



Nr.16085/07.12.2018

EXPUNERE DE MOTIVE PRIVIND OPORTUNITATEA PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

privind aprobarea Regulamentelor privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă conform H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă , a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca și H.G. nr.153/2018 privind stabilirea locurilor de muncă , a categoriilor de personal , marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si condițiile de acordare a acestuia, precum si condițiile de acordare a acestuia angajaților Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1.Descrierea situatiei actuale

Prin H.C.L.M.T. nr.218/27.06.2017 s-a înființat Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara și s-a aprobat Organigrama și Statul de funcții pentru aceasta.

Prin H.C.L.M.T. nr.500/24.10.2018 s-a modificat și aprobat Organigrama, Statul de Funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara, precum și aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare ale serviciilor specializate la domiciliu destinate persoanelor adulte cu dizabilitati;

Având in vedere Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , Anexa II , Cap.II , art.14 ;

Având in vedere HG 153/2018 privind aprobarea Regulamentului cadru de stabilire a locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporurilor pentru conditii de munca prevazut in Anexa II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiilor de acordare a acestuia, pentru Familia Ocupationala de functii bugetare ”Sănătate si Asistență Socială” ;

Având in vedere Regulamentul cadru din 29 martie 2018 cu modificarile si completările ulterioare anexa la HG 153/2018, art.5 alin.11 care prevede ca ”expertizarea locurilor de muncă este obligatorie la nivelul fiecărui ordonator de credite” ;

Având in vedere Regulamentul cadru din 29 martie 2018 cu modificarile si completările ulterioare anexa la HG 153/2018 , art.5 alin.1 prin care ”sporul pentru condiții deosebit de periculoase , condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă in baza buletinelor de determinare sau , dupa caz , expertizare , emise de către autoritățile abilitate in acest sens” .

Având in vedere Regulamentul cadru din 29 martie 2018 cu modificarile si completările ulterioare anexa la HG 153/2018 , art.7;

Având in vedere HG 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă , a categoriilor de personal , marimea concreta a sporului pentru conditii de munca , precum si condițiile de acordare a acestuia pentru Familia Ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din Administrația Publică Locală;

Având în vedere prevederile art. 39 alin.(1) lit. f) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 6 alin.(1) si art. 7 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificarile si completările ulterioare;



Având în vedere H.G. nr. 520/2016 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;

Având în vedere H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;

Pentru anul 2019 a fost transmisă spre aprobare suma reprezentând „Alte sporuri” cuprinsă în clasificarea economică 10.01.06 din cadrul titlului 10 „Cheltuieli de personal”.

Până la aprobarea bugetului pe anul 2019, drepturile anterior menționate se vor achita în limita a 1/12 din bugetul aprobat pentru anul 2018 din clasificarea economică 10.01.01 „Cheltuieli salariale în bani”.

2.Schimbări preconizate și rezultate așteptate:

Acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, angajaților din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara care sunt salariați în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală și ale H.G. nr. 153/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

3.Alte informatii - nu este cazul

4.Concluzii

Pentru motivele expuse mai sus, propunem:

1.Aprobarea Regulamentului privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă conform HG nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, angajaților din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara, conform anexei nr.1;

2.Aprobarea Regulamentului privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă conform HG nr.153/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, angajaților din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara, conform anexei nr.2

PRIMAR,
NICOLAE ROBU

VICEPRIMAR,
FARKAS IMRE

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
jr. RODICA SURDUCAN

Cod FO53-03, Ver.1