



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI TIMIȘOARA
„În slujba oamenilor”



Nr.16086/07.12.2018

RAPORT DE SPECIALITATE

privind Regulamentelor privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă conform H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă , a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru condiții de munca și H.G. nr.153/2018 privind stabilirea locurilor de muncă , a categoriilor de personal , marimea concreta a sporului pentru condiții de munca , precum și condițiile de acordare a acestuia, precum și condițiile de acordare a acestuia angajaților Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara

Prin H.C.L.M.T. nr.218/27.06.2017 s-a înființat Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara și s-a aprobat Organigrama și Statul de funcții pentru aceasta.

Prin H.C.L.M.T. nr.500/24.10.2018 s-a modificat și aprobat Organigrama, Statul de Funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara, precum și aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare ale serviciilor specializate la domiciliu destinate persoanelor adulte cu dizabilitati;

Având în vedere Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , Anexa II , Cap.II , art.14 ;

Având în vedere HG 153/2018 privind aprobarea Regulamentului cadru de stabilire a locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporurilor pentru condiții de munca prevazut în Anexa II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum și condițiilor de acordare a acestuia, pentru Familia Ocupationala de functii bugetare ”Sănătate și Asistență Socială” ;

Având în vedere Regulamentul cadru din 29 martie 2018 cu modificările și completările ulterioare anexa la HG 153/2018, art.5 alin.11 care prevede ca ”expertizarea locurilor de muncă este obligatorie la nivelul fiecărui ordonator de credite” ;

Având în vedere Regulamentul cadru din 29 martie 2018 cu modificările și completările ulterioare anexa la HG 153/2018 , art.5 alin.1 prin care ”sporul pentru condiții deosebit de periculoase , condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau , după caz , expertizare , emise de către autoritățile abilitate în acest sens” .

Având în vedere Regulamentul cadru din 29 martie 2018 cu modificările și completările ulterioare anexa la HG 153/2018 , art.7;

Având în vedere HG 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă , a categoriilor de personal , marimea concreta a sporului pentru condiții de munca , precum și condițiile de acordare a acestuia pentru Familia Ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din Administrația Publică Locală;

Având în vedere prevederile art. 39 alin.(1) lit. f) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 6 alin.(1) și art. 7 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere H.G. nr. 520/2016 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;

Având în vedere H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere cele menționate propunem aprobarea Regulamentelor privind acordarea și stabilirea cuantumului sporurilor pentru condițiile de munca ale personalului Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara după cum urmează :



Servicii de asistență comunitară – Centrul de incluziune socială și relația cu minoritățile

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr. 25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

Servicii de management de caz pentru copil si familie

a). Compartiment pentru Prevenirea și Combaterea Violenței Domestice

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr. 25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

b). Evaluarea și monitorizarea copilului cu dizabilități

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebite(stres si risc) conform documentatiei privind expertizarea locurilor de muncă nr. 15963/05.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

c). Prevenirea separării copilului de familie

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebite(stres si risc) conform documentatiei privind expertizarea locurilor de muncă nr. 15963/05.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

Complex de Servicii pentru Persoane Adulte cu Dizabilități

a). Servicii la domiciliu destinate persoanelor adulte cu dizabilități prin asistent personal

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr.25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

b).Unitate de îngrijire la domiciliu pentru persoane adulte cu dizabilități

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebit de periculoase conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr. 25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 50%;

c). Managenent de caz pentru persoane adulte cu dizabilități

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebite(stres si risc) conform documentatiei privind expertizarea locurilor de muncă nr. 15963/05.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

Complex de Servicii pentru Copii „Sf. Nicolae”

a). Centrul de zi pentru copii strazii

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebit de periculoase conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr.25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 50%;

b). Centrul de zi „Sf. Nicolae”

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebite(stres sau risc) conform documentatiei privind expertizarea locurilor de muncă nr. 15963/05.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

c). Centrul de consiliere și sprijin pentru părinți și copii

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebite(stres si risc) conform documentatiei privind expertizarea locurilor de muncă nr. 15963/05.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

Complexul de Servicii pentru Persoane Vârstnice „Sf. Arhangheli Mihail și Gavril”

a).Compartimentul de îngrijire la domiciliu

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebit de periculoase conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr. 25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 50%;

b). Centrul de zi pentru bătrâni



Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebite(stres si risc) conform documentatiei privind expertizarea locurilor de muncă nr. 15963/05.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;
Căminul pentru Persoane Vârstnice „Inocențiu M. Klein”

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebit de periculoase conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr. 25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 50%;

Centrul de Recuperare pentru Copiii cu Dizabilități Podul Lung

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebit de periculoase conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr. 25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 50%;

Centrul de zi pentru asistența integrată a adicțiilor

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr. 25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

Directia de Asistență Socială a municipiului Timișoara -aparatur propriu

Personalul lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr.25026/05.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

Complex de Servicii ”Sf. Francisc”

a).Centrul pentru persoane fără adăpost

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebit de periculoase conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr.25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 65%;

b).Cantina sociala

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr. 25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 10%;

Centrul de suport pentru situații de urgență/criză

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebit de periculoase conform buletin de expertizare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr.25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 50%;

Centru de asistență și recuperare pentru persoane aflate în dificultate

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebite(stres si risc) conform documentatiei privind expertizarea locurilor de muncă nr. 15963/05.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

Centrul de socializare și petrecere a timpului liber clubul pensionarilor

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebite(stres si risc) conform documentatiei privind expertizarea locurilor de muncă nr. 15963/05.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

Serviciul beneficii sociale

a). Compartimentul plăți indemnizații asistenți personali

Asistenții personali lucrează în condiții periculoase sau vătămătoare conform buletin de determinare emis de Directia de Sanatate Publica Timis nr. 25026/07.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;

b). Compartimentul beneficii sociale

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebite(stres si risc) conform documentatiei privind expertizarea locurilor de muncă nr. 15963/05.12.2018 si beneficiaza de spor de 15%;



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI TIMIȘOARA
„În slujba oamenilor”



c). Compartimentul plăți indemnizații

Personalul de specialitate/categorii de personal lucrează în condiții deosebite (stres și risc) conform documentației privind expertizarea locurilor de muncă nr. 15963/05.12.2018 și beneficiază de spor de 15%;

Pentru anul 2019 a fost transmisă spre aprobare suma reprezentând alte sporuri la titlul 10 „Cheltuieli de personal”.

Până la aprobarea bugetului pe anul 2019, drepturile anterior menționate se vor achita în limita a 1/12 din bugetul aprobat pentru anul 2018 la Titlul 10 – „Cheltuieli de personal”.

Mentionăm că din calculele efectuate rezultă un procent al sporurilor care nu depășește procentul de 30% din suma salariilor de bază, conform art. 25. Alin.(1) din Legea cadru nr. 153/2017.

Luând în considerare cele menționate :

PROPUNEM:

1. Aprobarea Regulamentului privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă conform HG nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, angajaților din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara;

2. Aprobarea Regulamentului privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă conform HG nr. 153/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, angajaților din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara.

**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
jr. RODICA SURDUCAN**

**COMPARTIMENT JURIDIC
jr. CIPRIAN ERCEANU**

**SERVICIUL CONTABILITATE BUGET FINANȚE
ec. ELENA BĂDĂU**

**SERVICIUL RESURSE UMANE
LAURA STOIA**