



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘIȘOTE

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr 3 din 04 ianuarie 2022
privind nominalizarea de către consiliul local al Comunei Șipote a doi consilieri locali care vor
avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale
individuale ale secretarului general al comunei Șipote

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- a) art. 120 alin. (1), art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 din Legea nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată;
- d) art. 81 alin. (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;
- e) art. 129 alin. (14) art. 135 alin. (7), art. 136 alin. (8) și art. 243 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de:

- a) prevederile art. 485, alin. (1) - alin. (5), art. 621 precum și prevederile art. 11, alin. (4) lit. e) și alin. (6), art. 12, alin. (5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Luând act de:

- a) referatul de aprobare a proiectului de hotărâre inițiat de primarul comunei Șipote, înregistrat sub nr. 1036 din 24 decembrie 2021, prin care se propune nominalizarea de către consiliul local a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Șipote;
- b) raportul de specialitate privind nominalizarea de către consiliul local al Comunei Șipote a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Șipote, întocmit de secretarul comunei, înregistrat sub numărul 7 din 04.01.2022;

În temeiul art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (14) și art. 139, alin. (1), coroborat cu art. 5, lit. ee), art. 196, alin. (1), lit. a) și art. 197, alin. (1) și alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

Membrii Consiliului Local al comunei Șipote, Județul Iași,
întruniți în ședința ordinară la data de 28 ianuarie 2022
HOTĂRÂSC:

Art.1.În vederea constituirii prin dispoziția primarului a comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale secretarului general al comunei Șipote, consiliul local nominalizează doi consilieri locali, care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează:

(1) Desemnarea domnului consilier local _____ ca membru al comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Șipote.

(2) Desemnarea domnului consilier local _____ ca membru al comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Șipote.

Art.2. Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al Comunei Șipote, va fi efectuată de către comisia stabilită prin dispoziția primarului comunei Șipote, fără a fi necesară contrasemnarea acesteia.

Art.3. Primarul comunei Șipote, prin intermediul Compartimentului secretariat va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.4. Prin intermediul secretarului general al Comunei Șipote, prezenta hotărâre se publică pe pagina de internet www.primariasipote.ro, se înaintează și se comunică către: Instituția Prefectului-Județul Iași, Primarul Comunei Șipote și se va aduce la cunoștință publică prin afișare pe pagina de internet a Primăriei comunei Șipote, eticheta „Monitorul oficial local, „ Secțiune- „Hotărârile Autorității deliberative „

Inițiator al proiectului de hotărâre ,
Primar,
Puiu Constantin



Vizat pentru legalitate
Secretar al Comunei Șipote
Ursu Mariana



ROMÂNIA
COMUNA ȘIPOTE
PRIMĂRIA COMUNEI ȘIPOTE
JUDEȚUL IASI
NR 1035 din 24 decembrie 2021

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al Comunei Șipote a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Șipote

Având în vedere prevederile art.485, alin. (1) - alin. (5), art. 621 precum și prevederile art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, a obligației legale instituită în sarcina Consiliului Local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general unității administrativ-teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către membri comisiei de evaluare, denumiți evaluatori

Comisia de evaluare formată din primar și cei doi consilieri locali nominalizați de către consiliul local se va constitui prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;
- d) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 la Codul administrativ.

Temeiul juridic al proiectului de hotărâre inițiat îl constituie:

- prevederile art. 1 din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căruia:

(1) *Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.*

(2) *În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător".*

(3) *În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.*

- prevederile art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, care precizează: Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a comunelor, are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestor.

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29, lit.b) din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași metodologie.

În baza considerentelor expuse mai sus, s-a elaborat alăturatul proiect de hotărâre pe care îl prezint spre dezbateră și aprobare.

Inițiator al proiectului de hotărâre,
Primar
Puiu Constantin





ROMÂNIA
COMUNA ȘIPOTE
PRIMĂRIA COMUNEI ȘIPOTE
JUDEȚUL IAȘI
SECRETARIAT
NR 7 din 04 ianuarie 2022



REFERAT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al Comunei Șipote a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Șipote

Analizând proiectul de hotărâre privind propunerea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Șipote am constatat că a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al municipiului se face cu respectarea regimului juridic al conflictului de interese privind funcționarii publici, respectiv cu respectarea prevederilor art. 485, alin. (1) - alin. (5), art. 621 precum și cu prevederile din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ

Proiectul de hotărâre inițiat răspunde:

- prevederilor art. 485 precum și cu prevederile din Anexa nr. 6 - Metodologia pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Potrivit art. 485, alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, calitatea de evaluator este exercitată de către o comisie de evaluare formată din primar, și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Din acest motiv se propune nominalizarea de către consiliul local al comunei Șipote a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Șipote, prin hotărâre.

Comisia de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali se constituie prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizărilor consiliului local

Apreciez că au fost parcurse etapele prealabile prevăzute de legislația în vigoare, astfel încât proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Sipote, a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Sipote, poate fi supus spre dezbateră și adoptare Consiliului Local al comunei Sipote.

Concluzii: Proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Sipote, îndeplinește cerințele de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi înaintat Consiliului Local al comunei Sipote, spre aprobare.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu prevederile art. 136, alin. (10) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, avizez favorabil proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al comunei Sipote, a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Sipote, și propun adoptarea lui în forma prezentată de inițiator.

Secretar general UAT
Ursu Mariana





ROMÂNIA
COMUNA ȘIPOTE
PRIMĂRIA COMUNEI ȘIPOTE
JUDEȚUL IAȘI
SECRETARIET
Nr.8 din 04 ianuarie 2022

AVIZ

Pentru legalitate privind nominalizarea de către consiliul local al Comunei Șipote a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Șipote

Conform prevederilor art 243 alin (1) litera a) din OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, Ursu Mariana secretar al UAT Șipote, înaintez către Consiliul Local prezentul aviz,

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Șipote, am constatat că sunt îndeplinite condițiile de fond și de formă ale proiectului de hotărâre, respectiv :

- S-au respectat normele de tehnică legislativă pentru elaborarea proiectului de hotărâre, respectiv prevederile Legii nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Este însoțit de rapoartele de specialitate conform art 136 alin (8) din O.U.G. n r. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ ;
- Este inițiat de domnul Primar conform art 136 alin (1) din O.U.G. n r. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ ;

Prin urmare, AVIZEZ FAVORABIL proiectul de hotărâre privind nominalizarea de către consiliul local al Comunei Șipote a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori în cadrul comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Șipote

Secretar al UAT Șipote
Ursu Mariana