

ROMÂNIA

JUDEȚUL TIMIȘ

MUNICIPIUL TIMIȘOARA

**Comisia de selecție a membrilor consiliilor de administrație
ale întreprinderilor publice la care Consiliul Local al Municipiului
Timișoara are calitatea de autoritate publică tutelară
Nr. SC2021-**

RAPORT FINAL

În vederea numirii noilor membri în Consiliul de Administrație la Compania Locală de Termoficare „COLTERM” S.A. Timișoara

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 152/22.04.2021 a fost demarată procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Compania Locală de Termoficare “COLTERM” S.A. Timișoara și a fost aprobată Scrisoarea de așteptări în procesul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al societății.

Tinând cont de prevederile Hotărârii Consiliului Local nr. 255/13.07.2021 privind aprobarea Planului de selecție – componenta integrală, Profilului Consiliului de Administrație și Profilului personalizat al membrilor Consiliului de Administrație al Companiei Locale de Termoficare “Colterm” S.A. Timișoara, expertul independent, reprezentat al PLURI CONSULTANTS S.R.L., propune și recomandă profilul candidatului cu următoarele competențe, trăsături și cerințe:

1. Competențe specifice sectorului energetic;
2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică;
3. Competențe de guvernare corporativă;
4. Competențe sociale și personale;
5. Experiența pe plan național și internațional;
6. Alinierea cu scrisoarea de așteptări a acționarilor;
7. Trăsături;
8. Cerințe prescriptive și proscriptive.

Publicitatea ocupării posturilor vacante a fost făcută prin publicarea anunțului de selecție în presa scrisă (Bursa și Ziarul Financiar), pe site-ul Primăriei Municipiului Timișoara și pe pagina de internet a societății.

Expertul independent a evaluat dosarele de candidatură depuse în termen și a întocmit lista lungă și lista scurtă a candidaților.

În urma analizei listei scurte, întocmite de către expertul independent, Comisia de selecție constituită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 64/2021, a solicitat candidaților admiși să depună în scris și la termenul stabilit declarația de intenție.

În cadrul interviului, candidații admiși în lista scurtă, cu excepția domnului Dogaru Dorin Mădălin care a absentat de la proba interviului, au fost evaluați individual pe baza criteriilor aprobate prin HCL. nr. 255/13.07.2021, prin notarea fiecărui criteriu cu note de la 1-5.

În urma verificării referințelor și a istoricului profesional al fiecărui candidat și în baza punctajelor obținute de aceștia în raport cu criteriile de evaluare și integrarea acestora în matrice, clasificarea candidaților pentru funcțiile vacante de membri în Consiliul de Administrație la Compania Locală de Termoficare „COLTERM” S.A., stabilită pe baza totalului ponderat obținut de aceștia, este prezentată în cele ce urmează.

Din totalul de 12 candidați, 3 dintre aceștia intră sub incidența art. 28, alin. (5) din OUG nr. 109/2011, respectiv “nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.”

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctaj total	Punctaj ponderat	Descriere profil candidat	Persoane care intră sub incidența art. 28, alin. (5) din OUG nr. 109/2011
1	PELIN ANDREI	179,8	131,68	specializare și experiență în domeniul științe economice, doctor în economie, experiență managerială	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și Administrare a Afacerilor
2	SÎRBU NICUȘOR ALIN	180,8	131,35	specializare în domeniul științe ingineresti (profil inginerie managerială și tehnologică) doctor în domeniul inginerie industrială, experiență managerială	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Sudură și Încercări de Materiale(ISIM Timișoara)
3	DUMITRESCU RACOVEANU IRINA	163	119,68	specializare în domeniul științe economice, experiență în audit intern, achiziții	Direcția de Audit Public Intern (Filiala Județeană Timiș a Asociației Comunelor din România)

Un număr de 6 candidați (exceptând 1 candidat care intră sub incidența art. 28 alin. (5) din OUG 109/2011) îndeplinesc colectiv un grad ridicat de competență.

Pragul minim colectiv exprimat în punctaj total ponderat satisface criteriile de selecție în proporție de 80%, respectiv 128,6 puncte.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctaj total	Punctaj ponderat	Descriere profil candidat	Persoane care intră sub incidența art. 28, alin. (5) din OUG nr. 109/2011
1.	DOBOȘI IOAN SILVIU	192,6	140,29	specializare în domeniul științe ingineresti, doctor inginer, experiență managerială	-
2.	AMZA ALEXANDRU CRISTIAN	186,2	132,98	specializare și experiență în domeniul științe economice, experiență managerială	-
3.	PELIN ANDREI	179,8	131,68	specializare și experiență în domeniul științe economice, doctor în economie, experiență managerială	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și Administrare a Afacerilor
4.	ȘIRBU NICUȘOR ALIN	180,8	131,35	specializare în domeniul științe ingineresti (profil inginerie managerială și tehnologică) doctor în domeniul inginerie industrială, experiență managerială	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Sudură și Încercări de Materiale(ISIM Timișoara)
5.	MÎȚU CRISTIAN	171,4	123,59	specializare și experiență în domeniul științe ingineresti, experiență managerială	-
6.	DUMITRESCU RACOVEANU IRINA	163	119,68	specializare în domeniul științe economice, experiență în audit intern, achiziții	Direcția de Audit Public Intern (Filiala Județeană Timiș a Asociației Comunelor din România)
7.	BUHAS DOBRE RALUCA	157,6	116,2	specializare și experiență în drept	-

În luarea deciziei de nominalizare, trebuie satisfăcute concomitent și următoarele cerințe legale legate de structura viitorului consiliu de administrație:

☐ Minim 2 membri ai viitorului consiliu trebuie să fie absolvenți de studii economice sau juridice care au minim 5 ani de experiență profesională în domeniul studiilor;

☐ Este recomandabilă asigurarea atât a expertizei economice cât și a celei juridice în cadrul consiliului, deci minim un membru al viitorului consiliu trebuie să aibă studii economice, iar minim unul studii juridice;

☐ Dintre candidații cu studii economice, minim unul trebuie să aibă o experiență solidă în control financiar, audit financiar sau consultanță financiară;

☐ Majoritatea administratorilor trebuie să fie independenți;

- ☐ Maximum unul dintre administratori poate fi executiv;
- ☐ Maximum doi dintre candidați pot fi funcționari publici sau altă categorie de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- ☐ Este de dorit ca prin nominalizările făcute să se asigure diversitatea competențelor de care consiliul are nevoie pentru o funcționare optimă.

Astfel, pentru a satisface considerentele expuse anterior, precum și prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile, coroborate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (prevederi referitoare la structura obligatorie a consiliului de administrație) Comisia de selecție pune în vedere Consiliului Local al Municipiului Timișoara următoarea ordine de candidați care ar putea asigura o diversitate de competențe pentru atingerea obiectivelor strategice ale operatorului.

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctaj total	Punctaj ponderat	Descriere profil candidat	Persoane care intră sub incidența art. 28, alin. (5) din OUG nr. 109/2011
1.	DOBOȘI IOAN SILVIU	192,6	140,29	specializare în domeniul științe ingineresti, doctor inginer, experiență managerială	-
2.	AMZA ALEXANDRU CRISTIAN	186,2	132,98	specializare și experiență în domeniul științe economice, experiență managerială	-
3.	PELIN ANDREI	179,8	131,68	specializare și experiență în domeniul științe economice, doctor în economie, experiență managerială	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și Administrare a Afacerilor
4.	ȘIRBU NICUȘOR ALIN	180,8	131,35	specializare în domeniul științe ingineresti (profil inginerie managerială și tehnologică) doctor în domeniul inginerie industrială, experiență managerială	Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Sudură și Încercări de Materiale(ISIM Timișoara)
5.	MÎȚU CRISTIAN	171,4	123,59	specializare și experiență în domeniul științe ingineresti, experiență managerială	-
6.	DUMITRESCU RACOVEANU IRINA	163	119,68	specializare în domeniul științe economice, experiență în audit intern, achiziții	Direcția de Audit Public Intern (Filiala Județeană Timiș a Asociației Comunelor din România)
7.	BUHAS DOBRE RALUCA	157,6	116,2	specializare și experiență în drept	-

8.	COLHON ADRIAN	150,4	108,92	specializare și experiență în domeniul științe inginerești, experiență managerială	-
9.	SILAȘ CĂLIN GEORGE	144,8	105,89	specializare și experiență în domeniul științe economice, doctor în domeniul finanțe, experiență managerială	-
10.	MICLĂUȘ CRISTIAN DANIEL	142,2	104,07	specializare și experiență în domeniul management	-
11.	GHEORGHE MĂDĂLIN ION	132,4	95,35	specializare în domeniul științe economice, experiență managerială	-
12.	NEAGU FLORIAN ALEXANDRU	101	73,41	specializare și experiență în drept	-

COMISIA DE SELECȚIE:

Președinte: LAZĂR DANA

Membri: DRĂGOI MIHAIL

PĂUN FLOARE

POPESCU CARMEN

RUȘET DORINA- OTELIA