



nr. IES-GEN 66 / 06.06.2022

Raport de specialitate

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara

Având în vedere Referatul nr. SC2022-13876/06.06.2022 privind aprobarea proiectului de hotărâre al Primarului Municipiului Timișoara privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara,

Prin raportare la prevederile :

- art.11, art.12, art.19 din Legea- cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră

Articolul 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Articolul 12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare

(1) Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru



cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție și indemnizațiile de încadrare se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-VIII cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Articolul 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

- art.38 alin.(3) lit.f) din Legea-cadru nr.153/2017, art.I alin.(2) din OUG nr.130/2021, art.I alin.(2) din OUG nr.226/2020 și art.34 alin.(7) din OUG nr.114/2008, astfel:

- art.38 alin.(3) lit.f) din Legea-cadru nr.153/2017: începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art.34 alin.(7) din OUG nr.114/2008: prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.
- Art.I alin.(2) din OUG nr.226/2020: prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.
- art I alin.(2) din OUG nr.130/2021: prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.

- prin HG nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Facem următoarele precizări:

Raportat la prevederile Legii nr. 153/2017, prin Anexa nr. 4 la HCL nr. 187/10.05.2022, s-au aprobat coeficienții de ierarhizare a posturilor din cadrul Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara astfel:

- Pentru funcțiile de conducere au fost stabilite 2 grade cu nivele de coeficienți de ierarhizare corespunzătoare;
- Potrivit art. 19 din Legea nr. 153/2017, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu



responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate;

- În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;
- Pentru funcțiile de execuție, coeficienții diferă în funcție de categorie, clasă, grad profesional și vechimea în muncă;
- Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora sunt stabilite tot de Legea nr. 153/2017, astfel:

○ Tranșă vechime	Gradație	Cotă procentuală per gradații
○ De la 0 la 3 ani	Gradația 0	
○ De la 3 la 5 ani	Gradația 1	7,5% x coeficient Gradația 0
○ De la 5 la 10 ani	Gradația 2	5% x coeficient Gradația 1
○ De la 10 la 15 ani	Gradația 3	5% x coeficient Gradația 2
○ De la 15 la 20 ani	Gradația 4	2,5% x coeficient Gradația 3
○ Peste 20 ani	Gradația 5	2,5% x coeficient Gradația 4
- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV a Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017;

În concluzie, apreciem că proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Centrului de Proiecte al Municipiului Timișoara respectă cadrul legislativ existent- motiv pentru care considerăm că sunt îndeplinite condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local al Municipiului Timișoara.

Director,
Alexandra-Maria Rigler

Contabil-șef,
Nicușor-George Huruială

Consilier juridic,
Robert Fulda

Insp. spec. resurse umane,
Adriana-Maria Cuteanu