

Anexa nr. 1 la HCL nr.

ROMÂNIA

JUDEȚUL TIMIȘ

MUNICIPIUL TIMIȘOARA

**Comisia de selecție a membrilor consiliilor de administrație
ale întreprinderilor publice la care Consiliul Local al Municipiului
Timișoara are calitatea de autoritate publică tutelară
Nr. SC2021-**

RAPORT FINAL

**pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul Consiliului de Administrație
la PIEȚE S.A. Timișoara**

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 230/15.06.2021 a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la PIEȚE S.A. Timișoara și Scrisoarea de așteptări în procesul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al societății.

Ținând cont de prevederile Hotărârii Consiliului Local nr. 258/13.07.2021 privind aprobarea Profilului Consiliului de Administrație și Profilului personalizat al membrilor Consiliului de Administrație la PIEȚE S.A. Timișoara, Comisia de selecție constituită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 64/2021, propune profilul candidatului cu următoarele competențe, trăsături și cerințe:

1. Competențe specifice sectorului (cunoștințe generale despre domeniul de activitate al societății și despre domeniul utilităților publice);
2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică (viziune strategică, competența financiară și de contabilitate, competența de gestionare a riscului, capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor);
3. Competențe de guvernanta corporativă (guvernanta întreprinderilor publice și rolul consiliului, luarea deciziei, monitorizare și control)
4. Competențe sociale și personale (colaborare și cooperare cu alte părți, organizare și planificare);
5. Experiența pe plan național și internațional;
6. Trăsături (reputație personală și profesională, integritate, independența, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală, aliniere cu Scrisoarea de așteptări);
7. Condiții prescriptive și proscriptive (număr de mandate, experiență de administrare și/sau management, evoluția profitabilității, studii superioare finalizate, înscrieri în cazierul judiciar/fiscal).

Publicitatea ocupării posturilor vacante a fost realizată prin publicarea anunțului de selecție în presa scrisă ("Bursa" și „Ziarul Financiar”), pe site-ul Primăriei Municipiului Timișoara și pe pagina de internet a societății.

Comisia de selecție a evaluat dosarele de candidatură depuse în termen și a întocmit lista lungă și lista scurtă a candidaților.

În urma analizei listei scurte, Comisia de selecție a solicitat candidaților admiși să depună în scris și la termenul stabilit declarația de intenție.

În cadrul interviului, candidații admiși în lista scurtă au fost evaluați individual pe baza criteriilor aprobate prin HCL. nr. 258/13.07.2021, prin notarea fiecărui criteriu cu note de la 1-5.

În urma verificării referințelor și a istoricului profesional al fiecărui candidat și în baza punctajelor obținute de aceștia în raport cu criteriile de evaluare și integrarea acestora în matrice, clasificarea candidaților pentru funcțiile vacante de membri în Consiliul de Administrație la PIETE S.A. Timișoara, este prezentată în cele ce urmează.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctaj total	Punctaj ponderat	Descriere profil candidat	Persoane care intră sub incidența art. 28, alin. (4) din OUG nr. 109/2011
1.	CIOCAN DANIELA	96,8	87,00	Specializare în științe economice, experiență în management	-
2.	KIS ALMA RAMONA	89,4	80,24	Specializare în domeniul științe economice, experiență în management	-
3.	GHIRAN OCTAVIAN	89,2	80,00	Specializare în științe economice, experiență în management	-
4.	NASTASIU MIHAI	86,4	77,66	Specializare și experiență în drept, experiență în management	-
5.	SOROCEANU GEORGE	84,6	75,78	Specializare în domeniul științe inginerești, experiență în management	-
6.	PANICI CAITA	84,2	75,30	Specializare în domeniul medicină veterinară, experiență în management	-
7.	POP MIREL	81	72,68	Specializare în domeniul medicină veterinară, experiență în management	-
8.	DOGARU DORIN MĂDĂLIN	79,8	71,58	Specializare în științe politice, doctor în domeniul finanțe, experiență în management	Universitatea de Vest Timișoara
9.	STOICA DAN ALEXANDRU	78,8	70,66	Specializarea în domeniul științe inginerești-agricultură, experiență în management	-
10.	MAZILU MIHAI COSMIN	78,4	70,18	Specializarea în domeniul științe economice, științe inginerești, experiență de management	Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat -ISCIR

11.	MALETA MARIUS RĂZVAN	73,6	66,00	Specializare și experiență în drept,	-
12.	DABICA EUGEN	71	63,58	Specializare în domeniul științe inginerești, experiență în administrare	Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara
13.	MIHAI DAN GHEORGHE	65	58,48	Specializare în domeniul științe inginerești, experiență în management	-

Luând în considerare prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile și prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (prevederi referitoare la structura obligatorie a consiliului de administrație) Comisia de selecție propune Consiliului Local al Municipiului Timișoara candidați care să asigure o diversitate de competențe pentru atingerea obiectivelor strategice ale operatorului.

În luarea deciziei de nominalizare, trebuie îndeplinite cumulativ următoarele cerințe legate de structura viitorului consiliu de administrație:

- Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să fie absolvenți de studii economice sau juridice și minimum 5 ani de experiență profesională în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar;
- Maximum unul dintre membrii consiliului de administrație poate fi funcționar public sau altă categorie de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice (art. 28 alin. 4 din OUG 109/2011);
- Majoritatea administratorilor trebuie să fie independenți;
- Maximum unul dintre administratori poate fi executiv;

În concluzie, este de dorit ca prin nominalizările efectuate să se asigure diversitatea competențelor de care consiliul are nevoie pentru o funcționare optimă.

COMISIA DE SELECȚIE:

Președinte: LAZĂR DANA.....

Membri: DRĂGOI MIHAIL

PĂUN FLOARE

POPESCU CARMEN.....

RUȘET DORINA- OTELIA