ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL
MUNICIPIUL SLOBOZIA

Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149

Website: https://municipiulslobozia.ro | Email: office@municipiulslobozia.ro

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Raportului final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori la societatea S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L. și mandatarea reprezentanților Consiliului Local în Adunarea Generală a Acționarilor în vederea exercitării votului

Consiliul Local al Municipiului Slobozia, județul Ialomița, întrunit în ședința extraordinară, convocată de îndată, la data de 11 Martie 2026,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al domnului Primar Potor Dănuț Alexandru;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Management Insrtituțional, înregistrat sub nr. 39326 din 09.03.2026;
- Avizul Comisiei Juridice și de Disciplină din cadrul Consiliului Local al municipiului Slobozia;
- Prevederile art. 29 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a intreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 22 alin. (1) din HG nr. 639/2023, pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a intreprinderilor publice;
- Prevederile H.C.L. nr. 59/27.02.2025 privind aprobarea modelului cadru al Contractelor de mandat, între reprezentanții Asociatului Unic sau reprezentanții Deținătorilor de părți sociale și administratorii societaților unde Muncipiul Slobozia este Asociat Unic sau Deținător majoritar de părți sociale, desemnati prin Actul constituitiv;
- Raportul final nr. 37333 din 06.03.2026, emis de Comisia de selecție și nominalizarea administratorilor la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

În temeiul art. 129 alin. (2) lit. a) și e), alin (3) lit. d) și alin (9) lit. a) și e), respectiv art. 139 alin. (1) raportat la art. 5 lit. ee) din Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – (1) Se aprobă Raportul final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru pozițiile de administratori în Consiliul de administrație la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., conform anexei la prezenta, parte integrantă din aceasta.

(2) Se aprobă reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru cele două posturi de admistrator definitiv rămase vacante din care unul cu calificarea de auditor financiar.

Art. 2. – (1) Se aprobă convocarea Adunării Generale a Acționarilor la S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

(2) Se acordă un mandat special reprezentanților Adunării Generale a Actionarilor a S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., sa voteze "pentru" la propunerea de numire, în calitate de administratori, în Consiliul de administrație al societății și pentru încheierea contractelor de mandat cu doamna Dinu Mariana.

(3) Mandatul membrilor consiliului de administratie prevazuti la alin. (2) nu poate depăși 4 ani. Mandatul poate fi reînnoit o singură data ca urmare a unui proces de evaluare, in conditiile legii.

Art. 3. – Prezenta hotărâre va fi adusă la cunoştinţa cetăţenilor prin afişare la sediul Primăriei Municipiului Slobozia şi pe site-ul www.municipiulslobozia.ro.

Art. 4. – Prezenta hotărâre va fi comunicată, prin grija Secretarului General al Municipiului Slobozia Insituției prefectului în vederea exercitării controlului de legalitate, S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L., Serviciului Resurse Umane și Management Instituțional, care o va comunica persoanei nominalizate, în vederea aducerii la îndeplinire.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Meglei Gheorghe Gabriel

Contrasemnează,
Secretar General al Municipiului Slobozia
Jur. Tudoran Valentin

Nr. 55
Din 11.03.2026

ROMÂNIA
JUDEȚUL IALOMIȚA
MUNICIPIUL SLOBOZIA
Adresă: Slobozia, Strada Episcopiei nr. 1, 920023, Județul Ialomița, CUI 4365352
Telefon: 0243/231.401, Fax: 0243/212.149
Website: https://municipiulslobozia.ro, **Email:** office@municipiulslobozia.ro

Comisia de selecție și nominalizare administratori definitivi la S.C. Servicii Publice Slobozia SRL
Email : presa@municipiulslobozia.ro
Nr. 37333 din 06.03.2026

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator al Societății
PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, desfășurat în ziua de **20.02.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	**25-117740-DFB/23.12.2026**	Administrator, independent	Științe economice	**108.3**

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: *„Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit".*

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ***MUNICIPIUL SLOBOZIA prin CONSILIUL LOCAL SLOBOZIA*** a iniţiat **reluarea** procedurii de recrutare şi selecţie pentru desemnarea **a 3 (trei) administratori** ai Societăţii **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaţilor nr. 10/14.11.2025** a Societăţii **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, cu referire la **reluarea** procedurii de selecţie a poziţiei de administrator al Societăţii **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** s-a decis **reluarea** declanşării procedurii de selecţie.

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 223/30.09.2024** s-a aprobat Regulamentul de Organizare şi Funcţionare al Comisiei de selecţie şi nominalizare a candidaţilor pentru postul de administrator al Societăţii **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Comisia de Selecţie şi Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorităţii Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Slobozia nr. 51/27.02.2025 modificată şi completată prin HCL nr. 113/29.04.2025 şi prin HCL nr. 233/31.07.2025** , Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, ***S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii nr. 42391/25.03.2025.

I.2.Procesul de selecţie

Procesul de selecţie a candidaţilor pentru funcţia de administrator al Societăţii **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecţie*;

a) Analiza contextuală a Societăţii;
b) Studierea Profilului Administratorilor şi Profilului Candidatului, ţinând cont de particularităţile poziţiei, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societăţii şi procedura de selecţie desfăşurată anterior;
c) Publicarea Anunţului de selecţie în două cotidiene cu răspândire naţională, pe pagina de internet a Societăţii, pe pagina de internet a Autorităţii Publice Tutelare şi pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

- *Implementarea procesului de selecţie*:

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
b) Selecţia candidaturilor din Lista lungă;
c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
d) Selecţia candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecţie

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecţie şi nominalizare, precum şi cu structura de guvernanţă corporativă din cadrul Autorităţii Publice Tutelare, a definit

Profilul Administratorilor, precum şi Profilul Candidatului pentru funcţia de administrator al Societăţii **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L..**

Odată definite documentele menţionate mai sus, Comisia de selecţie şi Nominalizare a finalizat toate documentele necesare bunei desfăşurări a procesului de recrutare şi selecţie, inclusiv roluri, responsabilităţi şi termene de execuţie. În elaborarea Anunţului s-a ţinut cont de cerinţele din Planul de selecţie – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor şi Profilul Candidatului – care a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaţilor nr. 6/19.05.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecţie **a 3 (trei) administratori** ai Societăţii Societăţii **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L..**

Criteriile de evaluare şi selecţie, definite în baza Profilului Administratorilor şi Profilului Candidatului la funcţia de administrator al Societăţii, au fost cuprinse în Anunţul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire naţională, pe pagina de internet a Societăţii, pe pagina de internet a Autorităţii Publice Tutelare şi pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **24.11.2025-24.12.2025, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI SLOBOZIA**, precum şi în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com

curierulnational.ro/anunt-administrator-platforma-industriala-imm-slobozia/

Caută pe site

Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNTURI

ANUNȚ

Autor: Foy Management Consultants | Publicat: 24 noiembrie 2025

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, asistată de expert independent *S. FOY MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*, anunță **reluarea** procedurii de selecție și nominalizare pentru **3 (trei)** posturi de administrator la Societatea **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

2. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;

3. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;

4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;

5. În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel mult un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilității;

7. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

8. Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;

9. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;

10. Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere;

11. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;

12. Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscriși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptări.

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special 300 RON

Ultimele articole

Politic

Mediu

Investitii

Știri Financiare

Livrările de locuințe noi, la cel mai redus nivel din ultimii opt ani. Cerere în scădere

Lime introduce un abonament lunar. Cât costă și unde este disponibil

City Grill, afaceri de 90 milioane euro în 2025. Investiții în locații iconice

Fabi Total Grup a închiriat 4.700 metri pătrați în CTPark Bucharest South

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 24 Noiembrie 2025

banisiafaceri.ro/municipiul-slobozia-in-calitate-de-autoritate-publica-tutelara-asistata-de-expert-independent-s-fox-management-cons

BaniSiAfaceri
informații profitabile

Acasă | Pe scurt | Afaceri | IT & C | Târguri și expoziții | Revista Presei | Video | Anunțuri | Adaugă articol

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L

Anunțuri

Găzduire camere supraveghere / DVR în cloud
CAMHOST

BaniSiAfaceri
informații profitabile

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de **Autoritate Publică Tutelară**, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță **reluarea** procedurii de selecție și nominalizare pentru **2 (trei) posturi de administrator** la Societatea **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea inițială a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista scurtă
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă, interviul

Condițiile generale ale procesului de selecție inițială sunt:

1. Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cu diplomă de licență cu experiență în domeniul activelor imperfecte, economie, juridic sau în domeniul de activitate al societăților/ întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
3. Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat caracterul eminent politic al funcțiilor pe care le dețin în raport cu interesul societăților/ regiilor autonome;
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calitatea de auditor financiar și/sau cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit financiar în România, în sensul prevederilor Legii nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare consolidate, și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în calitate de membru al Consiliului de Administrație/ Supraveghere ale unei Societăți/ Regii de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 290/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind competența Consiliului de audit;
5. În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator nu îl funcționar public sau o persoană din rândul altor salariați de personal de conducere/ Autorității/ Publice Tutelare de din cadrul altor autorități sau instituții publice;
6. În mod obligatoriu, la selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilitate;
7. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori nereprezentativi și independenți, în sensul art. 138^3 din Legea nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
9. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mai 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al cărui sediu se află pe teritoriul României;
10. Funcționarii publici sau persoanele din cadrul Autorității Publice Tutelare or din cadrul altor autorități sau instituții publice nu este parte decât deținând rangul Consiliului de Administrație sau Consiliu de Supraveghere;
11. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
12. Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi chemați la desfășurarea a Probei de interviu realizată conform Scrisorii de Așteptări.

Restaurant grade. Backyard made.
Bani și Afaceri
ULTIMA ORĂ DECIZIE Fe...
-30%
Pantofi de ciclism pentru următorul

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Ediția 24 Noiembrie 2025

posturi.gov.ro/anunt/administrator-societatea-platforma-industriala-imm-slobozia-s-r-l/

POSTURI.GOV.RO

DESPRE GHID ADAUGĂ ANUNȚ DE ANGAJARE PASARELA RECTIFICARE/ANULARE ARHIVA CONTACT

administrator – societatea platforma industrială imm slobozia s.r.l.

SOCIETATEA PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Anunțul a expirat

Locație	Nivel	Tip	Angajator	Categorie
Ialomița	Funcții de conducere	Temporar	Primării	Alte funcții

Anunț

MUNICIPIUL SLOBOZIA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procedurii de selecție și nominalizare pentru 3 (trei) posturi de administrator la Societatea PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

a) Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

b) Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome.

c) Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 200/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.

d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit.

e) În cazul întreprinderilor publice organizate ca Societăți cu răspundere limitată, cel mult un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani.

i) O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.

j) Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

k) Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.

l) Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscriși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de interbe realizată conform Scrisorii de Așteptări.

Condițiile generale de participare sunt:

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- experiență de conducere/administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îi/o facă incompatibilă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 24 Noiembrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecţie

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecţie şi Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunţuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecţie şi satisfacerea condiţiilor cerute prin Anunţ. În acest sens, **a fost depusă o singură candidatură, iar aceasta a fost cuprinsă în Lista lungă**. Menţionăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi şi a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Slobozia, a fost depus **un singur dosar de candidatură** pentru postul de administrator al Societăţii **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, după cum urmează:

1. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub *nr. 25-117740-DFB/23.12.2026* ;

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezenţa în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educaţia şi pregătirea profesională (diplome, certificate);
- Copie documente care atestă experienţa profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverinţe eliberate de angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declaraţie pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declaraţie pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverinţă medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declaraţie pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declaraţie pe proprie răspundere privind statutul de "independent" – conform *Formular 4*;
- Declaraţie pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienţei profesionale – conform *Formular 5*;
- Declaraţie pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administraţie ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declaraţie de consimţământ prin care Candidatul îşi exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare şi selecţie – conform *Formular 7*;
- Declaraţie pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situaţia unui conflict de interese sau incompatibilităţi – conform *Formular 8*;
- Declaraţie pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situaţiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) şi art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracţiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declaraţie privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenţei Societăţilor administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

- **Selecţia candidaturilor din Lista lungă**

Selecţia candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecţie şi Nominalizare.

Verificările candidaturii au fost făcute studiindu-se dosarul depuse în termen, **nefiind solicitate clarificări din partea candidatei**, aceasta depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerinţelor minimale.

Ca urmare a verificării s-a constatat că dosarul de candidatură depus este complet, conform Listei lungi:

CRITERII	NUME - PRENUME CANDIDAT 1 25-117740-DFB/23.12.2025 DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului /1 PUNCT
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. **DOCUMENT DOVEDITOR**: CARTEA DE IDENTITATE;	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; **DOCUMENT DOVEDITOR**: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA
PUNCTAJ	**18**

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare finalizate cel puţin cu diplomă de licenţă şi experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experienţă de conducere/ administrare a unor Societăţi sau Regii Autonome;
- ✓ cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit) şi cetăţenia română sau cetăţenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiţia să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exerciţiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcţie publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcţiei de administrator al Societăţii;
- ✓ îndeplineşte criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) şi art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecţie sunt:

- ❖ cunoştinţe despre obiectul de activitate al Societăţii, cunoaşterea pieţei în care acţionează Societatea;
- ❖ gândire strategică şi previziuni;
- ❖ finanţe şi contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informaţiei;
- ❖ legislaţie;
- ❖ cunoştinţe de guvernanţă corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competenţe sociale şi personale: luarea deciziilor, relaţii interpersonale, negociere, capacitate de analiză şi sinteză;
- ❖ participarea în organizaţii profesionale naţionale şi internaţionale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputaţie, integritate, independenţă, abilităţi de comunicare interpersonală.

- **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură şi prin raportare la criteriile de selecţie şi Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecţie a administratorilor Societăţii **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, precum şi ca urmare a realizării analizei conformităţii administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecţie şi Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte un singur candidat.**

Prin **Adresa AMEPIP nr. 14199/21.01.2026** înregistrată electronic la **Primăria Municipiului Slobozia**, au fost concluzionate următoarele:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1)** din **O.U.G. nr.109/2011**, potrivit căruia *"În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice,* ***cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.***"

În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea Societăților comerciale ori a Regiilor Autonome.

Referitor la:

Candidatura doamnei **DINU MARIANA**, au fost solicitate candidatei clarificări ale documentelor depuse prin *Adresa nr.* ***4610/27.01.2026***, în vederea verificării criteriilor prevăzute în Anunțul de selecție (experiență de conducere/administrare a unor Societăți sau Regii Autonome) și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului și transmiterea de documente completatoare.

În urma solicitării de clarificări, documentele transmise de dna. **DINU MARIANA**, până la **data limită** de **28.01.2026**, **ora 16:30**, au fost verificate din punct de vedere al conformității și completitudinii. Documentele completatoare solicitate au fost transmise în format electronic în data de **27.01.2026, ora 20:58**, pe adresa *presa@municipiulslobozia.ro* fiind înregistrate cu nr. **26-4850-DFB/28.01.2026**, iar pe adresa de e-mail a expertului independent *foxmanagement109@gmail.com* în data de 27.01.2026, ora 09:01.

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidata mai sus menționată, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L, aceasta putând fi astfel inclusă în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare prin Secretariatul acesteia a transmis în format electronic, în data de **28.01.2026**:

a) comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Candidata care a fost notificată prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, a fost anunțată și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare.

Data de **12.02.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea Declarației de intenție, candidata primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă, prin:

a) *Adresa nr.* ***9/28.01.2026***, pentru dna. **DINU MARIANA**;

Candidata care a fost notificată în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul indicat :

- ***în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent:***

Re: - Invitație depunere Declarație de intenție, S. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL Re: Completare dosar pentru Societatea Platforma Industriala IMM Slobozia S.R.L.

PRIMARIA MUNICIPIULUI SLOBOZIA/PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L./RECUARE - PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

Buna seara!
Depun atasat declaratia de intentie pentru S.C. PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA SRL insotita de opis documente.

Va multumesc!

2 Attachments · Scanned by Gmail · Add all to Drive

Declaratie de inte... Opis documente ...

Dovadă transmitere Declarație de intenție, dna. DINU MARIANA, 11.02.2026, ora 09:45;

❖ ***<u>în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare</u>***:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr înregistrare și dată	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită
1	25-117740-DFB/23.12.2025	nr.16984/12.02.2026	DA	12.02.2026 Ora 12:00

<u>În consecință, candidata care a depus Declarația de intenție a fost invitată la Interviul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului</u>.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	25-117740-DFB/23.12.2025	Administrator, independent	Științe economice	104,0

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul,, *Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-*

un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului preşedintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componenţa Comitetului de audit".

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) *Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.*

(2) *Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.*

(3) *Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:*

a) *clarificări solicitate în scris;*

b) *verificarea activității desfășurate anterior de candidați;*

c) *verificarea referințelor oferite de către candidați.*

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.*

(7) *Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidatei. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că respectiva candidată propusă în Lista scurtă respectă cerințele minimale și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura dumneaei a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	25-117740-DFB/23.12.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**							
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80
	3. Guvernanță corporativă							
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	4.0	4.0	4	60	80
	4. Social și personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.3 Negociere	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	5. Experiența pe plan local și internațional							
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1	5.0	5.0	5	60	100
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice							
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	4.0	4.0	2	20	80
	Sub - total 1.			**62.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**60.00**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție	Oblig.	1		0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	F			NA	
	Sub - total 2.			**25.0**				
	Sub - total ponderat 2.			**25.00**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100
	Sub-total 3			19.0				
	TOTAL (1+2+3)			**106.0**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**104.0**				
	CLASAMENT			**1**				

- **Selecţia candidaturilor din Lista scurtă**

Selecţia candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecţie şi Nominalizare în baza Declaraţiei de intenţie depuse de candidată şi a unui Interviu de selecţie.

Comisia de Selecţie şi Nominalizare a susţinut Interviul final şi a evaluat competenţele necesare postului. Interviul de selecţie a avut loc în format fizic în ziua de **20.02.2026 la sediul Autorităţii Publice Tutelare**, candidata fiind invitată să susţină Declaraţia de intenţie şi viziunea pe care o are în calitate de potenţial administrator al Societăţii **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**

Către candidata **25-117740-DFB/23.12.2025** a fost trimisă *Adresa nr. 4/13.02.2026* – Invitaţie pentru interviul final de selecţie, inclusiv planul de interviu. Interviul iniţial a fost programat pentru data de 18.02.2026, dar ca urmare a condiţiilor meteo deosebite viscol,drumuri blocate a fost reprogramat pentru data de 20.02.2026 candidata fiind informată electronic .

Criteriile de selecţie considerate relevante în evaluarea candidaţilor din Lista scurtă au fost:

I. <u>COMPETENŢE</u>

1. **Competenţe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
   1.1. Cunoaşterea trăsăturilor pieţei în care acţionează Societatea;
2. **Competenţe profesională de importanţă strategică/tehnică**
   2.1. Gândire strategică şi previziuni;
   2.2. Finanţe şi contabilitate;
   2.3. Managementul proiectelor;
   2.4. Tehnologia informaţiei;
   2.5. Legislaţie;
3. **Guvernanţă corporativă**
   3.1. Guvernanţa întreprinderii publice;
   3.2. Rolul Consiliului;
   3.2. Monitorizarea performanţei;
4. **Social şi personal**
   4.1. Luarea deciziilor;
   4.2. Relaţii interpersonale;
   4.3. Negociere;
   4.4. Capacitate de analiză şi sinteză;
5. **Experienţă pe plan local şi internaţional**
   5.1. Participarea în organizaţii naţionale şi internaţionale constituite în domeniul de activitate al Societăţii şi alte domenii relevante;
6. **Competenţe şi restricţii specifice personalului angajat în cadrul Autorităţii Publice Tutelare sau alte autorităţi sau instituţii publice**
   6.1. Competenţe de conducere;

II. <u>TRĂSĂTURI</u>

1. **Reputaţie personală şi profesională;**
2. **Integritate;**
3. **Independenţă;**
4. **Abilităţi de comunicare interpersonală;**

5. **Alinerea cu Scrisoarea de Aşteptări;**
6. **Diversitatea de gen NA;**

III. CONDIŢII PRESCRIPTIVE ŞI PROSCRIPTIVE

1. **Număr de mandate;**
2. **Înscrieri în cazierul judiciar şi fiscal;**
3. **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care şi-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
4. **Experienţă în conducerea unei Societăţi sau Regii Autonome;**
5. **Studii superioare şi experienţă în domeniu.**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*" şi 5 înseamnă „*expert*". Comisia de Selecţie şi Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat şi a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare şi selecţie.

Candidata a fost punctată în cursul Interviului final de selecţie.

Comisia de Selecţie şi Nominalizare a apreciat nivelul candidaturii primite, precum şi determinarea şi prezentarea candidatei în cursul Interviului.

Candidata inclusă în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este **un element obligatoriu** pentru recomandarea candidaţilor în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecţie şi Nominalizare a ţinut cont de competenţele necesar a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanţă cu legislaţia de guvernanţă corporativă în vigoare, precum şi cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.
INTERVIU FINAL 20.02.2026

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	25-117740-DFB/23.12.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**							
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4.0	4.0	4	40	80
	3. Guvernanță corporativă							
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	3.0	3.0	3	60	60
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	4.0	4.0	4	60	80
	4. Social și personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.3 Negociere	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	4.0	4.0	4	60	80
	5. Experiența pe plan local și internațional							
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	1	5.0	5.0	5	60	100
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice							
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0.5	4.0	4.0	2	20	80
	Sub - total 1.			**62.0**				
	Sub - total ponderat 1.			**60.00**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	4.3	4.3	4.33	60	86.6
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	F			NA	
	Sub - total 2.			**29.3**				
	Sub - total ponderat 2.			**29.33**				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	1	5.0	5.0	5	100	100
	Sub-total 3			19.0				
	TOTAL (1+2+3)			**110.3**				
	TOTAL PONDERAT (1+2+3)			**108.3**				
	CLASAMENT			**1**				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **20.02.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **PLATFORMA INDUSTRIALĂ IMM SLOBOZIA S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	25-117740-DFB/23.12.2025	Administrator, independent	Științe economice	108.3

Nu au fost identificați candidați care să îndeplinească criteriul prevăzut în Anunțul de selecție, și anume: *„Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit".*

Deși a parcurs întreaga procedură de selecție și punctajul acestuia se înscrie în pragul minim colectiv, având în vedere Profilul Consiliului și structura Consiliului, doar această candidată va putea fi recomandată cu propunere de numire. Deoarece nu a fost identificat niciun candidat cu competențe de audit, recomandăm reluarea procedurii de selecție pentru poziția de auditor și pentru cealaltă poziție vacantă.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidata fiind direct responsabilă de veridicitatea datelor transmise.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **20.02.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următorele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intentie;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către **AMEPIP** și ulterior către **conducătorul**

Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– Președinte Comisie: RĂDUCANU MURA
– Membru Comisie : RUSEN TUDORIȚA
EXPERT INDEPENDENT : Radu Magdalena

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

BUCUREȘTI FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. ROMÂNIA

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Meglei Gheorghe Gabriel

Contrasemnează,
Secretar General al Municipiului Slobozia
Jur. Tudoran Valentin