

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ
(Anexă la Contractul individual de muncă - 369 / 02.05.2006)

I. PARTILE CONTRACTANTE

Prezentul contract se încheie în conformitate cu prevederile O.U.G.
nr. 79/ 2001, între :

- 1. S.C. HORTICULTURA S.A. TIMIȘOARA** , (având sediul în localitatea Timisoara, str. AVRAM IMBROANE , nr. 66, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Timis sub nr.J35/ 939/ 1991 ,având codul fiscal nr. R 1816890 și contul de virament nr RO73TREZ 621569XXX002003 deschis la Trezoreria Timisoara), prin Consiliului de Administrație numit prin Hotărârea Consiliului Local Timisoara, nr. 131/ 29.03.2005 reprezentat **prin Mihăilă Gavril**, membru în Consiliul de Administrație

și

- 2. Domnul DRĂGILĂ ANDREI**, cetățean român, domiciliat în localitatea Timisoara, str. Mareșal Alexandru Averescu, nr. 25, județul Timis, legitimat cu C.I. seria TM nr. 310711 eliberat de Poliția Municipiului Timisoara , în calitate de director general.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 1 În urma acordului de voință intervenit între părți ;

Consiliului de Administrație a SC HORTICULTURA S.A., încredințează Directorul General conducerea, organizarea și gestionarea activității unității S.C HORTICULTURA S.A TIMIȘOARA ;

il însărcinează cu îndeplinirea obiectivului și a criteriilor de performanță prevăzute în anexa la prezentul contract, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 2 Prezentul contract se încheie pe un termen echivalent cu termenul contractului individual de muncă al directorului general și se revizuieste anual, în termen de 30 de zile de la data aprobării bugetului de venituri și cheltuieli ale unității S.C. HORTICULTURA S.A. TIMIȘOARA.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CONDUCĂTORULUI AGENTULUI ECONOMIC

Art. 3 Directorul general are următoarele drepturi :

- 1). Primirea unui salariu de bază 2.800 lei stabilit prin contractul individual de muncă, ținându-se seama de volumul și importanța activității. Salariul de bază se mărește anual cu coeficientul de creștere salariale pe unitate conform contractului colectiv de muncă, dar nu mai mult de nivelul prevăzut de lege;
- 2). Acordarea lunar, pe lângă salariul de bază, al unui spor de vechime de - 25% și a unei indemnizații de conducere de - 25%
- 3). După aprobarea bilanțului anual, condiționat de realizarea obiectivului și a criteriilor prevăzute în lista anexă la prezentul contract, directorului general I se poate acorda un premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare.
- 4) Drepturile salariale cuvenite directorului general se acordă integral, în fiecare lună, numai dacă obiectivul și criteriile de performanță fixate prin anexă la prezentul, sunt independente cumulate de la data semnării prezentului contract. Dacă obiectivul și criteriile de performanță stabilite prin anexă la prezentul nu sunt îndeplinite conform prezentului alineat, drepturile salariale cuvenite directorului general se diminuează cu gradul de neîndeplinire a obiectivului și criteriilor, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cauzele independente de performanțele manageriale.
- 5) Dreptul de informare nelimitată asupra activității societății comerciale, având acces la toate documentele.
- 6) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale.
- 7) Folosința de autoturism, cu sau fără șofer, din dotarea societății comerciale, pentru deplasări în interesul serviciului.

8) Polita de asigurare pentru accidente de munca, boli si deces in legatura cu activitatea profesionala.

9) Echipament de protectie corespunzator profilului de activitate a societatii comerciale .

Art. 4 Directorul general are obligatiile prevazute de lege, in care sens este dator :

(1). Sa aduca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta ale societatii prevazute in anexa care face parte din prezentul contract.

(2) Sa transmita lunar Consiliului Local Timisoara, pana la 25 a fiecărei luni, situatia privind cheltuielile cu salariile realizate in luna anterioara si cumulate de la inceputul anului, structura fondului de salarii, inclusive fondul de salarii pentru directorul general si situatia obiectivului si a criteriilor de performanta, insotite de o analiza a cauzelor nerealizarii acestora, daca este cazul.

(3) Sa nu ceseze prezentul contract altei persoane.

(4) Sa participe la cursuri de specializare organizate in tara sau, dupa caz, in strainatate.

Art. 5 – Pentru indeplinirea obligatiilor prevazute la art.4, directorul general are la dispozitie urmatoarele prerogative :

- a) Conduce nemijlocit si efectiv intreaga activitate a societatii;
- b) Selecteaza, angajeaza si concediaza personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca;
- c) Negociaza contractul colectiv de munca si contractile individuale de munca;
- d) Reprezinta societatea in relatiile cu terte persoane fizice sau juridice;
- e) Incheie actele juridice, in numele si pe seama societatii comerciale, conform legii;
- f) Alte prerogative incredintate de Consiliul de Administratie al societatii, de Consiliul Local Timisoara, dupa caz, sau prevazute de lege;
- g) Incheie contracte de performanta cu persoanele care ocupa functii de conducere in cadrul societatii;
- h) Urmareste modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu functii de conducere din cadrul societatii;

V. DREPTURILE SI OBLIGATIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Art. 6 Consiliul de Administratie a **S.C. HORTICULTURA S.A.** are urmatoarele obligatii:

- a. Sa asigure directorului general deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii comerciale, in limitele prevazute de lege, de Regulamentul de organizare si functionare a societatii comerciale si de prezentul contract;
- b. Sa asigure directorului general toate drepturile potrivit prezentului contract.

Art. 7 Consiliul de Administratie a **S.C. HORTICULTURA S.A.** are urmatoarele drepturi :

- a. Sa dispuna masuri de diminuare a drepturilor salariale ale directorului general, conform celor stabilite prin anexa la prezentul contract;

VI. OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANTA

Art. 8 Obiectivele si criteriile de performanta ale directorului general sunt cele prevazute in anexa care face parte integranta din prezentul contract.

VII. LOIALITATE, CONFIDENTIALITATE

Art. 9 Directorul general este obligat :

- a) Sa-si foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societatii comerciale, comportandu-se ca un bun manager;
- b) Pe toata durata prezentului contract directorul general este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii comerciale, care sunt prezentate cu acest caracter.

VIII. RASPUNDEREA PARTILOR

Art. 10 Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund potrivit legislatiei in vigoare. Forta majora apara partile de raspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art. 11 Aprecierea activitatii directorului general se face prin analiza gradului global de indeplinire a obiectivului si criteriilor de performanta stabilite prin anexa la prezentul contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art. 12 Prevederile prezentului contract pot fi modificate, dupa o prealabila notificare, cu acordul ambelor parti, prin act aditional.

X. INCETAREA CONTRACTULUI

Art. 13 Partile semnatare ale prezentului contract stabilesc ca acesta isi poate inceta efectele in una sau mai multe din urmatoarele situatii :

- 1) La data incetarii contractului individual de munca a directorului general;
- 2) Schimbarea din functie a directorului general;
- 3) Renuntarea directorului general la mandatul incredintat;
- 4) Acordul de vointa al partilor semnatare;
- 5) Decesul;
- 6) Punerea sub interdictie judecatoreasca a directorului general;

In cazul incetarii contractului, directorul general – cu exceptia cazului de la pct.5) din prezentul articol, acesta este obligat sa inapoieze deandata unitatii

S.C. HORTICULTURA S.A. TIMIȘOARA toate actele si documentele detinute in exercitarea atributiilor sale.

XI. LITIGII

Art. 14 Litigiile izvorate din incheierea, executarea, modificare, incetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolva pe cale amiabila. Daca acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi solutionate la instantele judecatoresti de drept comun competente din Timisoara.

XII. DISPOZITII FINALE

Art. 15 Directorul general are dreptul sa solicite mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea autoritatilor locale, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale sau profesionale sau cu alte organizatii, autoritati sau institutii legal constituite.

Art. 16 La incetarea contractului in conditiile art. 13, pct. 2), 3) sau 4) unitatea

S.C. HORTICULTURA S.A. TIMIȘOARA , la cererea directorului general, va asigura un loc de munca in societatea comerciala pe un post corespunzator pregatirii sale profesionale.

Art. 17 Prevederile prezentului contract se completeaza cu dispozitiile Codului comercial si ale Codului Civil, aplicabile.

Art. 18 Prezentul contract intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti. Contractul se depune impreuna cu semnaturile partilor, spre inregistrare la oficiul Registrului Comertului in a carui raza teritoriala se afla sediul unitatii **S.C. HORTICULTURA S.A. TIMIȘOARA**, in termen de 15 zile de la semnare.

Incheiat azi, 2006, in 2 exemplare.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE,
A **S.C. HORTICULTURA S.A. TIMIȘOARA**

Prin MIHĂILĂ GAVRIL

DIRECTOR GENERAL
Ing. DRĂGILĂ ANDREI
