



Nr. 41904 din 11.09.2013

APROBAT,
PRIMAR
NICOLAE ROBU

REFERAT

privind modificarea și aprobarea Statului de funcții al Direcției Poliției Locale Timișoara

Având în vedere rezultatele examenului de promovare în clasă organizat în data de 29.08.2013 – proba scrisă și 04.09.2013 – interviul, pentru funcționarii publici din cadrul Direcției Poliției Locale Timișoara, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, care au absolvit o formă de învățământ superior de lungă durată, studii universitare de licență în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau dacă autoritatea ori instituția publică apreciază că studiile absolvite sunt utile pentru desfășurarea activității.

În conformitate cu prevederile art.14 alin.(1), (2) din Ordinul nr. 1932 /2009 – privind aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în clasă a funcționarilor publici:

”(1) Promovarea funcționarilor publici care au fost admiși la examenul de promovare în clasă se face prin transformarea postului pe care sunt încadrați într-o funcție publică de execuție de grad profesional asistent din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, cu stabilirea salariului în condițiile prevăzute de Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 284/2010, cu modificările ulterioare.

(2) Transformarea postului în condițiile prevăzute la alin. (1) nu se poate face într-o funcție publică de auditor sau de consilier juridic. “;

În baza prevederilor art.5 alin. 1) și 2) din Anexa nr. I – reglementări specifice funcționarilor publici la Legea nr. 284/28 decembrie 2010, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice:

„ (1) Funcționarii publici care absolvă studii universitare de licență în domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție cu gradul profesional de asistent din clasa corespunzătoare studiilor absolvite.

(2) În situația în care salariul de bază stabilit în condițiile alin. (1) este mai mic decât cel avut anterior promovării, funcționarul public își menține salariul de bază avut anterior promovării în clasa “;

Conform prevederilor:

- art. 26 din Legea nr. 284/2010 lege – cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice coroborat cu art. 2 și art. 11 alin. (1) din Legea nr. 283/2011 privind aprobarea O.U.G. nr. 80/2010 pentru completarea art.11 din O.U.G nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar;
- art. 2 din Legea nr. 285/ 2010, privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice;
- art. 1 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, aprobată prin Legea nr. 182/2012;

- Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 84/12.12.2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum și unele măsuri fiscal-bugetare.

Având în vedere considerentele expuse propunem următoarele modificări în structura funcțiilor publice, ca urmare a promovării examenului de clasă, după cum urmează:

- 2 (două) posturi de POLITIST LOCAL, clasa a III-a, gradul profesional superior în POLITIST LOCAL, clasa I, gradul profesional asistent.
- 5 (posturi) de POLITIST LOCAL, clasa a III-a, gradul profesional principal în POLITIST LOCAL, clasa I, gradul profesional asistent.
- 2 (două) posturi de POLITIST LOCAL, clasa a III-a, gradul profesional asistent în POLITIST LOCAL, clasa I, gradul profesional asistent.

În cadrul organigramei Direcției Poliției Locale Timisoara, Compartimentul Logistic Administrativ nu are prevăzut în structură un post cu atribuții de administrare a patrimoniului.

În vederea exercitării unui control eficient cu privire la modul de utilizare a resurselor materiale și financiare ale instituției, întocmirii documentației tehnico-economice pentru achizițiile de echipament, armament, muniție, dotări specifice poliției locale, materiale consumabile, obiecte de inventar, a urmăririi contractelor de furnizare energie electrică, gaz, apă, telefonie, etc este necesar și oportun un post de inspector de specialitate IA, cu studii economice.

În acest sens, propunem transformarea postului de guard - vacant din cadrul Serviciului Pază Obiective într-un post de inspector de specialitate IA și mutarea acestuia la Compartimentul Logistic Administrativ, urmând ca numărul de posturi să fie de 53 la Serviciul Pază Obiective și 9 posturi la Compartimentul Logistic Administrativ.

De asemenea propunem transformarea unui post vacant de consilier, clasa I, gradul profesional superior într-un post de consilier, clasa I, gradul profesional principal, în cadrul Serviciului Financiar Contabilitate și Achiziții Publice, care va avea atribuții pe linie de achiziții publice.

Precizăm că modificările propuse se încadrează în plafonul cheltuielilor de personal aprobat prin bugetul instituției și nu impun creșterea numărului de posturi.

Având în vedere cele de mai sus, propunem modificarea și aprobarea Statului de funcții al Direcției Poliției Locale Timișoara, conform anexei - parte integrantă din prezentul referat.

**Director Executiv,
Jr. SPĂTARU DORU**

**Șef Serviciu Resurse Umane,
Jr. HADA IOAN**

**Avizat juridic,
C.J. BLAJIN MARIN**