



Anexa nr.1 la HCLMT nr. _____ 2018

Regulament privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă conform hg nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă , a categoriilor de personal , marimea concreta a sporului pentru conditii de munca , precum si condițiile de acordare a acestuia, angajaților din cadrul direcției de asistență socială a municipiului timișoara

SCOPUL REGULAMENTULUI

ART. 1 Prezentul regulament are drept scop acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, de până la 15% din salariul de bază, spor de care beneficiază angajații din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara care sunt salariați în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

ART. 2 Conform art. 2 alin.(1) din HG nr. 569/2017, Regulamentul-cadru stabilește ca locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă sunt acelea care presupun condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, constatate ca urmare a determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens.

DOMENIUL DE APLICARE

ART. 3 Regulamentul se aplică funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara, care își desfășoară activitatea sub influența unor factori nocivi, în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ

ART. 4 Reglementări legale:

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 520/2016 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.
- H.G. nr. 569/2017 – Regulamentul din 4 august 2017 privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporului pentru conditii de munca, precum si conditiile de acordare a acestuia pentru familia ocupationala de functii bugetare “Administrtatie” din administratia publica locala.

DEFINIȚII ȘI TERMENI

ART. 5 – (1) Condiții periculoase sau vătămătoare – activitatea desfășurată sub influența unor factori nocivi (antene, stații de emisie – recepție, relee de telefonie etc, utilizarea calculatorului pentru o perioadă importantă din programul de lucru, utilizarea aparatului xerox și centralei telefonice mai mult de jumătate din timpul efectiv de lucru, acțiunea prafului în condiții de lucru în arhivă, stresul generat de participarea la programul de lucru cu publicul, risc expunere la zgomot, la praf).



~~(2) Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare – spor de până la 15%, stabilit prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază al beneficiarului, în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat.~~

MOD DE ELABORARE

ART. 6. Cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare este de 15 % din salariul de bază al personalului prevăzut în Buletinul de măsurători eliberat de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică în conformitate cu:

- Anexa nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Capitolul I, lit.B, pct. III – art. 1– Reglementări specifice funcționarilor publici;
- Anexa nr. VIII - Capitolul II lit. I „, Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică

ART. 7 Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

ART. 8 (1) La stabilirea, de la caz la caz, a cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se au în vedere:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

(2) La eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă și la stabilirea în concret a cotelor de spor s-au avut în vedere următoarele aspecte:

- înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- existența unor indicii de morbiditate la locurile de muncă respective;
- înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

ART. 9 Locurile de muncă și categoriile de personal, dar și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul de credite, la propunerea serviciului resurselor umane, cu consultarea sindicatului reprezentativ sau a reprezentanților salariaților, după caz.

ART. 10 Obiectivul regulamentului: acordarea sporului pentru condiții de muncă se înscrie în categoria măsurilor instituite de Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în munca angajaților din prezenta instituție.

ART. 11 Etapele procesului care au finalizat prezentul regulament sunt:

- (1) Protecția muncii – sănătate și securitate ocupațională, procesul de supraveghere și controlul bolilor profesionale;
- (2) Procesul de măsurare a factorilor nocivi și a factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă de către compartimentul de specialitate – Compartimentul de securitate și sănătate în muncă din cadrul Serviciului Resurse Umane ;
- (3) Procesul de consultare/negociere dintre conducerea Direcției de Asistență Socială Municipiului Timișoara și reprezentantul salariaților.
- (4) Intocmirea regulamentului privind condițiile acordării și cuantumului sporului pentru condiții de muncă..

ART. 12 Realizarea procesului

- Conducerea Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara solicită compartimentelor de specialitate – Compartimentul de securitate și sănătate în muncă din cadrul Serviciului Resurse Umane din efectuarea unor măsurători la sediile administrative ale Direcției de asistență Socială a Municipiului



Timișoara, unde își desfășoară activitatea beneficiarii sporului prevăzut de art. 24 din Legea nr. 153/2017, în vederea determinării factorilor nocivi și a factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

În urma efectuării de măsurători emise de Compartimentul de securitate și sănătate în muncă din cadrul Serviciului Resurse Umane, care arată că nivelul factorilor nocivi și a factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă este mai mare decât nivelul maxim admis prevăzut de lege, se stabilește acordarea sporului pentru condiții de muncă, conform Legii-cadru nr. 153/2017.

ART. 13 Resurse necesare: sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește din sume alocate de la bugetul local.

ART. 14. În conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 - cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă astfel:

- un spor de 15 % din salariul de bază, corespunzător cu timpul lucrat la locul de muncă, pentru personalul contractual;

- un spor de 15 % din salariul de bază, corespunzător cu timpul lucrat la locul de muncă, pentru funcționarii publici.

ART. 15 (1) Sporul pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului de lucru.

(2) Sporul se acordă cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea cadru nr. 153/2017 și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

ART. 16. În vederea acordării sporului, buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

**DIRECTOR GENERAL ADJUNCT,
jr. RODICA SURDUCAN**

**COMPARTIMENT JURIDIC
Jr. CIPRIAN ERCEANU**

**SERVICIUL CONTABILITATE BUGET FINANȚE
ec. ELENA BĂDĂU**

**SERVICIUL RESURSE UMANE
LAURA STOIA**



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI TIMIȘOARA
„În slujba oamenilor”





Anexa nr.2 la HCLMT nr. _____ 2018

Regulament privind condițiile acordării și cuantumul sporului pentru condiții de muncă conform HG nr.153/2018 privind stabilirea locurilor de muncă , a categoriilor de personal , marimea concreta a sporului pentru conditii de munca , precum si condițiile de acordare a acestuia, angajaților din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara

SCOPUL REGULAMENTULUI

ART. 1 Prezentul regulament are drept scop acordarea sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc, de până la 75% din salariul de bază, spor de care beneficiază angajații din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara care sunt salariați în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si ale H.G. nr. 153/2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

ART. 2 Conform art. 5 alin.(1) din HG nr.153/2018, Regulamentul-cadru stabileste ca locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc sunt acelea care presupun condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc, constatate ca urmare a determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens.

DOMENIUL DE APLICARE

ART. 3 Regulamentul se aplică personalului contractual angajat centrele/complexurile/serviciile, care își desfășoară activitatea sub influența factorilor nocivi, în paralel cu acțiunea altor factori de risc de îmbolnăvire profesională prezenți în activitatea curentă.

LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ

ART. 4 Reglementări legale:

- Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările si completările ulterioare;
- H.G. nr. 520/2016 privind cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice.
- H.G. nr. 153/2018 – REGULAMENT-CADRU din 29 martie 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

DEFINIȚII ȘI TERMENI



ART. 5 ~~a) spor pentru condiții de muncă - compensație financiară a riscurilor, acordată~~

personalului care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă, periculoase sau vătămătoare, în unități cu specific deosebit, în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, altitudine sau căi de acces dificile;

b) condiții normale de muncă - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea, fără ca mediul de muncă și igienă să poată determina consecințe asupra securității și sănătății în muncă a acestuia;

c) condiții de muncă deosebit de periculoase - totalitatea condițiilor de muncă care pot produce îmbolnăviri ale lucrătorilor prin expunere la agenți biologici, substanțe chimice periculoase, suprasolicitare neuropsihică deosebită și unde riscul este prezent, indiferent de utilizarea mijloacelor de protecție individuală sau colectivă, cum sunt:

(i) transmitere aerogenă, expunere biologică: TBC, HIV SIDA sau virusuri hepatită B, C, D;

(ii) agresare din partea unor bolnavi psihici;

(iii) risc de contagiune ridicat sau a unei eventuale infecții accidentale determinate de participarea în campanii de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave;

(iv) servicii sociale pentru copii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal;

d) condiții de muncă periculoase - condiții de muncă unde cu toate măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă pot să apară evenimente, în sensul legislației de securitate și sănătate în muncă, care pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică a personalului;

e) condiții de muncă vătămătoare - condiții de muncă unde sunt înregistrate depășiri ale noxelor fizice, chimice, fizico-chimice sau biologice, care determină suprasolicitarea unor funcții sau sisteme ale organismului;

f) condiții de muncă periculoase sau vătămătoare - condiții de muncă care îndeplinesc elemente din ambele categorii, periculoase sau vătămătoare;

g) condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc sunt acele locuri de muncă cu suprasolicitare fizică sau psihică determinată de responsabilitatea crescută a muncii, necesitatea luării unor decizii de intervenție rapidă și eficiență, ortostatism prelungit sau efort fizic care pot duce la uzura prematură a organismului, condiții nefavorabile de climat;

h) condiții grele de muncă - existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții de muncă nefavorabile: activitate în mine, platforme maritime de foraj;

i) condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.

MOD DE ELABORARE

ART. 6 Cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare este de până la 75 % din salariul de bază al personalului prevăzut în Buletinul de măsurători eliberat de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică în conformitate cu:

- Anexa nr. II – **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”**, Art.13 și art.14.

ART. 7 (1) La stabilirea, de la caz la caz, a sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii: