

Raportului privind evaluarea activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada iulie-decembrie 2025

În conformitate cu prevederile art. 29 alin 1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul de Asistență Socială din cadrul Aparatului de specialitate al P monitorizează activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, modul în care își îndeplinesc obligațiile contractuale și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Potrivit art. 29 alin.1 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, acest raport este structurat după cum urmează:

a) Dinamica angajării asistenților personali

La sfârșitul semestrului II al anului 2025 sunt înregistrați în evidențele Compartimentului de Asistență Socială 45 de asistenți personali (angajați cu contract individual de muncă) și 47 beneficiari de indemnizație lunară de însoțitor.

La 31.12.2025 situația asistenților personali, pe categorii de beneficiari asistați (minori, adulți cu handicap grav) și grad de rudenie, se prezenta după cum urmează:

nr. asist. pers. angajați	pers.asistată minor	pers. asistată adult	asistenți personali	
			membri ai familiei	terțe persoane
45	6	39	43	2

Este relevant caracterul familial al acestor servicii, în peste 98% din cazuri, îngrijirea persoanei cu nevoi speciale fiind acordată de membri ai familiei (părinte, soț/soție, frate/soră). În aprox. 18% din cazuri, asistenții personali au în îngrijire copii cu vârstă cuprinsă între 10-18 ani, restul de 80%, prestând servicii de asistență adulților și vârstnicilor, cu vârste cuprinse între 18 - 87.

În ceea ce privește evoluția numărului beneficiarilor de indemnizație de însoțitor (în intervalul de timp menționat), precizăm că s-a înregistrat aceeași tendință de creștere a solicitărilor, deși numărul dosarelor înregistrate și finalizate a fost cu mult mai mare. Această discrepanță este justificată prin „mișcările naturale” înregistrate în rândul beneficiarilor (respectiv decesul acestora) și schimbarea gradului de handicap.

În ceea ce privește cheltuielile cu salarizarea asistenților personali și achitarea indemnizațiilor lunare pentru semestrul II 2025, s-au efectuat plățile la zi. Nu trebuie omis faptul că și în semestrul II 2025, asistenții personali angajați cu contract individual de muncă au beneficiat de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017, în cuantum lunar de 347 lei brut.

b) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că, potrivit prevederilor art. 38 lit. a) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația „să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator”, urmând ca, în cursul anului 2025, să fie organizată o sesiune de instruire specifică cu formatori acreditați, însă la cerere, asistenții personali au putut beneficia de

servicii de informare și consiliere din partea personalului de specialitate al Compartimentului Asistență Socială, în conformitate cu nevoile identificate.

c) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Potrivit art. 40 alin. 2 din lege, serviciul public de asistență socială are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, în scopul asigurării respectării drepturilor și interesului superior al persoanelor cu dizabilități.

În perioada raportată s-au efectuat verificări la domiciliul persoanelor cu handicap grav aflate deja în îngrijirea unui asistent personal/beneficiare de indemnizație sau care au optat, potrivit legii, pentru angajarea unui asistent personal, și care au vizat în principal:

- modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal;
- evaluarea socială a asistentului personal și a persoanei cu handicap grav, în vederea identificării nevoilor principale ale persoanei cu dizabilități și a problemelor cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea concretă a activității lor;
- cunoașterea și respectarea indicațiilor menționate de către comisiile de specialitate în programele individuale de reabilitare și integrare a persoanelor cu handicap grav;
- gradul de implicare a familiei persoanei cu dizabilități în îmbunătățirea/creșterea capacităților acestora de autoîngrijire, autoservire;
- calitatea serviciilor prestate persoanelor cu dizabilități beneficiare de indemnizație pentru a evita apariția cazurilor de neglijare/abandon;
- eventualele modificări apărute în evoluția stării de sănătate a persoanei cu handicap grav, ceea ce ar atrage după sine modificarea drepturilor acordate conform legislației în vigoare.

În urma acestor verificări nu au fost semnalate situații care ar fi necesitat desfacerea contractului individual de muncă al asistentului personal din motive disciplinare (nerespectarea programului de muncă, prestarea într-un mod total necorespunzător a serviciilor către persoana cu handicap sau neglijarea ei completă, abuzuri fizice, psihice, morale față de persoana asistată), sau nu ar fi justificat necesitatea angajării de asistent personal.

De asemenea, în conformitate cu prevederile HG nr. 427/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap grav, modificată prin HG nr. 463/2005, pentru perioada semestrului II (IULIE– DECEMBRIE 2025), au fost depuse și supervizate, în cursul semestrului II al anului 2025, un număr de 45 de rapoarte de activitate întocmite de asistenții personali.

În cazul minorilor încadrați în grad de handicap cu/fără certificat de orientare școlară, aflați în familie, ținând cont de cerințele Ordinului nr. 1985/2016, inspectorii din cadrul Compartimentului de Asistență Socială au desfășurat activitățile specifice de verificare a modului în care au fost aduse la îndeplinire obiectivele din Planul de abilitare-reabilitare anexat la certificatul de încadrare în grad de handicap, de depistare a eventualelor probleme în implementarea Planului de abilitare-reabilitare și a soluțiilor de remediere, astfel încât copiii să beneficieze de abilitare-reabilitare optimă, și au întocmit, în acest sens, un nr. de 16 rapoarte de monitorizare.

În conformitate cu legislația în domeniu, asistenții personali beneficiază de instructaje privind reglementările de securitate și sănătate specifice locului de muncă, instrucțiunile de lucru, consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației, semnându-se fișele individuale SSM.

Pe parcursul activității desfășurate am asigurat consilierea familiei persoanei bolnave și asistentului personal, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii contractului de muncă, la necesitatea respectării programului individual de reabilitare și integrare socială de către persoana cu handicap.

Alte forme de sprijin acordate de către autorități persoanelor cu dizabilități și familiilor acestora pentru depășirea unor situații de risc social, sunt prezentate sintetic în tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Servicii suport oferite	Beneficiari sem. II 2025
----------	-------------------------	--------------------------

1.	Card legitimație pentru locuri gratuite de parcare	3
2.	Anchete - Scutire de la plata rovinietei	6
3.	Anchete sociale pentru (re)încadrare în grad de handicap	66
4.	Anchete sociale pentru obținerea certificatului de orientare școlară/profesională	8
5.	Rapoarte de monitorizare pentru copilul cu dizabilitati	8
6.	Suport financiar de urgență pentru acoperirea parțială a costurilor unor investigații medicale de specialitate/tratamente (suma toala 3500)	-
7.	Servicii informare/consiliere (medie zilnică)	6
8.	Factori de mediu	8
9.	Genograme	-

Verificările efectuate de către asistentul social, concretizate în anchetele sociale au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal în vederea angajării cu Contract individual de muncă conform Legii nr. 448/2006 republicată, cât și a persoanei cu handicap grav, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

Concluzionând, considerăm că legislația specifică persoanelor cu dizabilități răspunde cerințelor persoanelor cu handicap prin Legea nr. 448/2006 republicată, introducând o perspectivă europeană asupra problematicei persoanei cu dizabilități care aliniază legislația din România la prevederile europene și uniformizează abordarea juridică prin raportarea la un singur act sintetic.

În semestrul II al anului 2025, apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată coroborate cu Codul Muncii, servicii ce sunt monitorizate de Rădulescu Ana-Maria, inspector de specialitate în cadrul Primăriei Comunei Slătioara, județul Vâlcea, care prin acțiuni preventive a evitat apariția conflictelor cu consecința rămânerii în familie a bolnavului.

Intocmit,

Radulescu Ana-Maria

SLĂTIOARA:30.01.2026

Presedinte de sedinta
Drăgulescu Constantin

Contrasemneaza pentru legalitate
Secretar general al comunei Slătioara
Măgureanu Simona Eleonora