



ROMANIA
Județul Neamț
CONSILIUL LOCAL AL
ORASULUI TÂRGU-NEAMȚ

HOTĂRÂREA



nr. 155 din 28 iulie 2021

privind aprobarea Actului Adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă nr.113/06.08.2019
din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Târgu-Neamț

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art. 15 alin (2), art.120 alin.(1) și art.121 alin (1) și alin.(2) din Constituția României, republicată;
- art. 3 și 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 ratificată prin Legea nr.199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Codul Civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- Ordinului nr. 25 din 14 ianuarie 2021 pentru aprobarea modelului orientativ al statutului unității administrativ-teritoriale, precum și a modelului orientativ al regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local;
- Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Hotărârea nr. 833 din 25 iulie 2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective;
- Constituția României-art. 41, alin.5;
- Hotărârea Consiliului Local nr.198 din 31.07.2019 privind aprobarea contractului colectiv de muncă pentru angajații cu contract individual de muncă din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Târgu- Neamț, instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Consiliului Local al orașului Târgu - Neamț pentru perioada 2019-2021 (24 luni)
- Hotărârea Consiliului Local nr. 151/08.07.2015 privind înființarea serviciului public de asistență socială, instituție publică având personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, denumită Direcția de Asistență Socială a orașului Târgu- Neamț;

Luând act de Referatul de aprobare înaintat de Primarul orașului Târgu-Neamț și Raportul de Specialitate întocmit de Direcția de Asistență Socială a orașului Târgu-Neamț, înregistrate cu nr. 2122/20.07.2021 prin care se propune aprobarea Actului Adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă nr.113/06.08.2019;

Avizele favorabile ale comisiilor de specialitate.

În temeiul art. 87, alin. (5), art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. d) și alin. (7), lit. b), art. 139, alin. (1), art. 154, alin. (1), art. 196, alin. (1), lit. a) și art. 243, alin. (1), lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

**Consiliul Local al Orașului Târgu-Neamț, întrunit în cea de-a 9-a sedință ordinară din
mandatul 2020-2024,adopta prezenta hotarare:**

Art.1. Se aprobă Actul Adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă nr.113/06.08.2019, conform Anexei la prezenta hotărâre, parte integrantă a acesteia.

Art. 2. Articolele din Contractul Colectiv de Muncă se modifică conform prevederilor prezentului Act adițional, celelalte prevederi își păstrează valabilitatea.

Art. 3. Serviciul Resurse Umane, comunicare și registratură și Compartimentul juridic și contencios din cadrul Direcției de Asistență Socială orașului Tîrgu Neamț vor lua toate măsurile necesare pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri ;

Art.4 .Prezenta hotarare se comunica, in mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al orasului, in termenul prevazut de lege, primarului orasului Târgu-Neamt, prefectului judetului Neamt, se depune in format electronic, pe pagina de internet www.primariatarguneamt.ro, in subeticheta “CONSILIUL LOCAL – Hotarari ale Consiliului Local”.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Manole Lucian Constantin

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETARUL GENERAL UAT,
C.j. Isabela Sabin

anterioare atestarii autenticitatii Hotararii de Consiliu Local nr.155/28.07.2021			
PROCEDURA DE VOT UTILIZATA		Vot prin ridicarea mâinii individual	
HOTĂRÂRE CU CARACTER NORMATIV			
0	Hotărâre care se adoptă cu votul: majorității consilierilor locali în funcție	Voturi necesare	10
1	Numărul consilierilor locali, potrivit legii		19
2	Numărul consilierilor locali în funcție		19
3	Numărul consilierilor locali prezenți la adoptarea hotărârii		19
4	Numărul voturilor „ PENTRU ”		19
5	Numărul voturilor „ ÎMPOTRIVĂ ”	Voturile „ ABȚINERE ” se numără la voturile „ ÎMPOTRIVĂ ”.	0
6	Numărul voturilor „ ABȚINERE ”		0
7	Numărul consilierilor locali care absentează motivat		0
8	Numărul consilierilor locali care absentează nemotivat		0
9	Numărul consilierilor locali care nu iau parte la deliberare și la adoptarea hotărârii, neavând drept de vot		0

PROCEDURI ADMINISTRATIVE OBLIGATORII, ulterioare adoptării Hotărârii de Consiliu Local nr.155/28.07.2021		
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data
0	1	2
1	Adoptarea hotărârii	28.07.2021
2	Comunicarea către primar	07.2021
3	Comunicarea către prefectul județului	07.2021
4	Comunicarea către persoanele cărora li se adresează	07.2021
5	Devine obligatorie și produce efecte juridice începând cu	07.2021

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A ORAȘULUI TÂRGU-NEAMȚ

Sediul: str.Ștefan cel Mare, nr.62,Tîrgu Neamț Tel.0233/790245/Fax.0233/790508

Email:office@dastirguneamt.ro

ACT ADIȚIONAL NR.1
LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ
NR. 113/06.08.2019

Direcția de Asistență Socială a orașului Târgu-Neamț, instituție publică având personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Local al orașului Târgu-Neamț, cu sediul în orașul Târgu-Neamț, strada Ștefan cel Mare,nr.62, județul Neamț telefon 0233790245, fax 0233790508, reprezentată legal prin director executiv Ioan Vlad Angheluță, CNP 1750724274811, identificat cu act de identitate CI seria NT nr. 627683, având ca obiect principal de activitate realizarea la nivel local a măsurilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârsnice, persoanelor cu handicap, precum și altor persoane aflate în nevoie având sectorul de activitate 28 “Asistență Socială”, cod CAEN 8810 „activități de asistență socială, fără cazare, pentru batrâni și persoane aflate în incapacitate de a se îngriji singure”, fiind finanțată de la bugetul de stat și din bugetul local al orașului Târgu Neamț(capital de stat), cu un număr total de 130 salariați din care 103 personal contractual, cărora li se aplică Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate și salariații unității - personal contractual, prin reprezentanții aleși:

- 1.Rusu Simona Paraschiva- identificată prin C.I.seria NT nr.610936 CNP 2711009330761
- 2.Platon Maria-Mihaela - identificată prin C.I.seria NT nr.529740 CNP 2710806270600
- 3.Angheluță Teodora - identificată prin C.I. seria NT nr.856671CNP 2641012274784

au convenit să încheie prezentul Act adițional la Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate înregistrat la ITM cu nr. 113 din data de 06.08.2019 după cum urmează:

1. Completarea Art.2 din Contractul Colectiv de Muncă cu alin.3 care va avea următorul conținut : *„Contractul Colectiv de Muncă nr.113/2019 se prelungește cu acordul părților o singură dată pentru 12 luni, respectiv până la data de 06.08.2022”*

2. Se introduce la Art. 23, alineatul 10 și va avea următorul conținut:
„ Salariații, persoane cu handicap, beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.”

3. Art. 34 punctul 1 și 2 se modifică și va avea următorul conținut:
Art. 34.1 „ În anul 2021, Direcția de Asistență Socială a orașului Târgu-Neamț, nu acordă voucherele de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.”

2. În anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

4. Art. 107 alin. (3) se înlocuiește :
„ În cazul în care salariatul consideră că este tratat nedrept sau consideră că este discriminat la locul de muncă, acesta trebuie să depună plângere la Registratura Direcției de Asistență Socială

a orașului Târgu-Neamț. Prin urmare, salariatul va trebui să explice angajatorului de ce consideră că este tratat nedrept. Salariatul va trebui să depună plângerea însoțită de dovezi care să ateste cele semnalate, în scris. Această plângere este redirectionată către comisia stabilită pentru soluționarea plângerilor cu privire la actele de discriminare la locul de muncă. Comisia convocă în scris atât salariatul cât și cealaltă persoană împotriva căreia s-a depus reclamația. La ședința comisiei se iau declarații și se solicită eventuali martori care pot confirma sau infirma cele relatate, precum și depunere de probe, dovezi. Comisia încheie proces-verbal cu ocazia ședinței de cercetare, apoi înaintează un raport conducerii conținând concluzii în privința celor semnalate. De asemenea, raportul i se comunică persoanei care a formulat sesizarea, iar dacă acesta nu este mulțumit de rezultatul cercetării și măsurilor luate de către angajator, acesta le poate contesta, în condițiile legii, la instanța competentă. ”

și Alin. (3) devine alin (4).

5. Se introduce la Art. 123, punctul 3 și va avea următorul conținut: „ Orice modificare intervenită în legislație pe durata valabilității prezentului contract colectiv de muncă și cuprinsă într-o altă formă în acesta, va face parte de drept din contract. ”

6. Materialele igienico-sanitare pentru fiecare salariat- Anexa nr. 1 la Contractul Colectiv de Muncă nr.113/2019 se modifică conform anexei la prezentul Act adițional;

7. Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei paritare din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Târgu-Neamț- Anexa 3 la Contractul Colectiv de Muncă nr.113/2019 se modifică conform anexei la prezentul Act adițional;

8. Planul de formare profesională – Anexa 4 la Contractul Colectiv de Muncă nr.113/2019 se modifică conform anexei la prezentul Act adițional;

9. Nu se acordă nici un drept în bani sau în natură care să excedă prevederilor legislației aplicabile personalului plătit din fonduri publice, pe toată perioada valabilității contractului colectiv de muncă nr. 113/ 2019 prelungit prin act adițional.

Prezentul Act adițional s-a încheiat în trei exemplare, câte unul pentru fiecare parte semnatară și un exemplar pentru ITM, restul clauzelor Contractului colectiv de muncă rămân neschimbate.

DIRECTOR EXECUTIV,
Ioan Vlad Angheluță

Salariați, prin reprezentanții alesi:
-Rusu Simona Paraschiva
-Platon Maria-Mihaela
-Angheluță Teodora