



REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

Proiect de hotărâre privind aprobarea procedurilor și criteriilor de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor de conducători ai instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Timișoara

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

- **Descrierea situației actuale**

Art.155 alin.(8) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede că "numirea conducătorilor instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local se face pe baza concursului sau examenului organizat potrivit procedurilor și criteriilor aprobate de consiliul local la propunerea primarului, în condițiile părții a VI-a titlul II capitolul VI sau titlul III capitolul IV, după caz."

Deși obligativitatea legală este din anul 2019, până în prezent nu există proceduri și criterii aprobate de Consiliul Local al municipiului Timișoara cu privire la organizarea concursurilor sau examenelor pentru ocuparea posturilor de conducători ai instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local. Există regulamente de concurs doar pentru instituțiile de cultură, dar nu sunt actualizate în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

- **Schimbări preconizate și rezultate așteptate**

Prin prezentul proiect, dorim intrarea în normalitate și legalitate prin crearea unui cadru unitar privind organizarea și desfășurarea concursurilor de recrutare pentru ocuparea posturilor vacante de conducători ai instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local și respectarea prevederilor legale incidente.

Rezultatul va fi transparentizarea procesului de recrutare pentru toate categoriile de conducători ai instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local.



- **Alte informații**

Conducătorii instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local în funcție de natura atribuțiilor și responsabilităților pot fi funcționari publici sau personal contractual-încadrat în temeiul unui contract individual de muncă sau unui contract de management, după caz. Motiv pentru care procedurile și criteriile aplicabile se vor trata distinct pe aceste categorii.

- **Concluzii**

Propun promovarea proiectului de hotărâre privind aprobarea procedurilor și criteriilor de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor de conducători ai instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Timișoara, conform anexei parte integrantă din prezentul referat.



Dirrecția management intern
Director executiv
Monica Pfeifer



RAPORT DE SPECIALITATE

Proiect de hotărâre privind aprobarea procedurilor și criteriilor de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor de conducători ai instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Timișoara

Având în vedere Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre nr.SC 2021-28789 / 15.10.2021 al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de hotărâre privind aprobarea procedurilor și criteriilor de organizare a concursurilor care stau la baza numirii conducătorilor instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local ;

Luând în considerare propunerile înaintate de Biroul Sănătate și Management Spitale și Serviciul Cultură și Turism;

În temeiul prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare;

Facem următoarele precizări

Art.155 alin.(8) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede că "numirea conducătorilor instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local se face pe baza concursului sau examenului organizat potrivit procedurilor și criteriilor aprobate de consiliul local la propunerea primarului, în condițiile părții a VI-a titlul II capitolul VI sau titlul III capitolul IV, după caz."

Conducătorii instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local pot fi funcționari publici sau personal contractual.

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

Au calitatea de funcționari publici persoanele care prin natura atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, exercită prerogative de putere publică.

Instituțiile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Timișoara ai căror conducători au calitatea de funcționar public sunt: Direcția Fiscală a Municipiului Timișoara, Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara și Direcția Poliției Locale Timișoara -în virtutea exercitării prerogativelor de putere publică în instituțiile conduse.

Pentru conducătorii instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local care au calitatea de funcționari publici, procedurile și criteriile de organizare a concursurilor se stabilesc în condițiile părții a VI-a titlul II capitolul VI- Cariera funcționarilor publici din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile H.G. nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici-fiind coroborate și preluate în cadrul anexei la proiectul de hotărâre.



B. PERSONAL CONTRACTUAL

Personalul contractual este personalul din cadrul autorităților și instituțiilor publice încadrat în temeiul unui contract individual de muncă sau contract de management și al cărui rol este acela de realizare a activităților direct rezultate din exercitarea atribuțiilor autorităților și instituțiilor publice și care nu implică exercitarea de prerogative de putere publică.

B.1 *Au calitatea de personal contractual încadrat în temeiul unui contract de muncă conducătorii următoarelor servicii publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Timișoara:* Serviciul Public de Administrare a Centrului Regional de Competențe și Dezvoltarea a Furnizorilor în Sectorul Automotive (CERC), Serviciul Public Creșe Timișoara, Centrul de Proiecte al Municipiului Timișoara, Serviciul Public Asistență Medicală Școlară Timișoara.

Pentru conducătorii instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local care au calitatea de personal contractual, procedurile și criteriile de organizare a concursurilor se stabilesc în condițiile părții a VI- titlul III capitolul IV- Încadrarea și promovarea personalului contractual din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile H.G. nr 286/2011- pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice - fiind coroborate și preluate în cadrul anexei la proiectul de hotărâre.

B.2 *Au calitatea de personal contractual încadrat în temeiul unui contract de management : administratorul public și conducătorii următoarelor instituții publice de interes local și servicii publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Timișoara:* Casa de Cultură a municipiului Timișoara, Teatrul Maghiar de Stat Csiki Gergely Timișoara, Teatrul de Stat German Timișoara, Filarmonica Banatul Timișoara, Sport Club Municipal Timișoara, Spitalul de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Victor Babeș Timișoara, Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara, Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii Louis Turcanu Timișoara. Pentru concursurile de manager, există prevederi legale specifice fiecărui domeniu de activitate- fiind coroborate și preluate în cadrul anexei la proiectul de hotărâre.

Astfel, consider oportună sintetizarea tuturor acestor prevederi într-un singur document – anexă a prezentului proiect de hotărâre - care să conțină:

- a). Procedura și criteriile de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor de conducători ai instituțiilor publice de interes local care au calitatea de funcționari publici;



- b). Procedura și criteriile de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor de conducători ai serviciilor publice de interes local care au calitatea de personal contractual angajat în baza unui contract individual de muncă;
- c). Procedurile și criteriile de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor de conducători ai instituțiilor publice de interes local/ serviciilor publice de interes local care au calitatea de personal contractual angajat în baza unui contract de management.

În această manieră, se va asigura un cadru unitar a de organizare a concursurilor de recrutare a conducătorilor instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local și respectarea prevederilor legale incidente.

Luând în considerare prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciez că proiectul de hotărâre privind aprobarea procedurilor și criteriilor de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor de conducători ai instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Timișoara îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

Direcția Management Intern

Director executiv

Monica Pfeifer