

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA SÂNSIMION
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI SÂNSIMION

HOTĂRÂREA NR. 19
din 14.04.2026

privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale

Consiliul Local al comunei Sânsimion, întrunit în ședința extraordinară din data de 14.04.2026;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a D-lui Kozma István-Florin primarul comunei Sânsimion nr. 1323/19.03.2026;
- Raportul de specialitate al Compartimentului de specialitate, înregistrat sub nr. 1324/19.03.2026, cu propunere de aprobare a măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;
- Proiect de hotărâre înregistrat sub nr. 1322/19.03.2026, întocmit de primarul comunei Sânsimion;
- avizul favorabil al comisiei de specialitate din cadrul consiliului local al comunei Sânsimion;

Văzând comunicarea Instituției Prefectului Județului Harghita cu nr. 4396/SJ din 17 martie 2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 1290 în data de 17 martie 2026 privind numărul maxim de posturi stabilit conform art. XL alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale; Adresa Instituției Prefectului Județului Harghita cu nr. 4880/SJ/27.03.2026 înregistrată la instituția noastră sub nr. 1564/27.03.2026 prin care transmite Ordinul nr. 155/26.03.2026 privind modificarea numărului maxim de posturi la nivelul unor uat-uri din județ; Adresa Instituției Prefectului Județului Harghita cu nr. 5085/01.04.2026 înregistrată la instituția noastră sub nr. 1792/07.04.2026 prin care comunică punct de vedere de specialitate privind interpretarea și aplicarea unor dispoziții legale incidente în activitatea Primăriei Comunei Sânsimion;

Hotărârea Consiliului Local al Comunei Sânsimion nr. 12 din data de 30.03.2026 privind aprobarea modificării organigramei și a statului de funcții;

Ținând cont de Nota justificativă detaliată nr. 1325/19.03.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Sânsimion, în calitate de ordonator principal de credite, de consilierul contabil din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sânsimion și de secretarul general al comunei Sânsimion;

Luând în considerare prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Pe baza prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (3), (6), (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale;

Având în vedere:

- Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 60 – art. 66, art. 80 ¹ alin (2), (3) și (6) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 114 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 40 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 104 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 23 lit. d) din Legea bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. (2), art. 3, alin. (3), art. 10, lit. b) și c), art. 13, alin. (2), (3) lit d), alin. (5) și (6), art. 15, alin. (2) din Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr 395/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare în acord cu prevederile art. XXVII alin (1) din OUG nr. 7/2026 ;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 461 alin (9 ¹)- *prin care au fost instituite sarcini multiple și complexe organului fiscal local*, art. 490 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal din 2015, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 17 alin. (3), art. 159 alin. (5²) - *prin care au fost instituite sarcini multiple și complexe organului fiscal local*, din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, cu modificările și completările ulterioare *cu impact prin art XVII din OUG nr. 7/2026 prin care au fost instituite sarcini multiple și complexe organului fiscal local*;
- art. XVII alin. (3) și alin. (8), art. XVIII și art. XX din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, aprobată prin Legea nr. 180/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 21/2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență, aprobată cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 9 din Ordonanța Guvernului nr. 28/2008 privind registrul agricol, cu modificările și completările ulterioare
 - art. 1 din Criteriile de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 51/2024 pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență;
 - art. 4 lit. a) din Hotărârea Guvernului nr. 459/2010 pentru aprobarea standardului de cost/an pentru servicii acordate în unitățile de asistență medico-sociale și a unor normative privind personalul din unitățile de asistență medico-socială și personalul care desfășoară activități de asistență medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 4 din Normele metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 324/2019;
 - Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (3) lit. c), art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1), lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se aprobă numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului Județului Harghita prin adresa nr. 4396/17.03.2026, modificată ulterior după cum urmează:

1	2	3	4	5	6	7
Numărul maxim de posturi *)	Numărul maxim de posturi pentru Serviciul public comunitar local de evidența persoanelor	Numărul maxim de posturi pentru Poliția Locală al Comunei Sânsimion	Numărul maxim de posturi adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4	Nr. posturi adăugate necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare, potrivit OUG 58/2014	Nr. posturi prevăzute în proiecte ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare potrivit OUG 41/2015	Numărul total maxim de posturi *)

	al Comunei Sânsimion		din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010			
15	3	-	-	1	1	20

*) Notă:

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al UAT Sânsimion, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului și al viceprimarului.

2) Conform adresei comunicată de Instituția Prefectului Județului Harghita cu nr. 4396/SJ din 17 martie 2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 1290 în data de 17 martie 2026 privind numărul maxim de posturi stabilit conform art. XL alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale aceasta cuprinde la calculul comunicat excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010 (sănătate, asistență socială, învățământ, cultură, SALVAMONT, servicii de interes public local cu personalitate juridică), deoarece funcționarii din cadrul compartimentului de asistență socială nu au fost salarizate din asistență socială, chiar dacă au atribuții legate specifice capitolului bugetar "Asigurări și asistență socială"; bibliotecara a fost plătită din capitolul bugetar "cultură" dar în statul de funcții nu a fost tratat ca excepție.

(2) Începând cu 1 iulie 2026, ulterior aprobării bugetului de venituri și cheltuieli, se vor opera următoarele modificări:

- cele două posturi aferente compartimentului de asistență socială vor fi finanțate din capitolul bugetar 68.02 „Asigurări și asistență socială” și vor fi tratate ca excepții atât din punct de vedere financiar, cât și organizatoric, având în vedere, că din fișa postului celor doi funcționari reiese că acestea au atribuții 100% din cadrul asistenței sociale;
- postul contractual de bibliotecar, finanțat din capitolul bugetar „Cultură”, va fi tratat ca excepție din punct de vedere organizatoric, în conformitate cu prevederile legale menționate, deoarece funcționarul în cauză exercită în totalitate atribuții din domeniul cultură.

Art. 2. – În vederea încadrării în numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1 se aprobă reducerea unui număr de 3 posturi ocupate și un post vacant, respectând limita de 20% din totalul posturilor existente și aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Sânsimion nr. 12/30.03.2026 la nivelul comunei Sânsimion.

Art. 3. – În vederea aplicării prezentei hotărâri Consiliul Local al comunei Sânsimion va aproba, la propunerea Primarului comunei Sânsimion, reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului și a instituțiilor subordonate Consiliului Local cu încadrarea în termenul de 1 iulie 2026 pentru finalizarea procedurii de reorganizare, în condițiile legii.

Art. 4. - Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se însărcinează Primarul Comunei Sânsimion, prin compartimentele de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sânsimion.

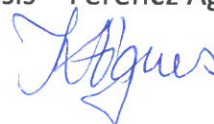
Art. 5. – Prezenta hotărâre se comunică Primarului Comunei Sânsimion, Agenției Județene a Finanțelor Publice Harghita și Instituției Prefectului Județului Harghita, însoțită de Nota justificativă detaliată nr. 1325/19.03.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Sânsimion, în calitate de ordonator principal de credite, de consilierul contabil din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și de secretarul general al UAT Sânsimion în condițiile și termenele prevăzute de lege.

Președinte de ședință

Incze Béla



Contrasemnează
secretar general UAT
Kocsis – Ferencz Ágnes



Adoptat cu: 18 voturi pentru, 0 abținere, 0 împotriva, din totalul de 18 consilier în funcție, în ședința din 14.04.2026.

Situația posturilor aprobate, ocupate și necesarul de reducere în vederea încadrării în numărul maxim de posturi la nivelul Comunei Sânsimion

I. Situația actuală a posturilor

Nr. crt.	Structura	Posturi aprobate prin HCL**)	Posturi ocupate	Posturi vacante
1.*)	Aparatul de specialitate și instituții subordonate altele decât cei de la rândul 2 și 3	-	21	1
2.	Serviciul public comunitar local de evidența persoanelor	HCL NR. 47/2024	3	-
3.	Poliția locală și paza obiectivelor de interes județean potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. 63/2010 modificat prin O.U.G. nr. 7/2026	-	-	-
4.	Posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010	-	-	-
5.	Posturi adăugate necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare, potrivit OUG 58/2014	HCL NR. 12/2026	-	1
6.	Posturi prevăzute în proiecte ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare potrivit OUG 41/2015	HCL NR. 12/2026	-	1
7.	Posturi finanțate de către Direcția de Sănătate Publică Harghita	-	2	-
8.	Posturi încadrate în art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010	HCL NR. 12/2026	-	3
9.	TOTAL:	32	26	6

*) Notă:

- 1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al comunei Sânsimion, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului.
- 2) Cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010 (sănătate, asistență socială, învățământ, cultură, SALVAMONT, servicii de interes public local cu personalitate juridică), deoarece funcționarii din cadrul compartimentului de asistență socială nu au fost salarizate din capitolul bugetar Asigurări și asistență socială, chiar dacă au atribuții legate specifice asistenței sociale”; bibliotecara a fost plătită din capitolul bugetar "cultură" dar în statul de funcții nu a fost tratat ca excepție.

II. Situația conform plafonului legal

Nr. maxim de posturi conform art. 1 al prezentului HCL: 15

Nr. total de posturi aprobate prin HCL nr. 12/30.03.2026: 22

III. Măsuri propuse pentru încadrarea în numărul maxim aprobat prin art. 1 al prezentului HCL:

Pentru respectarea plafonului de 15 posturi, se propune reducerea unui număr de 4 posturi reprezentând: $3/18^{(*)} \times 100 = 16,67\%$ posturi ocupate, plus reducerea postului vacant, după cum urmează: $(22-3^{**} = 19 - **2$ funcționari cu atribuții sociale + 1 pers. contractual cu atribuții cultură)

Notă*: fără excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010 (sănătate, asistență socială, învățământ, cultură, SALVAMONT, servicii de interes public local cu personalitate juridică)

Nr. crt.	Structura	Posturi aprobate	Posturi ocupate	Posturi vacante	Posturi reduse
1*).	Aparatul de specialitate și instituții subordonate altele decât cei de la rândul 2 și 3	19	18	1	4
2.	Serviciul public comunitar local de evidența persoanelor	3	3	0	0
3.	Poliția Locală al comunei Sânsimion	-	-	-	-
4.	Posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010	-	-	-	-
5.	Posturi adăugate necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare, potrivit OUG 58/2014	1	0	1	0
6.	Posturi prevăzute în proiecte ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare potrivit OUG 41/2015	1	0	1	0
7.	Posturi finanțate de către Direcția de Sănătate Publică Harghita	2	2	0	
8.	Posturi încadrate în art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010	6	3	3	0

*) Notă:

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al comunei Sânsimion, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului.

2) Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010 (sănătate, asistență socială, învățământ, cultură, SALVAMONT, servicii de interes public local cu personalitate juridică)

IV. Modalitatea de realizare a reducerii:

Desființarea posturilor vacante: 1 post din totalul de 1 post vacant existent.

Desființarea posturilor ocupate: 3 posturi din totalul 18 posturi ocupate.

V. Situația după aplicarea măsurilor:

Număr total posturi după reducere: 15;

Număr posturi ocupate: 15;

Număr posturi vacante rămase: 0;

Nr. crt.	Structura	Numărul posturilor după reducere
1.*)	Aparatul de specialitate și instituții subordonate altele decât cei de la rândul 2 și 3	15
2.	Serviciul public comunitar local de evidența persoanelor	3
3.	Poliția Locală al comunei Sânsimion	0
4.	Posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010	0
5.	Posturi adăugate necesare deservirii microbuzelor sau autobuzelor școlare, potrivit OUG 58/2014	1
6.	Posturi prevăzute în proiecte ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare potrivit OUG 41/2015	1
7.	Posturi finanțate de către Direcția de Sănătate Publică Harghita	2
8.	Posturi încadrate în art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010	6
7.	TOTAL:	28

***) Notă:**

1) Cuprinde funcțiile de primar, viceprimar, secretar general al UAT Sânsimion, administrator public, personalul din cadrul cabinetului primarului.

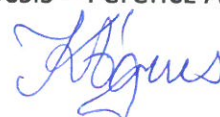
2) Nu cuprinde excepțiile prevăzute conform modificării aduse prin OUG 7/2026 articolului III alin. (2) al OUG 63/2010 (sănătate, asistență socială, învățământ, cultură, SALVAMONT, servicii de interes public local cu personalitate juridică).

Președinte de ședință

Incze Béla



contrasemnează
secretar general UAT
Kocsis – Ferencz Ágnes



COMUNA SÂNSIMION

Sânsimion, Nr.219, cod poștal 537285, Tel./Fax 0266- 334603, e-mail: primariass@yahoo.com
ROMÂNIA - Județul Harghita

Nr. înreg.: 1325/19.03.2026

Notă justificativă

privind necesitatea aprobării măsurilor în vederea încadrării în numărul maxim de posturi și/sau în plafonul cheltuielilor de personal, precum și impactul financiar al acestora, în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, potrivit căreia autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

În baza adresei Instituției Prefectului Județului Harghita nr. 4396/SJ din 17.03.2026, modificată prin adresa nr. 4880/SJ/27.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi pentru Comuna Sânsimion, stabilit conform art. XL alin. (3) din O.U.G. nr. 7/2026.

I. Situația actuală se prezintă astfel:

Număr total de posturi aprobate prin organigrama în vigoare: 22*

Număr maxim de posturi comunicat: 15

*notă:

În prezent, în organigrama instituției sunt incluse în numărul maxim de posturi aprobat (22 posturi) atât funcționarii din compartimentul de asistență socială (2 funcții publice), cât și personalul contractual – bibliotecar.

Prin adresa Instituției Prefectului nr. 5085/01.04.2026, înregistrată la instituția noastră sub nr. 1792/07.04.2026, s-a comunicat faptul că aceste categorii de personal trebuie tratate ca excepții de la numărul maxim de posturi.

Potrivit prevederilor Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, la art. III alin. (2) se prevede: " Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin

Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ - teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ - teritoriale.”

Până în prezent, posturile menționate (compartimentul de asistență socială) au fost finanțate din capitolul bugetar „Autorități executive” (cod 51.02.01.03) și nu au fost tratate, din punct de vedere organizatoric, ca excepții de la numărul maxim de posturi.

Începând cu 1 iulie 2026, ulterior aprobării bugetului de venituri și cheltuieli, se vor opera următoarele modificări:

- cele două posturi aferente compartimentului de asistență socială vor fi finanțate din capitolul bugetar 68.02 „Asigurări și asistență socială” și vor fi tratate ca excepții atât din punct de vedere financiar, cât și organizatoric;
- postul contractual de bibliotecar, finanțat din capitolul bugetar „Cultură”, va fi tratat ca excepție din punct de vedere organizatoric, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Prezenta măsură are ca scop alinierea structurii organizatorice și a încadrării în numărul maxim de posturi la prevederile legale în vigoare, precum și la îndrumările transmise de Instituția Prefectului.

Din totalul de 22 posturi ale aparatului de specialitate, 3 posturi sunt exceptate întrucât sunt finanțate din capitole bugetare distincte (asistență socială și cultură), rezultând o bază de calcul de 19 posturi. Pentru încadrarea în plafonul de 15 posturi stabilit, se impune reducerea a 4 posturi, din care un post vacant și maximum 3 posturi ocupate, cu respectarea limitei de 20% prevăzută de lege.

II. Opțiunea UAT Sânsimion:

Având în vedere constrângerile legale și necesitatea asigurării continuității serviciilor publice, Comuna Sânsimion a optat pentru:

- Reducerea numărului de posturi

Justificarea opțiunii:

Opțiunea adoptată are la bază următoarele considerente:

- necesitatea menținerii funcționalității optime a aparatului de specialitate și a instituțiilor subordonate;

- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale către cetățeni;
- evitarea disfuncționalităților majore în activitatea administrativă;
- gradul de ocupare al posturilor și structura acestora (funcții vacante/ocupate);
- impactul social al eventualelor măsuri de restructurare;
- analiza eficienței structurilor organizatorice existente.

În cazul opțiunii pentru reducerea numărului de posturi, aceasta vizează cu prioritate:

- posturile vacante;
- posturile redundante sau cu grad redus de încărcare;
- optimizarea structurilor administrative.

III. Măsurile ce sunt necesare a fi adoptate

Pentru respectarea prevederilor legale, se propun următoarele măsuri:

Reducerea unui număr de 4 posturi, în felul următor 1 post vacant și 3 posturi ocupate reprezentând 16,67 % din total;

IV. Calculul impactului financiar:

În cazul reducerii numărului de posturi:

Număr posturi reduse: 4

Cheltuială medie lunară/post: 7.156 lei

Economie lunară estimată:

4 posturi × 7,156 lei = 29.644 lei

Economie anuală estimată:

29.644 lei × 12 luni = 355.728 lei

V. Concluzii

Măsurile propuse conduc la:

- încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit prin lege;
- respectarea plafonului cheltuielilor de personal;
- asigurarea sustenabilității financiare a bugetului local;
- menținerea unui nivel adecvat al serviciilor publice.

Prezenta notă justificativă fundamentează adoptarea măsurilor ce urmează a fi prevăzute în proiectul de hotărâre și confirmă respectarea prevederilor legale în vigoare.

Primarul Comunei Sânsimion
(ordonator principal de credite)
Kozma István - Florin



Consilier contabil
Ambrus Éva

.....

[Handwritten signature of Ambrus Éva]

Secretar general UAT
Kocsis – Ferencz Ágnes

.....

[Handwritten signature of Kocsis – Ferencz Ágnes]