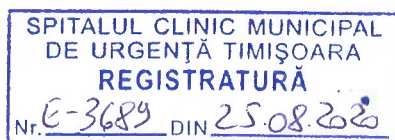
 ANMCS unitate aflată în PROCES DE ACREDITARE	SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚĂ TIMIȘOARA Număr Operator de date cu caracter personal - 37058 str. Hector Nr. 2 A, Timișoara, Timiș – RO, 300041 Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046 http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro e-mail: secretariat@smtm.ro Cod fiscal: 4483447	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001  043 
--	--	--



RAPORT DE SPECIALITATE

Privind modificarea Organigramei și Statului de Funcții al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara

Având în vedere referatul de aprobare a proiectului de hotărâre nr. E- 3688/25.08.2020 a serviciului RUNOS al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara și Proiectul de hotărâre privind **modificarea Organigramei și Statului de Funcții al Spitalului**,

Precizăm ca în urma analizei activității desfășurate, a indicatorilor, încadrarea cu personal, încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2020 precum și în normativul aprobat conform Ordinului MS Nr.1224/2010, am constatat că sunt necesare unele modificări ale Statului de Funcții care să reflecte situația actuală și să asigure rezolvarea unor disfuncționalități în desfășurarea activității.

Astfel, propunem:

Suplimentarea numărului de posturi aprobate, cu următoarele posturi:

- în cadrul Secției Clinice Dermatovenerologie suport Covid, 5 posturi de asistent medical principal cu PL necesare datorită creșterii numărului de pacienți pozitivi în contextul epidemiologic actual și a faptului că personalul existent este epuizat din cauza solicitărilor la care este supus. Posturile sunt necesare pentru acordarea liberelor și concediilor de odihnă.
- în cadrul Laboratorului Clinic Analize Medicale, cu 2(două) posturi cu normă întreagă de medic primar specialitatea medicină de laborator necesare deoarece adresabilitatea privind efectuarea testarilor este foarte mare și a fost necesară organizarea programului de lucru în 2 ture. Cu personalul existent nu se poate organiza activitatea astfel încât să se poată asigura liberele, și

concediile de odihna. Deasemenea precizam ca în contextul pandemic actual, s-a extins activitatea prin testarea RT-PCR pentru detectarea SARS COV 2 si este necesara infiintarea compartimentului de diagnostic molecular Odobescu din cadrul laboratorului.

- în cadrul Secției Clinice Chirurgie Maxilo-Facială, cu 1(unu) post cu normă întreagă de asistent medical principal cu PL absolut necesar având în vedere faptul că numărul de asistente medicale nu este suficient pentru asigurarea turelor, liberelor și a concediilor de odihnă. La parterul clădirii funcționează atât camera de gardă unde se tratează urgențele maxilo-faciale cât și ambulatoriul de specialitate iar asistentele existente nu mai pot face față solicitărilor.
- în cadrul Secției Clinice ATI I, cu 1(unu) post cu normă întreagă de fiziokinetoterapeut cu S deoarece, în contextul epidemiologic actual este nevoie de personal superior calificat care să asigure recuperarea mai rapidă a pacienților .
- în cadrul Compartimentului Clinic Medicina Muncii, cu 1(unu) post cu normă întreagă de medic specialist confirmat în specialitatea medicina muncii absolut necesar avand în vedere cresterea numarului de angajati ai spitalului care trebuie monitorizati, precum si cresterea cerintelor medicale impuse de legislatia in vigoare, privind supravegherea medicala a personalului angajat.
- în cadrul Ambulatoriului spitalului, cabinet Cardiologie, cu 1(unu) post cu normă întreagă de asistent medical principal cu PL absolut necesar având în vedere faptul că a crescut adresabilitatea către cabinetul nostru și pentru a reduce la minim timpul de asteptare în efectuarea procedurilor medicale complexe pe care le presupune consultul cardiologic, respectiv pregătește endoscopul și materialele necesare pentru explorarea ecografică transtoracică, efectuează ECG, măsoară și consemnează valorile tensiunii arteriale, a pulsului și temperaturii corpului, etc. Numărul de asistente medicale nu este suficient pentru asigurarea concediilor de odihnă.
- în cadrul Blocului Operator III din clădirea în care se află Secția Clinică ORL, cu 1(unu) post cu normă întreagă de asistent medical principal cu PL absolut necesar având în vedere că în prezent sunt 4 săli de operații si numărul de asistente existent nu poate asigurara turele, liberele și concediile de odihnă, conform legislației în vigoare.

- în cadrul Stație sterilizare care funcționează în clădirea în care se află Secția Clinică ORL și Blocul Operator III, cu 1(unu) post cu normă întreagă de asistent medical principal cu PL absolut necesar deoarece sterilizarea instrumentarului și a materialului moale nu se poate efectua într-o singură tură. Precizăm că în prezent există doar o asistentă care efectuează sterilizarea și nu poate efectua concediile de odihnă, conform legislației în vigoare.
- în cadrul Secției Clinice Hematologie, 1(unu) post cu normă întreagă de psiholog practicant în specialitate psihologie clinică, pentru a sigura tratamentul optim al pacienților oncologici. Lunar, în cadrul secției sunt tratați aproximativ 300 de pacienți din care peste 250 pacienți au hemopatii maligne.
- în cadrul Farmaciei 1, 1(unu) post cu normă întreagă de farmacist sef și 1(unu) post cu normă întreagă de asistent principal farmacie cu PL necesare pentru a putea organiza activitatea, la nevoie, în contextul pandemic actual, în 3 ture.
- în cadrul Farmaciei 2, 1 (unu) post cu normă întreagă de farmacist primar, 1(unu) post cu normă întreagă de asistent principal farmacie cu .
- în cadrul Farmaciei 2 punctul de lucru din str.16 Decembrie 1989, 1(unu) post cu normă întreagă de farmacist sef și 1 (unu) post cu normă întreagă de asistent principal farmacie cu PL necesar pentru a putea organiza activitatea, la nevoie, în 3 ture.
- în cadrul Serviciului RUNOS, 1(unu) post cu normă întreagă de economist specialist IA cu S, absolut necesar deoarece a crescut foarte mult volumul activității în cadrul serviciului, prin creșterea numărului de rezidenți(avem 750 rezidenți), respectiv a numărului total de personal. Menționăm că dinamica de personal este în creștere, se pensionează tot mai mulți dintre angajații spitalului, de aceea am organizat multiple proceduri de angajare pentru a asigura continuitatea activității medicale, mai ales în contextul pandemic actual. Precizăm deasemenea că gestionarea numărului mare de personal în special a medicilor rezidenți este foarte dificilă, având în vedere creșterea cerințelor impuse de legislația actuală privind curricula școlară, schimbările de stagii, delegări/detașări, sporuri diferite aplicate la salariu etc.
- în cadrul Ambulatoriului de Specialitate Stomatologie, 4 (patru) posturi cu 0.5 normă de medic primar confirmați în specialitatea stomatologie, pentru

integrarea cadrelor didactice care au calitatea de coordonator de rezidențiat în specialități stomatologice.

Suplimentarea de posturi solicitate se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2020.

• **Transformarea unor posturi vacante în statul de funcții cu nivel de studii medii și postliceale în posturi cu nivel de studii superioare, după cum urmează:**

- în cadrul Laboratorului Clinic Analize Medicale, transformarea a 2(două) posturi cu normă întreagă de chimist principal, în posturi de medic primar specialitatea medicină de laborator necesare deoarece s-a dezvoltat compartimentul de imunologie precum și diversificarea panelului de teste imunologice, în contextul pandemic actual.
- în cadrul Laboratorului Clinic Analize Medicale, transformarea unui post cu normă întreagă de asistent medical principal de laborator cu PL, în post de asistent medical principal de laborator licențiat (S) necesar deoarece s-a dezvoltat compartimentul de imunologie precum și diversificarea panelului de teste imunologice, în contextul pandemic actual.
- în cadrul Laboratorului Clinic Radiologie, Imagistică medicală transformarea unui post cu normă întreagă de medic specialist confirmat în specialitatea Radiologie, Imagistică medicală, în post de medic primar, pentru buna desfășurare a activității ca urmare a implementării proiectului RO-HU 397”New approaches in the prevention of common cancers”, prin care se va achiziționa un sistem de tomografie computerizată.
- în cadrul Serviciului Anatomie Patologica I, transformarea unui post cu normă întreagă de tehnician medical principal de laborator cu SSD, în post de asistent medical principal de laborator licențiat(S), deoarece au fost achiziționate aparate performante, necesare furnizării de servicii către populație de calitate și pentru stabilirea în cel mai scurt timp a unui diagnostic corect.
- În cadrul Secției Clinice Radioterapie, transformarea unui post cu normă întreagă de asistent medical principal cu PL, în post de asistent medical principal licențiat(S).

- În cadrul Secției Clinice ATI I, transformarea unui post cu normă întreagă de soră medicală principală cu M, în post de asistent medical principal licențiat (S), deoarece, în contextul epidemiologic actual este nevoie de personal superior calificat.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre **Modificarea statului de funcții prin creșterea numărului de posturi și transformarea altor posturi, conform structurilor existente precum și modificarea organigramei** îndeplinesc condițiile pentru a fi supuse dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

Manager
Dr.Malița Daniel-Claudiu



Director Fin.Cont.
Ec.Damian Georgeta-Sanda

Șef.Serv. RUNOS
Ing.Tănăsescu Valentina