



ROMÂNIA
JUDETUL IASI
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘI POTE



PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 56 din 31 martie 2026
privind aprobarea organigramei și statului de funcții al personalului din cadrul unității
administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art.XL din OUG nr.7/2026

Având în vedere prevederile:

- a) art. 120 alin. (1), art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare
- d) art. III, alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- e) Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- f) art. X și art. XL alin. (1), (2), (7) și (12) din Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- g) Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
- h) dispozițiile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- i) art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. c), art. 404, art. 407 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

Ținând cont de:

Adresa Instituției Prefectului-Județul Iași cu nr. 4069 din 16 martie 2026, înregistrată la Registratura Primarului Comunei Șipote sub nr. 1865 în data de 17 martie 2026 privind numărul maxim de posturi rezultat prin aplicarea procentului de 30% la numărul de posturi comunicat pentru anul 2025 și revizuirea posturilor pentru punctele 3 și 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010, stabilit conform art. XL alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;

Nota justificativă detaliată detaliată privind reorganizarea instituției cu aplicarea prevederilor OUG nr. 7/2026 **numărul 323 din data de 31 martie 2026**, asumată de către ordonatorul principal de credite, contabilul instituției și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane (art. XL, alin. 8);

Procesul verbal de consultare al salariaților înregistrat sub numărul 2367 din data de 27 martie 2026 referitor la parcuregerea procedurii conform art. XL, alin. 13 din OUG nr. 7/2026;

Luând act de:

Referatul de aprobare (ca instrument de prezentare și motivare a proiectului de hotărâre) semnat de către inițiatorul proiectului - domnul Puiu Constantin, înregistrat sub numărul 324 din 31 martie 2026 privind **aprobarea organigramei și statului de funcții al personalului din cadrul unității administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art. XL din OUG nr. 7/2026**, raport întocmit în baza art. 136 alin. (8) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ;

Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, înregistrat cu numărul din prin care se motivează, în drept și în fapt, necesitatea și oportunitatea aprobării **organigramei și statului de funcții al personalului din cadrul unității administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art. XL din OUG nr. 7/2026**, înregistrat sub numărul 325 din 31

martie 2026, raport întocmit în baza art. 136 ,alin (8) lit.b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ;

Raportul de specialitate al compartimentului financiar-contabil al comunei Șipote privind **aprobarea organigramei și statului de funcții al personalului din cadrul unității administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art.XL din OUG nr.7/2026** înregistrat sub numărul . 326 din 31.03.2026, raport întocmit în baza art. 136 ,alin (8) lit.b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ;

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (2), litera a) și alin. (3), litera c), art. 139, alin. (1) și ale art.196, alineatul (1), litera a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**Consiliul Local al Comunei Șipote, întrunit în ședința extraordinară,
adoptă prezenta hotărâre:**

Art.1. Se aprobă organigrama și statul de funcții al personalului din cadrul unității administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art.XL din OUG nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Art.2. Compartimentul Registratură, stare civilă, relații cu publicul, arhivă se redenumesc **Compartiment Registratură, stare civilă, relații cu publicul , arhivă, resurse umane , conform Anexei nr 1 la prezenta hotărâre.**

Art.3. Compartimentul registrul agricol , fond funciar, cadastru și topometrie, se redenumesc **Compartiment achiziții publice, registrul agricol , fond funciar, conform Anexei nr 2 la prezenta hotărâre.**

Art.4. Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului se va realiza până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Art.5. Numirea pe noile funcții publice și încadrarea în noile funcții se va realiza prin dispoziția primarului, cu respectarea termenelor și a procedurilor legale. personalului

Art.6. În conformitate cu prevederile art 154 și art 155 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, primarul comunei Șipote , împreună cu aparatul de specialitate pe care îl conduce , va asigura în condițiile prevăzute de lege punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.7. Prezenta hotărâre va fi comunicată în copie Primarului comunei Șipote, Compartimentului financiar contabil, Agenției Naționale a Funcționarilor Publici București, Direcției Generale a Finanțelor Publice Iași, precum și Instituției Prefectului – Județul Iași pentru verificarea legalității acesteia și se va aduce la cunoștință publică prin afișare pe pagina de internet a Primăriei comunei Șipote, www.primariasipote.ro eticheta „Monitorul oficial local,, Secțiune „Hotărârile Autorității deliberative,,

**Inițiator al proiectului de hotărâre ,
Primar,
Constantin PUIU**



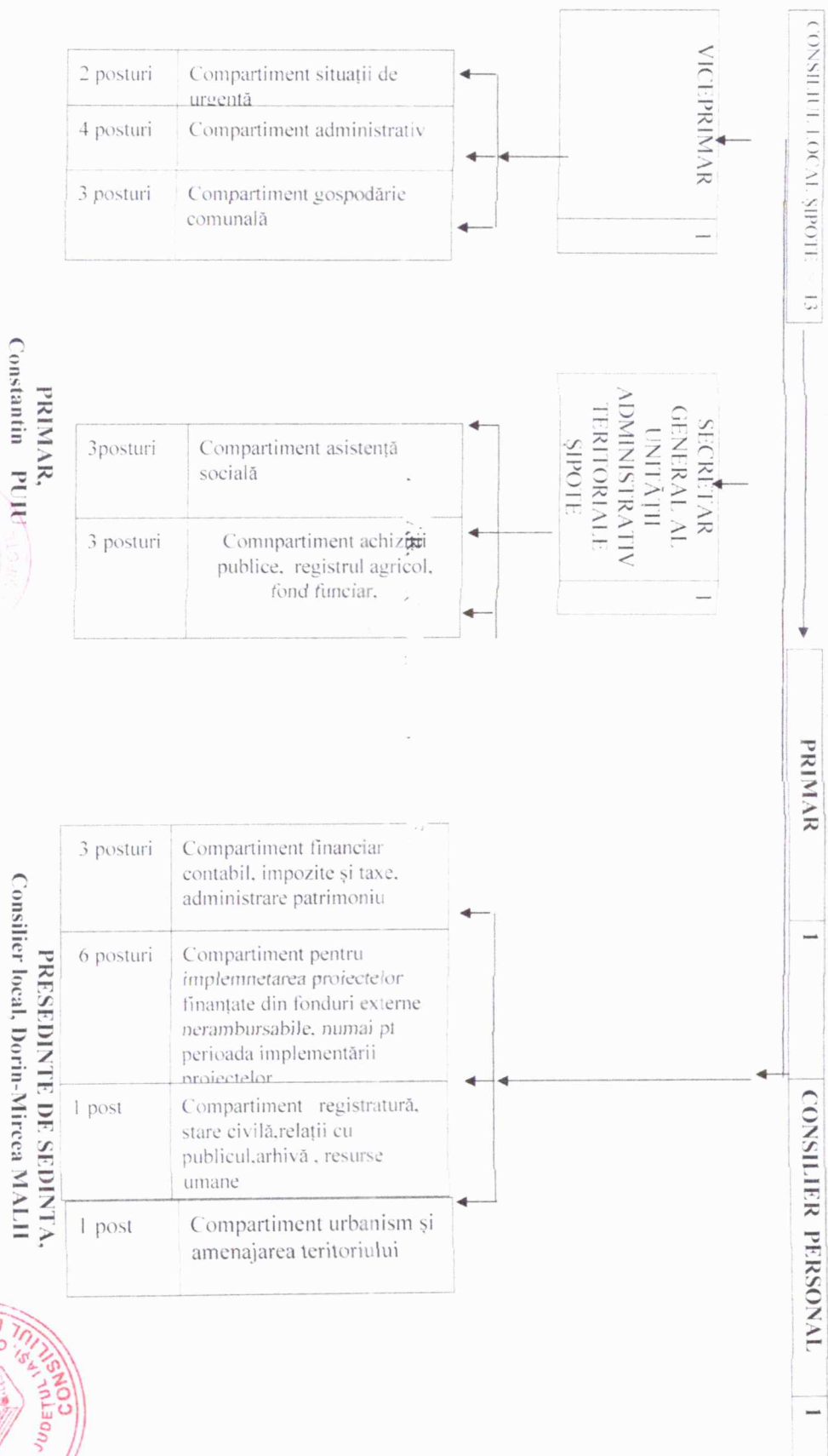
**Avizat de legalitate
Secretar al Comunei Șipote
Mariana Ursu**

*) Notă:

- 1) *Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al municipiului, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului și al viceprimarului.*
- 2) *Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010*

Comuna ȘIȘOTE , Sat ȘIȘOTE ,telefon/fax:0232238333/0232238320, e-mail: primariasișote@yahoo.com ;contact@primariasișote.ro

ORGANIGRAMA APARATULUI DE SPECIALITATE CONDUS DE PRIMARUL COMUNEI ȘIȘOTE, JUDEȚUL IASI



Comuna ȘI POTE , Sat ȘI POTE , telefon/fax:0232238333/0232238320, e-mail: primariasipote@yahoo.com ;contact@primariasipote.ro

ORGANIGRAMA APARATULUI DE SPECIALITATE CONDUS DE PRIMARUL COMUNEI ȘI POTE, JUDEȚUL IAȘI

CONSILIUL LOCAL ȘI POTE = 13

PRIMAR

1

CONSILIER PERSONAL

1

VICEPRIMAR

1

SECRETAR
GENERAL AL
UNITĂȚII
ADMINISTRATIV
TERITORIALE
ȘI POTE

1

2 posturi	Compartiment situații de urgență
4 posturi	Compartiment administrativ
3 posturi	Compartiment gospodărie comunală

3 posturi	Compartiment asistență socială
3 posturi	Compartiment achiziții publice, registrul agricol, fond funciar,

3 posturi	Compartiment financiar contabil, impozite și taxe, administrare patrimoniu
6 posturi	Compartiment pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pt perioada implementării proiectelor
1 post	Compartiment registratură, stare civilă, relații cu publicul, arhivă , resurse umane
1 post	Compartiment urbanism și amenajarea teritoriului

PRIMAR,

Constantin PUIC

PRESEDINTE DE SEDINTA,

Consilier local, Dorin-Mircea MALIU



COMUNA ȘIȘOTE, JUDEȚUL IAȘI

STAT DE FUNCȚII

la HCL ȘIȘOTE nr. 56 din 7 aprilie 2026

Anexa nr. 1

Nr. crt.	Numele și prenumele/vacant temporar ,vacant	Structura	Funcția de demnitate publică	Funcția publică			Clasa studii	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Treapta profesională/gradul		Observații
				Specifică	de conducere	de executie				de conduce re	de executie				
1	PIUȘU CONSTANTIN	Demnitari	primar					M							
2	PRĂJANU IOAN		viceprimar					M							
3	POPESCU CONSTANTIN	Cabinet primar									consilier personal	S	IA		
4	URȘU MARIANA	Secretar general al unității administrativ teritoriale Șipote		secretar general				S							
5	CORLAT MIRELA-ROXANA					Consilier	I	S	asistent						
6	MISTREANU AURICA	Compartiment achiziții publice, registrul agricol, fond funciar				inspector	I	S	superior						
7	DANILIUȘ CONSTANTIN					consilier	I	S	asistent						
8	MOȘNEGUȚU CĂTĂLINA - MARIA					inspector	I	S	superior					*	
9	AMARANDI MARIA-ALINA	Compartimentul asistență socială				inspector	I	S	superior					*	
10	CHIȘCĂREANU COSTEL-LIVIU										șofer	M	II	*	
11	URȘU EDUARD DANIEL	Compartiment Registratură, stare civilă,relații cu publicul ,arhivă,resource umane				referent	III	M	superior						
12	ILAȘI IRINA					referent	III	M	superior						
13	IANOVICI ELENA	Compartiment financiar contabil,impozite și taxe, administrare patrimoniului				referent	III	M	superior						
14	PANTEA FELICIA					inspector	I	S	principal						
15	GRĂDINARU CAMELIA	Compartiment Urbanism și amenajarea teritoriului				referent	III	M	superior						
16	POST VACANT	Compartiment pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pt perioada implementării proiectelor ,									Inspector de specialitate	S	I		
17	POST VACANT										Inspector de specialitate	S	I		
18	POST VACANT										Inspector de specialitate	S	I		
19	POST VACANT										Inspector de specialitate	S	I		
20	POST VACANT										Inspector de specialitate	S	I		
21	POST VACANT										Inspector de specialitate	S	I		

[illegible]

Nota: personalul contractual încadrat la Primăria comunei Șipote, județul Iași nu au prerogative de putere publică PRIMAR, PUU CONSTANTIN

*) Notă:

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al municipiului, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului și al viceprimarului.

2) cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010



COMUNA ȘIȘOTE, JUDEȚUL IAȘI

Anexa nr. 1

STAT DE FUNCȚII

la HCL ȘIȘOTE nr. 56 din 7 aprilie 2026

Nr. crt.	Numele și prenumele/vacant temporar ,vacant	Structura	Funcția de demnitate publică	Funcția publică			Clasa studii	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	Treapta profesională/gradul	Observații
				Specifică	de conducere	de executie				de conduce re	de executie			
1	PUIU CONSTANTIN	Dementieri	primar					M						
2	PRĂJANU IOAN		viceprimar					M						
3	POPESCU CONSTANTIN	Cabinet primar									consilier personal	S	IA	
4	URSU MARIANA	Secetar general al unității administrativ teritoriale Șipote		secretar general				S						
5	CORLAT MIRELA-ROXANA					Consilier	I	S	asistent					
6	MISTREANU AURICA	Compartiment achiziții publice, registrul agricol, fond funciar				inspector	I	S	superior					
7	DANILIU CONSTANTIN					consilier	I	S	asistent					
8	MOȘNEGUTU CĂTĂLINA - MARIA					inspector	I	S	superior					*
9	AMARANDI MARIA-ALINA	Compartiment asistență socială				inspector	I	S	superior					*
10	CHIȘCĂREANU COSTEL-LIVIU										șofer	M	II	*
11	URSU EDUARD DANIEL	Compartiment Registratură, stare civilă,relații cu publicul				referent	III	M	superior					
12	ILAȘI IRINA					referent	III	M	superior					
13	IANOVICI ELENA	Compartiment financiar contabil,impozite si taxe, administrare patrimoniu				referent	III	M	superior					
14	PANTEA FELICIA					inspector	I	S	principal					
15	GRĂDINARU CAMELIA	Compartiment Urbanism și amenajarea teritoriului				referent	III	M	superior					
16	POST VACANT	Compartiment pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pt perioada implementării proiectelor ,									Inspector de specialitate	S	I	
17	POST VACANT										Inspector de specialitate	S	I	
18	POST VACANT										Inspector de specialitate	S	I	
19	POST VACANT										Inspector de specialitate	S	I	
20	POST VACANT										Inspector de specialitate	S	I	
21	POST VACANT										Inspector de specialitate	S	I	

[illegible]

Nota: personalul contractual încadrat la Primăria comunei Șipote, județul Iași nu au prerogative de putere publică PRIMAR, PUU CONSTANTIN

*) Notă:

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al municipiului, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului și viceprimarului;

2) cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010

2286 / 2500206
Pact

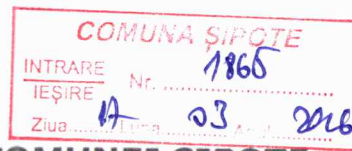


Secretar

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL IAȘI

Nr. 4069 din 16.03.2026
Exemplar nr. 1/2
Nesecret
Se transmite prin e-mail/postă

Către,



ESTIMATIV

PRIMĂRIA COMUNEI ȘIPOTE
Domnului Primar

Având în vedere prevederile art.XL, alin.1 și alin.2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, vă comunicăm numărului maxim de posturi rezultat prin aplicarea procentului de 30% la numărul de posturi stabilit pentru anul 2025 și revizuirea posturilor pentru punctele 3 și 4 din Anexa la OUG nr.63/2010, după cum urmează:

- Numărul maxim al posturilor determinat potrivit art.XL alin.(1) din OUG 7/2026;	19
- Numărul de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică, determinat potrivit pct.2 din Anexa la OUG nr.63/2010;	0
- Numărul de posturi pentru serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean, cu sau fără personalitate juridică, revizuit potrivit pct.3 din Anexa la OUG nr.63/2010;	0
- Numărul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor, revizuit potrivit pct.4 din Anexa la OUG nr.63/2010;	8
- Numărul de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor/autobuzelor școlare primite în baza OUG nr.115/2011 aprobată prin Legea nr.163/2012, determinat potrivit pct.5 din Anexa la OUG nr.63/2010;	0
- Număr de posturilor suplimentar, ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat/indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, potrivit pct.6 din anexa la OUG nr.63/2010;	0

În conformitate cu prevederile art.XL, alin.3 din OUG nr.7/2026 aveți obligația ca în termen de 30 de zile de la prezenta comunicare să adoptați proiectul de hotărâre al consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului, care va fi comunicat și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

PREFECT,
Constantin DOLACHI-PELIN



Șef Serviciu,
Maricica Rusu

Întocmit,

Consilier Daniela Constandache



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA ȘIPOTE

Nr. 323 din 31 martie 2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ DETALIATĂ
privind reorganizarea instituției comunei Șipote județul Iași cu aplicarea prevederilor OUG nr. 7/2026

TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota justificativa este întocmită în temeiul:

- **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, în special art. XL alin. (1)-(7);
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 5 lit.g, lit. f, art.129 alin.1, alin.2 lit.a, alin. (3) lit. c), art.139 alin.(1), art.370, art.385 alin.3, art.402, 404, art.407, art.409 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.6 alin.1 din O.U.G. nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor; potrivit art. XVI alin. (3) din Legea nr.100/2024, (în vigoare de la 21 aprilie 2024) autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt angajați asistenți sociali au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale, potrivit art. 125 alin. (3) și (4) din Legea nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.7 din Legea nr.466/2004, privind statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare, reglementează condițiile necesare a fi îndeplinite pentru a exercita profesia de asistent social;
- Comunicării Prefectului județului privind numărul maxim de posturi aferent anului 2026, transmisă în termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a OUG nr. 7/2026.

SITUAȚIA ACTUALĂ A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI ȘIPOTE

Adresa Instituției Prefectului – județul Iași nr.4069 din 16 martie 2025 prin care a comunicat 19 posturi la pct.1 din anexa la OUG nr.63/2010, reprezentând numărul maxim de posturi pe care UAT Comuna Șipote îl poate avea în 2026 și revizuirea posturilor pentru punctele 3 și 4 din Anexa la OUG nr 63/2010, prin care ni s-a comunicat numărul de posturi pentru implementarea proiectelor din fonduri externe nerambursabile, revizuit potrivit pct.4 din Anexa la OUG nr 63/2010 – 27 posturi **reprezentând numărul total de posturi pentru UAT Comuna Șipote;**

În vederea încadrării în numărul maxim de posturi **autoritatea publică locală optează** pentru aplicarea prevederilor art.XL, alin.7, lit.b) din OUG nr.7/2026, astfel:

Numărul maxim al posturilor corespunzător UAT Șipote, stabilit pentru anul 2025 este de 27 posturi. Reducerea de 30% aplicată la pct. 1 din anexa la OUG nr.63/2010 reprezintă un număr de 19 posturi, potrivit adresei Instituției Prefectului Județul Iași nr.4069/16.03.2026.

Prin adresa nr.4069/2026 Instituția Prefectului-Județul Iași a stabilit la pct.4, revizuit, din Anexa la OUG nr 63/2010 a comunicat un număr de 8 posturi pentru implementarea proiectelor din fonduri externe nerambursabile și a comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026, după cum urmează:

- punctul 1– 19 posturi;
- punctul 2– 0 posturi;
- punctul 3– 0 posturi;
- punctul 4– 8 posturi;
- punctul 5– 0 posturi;
- punctul 6– 0 posturi;

Total număr de posturi - 27

Pentru anul 2026, numărul total de posturi corespunzător unității administrativ-teritoriale Șipote este de 27 posturi.

Numărul de posturi ocupate la nivelul aparatului de specialitate a primarului comunei Șipote este de 24 posturi.

Numărul maxim de posturi determinate potrivit art.XL, alin.1 din OUG nr.7/2026 este de 27 posturi la care se **adaugă 3 posturi exceptate, rezultând un total de 30 posturi ce vor fi evidențiate în structura organizatorică a autorității administrației publice locale.**

Așadar, la numărul total de 27 de posturi din instituție, se adaugă 3 posturi care sunt exceptate, - 3 posturi intră sub incidența art. III alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr.63/2010, posturile aferente capitolului „Asigurări și asistență socială”, fiind plătite din capitolul 68. din cadrul Compartimentului Asistență Socială, serviciu de asistență socială acreditat potrivit legii de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, după cum urmează:

1.Inspector, clasa I, grad profesional superior , finanțat din cap.68.02.50.50,„Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale “ ;

2.Inspector ,clasa I, grad profesional superior ,finanțat din din cap.68.02.50.50 „Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale “

3.Șofer ,treapta profesională II,finanțat din cap. 68.02.50.50 „Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale “;

Conform art. III, alin. *(2) din OUG nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare, numărul posturilor exceptate la nivelul UAT Șipote sunt 3, după cum urmează:

- capitolul bugetar 68.02. - ”Asistență Socială” – 3 posturi;

Total posturi = 30

****AP – asistenții personali ai persoanei cu handicap grav nu sunt cuprinși în numărul maxim de posturi aferente UAT Șipote**

Opțiunea adoptată are la bază următoarele considerente:

- necesitatea menținerii funcționalității optime a aparatului de specialitate și a instituțiilor subordonate;
- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale către cetățeni;
- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;
- gradul de ocupare al posturilor și structura acestora (funcții vacante/ocupate);
- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;
- analiza eficienței structurilor organizatorice existente.

Concluzii:

Avand în vedere considerentele expuse, prezenta nota justificativa demonstreaza că măsurile propuse prin hotărârea consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situației reale a personalului din aparatul de specialitate al primăriei;
- calibrate în raport cu capacitatea financiară a unității administrativ-teritoriale și cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetățenilor;
- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

Nerespectarea termenelor și obligațiilor prevăzute de OUG nr. 7/2026 atrage, în conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonanței, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit către bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor măsuri.

Măsurile propuse au fost analizate în raport cu necesitatea menținerii calității serviciilor publice și a capacității administrative a instituției, astfel încât reorganizarea să nu afecteze exercitarea atribuțiilor legale ale autorității administrației publice locale, ci să conducă la o structură mai echilibrată, mai eficientă și mai bine adaptată nevoilor reale de funcționare.

Apreciez că reorganizarea propusă este necesară nu doar pentru respectarea unei obligații legale exprese, ci și ca măsură de bună administrare, prin care se urmărește eficientizarea aparatului de specialitate

al primarului, folosirea judicioasă a fondurilor publice, creșterea eficienței activității administrative și menținerea capacității instituției de a răspunde în mod adecvat atribuțiilor sale legale și nevoilor comunității locale.

Procesul de reorganizare se realizează cu respectarea cadrului legal aplicabil, inclusiv a dispozițiilor privind consultarea organizațiilor sindicale sau a reprezentanților salariaților, după caz.

În mod distinct față de măsurile de reducere a numărului de posturi, se propune reorganizarea **Compartimentului de Asistență Socială**, în vederea asigurării unei structuri funcționale adaptate cerințelor legislative și necesarului real de activitate.

Modificările propuse nu vizează reducerea numărului de posturi aferent domeniului asistenței sociale, acesta fiind exceptat de la aplicarea limitelor prevăzute de O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, ci reorganizarea și optimizarea structurii existente.

Compartiment Asistență Socială

În prezent sunt prevăzute 2 posturi, dintre care 2 posturi ocupate, funcții publice generale de inspector, clasa I, grad profesional superior și o funcție contractuală de execuție de șofer, treapta II, studii medii.

O funcție contractuală de șofer înființată în vederea deservirii transportului de persoane vârstnice, persoane cu dizabilități sau alte persoane asistate social către centre de zi, spitale, școli sau alte instituții pentru evaluare/tratament și asigurarea deplasării asistenților sociali pe teren (anchete sociale, monitorizări la domiciliu).

Redenumirea Compartimentului Registratură, stare civilă, relații cu publicul, arhivă în Compartiment Registratură, stare civilă, relații cu publicul, arhivă, resurse umane ;

Redenumirea Compartimentului compartiment registrul agricol, fond funciar, cadastru și topometrie, în Compartiment achiziții publice, registrul agricol, fond funciar,

Prezenta notă justificativă fundamentează adoptarea măsurilor ce urmează a fi prevăzute în proiectul de hotărâre și confirmă respectarea prevederilor legale în vigoare.

Structura organizatorică și statutul de funcții al personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, modificate conform Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, vor fi comunicate Agenției în temeiul dispozițiilor art. 409 din Codul Administrativ, prin intermediul portalului de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici.

Cu deosebită considerație,

Ordonator principal de credite,
Primar, Constantin PUIU



Responsabilul de gestionarea activității de resurse umane
Secretar General, Mariana URSU

Conducătorul compartimentului financiar-contabil
Referent contabil, Irina ILAȘI

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț

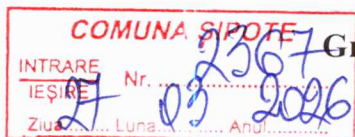
Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 - Judecătoria Bicăz

CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

www.sindicatulscor.ro



Grupa Sindicală constituită în Comuna Șipote, județul Iași

Proces – verbal de consultare

în privința proiectului Hotărârii Consiliului Local privind reorganizarea instituției,
în conformitate cu prevederile art. X și XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

Prin prezentul proces-verbal de consultare,

în temeiul prevederilor art. XL alin. (13) din OUG nr. 7/2026, care precizează faptul că modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor de personal și de încadrare în numărul maxim de posturi prevăzută la alin. (12) se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituție,

noi, partenerii de dialog social din cadrul Comunei Șipote, județul Iași, reprezentați prin:

- Domnul Constantin PUIU primarul Comunei Șipote în calitate de **persoană care exercită legal atribuțiile de angajator**, precum și de inițiator al proiectului hotărârii consiliului local privind punerea în aplicare a prevederilor OUG nr. 7/2026;
- Doamna Mariana URSU în calitate de **lider al grupei sindicale a Sindicatului Național SCOR** constituite în cadrul primăriei Comunei Șipote, potrivit Statutului sindicatului

confirmăm faptul că, la data de 26 martie 2026 a avut loc consultarea organizației sindicale pe marginea *Proiectului hotărârii consiliului local privind* aprobarea organigramei și statul de funcții al personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote, ca urmare a reorganizării prevăzută de art. XL din OUG nr. 7/2026, proiect care a fost pus anterior la dispoziția sindicatului pentru analiză, împreună cu referatul de aprobare al inițiatorului și cu raportul de specialitate al structurii responsabile cu resursele umane.

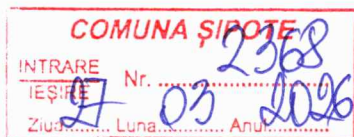
În urma analizei proiectului de hotărâre, precum și a negocierilor purtate cu conducătorul instituției, organizația sindicală constată că *proiectul de hotărâre are la bază obligația de încadrare într-un număr maxim de posturi calculat și comunicat de către prefectul județului* cu încălcarea prevederilor cumulative ale pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010, precum și ale Art. XL (1) din OUG nr. 7/2026.

Prezentul act de consultare nu înlătură dreptul legal al Sindicatului Național SCOR de a întreprinde orice demersuri viitoare, la cererea membrilor săi, în măsura în care vor fi afectate drepturile acestora.

Primar
Constantin PUIU



Lider grupa sindicală SCOR
Mariana URSU



PROCES-VERBAL

privind consultarea salariaților în contextul reorganizării instituției în baza O.U.G. nr. 7/2026

Încheiat astăzi, 26 martie 2026 la sediul Primăriei comunei Șipote ,

În conformitate cu prevederile alin 13 din OUG nr 7/2026 , alin 12) Pentru reducerea cheltuielilor de personal și **încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite** ai bugetelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aplica, în condițiile legii, fără a afecta salariul de bază, următoarele modalități:

- a) reducerea numărului de posturi finanțate;
- b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58 - 80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) reducerea nivelului unor sporuri;
- d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

(13) Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12) se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz. (Conform art. XL din O.U.G. nr. 7/2026, în vigoare de la 25 februarie 2026)

În baza:

- a) prevederilor Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale, care instituie măsuri de reducere cu 30% a numărului maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, astfel cum a fost stabilit pentru anul 2025, potrivit art.III alin.(8) din OUG nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct.I din anexa la ordonanța de urgență.
- b) dispozițiilor Codul muncii (Legea nr. 53/2003);
- c) prevederilor Codul administrativ (OUG nr. 57/2019);

Luând act de :

- a) Adresa numărul 4069 din 16/03/2026, emisă de Instituția Prefectului-Județului Iași și înregistrată la Primăria Comunei Șipote cu numărul 1868 din 17 martie 2026 prin care ni s-a comunicat numărul maxim de posturi rezultat prin aplicarea procentului de 30% la numărul de posturi comunicat pentru anul 2025 și revizuirea posturilor pentru punctele 3 și 4 din Anexa la OUG nr.63/2010;

Populatia unităților	Număr maxim de	Posturi pentru	Posturi pentru	Posturi adăugate	Număr de posturi suplimentar de	Număr de posturi suplimentare care prevăd ca indic
----------------------	----------------	----------------	----------------	------------------	---------------------------------	--

administrativ-teritoriale ale județului la 01.01.2024	posturi potrivit pct. 1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 actualizată la 02.04.2025	serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 actualizată	poliția locală și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 actualizată	pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 actualizată	șoferi, necesar deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare potrivit pct. 5 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 actualizată	rezultat sau indicat sustenabilitate postimplementare p proiecte finanțate din externe nerambursabil pct. 6 din anexa la Or de Urgență a Guvern 63/2010 act
	19	0	0	8	0	TOTAL POSTU 27

Stabilirea numărului maxim de posturi se face anual de către prefect în baza art.III din OUG nr.63/2010 prin raportare la numărul populației după domiciliu, stabilit pentru fiecare unitate administrativ teritorială de către Institutul Național de Statistică. Fiindcă, conform prevederilor art. XL alin.1 din OUG nr.7/2026 reducerea numărului de posturi se face prin aplicarea unui procent de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, numărul populației după domiciliu luată ca referință este cel de la 1 ianuarie 2024. Totodată, potrivit alin.7 din același articol al ordonanței, aplicarea procentului de 30% poate fi realizată prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv nu doar din aparatul de specialitate al primarului ci inclusiv din cele înființate pentru implementarea de fonduri europene, poliție locală sau evidența populației, cu condiția ca, prin însumarea posturilor reduse, să se obțină procentul de reducere stabilit.

Prefectul verifică și încadrarea în prevederile pct. 3 și pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010 referitoare la serviciul public de poliție locală (norma de 1post/1.200 loc.), respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean (norma de 1 post la 6.500 loc.), după caz, și numărul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile (dacă se mai află proiecte în implementare).

Astfel că, prefectul a comunicat un plafon maxim de posturi de referință, calculat prin reducere uniformă de 30% (dacă s-a aplicat reducerea de 10%) la numărul maxim stabilit pentru anul 2025.

b)Punctul 3 din Anexa la OUG nr.63/2010 face referire la modalitatea de determinare a numărului de posturi pentru "serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean, după caz, cu sau fără personalitate juridică", iar punctul 4 din Anexa la ordonanță vizează numărul maxim al posturilor care se poate adăuga pentru unitățile

administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile.

c) **prevederile art.XL, alin.3 din OUG nr.7/2026 "Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi potrivit dispozițiilor alin. (2) să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale,** respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului *care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice*".

d) **alin.7 al art.XL din ordonanță, "a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct.1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;" respectiv reducerea cu 30% a numărului de posturi să nu conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate.**

Modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12) se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din instituții sau consultarea reprezentanților salariaților, după caz. (Conform art. XL din [O.U.G. nr. 7/2026](#), în vigoare de la 25 februarie 2026)

1. Participanți

Au participat la consultare:

conducerea instituției, Primar , Viceprimar , secretar , contabil :

reprezentanții salariaților / sindicatului, Doamna Ursu Mariana :

salariați din cadrul compartimentelor de specialitate ,

2. Obiectul consultării

Consultarea are ca obiect:

informarea salariaților cu privire la măsurile de reorganizare propuse;

prezentarea impactului asupra structurii organizatorice;

discutarea modificărilor privind posturile și personalul;

3. Prezentarea măsurilor propuse

Având în vedere:Nota justificativă detaliată numărul 254 din data de 17 martie 2026 asumată de către ordonatorul principal de credite, contabilul instituției și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane (art.XL, alin.8) va cuprinde modul de calcul a procentului de 20% aplicat posturilor ocupate în vederea aplicării prevederilor art.XL, alin.7, lit.a din OUG nr.7/2026 și art.XL, alin.8) care va **conține fundamentarea opțiunii ordonatorului principal de credite, precum și justificarea îndeplinirii condiției (art.XL, alin.7, lit.b) ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;**

"b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;"

în aplicarea dispozițiilor art.XL, alin.7, lit.b din OUG nr.7/2026, legiuitorul oferă ordonatorului principal de credite opțiunea ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30%

la numărul maxim de posturi să fie realizată prin reduceri de posturi la punctele pct.2-6 din anexa la OUG nr.63/2010, care fac referire la următoarele categorii de personal:

Pct.2. "în cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială are organizat serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică...

Pct.3. "în cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială are organizat serviciul public de poliție locală, respectiv serviciul de pază a obiectivelor de interes județean, după caz, cu sau fără personalitate juridică...";

Pct.4. "în cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială **implementează proiecte** finanțate din fonduri externe nerambursabile...";

Pct. 5. "în cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială a primit microbuze sau autobuze școlare în baza OUG nr. 115/2011, aprobată prin Legea nr.163/2012, cu modificările și completările ulterioare (...) un număr de posturi suplimentar de șoferi, necesar deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare.

Pct.6. în cazul în care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială a implementat proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi..."

Analizând prevederile OUG nr 7 din 24 februarie 2026, autoritatea administrației publice locale a adoptat varianta alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit.b),

e)Procesul verbal de consultare al salariaților înregistrat sub numărul.....din data de 26 martie 2026 referitor la parcuregerea procedurii conform art.XL, alin.13 din OUG nr.7/2026;

Conducerea instituției a prezentat următoarele:

necesitatea reorganizării ca urmare a aplicării O.U.G. nr. 7/2026;

redenumirea unor compartimente și optimizarea structurii organizatorice;

propunerile de:comasare compartimente;modificare organigramă;actualizare stat de funcții;

În conformitate cu prevederile art.XL, alin.6 din OUG nr.7/2026 care stabilește că "Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de **1 iulie 2026**".

În acest sens invocăm prevederile alin. 12 al art.XL din ordonanță, potrivit căreia "Pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi ordonatorii de credite ai bugetelor prevăzute la art.I a/in.(2) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, pot aplica, în condițiile legii, **fără a afecta salariul de bază**, următoarele modalități:

a) **reducerea numărului de posturi finanțate;**

b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la **art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ**, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la **art.58-80 din Legea nr.53/2003) - Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) reducerea nivelului unor sporuri;

d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal".

EXCEPȚII: Prin *excepție*, numărul maxim de posturi prevăzut la art.III alin.(I) din OUG nr.63/2010 și determinat potrivit pct.I din Anexa la actul normativ menționat, nu se aplică și capitolului bugetar «învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr.311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr.334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art.28 alin.(2) lit.a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr.51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin.(I) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale.

Așadar, numărul maxim de posturi stabilit potrivit pct.I din anexa la OUG nr.63/2010 nu includ posturile finanțate din capitolele bugetare la care face referire alin.2 al art.III din ordonanță, dacă aceste instituții/servicii publice sunt înființate și organizate, în condițiile legii, de consiliile locale sau județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective.

***Din numărul total de 27 de posturi din instituție (27 posturi sunt stabilite de Institutia Prefectului Județul Iași, conform adresei nr. 4069/2026), se adaugă (în afara numărului maxim de posturi):**

3 posturi sunt exceptate din numărul maxim de posturi din cadrul aparatului de specialitate al primarului din care:

- 3 posturi intră sub incidența art. III alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr.63/2010, posturile aferente capitolului „Asigurări și asistență socială”, fiind plătite din capitolul 68, din cadrul Compartimentului Asistență Socială, serviciu de asistență socială acreditat potrivit legii de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale,

****AP – asistenții personali ai persoanei cu handicap grav nu sunt cuprinși în numărul maxim de posturi aferente UAT Șipote**

În raport cu prevederile legale invocate și față de aspectele precizate, vă rugăm să dispuneți măsurile legale ce se impun potrivit competenței, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și în nivelul cheltuielilor de personal prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

4. Puncte de vedere exprimate

În cadrul consultării, salariații/reprezentanții acestora au formulat următoarele observații:
Sunt de acord să se păstreze numărul de salariați și propuneri alternative de reorganizare a unor compartimente după cum urmează:

Redenumirea Compartimentului Registratură, stare civilă, relații cu publicul, arhivă în **Compartiment Registratură, stare civilă, relații cu publicul, arhivă, resurse umane** ;

Redenumirea Compartimentului compartiment registrul agricol , fond funciar, cadastru și topometrie, în **Compartiment achiziții publice, registrul agricol , fond funciar**,
Conducerea a răspuns la aceste observații, precizând:
reorganizarea este impusă de cadrul legal;
măsurile vor respecta drepturile salariaților;
procedurile legale vor fi respectate integral;

În urma discuțiilor purtate s-a optat pentru diminuarea posturilor, numărul maxim de posturi s-au ajustat în funcție de:

- numărul posturilor exceptate (se ignoră de la stabilirea numărului de posturi);
- aplicarea reducerii de 30% la posturile prevăzute la pct. 1-6 din anexa la OUG nr. 63/2010 - art. XL, alin. (7), lit. b);

- numărul de posturi ocupate (nu se poate diminua cu mai mult de 20%);

Măsura se consideră îndeplinită în cazul în care UAT-ul a justificat reducerea posturilor ocupate în limita de 20%.

În vederea încadrării în numărul maxim de posturi **autoritatea publică locală optează** pentru aplicarea prevederilor art. XL, alin. 7, lit. b) din OUG nr. 7/2026, astfel:

Numărul maxim al posturilor corespunzător UAT Șipote, stabilit pentru anul 2025 este de 27 posturi. Reducerea de 30% aplicată la pct. 1 din anexa la OUG nr. 63/2010 reprezintă un număr de 19 posturi, potrivit adresei Instituției Prefectului Județul Iași nr. 4069/16.03.2026.

Prin adresa nr. 4069/2026 Instituția Prefectului-Județul Iași a stabilit la pct. 4, revizuit, din Anexa la OUG nr. 63/2010 a comunicat un număr de 8 posturi pentru implementarea proiectelor din fonduri externe nerambursabile și a comunicat numărul maxim de posturi aferent anului 2026, după cum urmează:

punctul 1– 19 posturi;

punctul 2– 0 posturi;

punctul 3– 0 posturi;

punctul 4– 8 posturi;

punctul 5– 0 posturi;

punctul 6– 0 posturi;

Total număr de posturi - 27

Pentru anul 2026, numărul total de posturi corespunzător unității administrativ-teritoriale Șipote este de 27 posturi.

Numărul de posturi ocupate la nivelul aparatului de specialitate a primarului comunei Șipote este de 24 posturi .

Numărul maxim de posturi determinate potrivit art. XL, alin. 1 din OUG nr. 7/2026 este de 27 posturi la care se **adaugă 3 posturi exceptate, rezultând un total de 30 posturi ce vor fi evidențiate în structura organizatorică a autorității administrației publice locale.**

Așadar, la numărul total de 27 de posturi din instituție, se adaugă 3 posturi care sunt exceptate,

- 3 posturi intră sub incidența art. III alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr.63/2010, posturile aferente capitolului „Asigurări și asistență socială”, fiind plătite din capitolul 68. din cadrul Compartimentului Asistență Socială, serviciu de asistență socială acreditat potrivit legii de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, după cum urmează:

1.Inspector, clasa I, grad profesional superior , finanțat din cap.68.02.50.50,,Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale “ ;

2.Inspector ,clasa I, grad profesional superior ,finanțat din din cap.68.02.50.50 „Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale “

3.Șofer ,treapta profesională II,finanțat din cap. 68.02.50.50 „Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale “,

Conform art. III, alin. *(2) din OUG nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare, numărul posturilor exceptate la nivelul UAT Șipote sunt 3, după cum urmează:

- capitolul bugetar 68.02. - ”Asistență Socială” – 3 posturi;

Total posturi = 30

****AP – asistenții personali ai persoanei cu handicap grav nu sunt cuprinși în numărul maxim de posturi aferente UAT Șipote**

5. Concluzii

În urma consultării:salariații au fost informați cu privire la reorganizare;au fost consemnate punctele de vedere exprimate;procesul de reorganizare va continua prin promovarea proiectului de hotărâre;

6. Dispoziții finale

Prezentul proces-verbal:a fost întocmit în² exemplare;

se comunică conducerii instituției și se atașează documentației de reorganizare;

Primar ,
Constantin PUIU



Reprezentant sindicat
Mariana URSU

Nr crt	Numele și prenumele	Luare la cunoștință
1	URSU MARIANA	
2	POPESCU CONSTANTIN	
3	PRĂJANU IOAN	
4	MISTREANU AURICA	
5	AMARANDI MARIA-ALINA	
6	MOȘNEGUȚU CĂTĂLINA-MARIA	
7	DANILIUC CONSTANTIN	
8	CORLAT MIRELA-ROXANA	
9	ILAȘI IRINA	
10	PANTEA FELICIA	

11	IANOVICI ELENA	
12	GRĂDINARU CAMELIA	
13	URSU EDUARD-DANIEL	
14	DANILIUC GABRIELA-PETRONELA	
15	VRABIE IOAN	
16	IFTODE VASILE-VALENTIN	
17	CHIȘCĂREANU COSTEL-LIVIU	
18	AMARANDI MARIAN	
19	ALBU GHEORGHE	
20	PUIU MIHAI	
21	RÂȘITARIU MIHAI	
22	RĂILEANU ION	
23	GRĂDINARU PETRU	



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA ȘIPOSE
PRIMAR



NR .324 DIN 31 martie 2026

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții al personalului din cadrul unității administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art.XL din OUG nr.7/2026

Subsemnatul Puiu Constantin Primarul comunei Șipote județul Iași ,

Având în vedere necesitatea punerii în aplicare a măsurilor stabilite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, precum și obligațiile care revin autorităților administrației publice locale privind încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit la nivelul unității administrativ-teritoriale;

Luând în considerare adresele Instituției Prefectului - Județul Iași prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi pentru comuna Șipote precum și necesitatea respectării termenelor legale de adoptare a hotărârii consiliului local;

Ținând cont de faptul că neîndeplinirea acestor obligații poate atrage consecințe directe asupra bugetului local și asupra funcționării autorității administrației publice locale;

Analizând situația actuală a aparatului de specialitate al Primarului comunei Șipote , respectiv existența unui număr total de **27 posturi aprobate**, din care **24 posturi ocupate** și **3 posturi vacante**, în raport cu numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului - Județul Iași , respectiv **27 posturi**, rezultă necesitatea adoptării unor măsuri de reorganizare administrativă și funcțională, în vederea încadrării în limitele stabilite de lege.

În procesul de analiză instituțională au fost avute în vedere următoarele elemente:

- necesitatea respectării plafonului maxim de posturi stabilit prin lege;
- corelarea structurii organizatorice cu volumul real de activitate al compartimentelor;
- eliminarea suprapunerilor de atribuții și optimizarea fluxurilor interne de lucru;
- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale și menținerea capacității administrative;
- utilizarea eficientă a resurselor umane și financiare disponibile;
- adaptarea structurii de personal la evoluția atribuțiilor instituției și la cerințele actuale de organizare administrativă.

Potrivit art. XL alin. (1)-(3) din O.U.G. nr. 7/2026, numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 în temeiul O.U.G. nr. 63/2010 se reduce cu 30%, iar autoritățile administrației publice locale au obligația de a adopta, în termenul prevăzut de lege, hotărârile consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de instituția prefectului. Totodată, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului trebuie realizată până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

De asemenea, potrivit art. XL alin. (12) din O.U.G. nr. 7/2026, în vederea reducerii cheltuielilor de personal și a încadrării în numărul maxim de posturi, ordonatorii de credite pot aplica, în condițiile legii și fără a afecta salariul de bază, următoarele măsuri:

- a)reducerea numărului de posturi finanțate;
- b)disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute de lege;
- c)reducerea nivelului unor sporuri;
- d)alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

Totodată, potrivit art. XL alin. (13) din același act normativ, modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor de personal se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din cadrul instituției sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În ceea ce privește cadrul legal aplicabil stabilirii numărului maxim de posturi, art. X din O.U.G. nr. 7/2026 modifică și completează O.U.G. nr. 63/2010, stabilind, printre altele, categoriile de personal

exceptate de la aplicarea plafonului de posturi, precum și noul mod de calcul pentru serviciul public de poliție locală. Astfel, anumite domenii, între care asistența socială, sănătatea, învățământul și serviciile publice specializate cu personalitate juridică, nu intră în plafonul maxim de posturi, ceea ce impune o delimitare distinctă a acestora în structura organizatorică și în statul de funcții. De asemenea, pentru poliția locală, numărul de posturi se determină în noua reglementare prin raportare la un post la 1.200 de locuitori.

În procesul de analiză a modalităților de încadrare în numărul maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026 au fost avute în vedere atât măsurile privind reducerea efectivă a posturilor, prevăzute la art. XL alin. (7) lit. a) și b), cât și măsura temporară constând în diminuarea cheltuielilor de personal, reglementată la art. XL alin. (7) lit. c).

S-a constatat însă că măsura alternativă de reducere a cheltuielilor de personal are caracter temporar și nu conduce la o reorganizare reală a aparatului de specialitate, ci doar amână aplicarea efectivă a reducerii de posturi, cu obligația implementării ulterioare a acesteia într-un termen determinat. Totodată, la nivelul comunei Șipote, această soluție nu răspunde în mod adecvat necesității de reorganizare structurală și de eficientizare a activității administrative. Din această perspectivă, a fost apreciată ca necesară adoptarea unor măsuri structurale, care să asigure sustenabilitatea funcționării instituției pe termen mediu și lung, precum și corelarea reală a organigramei cu nevoile de funcționare ale autorității administrației publice locale.

Potrivit adresei nr. 4069 din 16.03.2026 emisă de Instituția Prefectului - Județul Iași, înregistrată la Primăria comunei Șipote sub nr. 1865/17.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru comuna Șipote, defalcat pe categoriile prevăzute de O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare. Ulterior, prin adresa nr. 4069 din 16.03.2026, înregistrată la Primăria comunei Șipote sub nr. 2286/25.03.2026, în consecință, numărul maxim de posturi pentru comuna Șipote este următorul:

numărul maxim de posturi pentru posturile generale ale aparatului de specialitate al primarului: **19**

posturi;

numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor: **0 posturi;**

numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală: **0 posturi;**

numărul maxim de posturi pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile: **8 posturi;**

numărul maxim de posturi pentru șoferi de microbuze școlare: **0 post;**

numărul maxim al posturilor prevăzute în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile care prevăd indicatori de rezultat sau de sustenabilitate postimplementare: **0 post.**

Prin urmare, numărul maxim total de posturi comunicat pentru comuna Șipote este de **27 posturi.**

În aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. a) și b) din O.U.G. nr. 7/2026, reducerea numărului de posturi nu este realizată exclusiv la nivelul unei singure categorii de posturi, ci prin diminuări distribuite la nivelul tuturor punctelor din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, astfel încât, prin însumarea acestora, să se asigure atingerea reducerii totale prevăzute de lege. În această logică, măsura propusă nu are doar rolul de a respecta formal plafonul numeric impus de lege, ci urmărește o redistribuire rațională a resurselor de personal și o reconfigurare funcțională a aparatului administrativ, în acord cu nevoile reale ale instituției și ale comunității locale.

În vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului - Județul Iași și în aplicarea măsurilor prevăzute de O.U.G. nr. 7/2026, a fost realizată o analiză la nivelul tuturor compartimentelor din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în urma căreia au fost identificate posturile care pot fi desființate, cu respectarea necesarului real de personal și a asigurării continuității serviciilor publice și redenumirea unor compartimente.

În acest sens, măsurile propuse vizează atât desființarea posturilor vacante, cât și, în mod limitat, a unor posturi ocupate, după cum urmează:

Posturi vacante:

-la nivelul Compartimentului registrul agricol, fond funciar cadastru și topometrie se propune desființarea unui post vacant de funcție publică de execuție de inspector asistent, clasa I, grad profesional asistent ;

-la nivelul Compartimentului juridic, resurse umane, se propune desființarea unui post vacant de funcție publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior ;

Posturi ocupate:

- la nivelul Compartimentului gospodărie comunală se propune desființarea unui post de funcție contractuală de execuție de muncitor necalificat, studii medii în urma emiterii dispoziției nr 22 din 6 februarie 2026 privind încetarea Contractului individual de muncă numărul privind pe numitul : PETRE ION , ca urmare a pensionării anticipate;

Aceste măsuri au fost stabilite pe baza unei analize a activităților desfășurate la nivelul fiecărui compartiment, având în vedere gradul de încărcare, relevanța atribuțiilor și necesitatea menținerii unui aparat administrativ funcțional și eficient.

În acest context, soluția propusă constă în reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, prin reducerea numărului de posturi și reconfigurarea structurii organizatorice, în vederea:

- creșterii eficienței activității administrative;
- simplificării circuitelor interne și a procesului decizional;
- adaptării structurii de personal la nevoile reale ale comunității;
- asigurării unui echilibru între resursele bugetare și cheltuielile de personal;
- consolidării capacității instituției de a implementa proiecte și politici publice;
- utilizării mai eficiente a resurselor umane existente;

menținerii unei structuri administrative funcționale și adaptate cerințelor actuale.

Măsurile propuse vizează, în principal:

desființarea posturilor vacante, ca primă etapă de reducere a structurii;

reducerea, în condițiile legii, a unor posturi ocupate, cu respectarea limitei de maximum 20% aplicată posturilor ocupate;

- redistribuirea reducerii de posturi la nivelul tuturor structurilor organizatorice, în conformitate cu prevederile legale;

menținerea și consolidarea structurilor esențiale, în special în domeniile exceptate de la plafonare, precum asistența socială.

Totodată, reorganizarea propusă nu are un caracter exclusiv restrictiv, ci urmărește și optimizarea funcțională a unor structuri, prin:

- adaptarea serviciilor la cerințele legislative actuale;
- crearea sau menținerea structurilor necesare implementării proiectelor finanțate din fonduri externe;
- clarificarea atribuțiilor și responsabilităților la nivel de compartiment;

corelarea structurii organizatorice cu cerințele actuale de eficiență, responsabilitate și control administrativ.

În acest sens, reorganizarea vizează nu doar reducerea numerică a posturilor, ci și o reorganizare a aparatului administrativ pe principii de eficiență, funcționalitate și adecvare la nevoile comunității locale.

În vederea încadrării în plafonul legal și a asigurării unei funcționări optime a instituției, posturile supuse desființării au fost identificate la nivelul compartimentelor și structurilor, cu respectarea limitelor maxime stabilite și a necesarului real de personal. Potrivit raportului de specialitate, desființarea vizează atât posturi vacante, cât și posturi ocupate, în compartimente precum implementare proiecte, consilier juridic, cadastru și topometrie , respectiv gospodărie comunală.

În urma aplicării măsurilor de reorganizare, structura posturilor se reconfigurează după cum urmează:

- posturi generale ale aparatului de specialitate al primarului: **24 posturi;**
- posturi pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile: **6 posturi, posturi vacante ;**

Prin urmare, numărul total de posturi rezultat în urma reorganizării este de **27 posturi plus cele 3 posturi exceptate.**

De asemenea, măsurile propuse au fost analizate în raport cu necesitatea menținerii calității serviciilor publice și a capacității administrative a instituției, astfel încât reorganizarea să nu afecteze exercitarea atribuțiilor legale ale autorității administrației publice locale, ci să conducă la o structură mai echilibrată, mai eficientă și mai bine adaptată nevoilor reale de funcționare.

Apreciez că reorganizarea propusă este necesară nu doar pentru respectarea unei obligații legale exprese,

ci și ca măsură de bună administrare, prin care se urmărește eficientizarea aparatului de specialitate al primarului, folosirea judicioasă a fondurilor publice, creșterea eficienței activității administrative și menținerea capacității instituției de a răspunde în mod adecvat atribuțiilor sale legale și nevoilor comunității locale.

„Procesul de reorganizare se realizează cu respectarea cadrului legal aplicabil, inclusiv a dispozițiilor privind consultarea organizațiilor sindicale sau a reprezentanților salariaților, după caz.

În mod distinct față de măsurile de reducere a numărului de posturi, se propune reorganizarea **Compartimentului de Asistență Socială**, în vederea asigurării unei structuri funcționale adaptate cerințelor legislative și necesarului real de activitate.

Modificările propuse nu vizează reducerea numărului de posturi aferent domeniului asistenței sociale, acesta fiind exceptat de la aplicarea limitelor prevăzute de O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, ci reorganizarea și optimizarea structurii existente.

Compartiment Asistență Socială

În prezent sunt prevăzute 2 posturi, dintre care 2 posturi ocupate, funcții publice generale de consilier, clasa I, grad profesional superior (2 posturi) și o funcție contractuală de execuție de șofer, treapta II, studii medii.

-o funcție contractuală de șofer înființată în vederea deservirii transportului de persoane vârstnice, persoane cu dizabilități sau alte persoane asistate social către centre de zi, spitale, școli sau alte instituții pentru evaluare/tratament și asigurarea deplasării asistenților sociali pe teren (anchete sociale, monitorizări la domiciliu).

-redenumirea Compartimentului Registratură, stare civilă, relații cu publicul, arhivă în Compartiment Registratură, stare civilă, relații cu publicul, arhivă, resurse umane ;

- redenumirea Compartimentului compartiment registrul agricol , fond funciar, cadastru și topometrie, în Compartiment achiziții publice, registrul agricol , fond funciar,

în conformitate cu prevederile art. XVI alin. (3) din Legea nr. 100/2024, autoritățile publice au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale existente.

Având în vedere prevederile art. 121 și art. 125 alin. (1) din Legea nr. , se impune reorganizarea structurii astfel:

Echivalarea a două funcții publice generale în funcția specifică de asistent social, astfel: două Funcții publice generale de consilier , clasa I, grad profesional superior se echivalează cu funcții publice specifice de asistent social I superior;

Față de cele prezentate, apreciez că măsurile propuse sunt necesare, oportune și proporționale, Fiind fundamentate atât din punct de vedere legal, cât și din perspectiva unei administrări eficiente a resurselor publice.

În consecință, prezentul referat de aprobare constituie instrumentul de inițiere a proiectului de hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Iași și reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Șipote , precum și fundamentarea necesității și oportunității promovării acestuia spre aprobare Consiliului Local al comunei Șipote .

Pentru anul 2026, numărul total de posturi corespunzător unității administrativ-teritoriale Șipote este de 27 posturi.

Numărul de posturi ocupate la nivelul aparatului de specialitate a primarului comunei Șipote este de 24 posturi .

Numărul maxim de posturi determinate potrivit art.XL, alin.1 din OUG nr.7/2026 este de 27 posturi la care se **adaugă 3 posturi exceptate, rezultând un total de 30 posturi ce vor fi evidențiate în structura organizatorică a autorității administrației publice locale.**

Așadar, *la numărul total de 27 de posturi din instituție, se adaugă 3 posturi care sunt exceptate, - 3 posturi intră sub incidența art. III alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr.63/2010, posturile aferente capitolului „Asigurări și asistență socială”, fiind plătite din capitolul 68. din cadrul Compartimentului Asistență Socială, serviciu de asistență socială acreditat potrivit legii de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, după cum urmeza:*

1. Inspector, clasa I, grad profesional superior , finanțat din cap.68.02.50.50, „Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale “ ;

2. Inspector ,clasa I, grad profesional superior ,finanțat din din cap.68.02.50.50 „Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale “

3. Șofer ,treapta profesională II, finanțat din cap. 68.02.50.50 „Alte cheltuieli în domeniul asistenței sociale “,

Conform art. III, alin. *(2) din OUG nr. 63/2010 cu modificările și completările ulterioare, numărul posturilor exceptate la nivelul UAT Șipote sunt 3, după cum urmează:

- capitolul bugetar 68.02. - ”Asistență Socială” – 3 posturi;

Total posturi = 30

***AP – asistenții personali ai persoanei cu handicap grav nu sunt cuprinși în numărul maxim de posturi aferente UAT Șipote*

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (2), litera a), alin. (3) litera c) și ale art. 139, alin. (1) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al Comunei Șipote proiectul de Hotărâre privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale

Față de cele relatate mai sus, solicit, aprobarea modificării Organigramei și a Statului de funcții aferent aparatului de specialitate al primarului comunei Șipote și a structurilor din subordinea Consiliului local Șipote conform anexelor nr.1, 2 , ce fac parte integrantă din Proiectul de hotărâre.

Inițiator al proiectului de hotărâre ,

Primar,

Constantin PUIU





NR .325 din 31 martie 2026

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului - Județul Iași , în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 și aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Șipote

Subsemnata, Ursu Mariana secretar al comunei Șipote , în baza atribuțiilor de serviciu ce îmi revin potrivit fișei postului, întocmesc prezentul raport de specialitate în vederea fundamentării proiectului de hotărâre **privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului - Județul Iași în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 și aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Șipote.**

Acest referat are ca obiect fundamentarea legală și tehnică a măsurilor de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului comunei Șipote, în contextul aplicării **Ordonanței de Urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative.**

Actul normativ menționat aduce modificări semnificative în ceea ce privește regimul juridic al numărului de posturi la nivelul administrației publice locale, instituind măsuri concrete de reducere și corelare a cheltuielilor de personal cu capacitatea financiară a unităților administrativ-teritoriale.

Potrivit dispozițiilor **art. XL alin. (1) - (3) din O.U.G nr. 7/2026**, numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 în temeiul art. III din O.U.G. nr. 63/2010 și al pct. 1 din anexa la aceasta se reduce cu 30%. În aplicarea acestor prevederi, instituția prefectului are obligația de a comunica, în termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a ordonanței, numărul maxim de posturi recalculat, iar autoritățile administrației publice locale au obligația de a adopta, în termen de 30 de zile de la comunicare, hotărârile consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului.

Totodată, potrivit **art. XL alin. (6) - (7) din același act normativ**, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului se trebuie realizată până cel târziu la data de **1 iulie 2026**, cu respectarea unor reguli specifice.

Astfel, reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, nu poate conduce la o diminuare a posturilor ocupate mai mare de 20%, raportat la structura existentă. Totodată, autoritatea deliberativă, la propunerea ordonatorului principal de credite, poate stabili ca reducerea rezultată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru pct. 1 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, să fie realizată prin reduceri la nivelul tuturor punctelor din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu condiția ca, prin cumul, să fie atins nivelul de reducere impus de lege.

De asemenea, pentru anul 2026, legiuitorul reglementează o măsură alternativă, cu caracter temporar, constând în diminuarea cheltuielilor de personal, în locul reducerii efective a posturilor ocupate. Cuantumul acestei diminuări se determină prin raportare la execuția bugetară aferentă anului 2025, prin calcularea mediei lunare a cheltuielilor de personal, determinarea costului mediu per post și aplicarea acestuia asupra numărului de posturi ocupate care ar fi trebuit desființate, raportat la perioada rămasă până la data de 31 decembrie 2026, calculată ulterior expirării termenului de 90 de zile de la data intrării în vigoare a ordonanței.

În completare, potrivit **art. XL alin. (11) din O.U.G. nr. 7/2026**, unitățile administrativ-teritoriale care optează pentru aplicarea măsurii alternative prevăzute la alin. (7) lit. c), respectiv diminuarea cheltuielilor de personal, au obligația de a adopta până la data de 31 decembrie 2026 măsurile necesare pentru ca, începând cu data de 1 ianuarie 2027, să respecte plafonul de posturi stabilit potrivit alin. (1), prin aplicarea efectivă a reducerilor de posturi în condițiile alin. (7) lit. a) și/sau b).

Prin urmare, potrivit **art. XL alin. (12) din O.U.G. nr. 7/2026**, în vederea reducerii cheltuielilor de personal și a încadrării în numărul maxim de posturi, ordonatorii de credite pot aplica, în condițiile legii și iară a afecta salariul de bază, următoarele măsuri:

„ a) reducerea numărului de posturi finanțate;

b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) reducerea nivelului unor sporuri;

d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal. ”

De asemenea, potrivit **alin. (13) al aceluiași articol**, modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12), se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din cadrul instituției sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Totodată, în ceea ce privește cadrul legal aplicabil stabilirii numărului maxim de posturi, potrivit **art. X din O.U.G nr. 7/2026**, se modifică și se completează O.U.G. nr. 63/2010.

Astfel, conform **art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010**, în formă modificată, numărul maxim de posturi stabilit la nivelul unităților administrativ-teritoriale nu se aplică personalului aferent capitolului bugetare și structurilor prevăzute de lege. în această categorie intră personalul aferent capitolului bugetar

„*învățământ*” finanțat din bugetele locale, personal din cadrul capitolului bugetar „*Cultură*”, respectiv muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale și alte instituții publice din domeniul culturii, înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative și organizate potrivit actelor normative specifice.

Totodată, numărul maxim de posturi nu se aplică personalului aferent capitolului bugetare „*Sănătate*”, „*Asigurări și asistență socială*” precum și „*Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective*”, indiferent de sursa de finanțare. Aceeași prevedere este aplicabilă și *serviciilor publice Salvamont* de la nivelul unităților administrativ-teritoriale.

În consecință, aplicarea acestor prevederi impune delimitarea distinctă, la nivelul autorității administrației publice locale, între posturile care intră în calculul numărului maxim și cele exceptate de la această regulă.

Totodată, potrivit dispozițiilor **art. X** din actul normativ menționat, se modifică Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010

Conform noii forme a **art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010**, numărul maxim de posturi stabilit la nivelul unității administrativ-teritoriale nu se aplică anumitor domenii de activitate, respectiv cele bugetate din capitolele „învățământ”, „Cultură”, „Sănătate”, „*Asigurări și asistență socială*”, precum și serviciilor publice de interes local sau județean, organizate cu personalitate juridică în subordinea autorităților deliberative. De asemenea, sunt exceptate și serviciile publice Salvamont.

Prin această reglementare se delimitează în mod expres categoriile de personal care **nu intră în plafonul maxim de posturi**, ceea ce impune o evidență distinctă a acestora la nivelul aparatului de specialitate al primarului și al serviciilor subordonate.

În contextul aplicării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026, se impune analiza structurii organizatorice existente la nivelul Comunei Șipote și stabilirea măsurilor necesare pentru încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului și asigurarea funcționării în condiții optime a aparatului de specialitate al primarului.

În procesul de analiză a modalităților de încadrare în numărul maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026, au fost avute în vedere atât măsurile privind reducerea efectivă a posturilor, prevăzute la art. XL alin. (7) lit. a) și b), cât și măsura temporară constând în diminuarea cheltuielilor de personal, reglementată la art. XL alin. (7) lit. c).

Măsura prevăzută la art. XL alin. (7) lit. c) din O.U.G. nr. 7/2026, constând în diminuarea cheltuielilor de personal, are caracter temporar și nu înlătură obligația autorității administrației publice locale de a adopta o hotărâre privind încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit de instituția prefectului, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului urmând a fi realizată până cel târziu la data de 1 iulie 2026, conform art. XL alin. (6) din O.U.G. nr. 7/2026 coroborat cu art. XL alin. (4) din același act normativ.

De asemenea, potrivit art. XL alin. (11) din O.U.G. nr. 7/2026, unitățile administrative teritoriale care aplică măsura prevăzută la alin. (7) lit. c) au obligația de a lua măsuri până la data de 31 decembrie 2026 pentru respectarea, începând cu data de 1 ianuarie 2027, a numărului maxim de posturi, prin aplicarea reducerilor efective prevăzute la alin. (7) lit. a) și/sau b).

În acest context, s-a reținut că aplicarea măsurii de diminuare a cheltuielilor de personal nu conduce la o reorganizare efectivă a aparatului de specialitate, ci are ca efect amânarea reducerii numărului de posturi, cu obligația implementării ulterioare a acesteia într-un termen determinat. În același timp, în urma aplicării metodologiei de calcul prevăzute la art. XL alin. (7) lit. c), s-a concluzionat că, la nivelul comunei Șipote, nu se poate atinge nivelul de reducere impus, fără afectarea salariilor de bază, având în vedere structura actuală a cheltuielilor de personal. Totodată, art. XL alin. (12) stabilește în mod expres modalitățile de reducere a cheltuielilor de personal și de încadrare în numărul maxim de posturi, iară afectarea salariului de bază.

În consecință, în vederea respectării obligației legale privind încadrarea în numărul maxim de posturi, s-a apreciat că măsura adecvată constă în reducerea numărului de posturi finanțate, corelată, după caz, cu aplicarea măsurilor de disponibilizare de personal, în condițiile legii.

Potrivit adresei nr. 14069/ din 16.03.2026 emisă de Instituția Prefectului - Județul Iași înregistrată la Primăria Comunei Șipote sub nr. 1865 din 17.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru comuna Șipote defalcat pe cele șase destinații prevăzute în anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, determinat potrivit prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

În consecință, numărul maxim de posturi pentru comuna Șipote, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 și pct. 1-6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, este următorul:

Număr de posturi alocate

Categoria de posturi

Numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ teritoriale, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 -19 (Posturi generale ale aparatului de specialitate al primarului)

Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare.- 0 post

Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Numărul maxim al posturilor pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare.- 8 posturi

Numărul maxim de posturi pentru șoferi de microbuze școlare primite în baza O.U.G.nr. 115/2011 determinat potrivit pct. 5 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare și pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014.- 0 posturi

Numărul maxim al posturilor prevăzute în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, determinat potrivit pct. 6 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare.

TOTAL - 27 posturi

Față de structura organizatorică existentă la nivelul instituției, respectiv un număr total de 27 posturi aprobate, din care 24 posturi ocupate și 3 posturi vacante, se constată necesitatea reducerii numărului de posturi, în vederea încadrării în numărul maxim comunicat de Instituția Prefectului - Județul Iași.

Reducerea rezultă din aplicarea distinctă a limitelor stabilite pentru fiecare categorie de posturi, potrivit anexei la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, în corelare cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, după cum urmează:

- Numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8^A1) din O.U.G. nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță, se reduce cu 30%, aplicat la numărul deja diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023, potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 astfel cum rezultă și din adresa MDLPA nr. 1270/06.03.2026 ceea ce determină o reducere de 16 posturi;

în considerarea celor expuse, se impune aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Comunei Șipote și aplicarea numărului maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului - Județul Iași în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, prin corelarea structurii organizatorice și a statului de funcții cu noile limite stabilite.

în acest context, măsurile propuse vizează reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi, în conformitate cu prevederile art. XL alin. (12) din O.U.G. nr. 7/2026, după cum urmează:

a) reducerea numărului de posturi finanțate, prin desființarea posturilor vacante;

Măsurile se aplică succesiv, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului - Județul Iași în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, prin desființarea, cu prioritate, a posturilor vacante, iar ulterior, prin desființarea unor posturi ocupate, cu respectarea procedurilor legale aplicabile.

în conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026, reducerea numărului de posturi aferentă aplicării procentului de 30% poate fi realizată prin diminuări la nivelul tuturor categoriilor de posturi prevăzute în anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu condiția ca, prin însumarea acestora, să se asigure atingerea reducerii totale prevăzute de lege.

în aplicarea prevederilor menționate și în vederea realizării reducerii totale de posturi, desființarea acestora se realizează la nivelul structurii organizatorice, prin identificarea posturilor corespunzătoare fiecărui compartiment, cu respectarea limitelor maxime stabilite și a necesarului real de personal.

în acest sens, posturile supuse desființării sunt următoarele:

Posturi vacante:

- la nivelul Compartimentului registrul agricol, fond funciar cadastru și topometrie se propune desființarea unui post vacant de funcție publică de execuție de inspector asistent, clasa I, grad profesional asistent ;
- la nivelul Compartimentului juridic, resurse umane, se propune desființarea unui post vacant de funcție publică de execuție de consilier juridic , clasa I, grad profesional superior ;

Posturi ocupate:

- la nivelul Compartimentului gospodărie comunală se propune desființarea unui post de funcție contractuală de execuție de muncitor necalificat, studii medii în urma emiterii dispoziției nr 22 din 6 februarie 2026 privind încetarea Contractului individual de muncă numărul privind pe numitul : PETRE ION , ca urmare a pensionării anticipate;

Aceste măsuri au fost stabilite pe baza unei analize a activităților desfășurate la nivelul fiecărui compartiment, având în vedere gradul de încărcare, relevanța atribuțiilor și necesitatea menținerii unui aparat administrativ funcțional și eficient.

în acest context, soluția propusă constă în reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, prin reducerea numărului de posturi și reconfigurarea structurii organizatorice, în vederea:

- creșterii eficienței activității administrative;
- simplificării circuitelor interne și a procesului decizional;
- adaptării structurii de personal la nevoile reale ale comunității;
- asigurării unui echilibru între resursele bugetare și cheltuielile de personal;
- consolidării capacității instituției de a implementa proiecte și politici publice;

- utilizării mai eficiente a resurselor umane existente;

menținerii unei structuri administrative funcționale și adaptate cerințelor actuale.

Măsurile propuse vizează, în principal:

desființarea posturilor vacante, ca primă etapă de reducere a structurii;

reducerea, în condițiile legii, a unor posturi ocupate, cu respectarea limitei de maximum 20% aplicată posturilor ocupate;

- redistribuirea reducerii de posturi la nivelul tuturor structurilor organizatorice, în conformitate cu prevederile legale;

menținerea și consolidarea structurilor esențiale, în special în domeniile exceptate de la plafonare, precum asistența socială.

Totodată, reorganizarea propusă nu are un caracter exclusiv restrictiv, ci urmărește și optimizarea funcțională a unor structuri, prin:

- adaptarea serviciilor la cerințele legislative actuale;
- crearea sau menținerea structurilor necesare implementării proiectelor finanțate din fonduri externe;
- clarificarea atribuțiilor și responsabilităților la nivel de compartiment;

corelarea structurii organizatorice cu cerințele actuale de eficiență, responsabilitate și control administrativ.

În acest sens, reorganizarea vizează nu doar reducerea numerică a posturilor, ci și o reorganizare a aparatului administrativ pe principii de eficiență, funcționalitate și adecvare la nevoile comunității locale.

În vederea încadrării în plafonul legal și a asigurării unei funcționări optime a instituției, posturile supuse desființării au fost identificate la nivelul compartimentelor și structurilor, cu respectarea limitelor maxime stabilite și a necesarului real de personal. Potrivit raportului de specialitate, desființarea vizează atât posturi vacante, cât și posturi ocupate, în compartimente precum implementare proiecte, consilier juridic, cadastru și topometrie, respectiv gospodărire comună.

În urma aplicării măsurilor de reorganizare, structura posturilor se reconfigurează după cum urmează:

- posturi generale ale aparatului de specialitate al primarului: **24 posturi;**
- posturi pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile: **3 posturi;**

Prin urmare, numărul total de posturi rezultat în urma reorganizării este de **27 posturi.**

De asemenea, măsurile propuse au fost analizate în raport cu necesitatea menținerii calității serviciilor publice și a capacității administrative a instituției, astfel încât reorganizarea să nu afecteze exercitarea atribuțiilor legale ale autorității administrației publice locale, ci să conducă la o structură mai echilibrată, mai eficientă și mai bine adaptată nevoilor reale de funcționare.

Apreciez că reorganizarea propusă este necesară nu doar pentru respectarea unei obligații legale exprese, ci și ca măsură de bună administrare, prin care se urmărește eficientizarea aparatului de specialitate al primarului, folosirea judicioasă a fondurilor publice, creșterea eficienței activității administrative și menținerea capacității instituției de a răspunde în mod adecvat atribuțiilor sale legale și nevoilor comunității locale.

„Procesul de reorganizare se realizează cu respectarea cadrului legal aplicabil, inclusiv a dispozițiilor privind consultarea organizațiilor sindicale sau a reprezentanților salariaților, după caz.

În mod distinct față de măsurile de reducere a numărului de posturi, se propune reorganizarea **Compartimentului de Asistență Socială**, în vederea asigurării unei structuri funcționale adaptate cerințelor legislative și necesarului real de activitate.

Modificările propuse nu vizează reducerea numărului de posturi aferent domeniului asistenței sociale, acesta fiind exceptat de la aplicarea limitelor prevăzute de O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, ci reorganizarea și optimizarea structurii existente.

Compartiment Asistență Socială

În prezent sunt prevăzute 2 posturi, dintre care 2 posturi ocupate, funcții publice generale de consilier, clasa I, grad profesional superior (2 posturi) și o funcție contractuală de execuție de șofer, treapta II, studii medii.

-o funcție contractuală de șofer înființată în vederea deservirii transportului de persoane vârstnice, persoane cu dizabilități sau alte persoane asistate social către centre de zi, spitale, școli sau alte instituții pentru evaluare/tratament și asigurarea deplasării asistenților sociali pe teren (anchete sociale, monitorizări la domiciliu).

-redenumirea Compartimentului Registratură, stare civilă, relații cu publicul, arhivă în Compartiment Registratură, stare civilă, relații cu publicul , arhivă, resurse umane ;

- redenumirea Compartimentului compartiment registrul agricol , fond funciar, cadastru și topometrie, în Compartiment achiziții publice, registrul agricol , fond funciar,

În urma aplicării măsurilor de reorganizare anterior menționate, structura numărului de posturi se reconfigurează în conformitate cu plafonul comunicat prin adresa Instituției Prefectului, cu respectarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026, potrivit cărora reducerea numărului de posturi poate fi realizată prin diminuări distribuite la nivelul tuturor punctelor din anexă, cu condiția ca, prin însumarea acestora, să se asigure încadrarea în reducerea totală prevăzută de lege. În acest context, noua structură a posturilor se prezintă după cum urmează:

Număr de posturi alocate :

Categoria de posturi

Numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ teritoriale, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 21

(Posturi generale ale aparatului de specialitate al primarului)

Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidenta apersoanelor determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările si completările ulterioare.- 0 posturi

Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de politie locala determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările si completările ulterioare. – 0 posturi

Numărul maxim al posturilor pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr 63/2010, cu modificările si completările ulterioare.- 6 posturi

Numărul maxim de posturi pentru șoferi de microbuze școlare primite în baza O.U.G.nr. 115/2011 determinat potrivit pct. 5 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările si completările ulterioare si pct. 4 al art. IV din O. U.G. nr. 58/2014.- 0posturi

Numărul maxim al posturilor prevăzute în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, determinat potrivit pct. 6 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările si completările ulterioare.- 0 posturi

TOTAL 27

Toate propunerile se circumscriu prevederilor:

O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

O.U.G. nr. 63/30.06.2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;

art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările si comletarile ulterioare;

Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Legii nr. 155 /2010 a poliției locale, republicată, cu modificările si completările ulterioare;

Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările si completările ulterioare;

H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;

Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Față de cele prezentate, se constată că măsurile propuse prin proiectul de hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului — Județul Iași, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 și aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Șipote, precum și modificările intervenite la nivelul unor funcții sunt fundamentate din punct de vedere legal și răspund necesității de încadrare în plafonul maxim de posturi comunicat, precum și cerințelor de eficientizare a activității la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Șipote.

Totodată, reorganizarea propusă asigură menținerea capacității administrative a instituției, respectarea prevederilor legale aplicabile și adaptarea structurii organizatorice la nevoile reale de funcționare, inclusiv în domeniile exceptate de la aplicarea reducerilor.

Având în vedere prevederile art. 129, alin. (2), litera a) și ale alin. (3), litera c) din *O.U.G. nr. 57/05.07.2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

Conform prevederilor art.409 din O.U.G. 57/2019 privind Codul Administrativ, conform carora se va comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice.

Corespunzător prevederilor art. 129 alin (1), alin (2) lit.a și alin. (3) lit.c din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, potrivit căruia consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local date în competența sa asigurând printre altele, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.

În temeiul art.5 pct.g), art.129 alin.(2) lit.(a) și alin.(3) lit.(c), art. 139 alin.(1), art. 196 alin.(1), lit.(a), art.370 alin.(2) lit.(e), art.406, art.407, art.409, art. 502 alin.(1) lit.(d), 507 alin.(4) lit.(a) și alin.(6) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare...Motiv pentru care prezentul proiect de hotărâre poate fi supus spre dezbateri.Proiectul de hotărâre cu titlul de mai sus a fost elaborat în baza Adresei numărul 4069/16/03/2026, emisă de Instituția Prefectului-Județului Iași și înregistrată la Primăria Comunei Șipote cu numărul 2286/25/03/2026, prin care ni se comunică numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ teritorială îl poate avea în anul 2026 ;

Art. 407 Funcțiile publice se stabilesc pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local.

Prevederile alin. (1) nu se aplică în cazul modificărilor intervenite în situația funcțiilor publice și funcționarilor publici care beneficiază de statute speciale în condițiile art. 380 alin. (1) lit. a)-f).

- Prevederilor art. 140 alin. (1) și (3), ale art. 196 alin. (1), lit. a), ale art. 197 (1) și ale art. 243 alin. (1), lit. a) și b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, care precizează, cu modificări și completări:

Art. 140 (1) După desfășurarea ședinței, hotărârile consiliului local se semnează de către președintele de ședință și se contrasemnează, pentru legalitate, de către secretarul general al unității/sub diviziunii administrativ-teritoriale.

(3) Secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale nu contrasemnează hotărârea în cazul în care consideră că aceasta este ilegală. În acest caz, în următoarea ședință a consiliului local, depune în scris și expune în fața acestuia opinia sa motivată, care se consemnează în procesul-verbal al ședinței.

Art. 196 (1) În exercitarea atribuțiilor ce le revin, autoritățile administrației publice locale adoptă sau emit, după caz, acte administrative cu caracter normativ sau individual, după cum urmează: a) consiliul local și consiliul județean adoptă hotărâri;

Art. 197 (1) Secretarul general al unitatii/subdiviziunii administrativ-teritoriale comunica actele administrative prevazute la art. 196 alin. (1) prefectului in cel mult 10 zile lucratoare de la data adoptarii, respectiv emiterii

Art. 243 (1) Secretarul general al unitatii/subdiviziunii administrativ-teritoriale indeplineste, in conditiile legii, urmatoarele atributii:

avizeaza proiectele de hotarari si contrasemneaza pentru legalitate dispozitiile primarului, respectiv ale presedintelui consiliului judetean, hotararile consiliului local, respectiv ale consiliului judetean, dupa caz; participa la sedintele consiliului local, respectiv ale consiliului judetean

Prevederilor art. 129 (2) lit. a) și alin. (3) lit. c) din Ordonanța de Urgență nr. 57/ 2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care precizează: Art. 129 (2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

a) atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local;

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.

Situația posturilor la data transmiterii prezentei documentații este următoarea:

- Numarul maxim de posturi pentru anul 2026, stabilit de Institutia Prefectului este de 27 care cuprinde funcțiile de primar, viceprimar și secretarul general **din care posturi ocupate 21 si 6 posturi vacante,.**

*) *Notă:*

1) *Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al municipiului, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului și al viceprimarului.*

2) *Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010*

Analizând cele mai sus menționate, apreciem că proiectul de hotărâre întrunește condițiile de legalitate și poate fi supus sezbaterii ședinței în plen a Consiliului local Șipote.

Secretar,
Mariana URSU





**ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA ȘIȘOTE
Compartiment secretar**



Nr. 327 din 31 martie 2026

AVIZ

Pentru legalitate privind aprobarea organigramei și statului de funcții al presonaluului din cadrul unității administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art.XL din OUG nr.7/2026;

Secretarul General al comunei Șipote, Județul Iași , abilitat de dispozițiile art.243, alin.(1), lit.“a” din O.U.G. nr.57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, analizând proiectul de hotărâre inițiat, care are la bază referatul de aprobare nr. 324 din 31 martie 2026 , formulat de – Constantin Puiu - Primarul, înaintez către Consiliul Local prezentul aviz ,

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Șipote , am constatat că sunt îndeplinite condițiile de fond și de formă ale proiectului de hotărâre, respectiv :

- S-au respectat normele de tehnică legislativă pentru elaborarea proiectului de hotărâre , respectiv prevederile Legii nr.24/2000 , republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Este însoțit de rapoartele de specialitate conform art 136 alin (8) din O.U.G. n r. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ ;
- Este inițiat de domnul Primar conform art 136 alin (1) din O.U.G. n r. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ ;
- respectă dispozițiile Legii nr. 393/2002 privind statutul aleșilor locali ;

Prin urmare , AVIZEZ FAVORABIL proiectul de hotărâre privind

proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții al presonaluului din cadrul unității administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art.XL din OUG nr.7/2026;

**Secretar al UAT Șipote
Mariana URSU**



NR. 328 din 31 martie 2026

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, primarul Comunei Șipote, propune spre dezbateră publică Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții al personalului din cadrul unității administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art. XL din OUG nr. 7/2026, înregistrat sub numărul 56 din 31 martie 2026.

Proiectul privind aprobarea organigramei și statului de funcții al personalului din cadrul unității administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art. XL din OUG nr. 7/2026 este însoțit de referatul de aprobare numărul 324 din 31 martie 2026 și raportul de specialitate al compartimentului de resort, înregistrat sub numărul 325 din data de 31 martie 2026;

Proiectul de hotărâre a fost afișat la sediul propriu al Primăriei comunei Șipote din str. Alexandru Lăpușnesnu, nr 1 în data de 31 martie 2026..

Documentația privind proiectul de hotărâre poate fi studiată pe site-ul Primăriei comunei Șipote (www.primariasipote.ro), secțiunea Consiliul Local/ Proiecte de hotărâre dezbateră publică, .

Dezbaterea publică va avea loc în data de 06/04/2026, ora 13:00 în Sala de sedințe a Primăriei comunei Șipote Bibliotecă și Cămin Cultural Șipote și este deschisă tuturor cetățenilor interesați de acest subiect. Persoanele interesate pot consulta personal Proiectul de la hotărâre Sediul Primăriei comunei Șipote Compartimentul Secretariat și pe site-ul oficial al Primăriei comunei Șipote la adresa www.comunasipote.ro.

Cetățenii care doresc să facă propuneri, sugestii și opinii cu valoare de recomandare privind acest act normativ, o pot face în scris la adresa de e-mail contact@primariasipote.ro sau la sediul Primăriei.

Ultima zi de depunere a propunerilor și sugestiilor scrise pentru DEZBATEREA PUBLICĂ este data de 6 aprilie 2026, ora 13:00.

Primar
Constantin PUIU





ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA ȘIPOSE



NR . 329 din 31 martie 2026

PROCES VERBAL

Astăzi , 31 martie 2026 , am procedat la afișarea publică la sediul Consiliului Local al Comunei Șipote, județul Iași , a PROIECTULUI privind aprobarea organigramei și statului de funcții al presonaluului din cadrul unității administrativ-teritoriale Șipote ca urmare a reorganizării prevăzută de art.XL din OUG nr.7/2026 ,însoțit de referatul de aprobare numărul 324 din 31 martie 2026 a inițiatorului proiectului de hotărâre – primarul comunei Șipote,de Raportul de specialitate numărul 325 din 31 martie 2026 , întocmit de compartimentul de resort din acdrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șipote.

Secretar general al comunei ,
Mariana URSU