

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Casei de Cultură a Municipiului Timișoara

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situației actuale

Prin Hotărârea nr.173/30.06.1998 Casa de Cultură a Municipiului Timișoara constituie ca instituție publică de cultură, aflată sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, având gestiune proprie și fiind finanțată din venituri extrabugetare și alocații de la bugetul local, capitolul Cultură.

Prin HCLTM nr.36 din data de 07.02.2020 s-a aprobat ultima variantă a Statului de funcții fără a cuprinde coeficienții de ierarhizare și neexistând o ierarhizare a posturilor pe bază de coeficienți așa cum prevede Legea nr.153/2017.

În prezent personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Casei de Cultură a Municipiului Timișoara este salarizat în baza HCLTM nr. 542/2017 și Anexa VIII a Legii nr. 153/2017, care stabilește cuantumi fixe ale salariilor de bază pentru funcțiile aprobate. Legea nr.153/2017 face referire expresă la ierarhizarea posturilor și utilizarea coeficienților de ierarhizare la stabilirea salariilor de bază prin înmulțirea acestora cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. În conformitate cu mai sus numita lege, propunem calcularea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale aferente familiei ocupaționale „Administrație” prin stabilirea coeficienților de ierarhizare a posturilor din cadrul Casei de Cultură a Municipiului Timișoara, cu valori cuprinse între 1,00 - nivelul minim impus de lege (corespunzător salariului minim pe economice) și 8,00 - nivelul maxim (stabilit de legiuitor pentru determinarea indemnizației viceprimarului, astfel:

- Conform articolului 19 din Legea nr.153/2017, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. Pentru funcțiile de conducere sunt stabilite 2 grade cu nivele de coeficienți de ierarhizare corespunzătoare, salariile de bază pentru funcțiile de conducere includ gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, atât pentru gradul I, cât și pentru gradul II.
- Pentru funcțiile de execuție, coeficienții diferă în funcție de categorie, clasă, grad profesional, grad/treaptă și vechimea în muncă. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora sunt stabilite astfel:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Casa de Cultură a Municipiului Timișoara, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr.153/2017.

Prin Decizia nr. 370/2020, Curtea Constituțională a arătat că marja de apreciere a autorităților administrației publice locale nu este nelimitată, ci aceasta se exercită cu încadrarea între limitele minime și maxime prevăzute prin lege pentru drepturile salariale. Limita minimă este așa cum am văzut salariul minim brut pe țară garantat în plată, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi apreciază că autoritățile administrației publice locale au, așadar, dreptul de decizie referitor la stabilirea salariului de bază al acestor categorii de personal din sistemul bugetar, condiția impusă de legiuitor personalului din administrația publică locală fiind ca nivelul veniturilor salariale reglementate conform art.11 alin.1 și 3 din Legea nr.153/2017, respectiv salariul lunar, să se stabilească fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarilor unității administrativ-teritoriale.

În ceea ce privește raportarea la indemnizația lunară a funcției de viceprimar a unității administrativ teritoriale, trebuie avute în vedere prevederile art.38 alin.(3) lit.f) din Legea-cadru nr.153/2017, art.I alin.(2) din OUG nr.130/2021, art.I alin.(2) din OUG nr.226/2020 și art.34 alin.(7) din OUG nr.114/2008, astfel:

- o art.38 alin.(3) lit.f) din Legea-cadru nr.153/2017: începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- o art.34 alin.(7) din OUG nr.114/2008: prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019;
- o art.I alin.(2) din OUG nr.226/2020: prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020;

- o art. I alin. (2) din OUG nr. 130/2021: prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

Prin prezentul proiect, pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Casei de Cultură a Municipiului Timișoara, salariile de bază se vor stabili prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare a posturilor cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, utilizat la determinarea indemnizației viceprimarului, conform anexei parte integrantă din prezentul referat.

Comisia pentru aplicarea unitară a prevederilor legale aplicabile în activitatea Curții de Conturi apreciază că pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al primarului, din instituțiile și serviciile publice de interes local nu sunt incidente prevederile art.I alin(1) din OUG nr.130/2021 .

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Anexa la proiectul de hotărâre cuprinde coeficienții de ierarhizare stabiliți pentru posturile aferente Anexei VIII, familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, a Legii Cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu valori cuprinse între nivelul minim impus de lege de 1,00 (corespunzător salariului minim pe economie) și nivelul maxim stabilit de legiuitor la nivelul salariului viceprimarului. În valoarea coeficienților pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

3. Alte informații ----

4. Concluzii

Luând în considerare cele de mai sus propunem adoptarea Proiectului de Hotărâre al Consiliului Local al Municipiului Timișoara privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual aferent familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Casei de Cultură a Municipiului Timișoara și a anexei alăturate - Coeficienți de ierarhizare a posturilor din cadrul Casei de Cultură a Municipiului Timișoara, aferente Anexei VIII, familia ocupațională „Administrație”, a Legii-cadru nr.153/2017.

Primar,
Dominic FRITZ

Director,
Camelia FETIȚA

