

ANEXA NR. 1

REGULAMENT

Privind prestarea de activități în folosul comunității de către persoanele care au fost sancționate contravențional, precum și pentru cei care au obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității, în baza sentințelor judecătorești

I. Dispoziții generale

Art. 1. (1) Prezentul regulament se aplică tuturor contravenienților, persoane fizice, cu domiciliul pe raza comunei Ruginești, pentru care instanța de judecată a dispus înlocuirea amenzii contravenționale cu obligarea prestării de activități în folosul comunității.

(2) Prezentul regulament se aplică persoanelor care au obligația de a presta muncă neremunerată în folosul comunității, în baza sentințelor penale, conform Deciziilor comunicate de Serviciul de Probațiune, dispuse conform Legii nr. 252/2013 privind organizarea și funcționarea sistemului de probațiune.

(3) Regulamentul cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității (în continuare - Regulament) este elaborat în conformitate cu prevederile Codului penal aprobat prin Legea nr. 286/2009, ale Codului de procedură penală aprobat prin Legea nr. 135/2010, ale Legii de executare a pedepselor și măsurilor neprivative de libertate nr. 253/2013, ale Legii de organizare și funcționare a serviciilor de probațiune nr. 252/2013 și Hotărâre de Guvern nr. 1079/2013 de aprobare a Regulamentului de aplicare a Legii nr. 252/2013, ale O.G. nr. 55/2002 privind regimul juridic al sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității, cu modificările și completările ulterioare, ale O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contraveniențelor, cu modificările și completările ulterioare;

(4) La stabilirea conținutului activității în folosul comunității aplicate de instanța de judecată contravenientului sau decisă de Serviciul de Probațiune, în baza Sentinței penale, se va ține seama de aptitudinile fizice și psihice, pregătirii profesionale, starea de sănătate, fiind exceptată prestarea de activități în locuri cu grad ridicat de risc în prestarea activității sau care, prin natura lor, pot pricinui suferințe fizice sau pot produce daune sănătății persoanei, de la caz la caz.

Art. 2. Munca neremunerată în folosul comunității ca urmare a săvârșirii unei infracțiuni este o pedeapsă penală, stabilită de instanța de judecată sau procuror și constă în obligarea condamnatului la muncă gratuită socialmente utilă, în afara serviciului lui de bază sau orelor de studii, fără a-i cauza suferințe fizice sau a-i leza demnitatea.

Art. 3. Evidența și controlul asupra comportamentului persoanelor condamnate la pedeapsă sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității sunt exercitate de viceprimarul comunei sau de o altă persoană desemnată de primarul comunei.

Art. 4. Durata timpului de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității nu poate depăși 8 ore/zi și minim 2 ore/ zi - în zilele în care, persoana condamnată penal, nu este ocupată la locul de muncă de bază, la serviciu sau la studii și minim 2 ore/zi - în zilele lucrătoare, după terminarea lucrului sau a studiilor. Termenul de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității se calculează în ore, pe parcursul cărora condamnatul execută pedeapsa.

Art. 5. Munca persoanei care execută muncă neremunerată în folosul comunității se organizează în conformitate cu prevederile legislației protecției muncii.

Art. 6. Se interzice executarea muncii neremunerate în folosul comunității pe timp de noapte, fără acordul persoanei condamnate penal, precum și atragerea condamnărilor la munci de interes personal.

Art. 7. Persoana condamnată penal poate fi atrasă la lucrări ce necesită calificare specială doar în cazul în care dispune de o astfel de calificare.

Art. 8. Dacă în perioada executării pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității persoana condamnată se îmbolnăvește de o boală gravă sau rămâne însărcinată, viceprimarul comunei sau persoana desemnată, înaintează către serviciul de probațiune o adresă privind starea de sănătate a condamnatului, urmând ca serviciul de probațiune să ne comunice hotărârea luată de instanță cu privire la executarea pedepsei. Se consideră absență motivată, aceea întemeiată pe considerente medicale și justificată cu acte doveditoare.

II. Atribuțiile serviciilor implicate în procesul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

Art. 9. Atribuțiile serviciului de executare sunt:

- A) planificarea programului de lucru pe o perioadă de cel mult un an de zile de la data începerii prestării muncii conform art. 57 alin. 1 din Legea 253/2013, fie individual, fie pe grupe de mai multe persoane condamnate în acord cu dispozițiile legale referitoare la programul de lucru de minim 2 ore pe zi, maxim 8 ore pe zi, conform art. 52, alin. 2-5 din Legea nr. 253/2013;
- B) sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută pe o durată cuprinsă între 40 de ore și 300 de ore, durata zilnică a prestării muncii fiind de maximum 2 ore/zi pentru contravenienții angajați (în zilele lucrătoare), iar pentru contravenienții angajați în zilele libere sau în concediu și pentru contravenienții care nu au loc de muncă este de 6-8 ore/zi, în condițiile în care este posibilă supravegherea activității contravenientului; în cazul în care contravenientul are posibilitatea să execute sancțiunea în fiecare zi în cursul săptămânii, cu asigurarea supravegherii activității acestuia, durata maximă de lucru nu poate depăși 8 ore/zi.
- C) Repartizarea persoanei condamnate la punctul de lucru și comunicarea consilierului de probațiune locul prestării activității neremunerate;
- D) instruirea persoanei condamnate cu privire la normele de protecția muncii, de pază și stingerea incendiilor, prin semnarea unei fișe de instruire, în acest sens;
- E) echipamentul de protecție necesar în vederea desfășurării activităților , va fi asigurată de către contravenient;
- F) supravegherea efectivă a modului de executare a activității neremunerate și evidența orelor de muncă prestate;
- G) informarea consilierului responsabil de caz cu privire la momentul începerii executării orelor de muncă neremunerată (în legătură cu orice schimbare apărută pe parcursul desfășurării

activității, precum și despre orice manifestare, în plan comportamental a persoanei condamnate, care ar putea să compromită punerea în executare a hotărârii judecătorești), întreruperea executării sau/și refuzul de a executa mandatul.

- H) înaintarea la sfârșitul perioadei de desfășurare a activității neremunerate a formularului de evidență completat, fiind însoțit de un document în care se vor preciza pe scurt informații cu privire la modul în care persoana condamnată și-a îndeplinit obligația impusă de instanță, precum și cu privire la conduita acestuia/ acesteia pe parcursul efectuării activității neremunerate;
- I) întocmirea concluziilor corespunzătoare la expirarea termenului de pedeapsă și eliberarea caracterizării condamnatului cu privire la atitudinea acestuia față de obligațiile sale;
- J) informarea în scris a serviciului de probațiune despre prezența condamnatului la punctul de lucru sau despre eschivarea acestuia de la executarea pedepsei;

III. Modul de executare a sancțiunii contravenționale transformată în obligația prestării unei activități în folosul comunității, precum și executarea pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

Art. 10. (1) Prestarea unei activități în folosul comunității de dispune de către primar în baza mandatului de executare a sancțiunii contravenționale de prestare a unei activități în folosul comunității emis și comunicat de instanța de judecată împreună cu hotărârea judecătorească, rămasă definitivă și irevocabilă, împuternicind viceprimarul sau o altă persoană cu supravegherea executării activității respective de către contravenient.

(2) Contravenienții obligați la prestarea unei activități în folosul comunității în baza mandatelor de executare trebuie să desfășoare aceste activități în funcție de necesitate, planul de activități și cele dispune de primar, viceprimar sau persoana desemnată.

(3) Identificarea activităților și locațiilor se vor face cu respectarea celor enumerate la art. 1 alin. (4), iar evaluarea lucrărilor, ținerea evidenței orelor efectuate și semnarea documentului din care rezultă îndeplinirea obligației de a presta în folosul comunității a unei munci neremunerate se va face de către viceprimarul comunei sau persoana desemnată.

(4) Contravenienții vor semna un angajament prin care va lua la cunoștință despre conținutul mandatului, precum și de programul de lucru în vederea executării numărului de ore de muncă în folosul comunității stabilit de către instanțele judecătorești.

(5) Viceprimarul sau persoana desemnată are obligația să informeze primarul comunei despre situațiile apărute pe parcursul efectuării muncii de către contravenienți, precum și confirmarea executării mandatului.

(6) Viceprimarul sau persoana desemnată va efectua instructajul individual privind securitatea și sănătatea în muncă și P.S.I și va ține evidența orelor de muncă prestată.

(7) Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută, pe durata orelor menționate în mandatul de executare comunicat de instanța de judecată, în zilele lucrătoare ale săptămânii și nu pot depăși 8 ore /zi, iar în zilele nelucrătoare numai dacă este posibilă supravegherea activității acestuia sau în situații de forță majoră.

(8) Primarul comunei, în baza documentului întocmit de viceprimar sau persoana desemnată privind efectuarea orelor de muncă, prin funcționarul public desemnat de la taxe și impozite, va comunica

instanței emitente a mandatului de executare a sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității data începerii executării, întreruperii executării sau / și refuzul de a executa mandatul.

(9) Se consideră absență motivată, cauza medicală întemeiată pe considerente medicare și justificată cu acte doveditoare sau o situație de forță majoră dovedită cu un document (ex. moartea unei rude).

(10) Viceprimarul sau persoana desemnată va păstra evidența mandatelor executate, a celor aflate în executare, a celor neexecutate, precum și a tuturor documentelor întocmite cu ocazia desfășurării unei astfel de activități.

Art. 11. (1) În ziua prezentării persoanei condamnată penal la Primăria Comunei Ruginești, condamnatul va completa un angajament scris (anexa nr. 1a), prin care acesta ia la cunoștință locul și modul desfășurării muncii în folosul comunității și se obligă să se prezinte la serviciul de executare conform programului stabilit. Cu această ocazie se întocmește o convenție de prestare a muncii (anexa nr.2b).

(2) Munca neremunerată în folosul comunității, se execută în baza deciziei Direcției Naționale de probațiune, prin Serviciul de probațiune, în funcție de necesitate, la copia deciziei Serviciului de probațiune cu privire la mandatul de executare a pedepsei, poate fi anexată o copie a Sentinței penale, precum și o copie de pe fișa de aptitudine.

(3) După primirea documentelor specificat la art. 11, acestea se înregistrează și se păstrează de viceprimarul comunei sau persoana desemnată în acest sens.

(4) După expirarea perioadei de executare a obligației de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, viceprimarul sau persoana desemnată va întocmi un formular privind evidența orelor de muncă neremunerate în folosul comunității și îl va comunica consilierului de probațiune responsabil de caz, din cadrul Serviciului de Probațiune Vrancea.

(5) Condamnatul la munca neremunerată în folosul comunității este obligat:

- a) să respecte prevederile legislației privind executarea sancțiunilor de drept penal;
- b) să se prezinte la Primăria Comunei Ruginești, după comunicării deciziei serviciului de probațiune;
- c) să respecte legislația muncii și regulamentul de ordine interioară;
- d) să se prezinte, fiind citat, la serviciul de executare și să dea explicații în problemele ce țin de executarea hotărârii judecătorești;
- e) să se prezinte la locul de muncă în termenul stabilit în decizia primită de la serviciul de probațiune;
- f) pentru încălcarea modului și condițiilor de executare a pedepsei, persoana condamnată penal poartă răspunderea, în conformitate cu legislația în vigoare;
- g) în cazul în care persoana condamnată penal refuză să execute munca neremunerată în folosul comunității, viceprimarul sau persoana desemnată înștiințează în scris serviciul de probațiune;
- h) în cazul neprezentării de trei ori succesiv, nemotivat a persoanei obligate a executa sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se consideră întreruptă executarea sancțiunii și se va comunica în scris serviciului de probațiune.

IV. Executarea sancțiunii prestării unei activități în folosul comunității în cazul minorului

Art. 12. Prestarea de activități în folosul comunității poate fi efectuată de către minorii cu vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani. Activitatea se prestează pe o durată cuprinsă între 20 ore și 150 ore.

Art. 13. Minorul nu poate fi obligat la prestarea unei activități care comportă riscuri sau este susceptibilă să îi afecteze educația ori să îi dăuneze sănătății sau dezvoltării sale fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale.

Art. 14. Sancțiunea prestării unei activități în folosul comunității se execută după programul școlar al contravenientului, maxim 2 ore/zi, iar în zilele nelucrătoare 6 ore/zi, în condițiile în care este posibilă supravegherea activității contravenientului.

Art. 15. În cazul în care contravenientul minor are posibilitatea să execute sancțiunea în fiecare zi din cursul săptămânii, cu asigurarea corespunzătoare a supravegherii acestuia, durata maximă de lucru nu poate depăși 6 ore/ zi.

V. Domeniile în care se pot presta activități în folosul comunității

Art. 16. Activitatea de executare a muncii neremunerate în folosul comunității de către condamnații penal, se va desfășura în cadrul Primăriei Comunei Ruginești în următoarele domenii și locuri:

- a) întreținerea curățeniei și curățarea zăpezii în parcurile publice aflate în administrarea Comunei Ruginești;
- b) curățarea spațiilor verzi de pe aliniamentele stradale aflate în administrarea Comunei Ruginești;
- c) efectuarea și întreținerea curățeniei, precum și acțiuni de dezăpezire pe domeniul public și privat al Comunei Ruginești;
- d) întreținerea străzilor, a spațiilor verzi și a terenurilor de sport din incinta școlilor generale și grădinițelor, primărie, centrul comunei, cămin cultural, spațiul din jurul clădirilor proprietatea comunei, cimitirul comunal aflat în domeniul public al comunei, etc.;
- e) efectuarea și întreținerea de reparații la bunurile care aparțin domeniului public sau privat al comunei Ruginești;
- f) tăierea și depozitarea lemnului de foc.
- g) decolmatarea șanțurilor, rigolelor, canalelor de preluare a apelor pluviale din domeniul public sau privat;
- h) lucrări de întreținerea acostamentelor pe lungimea drumurilor comunale/județene aflate pe raza comunei Ruginești;
- i) plantarea florilor, săpat și udat plante ornamentale, săpat pentru plantarea florilor, plivirea florilor, plantarea de pomi fructiferi sau a altor puieți de nuci, salcâm, plop, măturat alei, spații de joacă, văruit pomi și borduri, vopsit bănci, garduri sau coșuri de gunoi precum și alte activități necesare pentru înfrumusețarea comunei și nespecificate în mod expres în prezentul regulament.
- j) lucrări de salubritate, colectare selectivă a deșeurilor de pe străzi, marginea rigolelor, marginea pâraielor, păduri etc.
- k) tăiat și așezat materialul lemnos.
- l) lucrări de reamenajare și întreținere a fântânilor, izvoarelor, ciușmelelor de pe domeniul public.

m) activități de interes și utilitate publică ocazionate de producerea unor fenomene naturale (ploi torențiale, vânt puternic, incendii, cutremure, inundații).

n) activități umanitare la persoanele singure, vârstnice, fără aparținători.

o) alte activități care nu sunt menționate în prezentul regulament și sunt stabilite prin Planul anual de acțiuni și lucrări de interes local sau prin norme/dispoziții interne, nespecificate în mod expres în prezentul regulament.

VI. Sancțiuni

Art. 17. Primarul Comunei Ruginești poate cere instanței de judecată înlocuirea sancțiunii cu aceea a amenzii în cazul în care contravenientul, cu rea credință nu se prezintă în vederea executării sancțiunii, în condițiile art. 21 din OUG nr. 55/2002, actualizată.

VII. Dispoziții finale

Art. 18. După executarea orelor stabilite în documentele de condamnare, dosarul personal al condamnatului se arhivează, iar viceprimarul înștiințează în scris despre executarea pedepsei, serviciul de probațiune, iar în ceea ce privește contravenientul va înainta compartimentului de impozite și taxe dovada îndeplinirii obligației de efectuare a activității neremunerate în folosul comunității pentru a face menținile necesare la rolul fiscal al contribuabilului.

Art. 19. Activitățile desfășurate pe linia executării pedepselor de muncă neremunerată în folosul comunității sunt sub directă supraveghere a viceprimarului comunei sau a persoanei desemnate.

Aprob,

Primar,

Avram Ion

Inspector superior,

Matei Lăcrămioara Maricela

ANGAJAMENT PRIVIND MUNCA ÎN FOLOSUL COMUNITĂȚII PERSOANĂ
CONDAMNATĂ PENAL

Eu, subsemnatul,, cu domiciliul în....., am fost informat în ceea ce privește îndeplinirea Deciziei privind executarea obligației de a presta o muncă neremunerată în folosul comunității, comunicată de Serviciul de probațiune, pe o perioadă de zile(ore)/.....zile.

Înțeleg că mi se cere să execut această sentință personal, fără a fi plătit/ ă, în timpul meu liber și în conformitate cu orarul asupra căruia am căzut de acord cu cel/cei care oferă munca de prestat.

Declar pe propria răspundere și nesilit de nimeni și în cunoștință de dispozițiile art. 326 din Codul penal pentru fals în declarații, că în cazul în care nu îmi duc la îndeplinire mandatul de executare a muncii în folosul comunității în perioada stabilită Primăria Comunei Ruginești va înștiința Serviciul de probațiune cu propunerea transformării sentinței din muncă în folosul comunității, în închisoare.

Dacă se ivesc impedimente în executarea mandatului, voi informa imediat viceprimarul Primăriei Comunei Ruginești și consilierul de probațiune manager de caz.

Declar că am fost instruit privind protecția muncii și P.S.I, am înțeles, mă oblig să le respect și sunt direct răspunzător cu respectarea acestora.

Acest angajament este încheiat astăzi, în trei exemplare, în prezența viceprimarului Primăriei Comunei Ruginești.

Semnătura:

Viceprimar

Persoana obligată la muncă neremunerată,

Nume și prenume

ANGAJAMENT PRIVIND MUNCA ÎN FOLOSUL COMUNITĂȚII

Eu, subsemnatul,, cu domiciliul în....., am fost informat în ceea ce privește îndeplinirea CNP:....., în baza Sentinței civile nr./....., dosar nr., îmi iau angajamentul să execut orele de muncă stabilite de instanța de judecată.

Am luat la cunoștință și cunosc conținutul Hotărârii judecătorești, programul de lucru în vederea executării numărului de ore, precum și instructajul privind protecția muncii și P.S.I, le-am înțeles mă oblig să le respect și sunt direct răspunzător cu respectarea acestora.

Dacă se ivesc impedimente în executarea mandatului, voi informa imediat primarul, viceprimarul Primăriei Comunei Ruginești sau persoana desemnată.

Acest angajament este încheiat astăzi, în trei exemplare, în prezența viceprimarului Primăriei Comunei Ruginești.

Semnătura:

Viceprimar

Persoana obligată la muncă neremunerată,

Nume și prenume