

REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE
privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Centrului de Proiecte al
Municipiului Timișoara

Secțiunea 1
Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara

Secțiunea a 2-a
Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situației actuale

Personalul din cadrul Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara este salarizat în baza Hotărârii Consiliului Local nr. 84/2021, care stabilește cuantumuri fixe al salariilor de bază pentru diferitele funcții aprobate.

În Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, face referire expresă la ierarhizarea posturilor și utilizarea coeficienților de ierarhizare la stabilirea salariilor de bază, prin înmulțirea acestora cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Raportat la prevederile Legii nr. 153/2017, prin Anexa nr. 4 la HCL nr. 187/10.05.2022, s-au aprobat coeficienții de ierarhizare a posturilor din cadrul Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara, cu valori cuprinse între 2,00 și 7,30 , astfel:

- Potrivit art. 19 din Legea nr. 153/2017, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate;
- Pentru funcțiile de conducere au fost stabilite 2 grade cu nivele de coeficienți de ierarhizare corespunzătoare; În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;
- Pentru funcțiile de execuție, coeficienții diferă în funcție de categorie, clasă, grad profesional și vechimea în muncă;
- Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora sunt stabilite tot de Legea nr. 153/2017, astfel:

Tranșă vechime	Gradație	Cotă procentuală
De la 0 la 3 ani	Gradația 0	coeficient de bază
De la 3 la 5 ani	Gradația 1	7,5% x coeficient Gradația 0
De la 5 la 10 ani	Gradația 2	5% x coeficient Gradația 1
De la 10 la 15 ani	Gradația 3	5% x coeficient Gradația 2
De la 15 la 20 ani	Gradația 4	2,5% x coeficient Gradația 3
Peste 20 ani	Gradația 5	2,5% x coeficient Gradația 4

Coeficienții de ierarhizare corespunzători gradației au fost integrați în Anexa nr. 4 la HCL nr. 187/10.05.2022, fiind asociați fiecărui post în parte.

Astfel, potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 , pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din instituțiile și serviciile publice de interes local, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr.153/2017.

În ceea ce privește raportarea la indemnizația lunară a funcției de viceprimar, trebuie avute în vedere prevederile art.38 alin.(3) lit.f) din Legea-cadru nr.153/2017, art.I alin.(2) din OUG nr.130/2021, art.I alin.(2) din OUG nr.226/2020 și art.34 alin.(7) din OUG nr.114/2018, astfel că prin plafonarea anuală repetată a salariul minim brut pe țara garantat în plată, rezultă că la determinarea indemnizației viceprimarului, este folosit în prezent salariul minim brut pe țara garantat în plată stabilit pentru anul 2019 prin HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Schimbările preconizate sunt respectarea prevederilor legale privind stabilirea salariilor de bază prin raportare la coeficienții de ierarhizare a posturilor pentru personalul din cadrul Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara, corelarea salarizării personalului de specialitate cu modul de determinare a indemnizației viceprimarilor, pentru asigurarea motivării personalului.

3. Alte informații

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

4. Concluzii

Propunem ca pentru personalul din cadrul Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara cărora le sunt opozabile prevederile art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, salariile de bază să se stabilească prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare a posturilor aprobați prin HCL nr. 187/10.05.2022 de aprobare a reorganizării Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată utilizat la determinarea indemnizației viceprimarului.

Luând în considerare cele de mai sus, propunem adoptarea proiectului de Hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Timișoara privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara.

**PRIMAR,
DOMINIC FRITZ**

**DIRECTOR,
ALEXANDRA-MARIA RIGLER**

