

Referat
privind modificarea și aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și
Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Comunitară Timișoara

Prin HCLMT nr. 229/04.12.2012 s-a modificat și aprobat Organigrama și Statul de Funcții ale Direcției de Asistență Socială Comunitară Timișoara, ca urmare a promovării funcționarilor publici și personalului contractual la nivelul instituției.

Prin adresa nr. 348/28.01.2013 instituția noastră a solicitat Agenției Naționale a Funcționarilor Publici aviz pentru modificarea structurii de funcții publice din cadrul Direcției de Asistență Socială Comunitară Timișoara.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici a acordat avizul cu nr.4195/2013, pe care-l atașăm în copie.

Raportat la specificul și obiectul de activitate ale Direcției de Asistență Socială Comunitară Timișoara, am propus următoarele modificări în organigramă și statul de funcții:

I. Înființarea Compartimentului de Evaluare și Intervenție Socială în subordinea directă a directorului executiv prin mutarea funcționarilor publici, respectiv personal contractual din alte servicii.

Înființarea acestui compartiment este necesară în conformitate cu prevederile **Legii nr.292/2011** –Legea asistenței sociale, intrată în vigoare începând cu data de 01.01.2012. La nivelul compartimentului se aplică prevederile legale referitoare la indentificarea, evaluarea și intervenția socială pentru familiile și persoanele aflate în dificultate din Municipiul Timișoara

De asemenea, aplică și prevederile legale privind formularea strategiei în domeniul serviciilor sociale și a planului de acțiune privind servicii sociale la nivel local.

II. Înființarea unui Compartiment de Audit în subordinea directă a directorului executiv prin transformarea a 2 funcții publice vacante în funcții de auditor.

Înființarea acestui compartiment se face având în vedere **OMFP nr.38/15.01.2003** pentru aprobarea *Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern modificat prin OMFP nr.423/15.03.2004*, 3.1 Organizarea auditului public intern la nivelul entităților publice:3.1.4 Instituțiile publice mici care au depășit pragul anual de 100.000 EURO, o perioadă de 3 ani consecutiv, au obligația de a-și constitui compartiment de audit public intern până la sfârșitul primului trimestru al anului următor.

Având în vedere cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.36 alin (2) lit. a) și alin.(3) lit.b) din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală

PROPUNEM :

modificarea și aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială Comunitară Timișoara, conform anexelor nr.1, nr.2 și nr.3.

Director executiv,
Maria Stoianov

Serviciul Juridic al PMT,

Consilier juridic gr.principal,
Mariana Sărac

Referent gr. superior,
Aurelia-Anica Bogdan