



ROMANIA
Județul Neamț
CONSILIUL LOCAL AL
ORASULUI TÂRGU-NEAMȚ
HOTĂRÂRE



Nr. 405 din 20 decembrie 2023

privind stabilirea salariilor de bază eferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din instituțiile publice subordonate Consiliului Local al orașului Târgu Neamț

Consiliul Local al orasului Târgu -Neamț

Avand în vedere temeiurile juridice , respectiv prevederile:

- art. 15 alin. 2, art. 120 alin. 1 și art. 121 alin. 1 si alin. 2 din Constituția României, republicată
- art. 3 și 4 din Carta Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997
- art. 7 alin. 2 din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009 republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. 2, art. 3, art. 95 alin. 2, art. 96, art. 98, art. 105 alin. 1, art. 129 alin. 1, alin. 2 lit. a coroborat cu alin. 3 lit. c, raportate la cele ale art. 155 alin. 1 lit. c art. 409, art. 610 alin. 1, art. 611 alin. 1 si alin. 2 , art. 612 din OUG nr. 57 privind Codul Administrativ
- art. 2 alin. 2, art. 10, art. 11, art. 41 alin. 5, art. 50 alin. 4 , art. 58, art. 59 , art. 61, art. 62 si art. 70 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 900 /2023 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 52/2003 privind transparență decizională în administrația publică, republicată
- Legii contabilității nr. 82/1991 , republicată , cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, , cu modificările și completările ulterioare
- Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 48/2005 pentru reglementarea unor măsuri privind numărul de posturi și cheltuieli de personal în sectorul bugetar , aprobată prin Legea nr. 367/2005 , cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea , organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a populației, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței Guvernului nr. 88/2001 privind înființarea , organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare pentru situații de urgență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 363/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum si pentru stabilirea unor măsuri financiare , aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;

-Legea nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a României pe termen lung;

- OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

În conformitate cu prevederile Codului Administrativ , a art. 11 din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Având în vedere :

a) Referatul de aprobare nr. 20286 /19 .12.2023, înaintat de Primarul orașului Târgu – Neamț

b) Raportul de specialitate nr. 20288 /19.12.2023 al Direcției Buget Contabilitate, Resurse Umane și Dezvoltare Locală și DAS

c) avizul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local;

În temeiul art. 129 alin (2) lit.”c” alin.(6) lit.”a”, ale art.139 alin. (3) lit.”g”, ale art. 196 alin.1 lit. „a”, și ale alin.349 - 353 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

Consiliul Local al Orașului Târgu-Neamț, întrunit în cea de-a 40-a ședință ordinară din mandatul 2020-2024, adoptă prezenta hotărâre

Art.1. Începând cu data de 1 ianuarie 2024 se stabilesc salarii de baza aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, prin majorarea cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 pentru funcțiile de conducere, respectiv prin majorarea cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a salariilor de baza la gradatia 0 și aplicarea corespunzătoare a tranșelor de vechime, pentru funcțiile de execuție.

Art.2. La data intrării în vigoare a prezentei Hotărâri , se abrogă orice hotărâre contrară.

Art.3. Primarul orașului Târgu Neamț prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al orașului, în termenul prevăzut de lege, Primarului orașului Târgu – Neamț, Prefectului județului Neamț, se depune electronic, la pagina de internet www.primariatarguneamt.ro în subeticheta Monitorul Oficial- Registrul pentru evidența hotărârilor autorității deliberative - <https://targuneamt.regista.ro/monitorul-oficial-local/hotararile-autoritatii-deliberative/registrul-pentru-evidenta-hotararilor-autoritatii-deliberative/27345>

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Apopei Vasile

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL GENERAL UAT,
C.j. Sabin Isabela

PROCEDURI ADMINISTRATIVE OBLIGATORII, anterioare atestarii autenticitatii Hotararii de Consiliu Local nr. 405/20.12.2023			
PROCEDURA DE VOT UTILIZATA		Vot prin vot deschis	
HOTĂRÂRE CU CARACTER NORMATIV			
0	Hotărâre care se adoptă cu votul: majorității consilierilor locali în funcție	Voturi necesare	
1	Numărul consilierilor locali, potrivit legii		19
2	Numărul consilierilor locali în functie		19
3	Numărul consilierilor locali prezenti la adoptarea hotărârii		
4	Numărul voturilor „PENTRU”	Voturile „ABȚINERE” se numără la voturile „ÎMPOTRIVĂ”.	
5	Numărul voturilor „ÎMPOTRIVĂ”		
6	Numărul voturilor „ABȚINERE”		
7	Numărul consilierilor locali care absentează motivat		
8	Numărul consilierilor locali care absentează nemotivat		
9	Numărul consilierilor locali care nu iau parte la deliberare si la adoptarea hotărârii, neavând drept de vot		

PROCEDURI ADMINISTRATIVE OBLIGATORII, ulterioare adoptării Hotărârii de Consiliu Local nr. 405/20.12.2023		
Nr. crt.	OPERATIUNI EFECTUATE	Data
0	1	2
1	Adoptarea hotărârii	20.12.2023
2	Comunicarea către primar	.12.2023
3	Comunicarea către prefectul județului	.12.2023
4	Comunicarea către persoanele cărora li se adresează	.12.2023
5	Devine obligatorie și produce efecte juridice începând cu	.12.2023

Nota :

- 1. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim, conform at. 19 alin 2 din Legea nr. 153/2017.**
- 2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.**
- 3. Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu pana la 50% , conform art. 16 alin. 1 din Legea nr. 153/2017.**