

HOTARARE

privind aprobarea raportului referitor la activitatea desfasurata de asistentii personali in semestrul I al anului 2021, conform HG nr.268/2007 si Legii nr.448/2006

In temeiul art.139, alin.(1), din OUG nr.57/2019, modificata si completata, privind Codul administrativ;

luand in considerare prevederile art.129 alin.(7) lit.b) din OUG nr.57/2019, modificata si completata, privind Codul administrativ;

tinand cont de prevederile art.40, alin.(2) al Legii nr.448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

in baza prevederilor Legii nr.292/2011, Legea asistentei sociale, modificata si completata;

avand in vedere dispozitiile art.29 din HG nr.268/2007, modificata si completata, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006;

vazand:

a) referatul de aprobare nr.6407/20.07.2021 al primarului oraşului Plopeni;

b) raportul comun nr.6117 din 12.07.2021 al compartimentului asistenta sociala si al compartimentului resurse umane;

Consiliul Local al Orasului Plopeni adopta prezenta hotarare.

Art.1. Se aproba raportul privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap din orasul Plopeni, in semestrul I al anului 2021, conform anexei la prezenta hotarare care face parte integranta din aceasta.

Art.2. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica prin grija secretarului general al orasului Plopeni si se comunica Primarului orasului Plopeni, Institutiei Prefectului Judetului Prahova si aparatului de specialitate al Primarului orasului Plopeni.

Art.3. Compartimentul asistenta sociala si compartimentul resurse umane asigura ducerea la indeplinire a prezentei hotarari.

Art.4. Cu drept de contestatie la instanta de contencios administrativ competenta potrivit Legii nr.554/2004, modificata si completata, a contenciosului administrativ.

PRESEDINTE DE SEDINTĂ,
Daniel MATEI

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
Victor SAVU

PLOPENI, 29 IULIE 2021
Nr. 78



RAPORT

- pentru semestrul I, anul 2021 -

privind activitatea desfasurata de asistentii personali
conform art. 29 din HG. 268/2007 si art.40, alin (2)
din Legea nr.448/2006, modificata si completata

În conformitate cu prevederile Legii nr.448/2006, republicată, modificată și completată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul instituției noastre este de a monitoriza atribuțiile și obligațiile care le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă, acest segment social are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate pentru depășirea condiției de handicap și a reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă permit persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emotional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Totodată unitatea administrativ teritorială pe raza căreia are domiciliul persoana cu handicap grav și drept de asistent personal/indemnizație are obligația de a monitoriza dinamica numărului, tipului de drept acordat (indemnizație/asistenti personali), de a prevedea, în organigrama anuală, numărul de locuri, stabilit prin hotărâre a Consiliului Local, pentru angajarea asistentilor personali, de a asigura instruirea acestora potrivit legislației în vigoare în domeniu dar și a necesităților persoanei cu handicap grav.

În conformitate cu prevederile art.35 din Legea nr.448/2006, modificată și completată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată "persoana cu handicap grav are dreptul, în baza evaluării sociopsihomedicale, la un asistent personal". Art.39, alin.(1) stipulează "contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, după caz", iar art. 40, alin. (1) precizează că "autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în bugetul local sumele necesare din care suporta salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii."

Asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistentă și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare, readaptare și reintegrare socială a persoanei cu handicap, elaborat de comisiile de expertiză medicală a persoanelor cu handicap pentru adulți și respectiv de comisiile pentru protecția copilului, și a unui contract de muncă, întocmit la primăria de domiciliu a persoanei cu handicap aflată în îngrijirea sa.

Indemnizația de însoțitor se acordă, la cererea persoanei cu handicap, direct acesteia, considerându-se că se poate descurca pentru a fi îngrijit (în familia largită, prin plată directă a unei persoane care să îi asigure îngrijirea, etc).

Pentru perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2021, si tinand cont de modificarile legislative salariale (HG nr.935/2019, Legea nr.292/2011, a Asistentei sociale, OUG nr.124/2011, OUG nr.84/2010, HG nr.1/2017, Ordinul 1985/2016; Ordinul 1882/2016, samd), raportam urmatoarele aspecte cu privire la evolutia numarului de asistenti personali si a sumelor suportate din bugetul local reprezentand salariile acestora

Situatia lunara - numarul asistentilor personali si salariul acestora

Luna acordarii salariului asistentului personal sem.I, 2021	Nr asistenti personali	Valoarea salariului mediu net/lei/asistent personal	Valoarea salariului net total in lei
Ianuarie	16	1364	24619
Februarie	17	1364	25543
Martie	17	1364	25053
Aprilie	17	1364	25856
Mai	17	1364	25625
Iunie	19	1364	27156
TOTAL	103	-	153852

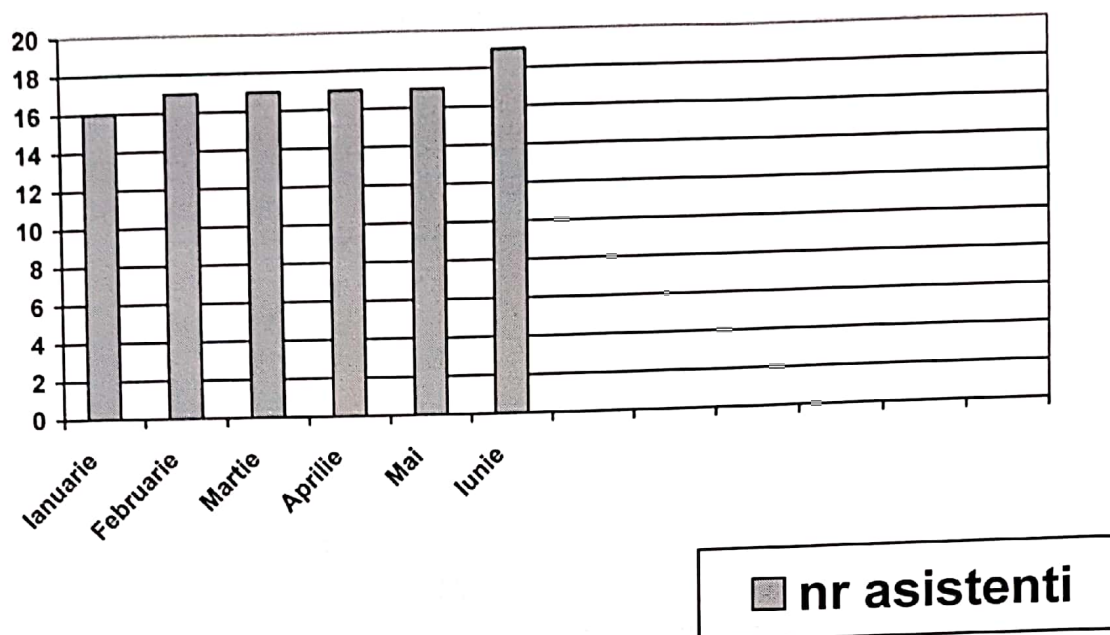
Diferentele de numar – *grafic nr.1* - pentru asistentii personali au fost date de decesul persoanelor cu handicap grav, retragerea asistentului (prin solicitarea indemnizatiei in locul unui asistent personal angajat) sau schimbarea incadrarii medicale pentru persoana cu handicap. Concret, pentru sem.I 2021, fiind prevazute in organigrama 20 locuri pentru asistentii personali la nivelul orasului Plopeni, fluctuatie de personal angajat a fost inregistrata in lunile februarie si iunie (*grafic nr.2*).

Diferentele lunare de salarii nete sunt date de:

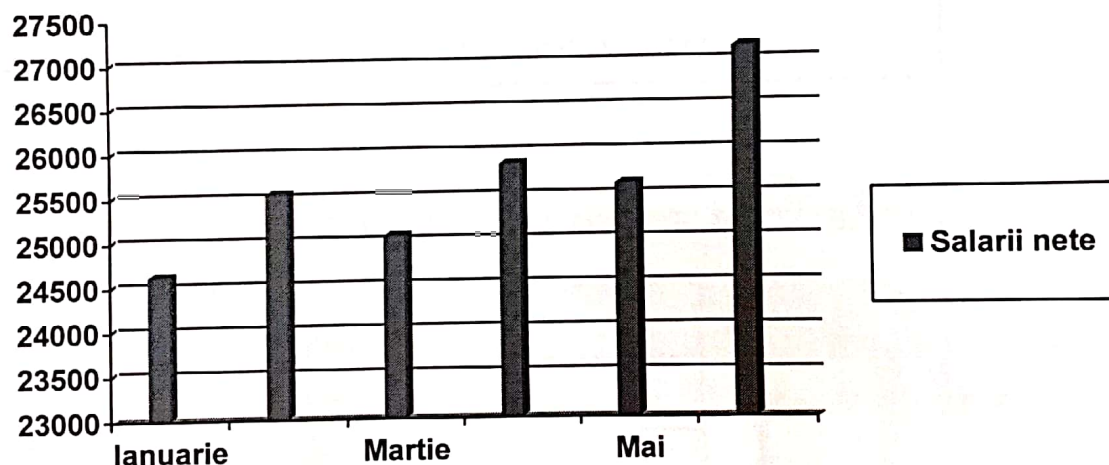
- procentul de vechime adaugat salariilor nete pentru fiecare salariat – asistent personal – in parte,
- calificarea in domeniu pe care o are sau nu fiecare.
- majorarile salariale legal stabilite (fie prin marirea salariului minim/economie, majorari legale pentru domeniul de asistenta sociala, etc)

Pe raza Orasului Plopeni la sfarsitul lunii Iunie 2021 beneficiau de asistent personal 9 persoane cu handicap adulte, 7 persoane cu handicap varstnice (care au implinit varsta de pensionare) si 3 persoane cu handicap minore. (*grafic nr.3*), din care distributia pe sexe este regasita in *graficul nr.4*. Incadrarea la diferite dizabilitati care determina handicapul este prezentata in *Graficul nr.5*

Grafic nr.1 – Numar asistenti personali/luna



Grafic nr.2 – Total salarii/luna



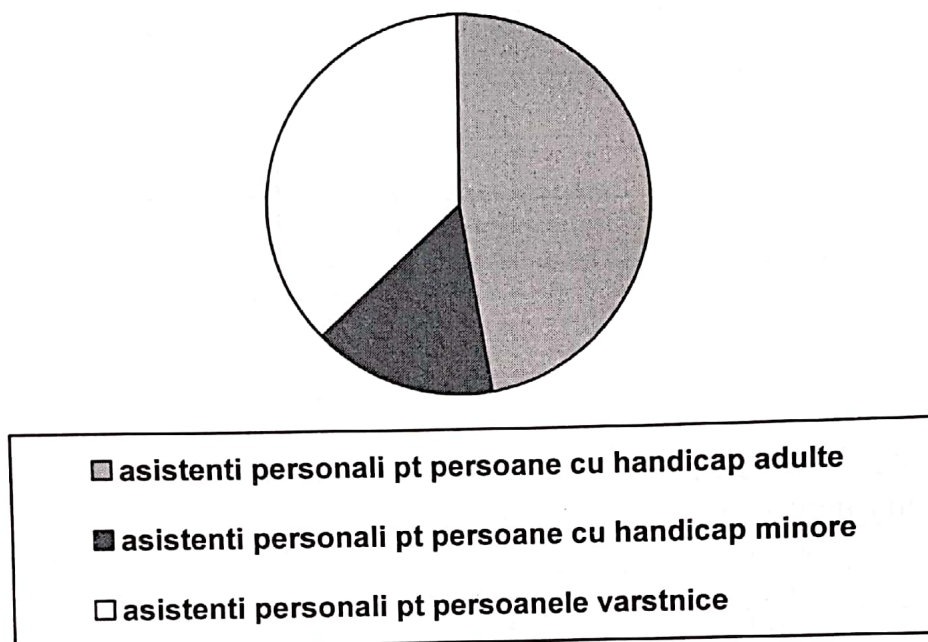
În ce privește indemnizațiile acordate persoanelor cu handicap grav și drept de indemnizație de însoțitor în semestrul I, anul 2021 a fost înregistrată următoarea situație (*grafic nr.6*), iar distribuția pe sexe este reprezentată în *graficul nr.7*.

Astfel la sfârșitul lunii iunie 2021 erau înregistrați ca beneficiind de indemnizație 6 persoane minore cu handicap grav, 10 persoane adulte cu handicap grav și 41 persoane vârstnice cu handicap grav, respectiv 29 femei și 28 bărbați.

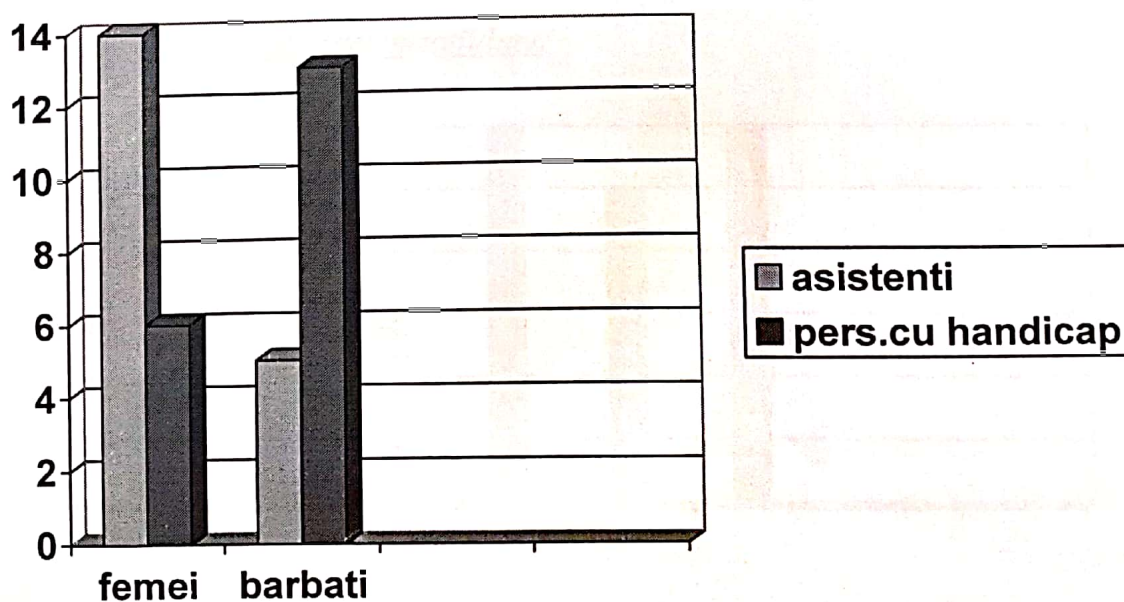
Diferențele de număr – *grafic nr.6* - la fel ca la numărul asistentilor personali, au fost date de decesul persoanelor cu handicap grav, retragerea indemnizației (fie prin transferul în și din altă localitate) fie prin instituționalizare sau schimbarea încadrării medicale pentru persoana cu handicap – în minus, fie prin încadrarea unor persoane

suplimentare noi, persoane care indeplinesc conditiile legale spre a beneficia de indemnizatia aferenta unui asistent personal.

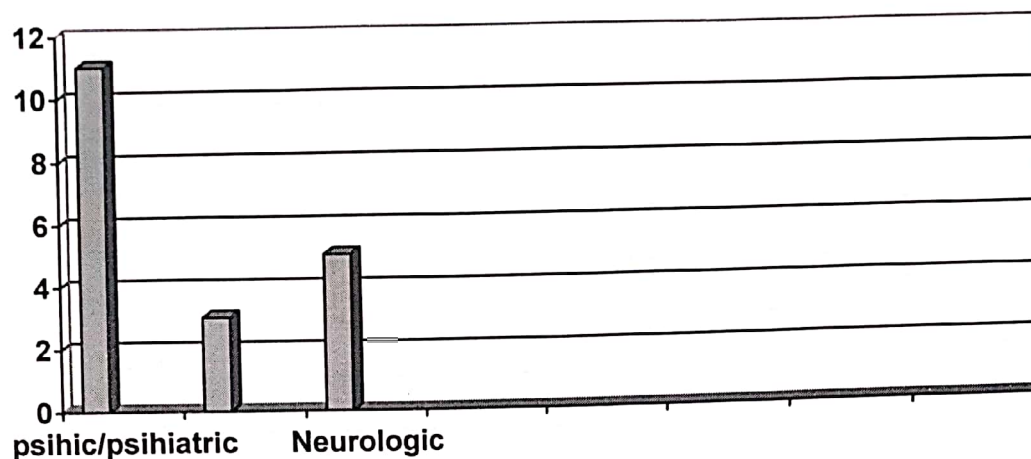
Grafic nr.3 – Distributia pe grupe de varsta a pers cu handicap ce au asistent personal



Grafic nr.4 – Distributia pe sexe (asistentii personali si pers.cu handicap)

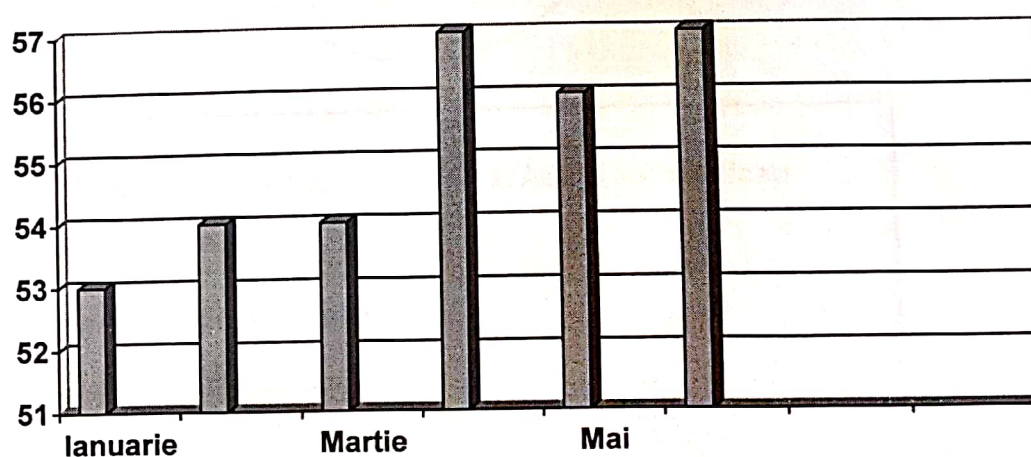


Grafic nr.5 – Distributia pe tip de handicap

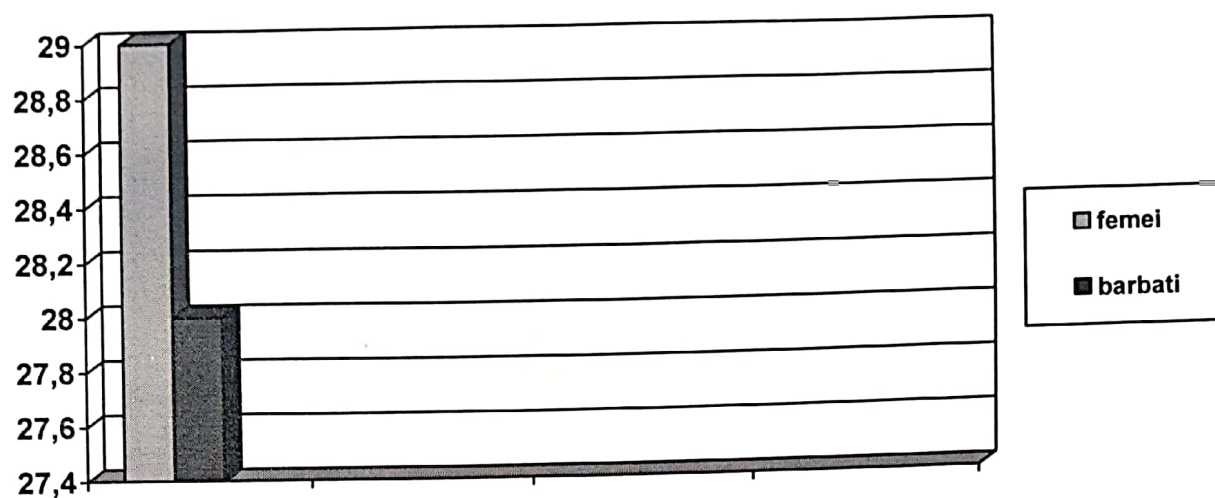


Luna acordarii indemnizatiei pt persoana cu handicap – sem.I. 2021	Numar indemnizatii	Valoare neta medie a unei indemnizatii
Ianuarie	53	1364
Februarie	54	1364
Martie	54	1364
Aprilie	57	1364
Mai	56	1364
Iunie	57	1364
TOTAL	331	-

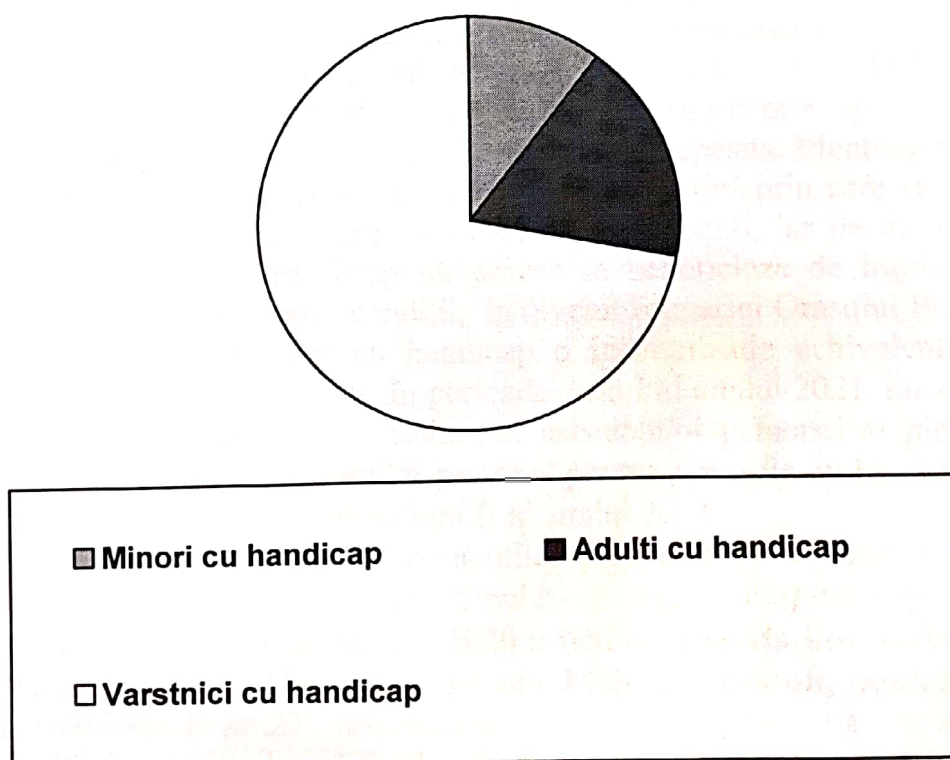
Grafic nr.6 , - Numar de indemnizatii/luna



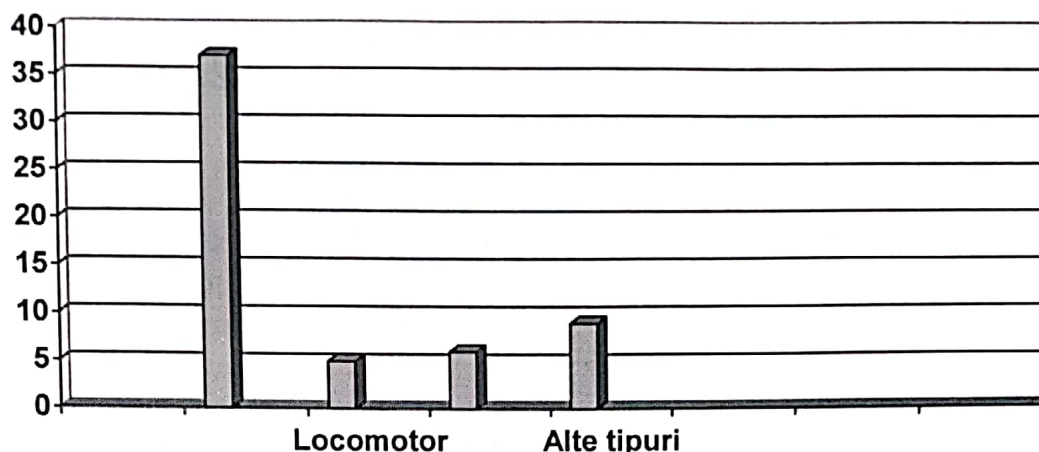
Grafic nr.7 – Distributia pe sexe a personelor cu handicap beneficiare de indemnizatie



Grafic nr.8 – Distributia pe grupe de varsta a pers cu hândicap beneficiare de indemnizatie



Grafic nr.9 – Distributia pe tipuri de handicap a beneficiarilor de indemnizatie



În temeiul art. 37, alin. (2) și (3) “pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rădă până la gradul al IV - lea al acesteia”, iar “în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea într-un centru de tip respiro.”

În acest context, trebuie amintit faptul că la nivelul orașului Plopeni nu există unități de asistență medico – socială de tip rezidențial, sau centre tip “respiro” iar capacitatea celor existente pe teritoriul județului este cu mult depășită. Menționăm de asemenea că, în evidențele instituției noastre nu sunt înregistrate cereri prin care se solicită angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali, iar pe de altă parte, persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal. În aceste condiții, la nivelul Primăriei Orașului Plopeni s-a luat decizia de a se acorda persoanei cu handicap o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal la cerere. În perioada sem I al anului 2021, nu au fost încă formulate cererile pentru concediul de odihnă al asistentului personal și plata unei indemnizații echivalente salariului asistentului personal pentru persoana cu handicap, urmând ca ele să fie depuse și implicit achitate în sem.II al anului 2021.

Cu privire la obligația asistenților personali de a participa, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator, stipulată de art.38, lit.a) din Legea nr.448/2006, facem mențiunea că în luna **Septembrie 2020 a fost organizată instruirea calificată, de către Fundația Națională Humanitas-Filiala Ploiesti, gratuit, conform HG nr.268/2007** (care stabilește, la art.27, următoarele: “în aplicarea prevederilor art.38, lit.a) din Legea nr.448/2006, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica fiind stabilită prin Ordinul ANPH nr.319/2007), pentru o perioadă de 2 ani. În urma cursurilor, care au durat 3 zile, fiecare asistent personal a primit o diplomă de participare, copie a acesteia fiind anexată la dosarul personal. Pentru cei nou angajați s-a

efectuat o instruire în teren, de către personalul Compartimentului de Asistență socială, până în acest an.

O altă obligație stabilită de art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006 este aceea că "serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali." Ca măsură de control a activității asistenților personali la nivelul Primăriei orașului Plopeni s-a luat decizia ca o dată la 6 luni comisia constituită în acest sens să efectueze anchetele sociale verificative pentru asistenții personali și 1 dată/an pentru persoanele care beneficiază de indemnizație de însoțitor. Pentru semestrul I al anului 2021 anchetele verificative se efectuează în perioada sfârșitul lunii iunie 2021 – august 2021 pentru toți asistenții personali. Pentru beneficiarii de indemnizație de handicap (carora li se efectuează o singură anchetă verificativă/an) sunt efectuate pe parcursul întregului an 2021. În urma acestora nu au fost constatate probleme deosebite de natură să impună încetarea contractului de muncă al asistenților personali sau sesizarea forurilor competente superioare, pentru beneficiarii de indemnizație.

Pentru semestrul I al anului 2021 nu am avut nicio sesizare sau control în acest domeniu iar persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistenților personali, dar se considera că statul ar trebui să se implice cu adevărat în asistența persoanelor cu dizabilități, printr-un sprijin financiar și material corespunzător, amenajare de locuri speciale și accesibilități pentru persoanele cu handicap, a unor grupuri de terapie și dialog specific dizabilităților, facilitarea legislației în vederea constituirii unor organizații, asociații care să se implice activ în viața persoanelor cu handicap iar la nivel comunitar să fie schimbate mentalități, relații învechite care duc la izolarea socială a familiei care are în îngrijire o persoană cu handicap, să fie activat factorul patronal și intervenția de caz public-privată, să fie promovat și pus în practică voluntariatul, astfel încât situația persoanelor cu handicap să se schimbe, să se îmbunătățească atât relațional, comunitar, familial cât și financiar, material și ca stare de sănătate.

Intocmit,

Consilier/Asistentă socială

Monica Șanțu

Consilier Resurse Umane

Duta Amalia-Cristiana



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Danie MATTEI

SECRETAR GENERAL,
Victor SĂCĂU