

REGULAMENT

privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în condițiile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul Orașului TÂRGU FRUMOS, județul Iași

Cap. I. Dispoziții generale

Art.1. Presentul regulament reglementează modul în care zilierii pot desfășura activități necalificate cu caracter ocazional, sub forma raporturilor de muncă, prin derogare de la Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, la nivelul Orașului Târgu Frumos, județul Iași.

Art.2. În înțelesul prezentului Regulament privind angajarea și desfășurarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în condițiile Legii nr. 52/2011 la nivelul Orașului Târgu Frumos, județul Iași, denumit în continuare Regulament, termenii au următorul înțeles:

- **zilier** - persoana fizică, cetățean român sau străin, ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar sau un împuternicit al acestuia, contra unei remunerații;
- **beneficiar de lucrări**, denumit în continuare beneficiar - Unitatea Administrativ- Teritorială a Orașului Târgu Frumos, județul Iași;
- **activități cu caracter ocazional** - activitățile care se desfășoară în mod întâmplător, sporadic sau accidental, care nu au caracter permanent.

Cap. II. Angajarea și exercitarea unor activități de către zilieri

Art.3. Persoanele angajate ca zilieri în beneficiul Orașului Târgu Frumos, județul Iași, în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2011, pot presta activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, precum și întreținerea spațiilor verzi din domeniul public al UAT cu excepția facilității de locuit particulare - clasa 8130.

Art. 4. Angajarea zilierilor se realizează în baza unui referat de necesitate aprobat de către viceprimarul Orașului Târgu Frumos, județul Iași, unde se va menționa în mod obligatoriu perioada pentru care se solicită angajarea, numărul estimat de ore de muncă, tipul de activități și necesarul de zilieri.

Art.5. Selectarea persoanelor ce urmează a fi angajate ca și zilieri se va întocmi în funcție de natura, complexitatea și volumul lucrărilor necesare.

Art.6. În cursul unei singure zile, la nivelul Primăriei Orașului Târgu Frumos, județul Iași nu pot fi angajați un număr mai mare de 5 zilieri simultan.

Art.7.(1) Durata activității ocazionale care poate fi exercitată în temeiul

prevederilor prezentei legi este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.

(2) Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore.

(3) Zilierul minor care are capacitatea de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână. Zilierul minor poate presta activități necalificate cu caracter ocazional la împlinirea vârstei de 16 ani. Prin excepție, minorul cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani poate presta activități necalificate cu caracter ocazional numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată dezvoltarea și sănătatea personală.

Art.8. Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.

Art.9. Nici un zilier nu poate presta activități pentru Orașul Târgu Frumos, județul Iași pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

Art.10. (1) Primăria Orasului Târgu Frumos, județul Iași, nu poate utiliza o persoana mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu în activitățile de tip zilier.

(2) Dacă activitatea depusă de zilier necesită o perioadă mai mare decât cea prevăzută la alin. (1), acesta poate fi utilizat pe bază de contract de muncă pe perioadă determinată, încheiat în conformitate cu prevederile legale.

Art.11. Raportul de muncă dintre zilier și Orașul Târgu Frumos, județul Iași se stabilește în condițiile prevăzute la art.1, prin acordul de voință al părților, conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 la prezentul Regulament, fără încheierea, în formă scrisă, a unui contract individual de muncă.

Art.12. Remunerația brută primită de zilier pentru activitatea prestată este reprezentată de valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut de normele legale în vigoare și reprezintă venit asimilat drepturilor salariale pentru care datorează impozit în cuantum de 10% calculat la remunerația brută și se virează în conformitate cu prevederile Codului fiscal.

Art.13. Calculul, plata și declararea impozitelor datorate precum și a contribuțiilor sociale sunt în sarcina Orasului Târgu Frumos, județul Iași, Direcției Economice și se va efectua până la data 15 ale fiecărei luni, pentru activitatea/activitățile prestate în luna anterioară. Zilierul are dreptul de a opta pentru plata remunerației și la sfârșitul săptămânii, caz în care va opta în scris pentru aceasta.

Art.14. Pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri se datorează contribuția de asigurări sociale datorată bugetului asigurărilor sociale de stat, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, conferind zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de pensii.

Art.15. Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de sănătate. Acesta se poate asigura opțional în sistemul public de sănătate potrivit prevederilor art. 180 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art.16. Primarul Oraşului Târgu Frumos, judeţul Iaşi va desemna prin Dispoziţie de primar o persoana din cadrul Compartimentului de Resurse Umane şi Salarizare responsabilă cu completarea şi ţinerea la zi a Registrului electronic de evidenţă a zilierilor, în conformitate cu prevederile art. 5, alin.(2) din *Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, republicată cu modificările şi completările ulterioare* .

Art.17. Persoana responsabilă cu coordonarea activităţilor prestate de zilieri este şeful formaţie muncitori din cadrul Sectorului de Gospodărie Orăşănească şi Administrativă.

Cap. III. Drepturi şi obligaţii

Art.18. Oraşul Târgu Frumos, judeţul Iaşi, în calitate de angajator are următoarele drepturi:

- să stabilească activităţile pe care urmează să le desfăşoare zilierul, locul executării activităţii şi durata acesteia;
- să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a lucrărilor.

Art.19. Oraşul Târgu Frumos, judeţul Iaşi, în calitate de angajator are următoarele obligaţii:

- să înfiinţeze, să completeze şi să transmită Registrul electronic de evidenţă a zilierilor conform metodologiei şi modelului stabilite prin ordinul ministrului muncii şi justiţiei sociale;
- să transmită Registrul electronic de evidenţă a zilierilor inspectoratului teritorial de muncă, zilnic, înainte de începerea activităţii de către fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu Primăria Oraşului Târgu Frumos, judeţul Iaşi;
- să prezinte Registrul electronic de evidenţă a zilierilor organelor de control abilitate;
- să asigure informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum şi cu privire la drepturile şi obligaţiile sale;
- să plătească zilierului remuneraţia cuvenită, prin orice mijloc de plată admis de lege, plata remuneraţiei se poate realiza cel mai târziu la sfârşitul săptămânii sau al perioadei de desfăşurare a activităţii. respectiv lunar, în situaţia în care perioada de desfăşurare a activităţii depăşeşte 30 de zile, numai cu acordul exprimat în scris, în cuprinsul acordului (Anexa nr.1) de către zilier şi Primăria Oraşului Târgu Frumos, judeţul Iaşi.

Art.20. Oraşul Târgu Frumos, judeţul Iaşi în calitate de beneficiar, în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, are următoarele obligaţii:

- să asigure securitatea şi sănătatea în muncă a zilierilor;
- să asigure instruirea zilierului, înainte de începerea activităţii şi/sau la schimbarea locului de muncă, cu privire la pericolele la care poate fi expus şi la măsurile de prevenire şi protecţie pe care trebuie să le respecte; instruirea se realizează conform Anexelor 2 şi 3 la prezentul Regulament;
- să solicite zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătăţii le permite desfăşurarea activităţilor repartizate de Oraşul Târgu Frumos, judeţul Iaşi;

- să pună la dispoziție zilierilor echipamente de muncă adecvate, care nu pun în pericol securitatea și sănătatea acestora;
- să asigure, în mod gratuit, echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri.
- să comunice de îndată, către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, orice eveniment în care au fost implicați zilieri;
- să înregistreze accidente de muncă suferite de zilieri în timpul activității;

Art. 21. Pentru activitatea executată, zilierul are dreptul la o remunerație al cărei cuantum va fie egal cu valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă în condițiile prevăzute de art. 13 din prezentul Regulament.

Art. 22. Zilierii au următoarele obligații:

- să-și însușească și să respecte măsurile de prevenire și protecție stabilite de Orașul Târgu Frumos, județul Iași;
- să utilizeze corect echipamentele de muncă puse la dispoziție de către Orașul Târgu Frumos, județul Iași;
- să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii ale echipamentelor de muncă;
- să comunice imediat beneficiarului orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea zilierilor;
- să pună la dispoziția inspectorilor de muncă informațiile și documentele solicitate cu ocazia controlului

Cap. IV. Dispoziții finale

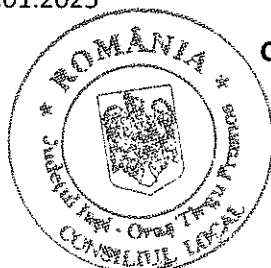
Art.23. Orașul Târgu Frumos, județul Iași în calitate de beneficiar vor asigura respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri precum și prezentul Regulament.

Art.24. Dovada plății remunerației se va face prin semnătura zilierului pe statul de plată.

Art.25. Litigiile dintre Orașul Târgu Frumos, județul Iași în calitate de angajator și Orașul Târgu Frumos, județul Iași în calitate de beneficiar, și zilier nerezolvate pe cale amiabilă se soluționează de către judecătoria Pașcani.

SE CONFIRMA FAPTUL CA PREZENTA ANEXA FACE PARTE INTEGRANTA DIN H C L ORASUL TG FRUMOS, NR 16 ADOPTATA LA DATA DE 29.01.2025

Președinte ședința ,
consilier local
Chelaru Larisa Mihaela



Contrasemnează pentru legalitate
Secretar General al orasului
Tucan Mihai

ANEXA Nr.1 la
Regulament

ACORD

privind prestarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate în condițiile Legii nr.
52/2011 la nivelul Orasului Târgu Frumos, județul Iași și de stabilire a modalității de plată

Subsemnatul (numele și prenumele)
..... în calitate de zilier, identificat cu CI/BI seria nr. ,CNP
..... și subsemnatul (numele si prenumele reprezentantului legal al
Orasului Târgu Frumos /persoana delegată cu competențe prin dispoziție)
..... în calitate de, am încheiat
prezentul acord privind desfășurarea unor activități cu caracter ocazional pentru Orasul Târgu
Frumos , județul Iași

Pentru activitățile necalificate cu caracter ocazional prestate în favoarea Orașului Târgu
Frumos, județul Iași, CIF, plata remunerației se va realiza la sfârșitul perioadei de muncă,
la data de 15 ale fiecărei luni, pentru activitatea/activitățile prestate în luna anterioară, în
numerar, la sediul Primăriei orasului Târgu Frumos, județul Iași.

Sau

.....

.... (pentru alte forme de plată: ex: plata la sfârșit de săptămână, viramnet
bancar etc.)

Sunt informat și îmi exprim acordul că aceste date vor fi tratate confidențial, de către
Primăria orașului Târgu Frumos, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679
privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal
și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul
general privind protecția datelor) și ale Directivei (UE) 2016/680 referitoare la protecția datelor
personale în cadrul activităților specifice desfășurate de autoritățile de aplicare a legii

Data:

.....

Semnătură zilier

.....

Semnătură,
(reprezentantul legal al Orasului
Târgu Frumos/ persoana delegată
cu competențe prin dispoziție)

L.S.

PRIMĂRIA ORAȘULUI TÂRGU FRUMOS

Nr..... din

FISA DE INSTRUIRE COLECTIVĂ
privind securitatea și sănătatea în muncă întocmita azi

Subsemnatul (numele și prenumele reprezentantului legal al Orașului Târgu Frumos /persoana delegată cu competențe prin dispoziție)

..... în calitate de

....., am

procedat la instruirea unui număr de persoane, angajate pentru prestarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate în condițiile Legii nr. 52/2011 la nivelul Orașului Târgu Frumos, județul Iași, conform tabelului nominal de pe verso, în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cadrul instruirii s-au prelucrat următoarele materiale:

- LEGEA nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- LEGEA nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare
- HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare
- Prezenta fișă de instructaj se va păstra la Primăria Orașului Târgu Frumos, județul Iași.
- HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr.1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă
- HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă
- HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă

Semnătură,

(reprezentantul legal al Orașului
Târgu Frumos/ persoana delegată
cu competențe prin dispoziție)

L.S.

ANEXA Nr.3 la
Regulament

TABEL NOMINAL
cu persoanele participante la instruire

Subsemnații am fost instruiți și am luat cunoștință de materialele prelucrate și consemnate în fișa de instruire colectivă privind securitatea și sănătatea în muncă și ne obligăm să le respectăm întocmai.

Nr. crt.	Numele și prenumele	Act identitate	Semnătura
1.		CI/BI seria ...nr.	
2.		CI/BI seria ... nr.	
3.		CI/BI seria ... nr.	
4.		CI/BI seria ... nr.	
5.		CI/BI seria ... nr.	

Semnătură,
(reprezentantul legal al Orașului
Târgu Frumos / persoana
delegată cu competențe prin
dispoziție)

L.S.