotive este un serviciu public cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, înființat prin HCL nr.188/10.05.2016, finanțat din sursa proprie pe de o parte, dar și în cadrul Programului Operațional 2007-2013 - Axa Prioritară 1 - Sprijinirea Dezvoltării durabile a orașului - Poli Urbani de creștere.

Personalul din cadrul Serviciului Public de Administrare CERC este salarizat în baza Hotărârii Consiliului Local nr. 30/30.01.2018, care stabilește cuantumul fix ale salariilor de bază pentru funcțiile aprobate.

Dar în tot cuprinsul ei, Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice face referire expresă la ierarhizarea posturilor și utilizarea coeficienților de ierarhizare la stabilirea salariilor de bază prin înmulțirea acestora cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

În spiritul și litera Legii nr. 153/2017, propunem reșezarea sistemului de salarizare prin stabilirea coeficienților de ierarhizare a posturilor din cadrul Serviciului Public de Administrare CERC cu valori cuprinse între 1,00 - nivelul minim impus de lege (corespunzător salariului minim pe economie) și 8,00 - nivelul maxim (stabilit de legiuitor pentru determinarea indemnizației viceprimarului, astfel:



Pentru funcțiile de conducere sunt stabilite 2 grade cu nivele de coeficienți de ierarhizare corespunzătoare;

Pentru art. 19 din Legea nr. 153/2017, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către consucătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate;

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;

Pentru funcțiile de execuție, coeficienții diferă în funcție de categorie, clasă, grad profesional, grad/treaptă și vechime în muncă;

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora sunt stabilite tot de Legea nr. 153/2017, după cum urmează:

Tranșă vechime	Gradație	Cotă procentuală
De la 0 la 3 ani	Gradația 0	-
De la 3 la 5 ani	Gradația 1	7,5% x Coeficientul gradației 0
De la 5 la 10 ani	Gradația 2	5% x Coeficientul gradației 1
De la 10 la 15 ani	Gradația 3	5% x Coeficientul gradației 2
De la 15 la 20 ani	Gradația 4	2,5% x Coeficientul gradației 3
Peste 20 ani	Gradația 5	2,5% x Coeficientul gradației 4

Astfel, potrivit prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Serviciului Public de Administrare CERC, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute șa art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Prin Decizia nr. 370/2020, Curtea Constituțională a arătat că marja de apreciere a autorităților administrației publice locale nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale. Limita minimă este așa cum am văzut salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicate în activitatea Curții de Conturi apreciază că autotitățile admnistrației publice locale au, așadar, dreptul de decizie referitor la stabilirea salariului de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar, condiția impusă de legiuitor pesonalului din administrația publică locală fiind ca nivelul veniturilor salariale reglementate conform art. 11 alin (1) și 3 din Legea nr. 153/2017, respectiv salariul lunar, să se



stabilească fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarilor unității administrativ-teritoriale.

În ceea ce privește raportarea la indemnizația lunară a funcției de viceprimar a unității administrativ-teritoriale, trebuie avute în vedere prevederile art. 38 alin (3) lit.(f) din Legea cadru nr. 153/2017, art. 1 alin (2) din OUG nr. 130/2021, art. 1 alin (2) din OUG nr. 226/2020 și art. 34 alin (7) din OUG nr. 114/2008, astfel:

- art. 38 alin (3) lit. (f) din Legea cadru nr. 153/2017: Începând cu data de 01.01.2018 se acordă următoarele creșteri salariale indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- art. 34 alin. (7) din OUG nr. 114/2018: prin derogare de la prevederile art. 38 alin (3) lit. f) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea Cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare se mențin la nivel aferent lunii **decembrie 2019**;

- art. 1 alin (2) din OUG nr. 226/2020 : prin derogare de la art. 38 alin (3) lit. f) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii **decembrie 2020**;

- art. 1 alin (2) din OUG nr. 130/2021 prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 01 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii **decembrie 2021**;

Prin plafonarea anuală repetată a indemnizației viceprimarului, rezultă că la determinarea acesteia, este folosit salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit pentru anul 2019;

Prin prezentul proiect, pentru personalul din cadrul Serviciului Public de Administrare CERC, salariile de bază se vor stabili prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare a posturilor cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, utilizat la determinarea indemnizației viceprimarului, conform anexei parte integrantă din prezentul referat.



Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicate în activitatea Curții de Conturi apreciază că pentru funcționarii publici și personalul contractul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al primarului, din instituțiile și serviciile publice de interes local ***nu sunt incidente prevederile art. 1 alin (1) din OUG nr. 130/2021.***

- **Schimbări preconizate și rezultate așteptate**

Schimbările preconizate sunt, pe de o parte, de respectare a prevederilor legale privind stabilirea salariilor de bază prin raportare la coeficienții de ierarhizare a posturilor din cadrul Serviciului Public de Administrare CERC și acoperirea deprecierii inflaționiste aferente perioadei 2018 -2022, iar pe de cealaltă parte de ajustare a ecartului salarial existente între funcțiile publice teritoriale și locale care determină "migrația" forței de muncă.

- **Alte informații**

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

- **Concluzii**

Propunem stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractul din cadrul Serviciului Public de Administrare CERC prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare a posturilor cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la determinarea indemnizației viceprimarului, conform anexei parte integrantă din prezentul referat.

Ținând cont de cele enunțate mai sus, apreciez ca fiind oportună promovarea prezentului proiect de hotărâre și supunerea acestuia și documentației conexe dezbaterii Consiliului Local al municipiului Timișoara .

**VICEPRIMAR,
RUBEN LAȚCĂU**

**DIRECTOR
ADINA RAMONA HÎNCU**