

**ROMÂNIA**

**JUDEȚUL TIMIȘ**

**MUNICIPIUL TIMIȘOARA**

**Comisia de selecție a membrilor consiliilor de administrație  
ale întreprinderilor publice la care Consiliul Local al Municipiului**

**Timișoara are calitatea de autoritate publică tutelară**

**Nr. SC2019-**

### **RAPORT FINAL**

#### **pentru ocuparea unui post vacant din cadrul Consiliului de Administrație la Societatea de Transport Public Timișoara S.A.**

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 407/25.07.2019 privind aprobarea Raportului final, întocmit de Comisia de selecție, în vederea ocupării posturilor vacante din cadrul Consiliului de Administrație la Societatea de Transport Public Timișoara SA și declanșarea unei noi proceduri de selecție și Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 149/03.04.2018 privind aprobarea Planului de selecție – componenta integrală și a Profilului personalizat al Consiliului de Administrație pentru Societatea de Transport Public Timișoara S.A., modificată, expertul independent - Cabinet individual de psihologie Delia Vîrgă, propune și recomandă profilul candidatului cu următoarele competențe, trăsături și cerințe:

1. Competențe specifice sectorului (cunoștințe în domeniul transporturilor de călători, cunoașterea proceselor tehnologice/operationale în domeniul transportului public de călători)
2. Competențe profesionale de importanță strategică (viziune și planificare strategică, capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia, marketing strategic, managementul riscului, legislație, finanțe și contabilitate)
3. Guvernanța corporativă (competențe de guvernanța corporativă, monitorizarea performanței)
4. Social și personal (abilități de comunicare și negociere, capacitatea de analiză și sinteză, abilități de relaționare)
5. Trăsături (integritate și reputație, independenta, expunere politica, aliniere cu Scrisoarea de așteptari)
6. Cerințe prescriptive și proscriptive (numar de mandate, ani de cand este director executiv în organizație).

Publicitatea ocupării posturilor vacante a fost făcută prin publicarea anunțului de selecție în presa scrisă („Bursa” și „Ziarul Financiar”) și pe pagina de internet a societății.

Expertul independent a evaluat dosarele de candidatură depuse în termen și a întocmit lista lungă și lista scurtă a candidaților.

În urma analizei listei scurte întocmite de către expertul independent, Comisia de selecție constituită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 308/2017, a solicitat candidatului admis să depună în scris și la termenul stabilit declarația de intenție.

Astfel, domnul Bătrîn Alin Călin a depus, în plic închis și la termen, declarația de intenție nr. SC2019-026230/16.10.2019.

În cadrul interviului, candidatul admis în lista scurtă a fost evaluat individual pe baza criteriilor aprobate prin HCL. nr. 149/03.04.2018, prin notarea fiecărui criteriu cu note de la 1-5.

În urma verificării referințelor și a istoricului profesional al candidatului și în baza punctajelor obținute de acesta în raport cu criteriile de evaluare, inclusiv pe baza declarației de intenție a acestuia și a integrării rezultatelor analizei declarației de intenție în matricea profilului de candidat, candidatul la funcția vacantă de membru în Consiliul de Administrație la Societatea de Transport Public Timișoara S.A. a obținut următorul punctaj:

| <b>Nr.crt</b> | <b>Nume și prenume candidat</b> | <b>Punctaj</b> | <b>Descriere profil candidat</b>                                                  | <b>Persoane care intră sub incidența art. 28, alin. (5) din OUG nr. 109/2011</b> |
|---------------|---------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 1             | BĂTRÎN ALIN<br>CĂLIN            | 44,67          | Specializare și experiență în domeniul științe ingineresti - ingineria sistemelor | -                                                                                |

Comisia apreciază că acei candidați care au obținut cel puțin 40 de puncte îndeplinesc condițiile și criteriile de evaluare în vederea numirii în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

#### **COMISIA DE SELECȚIE:**

RODICA AURELIAN .....

MONICA PFEIFER .....

MEDINA MARINESCU .....

GABRIELA POPOVICI .....