

CSN HP nr. 133/23.07.2026
CMIP nr. 94/23.07.2026.



Municipiul Ploiesti

**RAPORT FINAL
AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR
PENTRU UN POST DE ADMINISTRATOR LA SOCIETATEA HALE ȘI
PIEȚE S.A. PLOIEȘTI (profil generalist)**

1. Descrierea activităților efectuate până la data raportării

Având în vedere vacanțarea unei poziții de membru în consiliul de administrație de la societatea Hale și Piețe S.A. Ploiești, a fost dispusă declanșarea procedurii de selecție pentru acest post. Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție și nominalizare. Prezentul raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 684/09.12.2025. Procedura de selecție a Administratorilor SC HALE SI PIEȚE SA PLOIESTI, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin (1), pct. 18 din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 următoarele:

- Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe listă scurtă în procedura de selecție;
- Clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Consiliul Local al municipiului Ploiești;

Întreprinderea publică: S.C. HALE SI PIEȚE S.A. PLOIEȘTI. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și Directorul General, Directorul General Adjunct și Directorul Economic.

Declanșare: În conformitate cu:

- prevederile din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

1. Adunarea Generală a Acționarilor a S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, prin Hotărârea nr. 481/04.12.2025 a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea unui post de administrator cu profil economic la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești.

2. Adunarea Generală a Acționarilor a S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, prin Hotărârea nr. 486/17.03.2026, a revizuit cerința privind profilul economic și a încadrat postul pe profilul generalist.

3. Consiliul Local al municipiului Ploiești, prin Hotărârea nr. 684/09.12.2025 a aprobat:

- constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a cinci posturi de membru în Consiliul de administrație la S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, astfel:
 - a) 2 membri titulari și 2 membri supleanți, desemnați de conducătorul autorității publice tutelare, prin act administrativ;
 - b) un membru, expert independent

Prin adresa nr. 25171/05.12.2025, Primăria municipiului Ploiești a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și numire a administratorilor S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, prin Hotărârea A.G.A. nr. 481/04.12.2025, potrivit art. 3 alin. (3) din Anexa 1 a H.G. 639/2023.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1), (2), (3), (4) și (5) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Având în



Municipiul Ploiesti

vedere aceste considerente, prin H.C.L. 684/09.12.2025 a Consiliului Local al municipiului Ploiesti, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de Administratori ai SC HALE SI PIETE SA PLOIESTI.

2. Etapele procedurii de selecție

Proiect Componentă inițială: În data de 12.12.2025, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Ploiesti și pe site-ul societății - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru ocuparea a unui post de administrator la societatea Hale și Piete S.A. Ploiești.

Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 712/23.12.2025 a fost aprobată Componenta inițială a Planului de selecție pentru ocuparea unui post de administrator la societatea Hale și Piete S.A. Ploiești

Componenta integrală: În data de 05.01.2026, s-a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Ploiesti și pe site-ul societății Proiectul componentei integrale a planului de selecție pentru ocuparea unui post de administrator cu profil economic în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piete S.A. Ploiești, împreună cu Scrisoarea de Așteptări.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor de la Hale și Piete S.A. Ploiești nr. 484/20.01.2026 a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție pentru ocuparea unui post de administrator cu profil economic în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piete S.A. Ploiești.

Urmare a revizuirii cerinței privind profilul economic și a încadrarea postului pe profilul generalist, Comisia de selecție și nominalizare a refăcut Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție, care a fost a publicat pe site-ul oficial al Primăriei Ploiesti și pe site-ul societății în data de 20.03.2026. Componenta integrală a planului de selecție pentru ocuparea unui post de administrator cu profil generalist în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piete S.A. Ploiești a fost aprobat prin Hotărâra A.G.A. nr. 487/24.03.2026.

În lipsa unor candidați eligibili, Proiectul Componentei integrale a Planului de selecție a fost refăcut și republicat în data de 15.05.2026, iar Componenta integrală a planului de selecție pentru ocuparea unui post de administrator cu profil generalist în cadrul Consiliului de administrație al S.C. Hale și Piete S.A. Ploiești a fost aprobat prin Hotărâra A.G.A. nr. 493/28.05.2026.

Publicarea anunțului Anunțul de recrutare pentru poziția de Administrator a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, în data de 29.05.2026 în două publicații economico-financiare Curierul National si Bursa, edițiile tiparite si online deopotriva, precum si pe pagina societății, pe pagina AMEPIP si pe pagina autoritatii publice tutelare.

<https://curierulnational.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-un-post-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-s-c-hale-si-piete-s-a-ploiesti-3/>

<https://ploiesti.ro/anunturi/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-un-post-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-s-c-hale-si-piete-s-a-ploiesti-3/>

<https://www.linkedin.com/in/municipiul-ploiesti-85707b3a6/?skipRedirect=true>

[Anunt BURSA | Anunturi Locuri de Munca Oferte Locuri de Munca](#)

<https://halesipieteploiesti.ro/anunt-privind-selectia-candidatilor-pentru-un-post-de-membru-in-consiliul-de-administratie-al-s-c-hale-si-piete-s-a-ploiesti/>

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

3. Elaborarea Listei lungi

La momentul expirării perioadei de valabilitate a anunțului de recrutare (29 Iunie 2026), s-au înregistrat în format fizic (dosare depuse la sediul Primăriei Ploiesti) trei candidaturi:

Nr. Crt.	Candidat	Dosar complet	Documente lipsa	Status lista lunga	Profil
1	RISTULESCU Gheorghe	DA	NU	A depus si fizic si electronic, ADMIS pe lista lunga	Generalist
2	SCARLAT Maria-Manuela	DA	NU	A depus si fizic si electronic, ADMIS pe lista lunga	Generalist
3	SPERLEA Daniela	NU	DA	A depus si fizic si electronic, ADMIS pe lista lunga	Generalist



Municipiul Ploiesti

La deschiderea dosarelor au participat telefonic dna. Raluca Ionas din partea Expertului Independent, si fizic dl Marcu Valentin si dl. Sirbu - Simion Gheorghe in calitate de Presedinte al comisiei de selectie responsabila cu derularea procedurii, precum si doamna Iulia Dogaru in calitate de secretar al comisiei.

Comisia a constatat ca doamna Daniela Sperlea nu a depus documentele doveditoare privitoare la experienta pe pozitii de conducere, si nici Cazierul Fiscal. Expertul independent a luat legatura cu dansa (telefonic si in scris) in repetate randuri in acest sens, solicitand aceste documente, care nu au fost depuse in timpul agreat. Candidatura doamnei Sperlea Daniela are statutul RESPINS.

4. Elaborarea Listei SCURTE:

În urma verificării documentelor din dosarul de candidat, s-a validat ca fiind completă documentația depusă și îndeplinind cerințele din anunțul de recrutare pentru următorii candidați:

Nr. Crt.	Candidat	Status lista scurta	Profil
1	RISTULESCU Gheorghe	Admis	Generalist
2	SCARLAT Maria-Manuela	Admis	Generalist

Din analiza documentelor depuse, doamna Scarlat Maria-Manuela si domnul Ristulescu Gheorghe au fost validati de catre comisia de selectie si au fost invitati sa isi depuna declaratia de intentie, in vederea organizarii interviului de selectie, statusul candidaturilor fiind „Admis pe lista scurta”.

Declarația de intentie a fost depusă în termen pentru ambii candidați, atât în format fizic cât și electronic.

Interviurile candidaților s-au desfășurat în data de 17.07.2026 la sediul Primăriei Ploiesti, sala de sedințe de la etajul I. La interviu au participat dna. Raluca Ionas din partea Expertului Independent, dl Marcu Valentin si dl. Sirbu - Simion Gheorghe in calitate de Presedinte al comisiei de selectie responsabila cu derularea procedurii, precum si doamna Iulia Dogaru in calitate de secretar al comisiei.

În urma interviului de selecție susținut în data de 17.07.2026, s-a obținut următorul punctaj, grilele candidaților fiind atasate prezentului raport. Clasamentul candidaților este următorul:

Nr. Crt.	Candidat	Status lista scurta	Profil	Punctaj
1	SCARLAT Maria-Manuela	Admis	Generalist	135
2	RISTULESCU Gheorghe	Admis	Generalist	108,33

5. Concluzii:

Conform prevederilor art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintază Autorității Publice Tutelare, în vederea-propunerilor de numire, lista scurtă finală pentru postul de Administrator al S.C. HALE SI PIEȚE S.A. PLOIEȘTI, respectiv urmatorul candidat:

Profil	Nume	Punctaj	Dependent/ Independent	Gen
generalist	SCARLAT Maria-Manuela	135	Independent	F

Presedinte Comisie: SÎRBU-SIMION Gheorghe

Membru Comisie: MARCU Valentin



Municipiul Ploiesti

Membru Comisie: S.C. George Butunoiu Group SRL – Raluca Ionaș

Scarlat Maria-Manuela				Membru 1 comisie Sirbu	Membru 2 comisie lonas	Membru 3 comisie Marcu	
criterii	Obligativ sau opțional	Pondere (0-1)	Punctaj minim	Scarlat xx	Scarlat xx	Scarlat xx	
I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei							
1. Cunoștințe relevante pentru obiectul de activitate al companiei	Optional	1	1	5	5	5	5.00
2. Experiența totală (minimum 7 ani) în domenii legate de studiile absolvite sau în domeniul de activitate al întreprinderii;	Obligativ	1	1	5	5	5	5.00
3. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendențele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	Optional	1	3	5	4	5	4.67
4. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează societatea	Optional	1	2	4	4	4	4.00
5. Cunoștințe/experiență pe plan local	Obligativ	1	2	5	5	5	5.00
6. Cunoștințe de management al riscului	Obligativ	1	2	5	5	5	5.00
7. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Optional	1	3	5	5	5	5.00
8. Cunoașterea legislației din domeniul de activitate al companiei	Optional	1	2	4	4	4	4.00
II. Competențe profesionale de importanță strategică							
1. Minimum 7 ani de experiență profesională cu studii superioare	Obligativ	1	1	5	5	5	5.00



Municipiul Ploiesti

2. Minimum 3 ani de experiență profesională pe poziții de conducere (experiență în administrarea sau managementul de societăți publice sau private, pe plan local/național de minimum 3 ani dovedita prin documente (contracte de mandat/adeverinte din care sa rezulte indeplinirea functiei de administrator sau director/certificat eliberat de ONRC de unde sa reiasa calitatea de administrator). Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”;	Obligativu	1	1	5	5	5	5,00
3. Cunoașterea procesului de planificare strategica/management al afacerii	Obligativu	1	2	5	5	5	5,00
4. Competente financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligativu	1	3	5	5	5	5,00
5. Cunoștințe/experiență în domeniul HR	Optional	1	2	4	3	4	3,57
6. Cunoștințe/experiență în domeniul IT&C	Optional	1	1	4	4	4	4,00

Municipiul Ploiesti

7. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligativ	1	2	5	5	5	5.00
8. Cunoștințe/experiență în domeniul managementului proiectelor	Optional	1	1	5	5	5	5.00
III. Competențe de guvernanță corporativă							0.00
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanță corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor deținute de stat	Obligativ	1	3	3	3	3	3
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligativ	1	3	3	3	3	3
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligativ	1	3	3	3	3	3
IV. Competențe sociale și personale – educație și formare							0
1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei. (pentru absolvenții sistemului Bologna, diploma de licență va fi însoțită obligatoriu de diploma de master; conform legii nr. 1/2011 privind educația națională, absolvind studii superioare de lungă durată în perioadă anterioară aplicării sistemului Bologna, diplomă de licență este echivalentă cu diploma de studii universitare de	Obligativ	1	5	5	5	5	5

Municipiul Ploiesti

master în specialitatea absolvită).							
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	2	2	2	2
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	Obligativ	1	3	4	4	4	4
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiența de minimum 3 ani	Optional	1	1	1	1	1	1
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	Obligativ	1	5	5	5	5	5
V. Specifice autorității publice tutelare							0
1. Număr de mandate (o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României), timp alocat activității CA	Obligativ	1	5	5	5	5	5
SUBTOTAL 1			58	107	105	107	106,33
1. Integritate, reputație	Obligativ	1	5	5	5	5	5,00
2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Optional/Obligativ	1	1	5	5	5	5
3. Expunere politică	Obligativ	1	1	5	5	5	5,00
4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Obligativ	1	3	5	5	5	5,00
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la	Obligativ	1	3	5	5	5	5,00



Municipiul Ploiesti

fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;							
6. Gen	Optional	1	M/F	M/F	M/F	M/F	0
SUBTOTAL 2			13	25	25	25	25.00
Punctaj final			71	132	130	132	131.33

Declaratia de intentie

Obligatoriu

3

4

3

4

3.67

Punctaj
final

135.00



Municipiul Ploiesti

Ristulescu Gheorghe				Membru 1 comisie Sirbu	Membru 2 comisie Ionas	Membru 3 comisie Marcu	
criterii	Obligativ sau opțional	Pondere (0-1)	Punctaj minim	Ristulescu xx	Ristulescu xx	Ristulescu xx	
I. Competențe specifice sectorului de activitate al companiei							
1. Cunoștințe relevante pentru obiectul de activitate al companiei	Optional	1	1	3	3	3	3.00
2. Experiența totală (minimum 7 ani) în domeniul legat de studii absolvite sau în domeniul de activitate al întreprinderii;	Obligativ	1	1	5	5	5	5.00
3. Cunoașterea sectorului de activitate al companiei, inclusiv tendențele și evoluțiile viitoare, poziționarea competitivă a societății în raport cu alți jucători din sistem.	Optional	1	3	3	2	3	2.67
4. Înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și regulatoare în care operează societatea	Optional	1	2	3	2	3	2.67
5. Cunoștințe/experiență pe plan local	Obligativ	1	2	4	5	4	4.33
6. Cunoștințe de management al riscului	Obligativ	1	2	3	3	3	3.00
7. Experiență în comunicarea și relația cu partenerii cu care interacționează societatea	Optional	1	3	3	3	3	3.00
8. Cunoașterea legislației din domeniul de activitate al companiei	Optional	1	2	3	3	3	3.00
II. Competențe profesionale de importanță strategică							
1. Minimum 7 ani de experiență profesională cu studii superioare	Obligativ	1	1	5	5	5	5.00



Municipiul Ploiesti

2. Minimum 3 ani de experiență profesională pe pozitii de conducere (experiență în administrarea sau managementul de societăți publice sau private, pe plan local/național de minimum 3 ani dovedita prin documente (contracte de mandat/adeverinte din care sa rezulte indeplinirea functiei de administrator sau director/certificat eliberat de ONRC de unde sa reiasa calitatea de administrator). Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”;	Obligativu	1	1	5	5	5	5.00
3. Cunoașterea procesului de planificare strategica/management al afacerii	Obligativu	1	2	4	4	4	4.00
4. Competente financiare și de contabilitate (bugetare, organizarea pe procese)	Obligativu	1	3	3	3	3	3.00



Municipiul Ploiesti

5. Cunoștințe/experiență în domeniul HR	Optional	1	2	2	2	2	2.00
6. Cunoștințe/experiență în domeniul IT&C	Optional	1	1	1	1	1	1.00
7. Abilitatea de a construi și transmite o cultura organizațională bazată pe valori și cunoașterea climatului economic și social în care operează societatea	Obligativ	1	2	2	2	23	9.00
8. Cunoștințe/experiență în domeniul managementului proiectelor	Optional	1	1	5	5	5	5.00
III. Competențe de guvernare corporativă							0.00
1. Cunoașterea bunelor practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernare în întreprinderile de stat	Obligativ	1	3	3	3	3	3
2. Înțelegerea rolului și funcțiilor consiliului și îndatoririlor directorilor și cunoașterea procesului de luare a deciziilor, în măsura în care acestea sunt disponibile în spațiul public	Obligativ	1	3	3	3	3	3
3. Înțelegerea rolului consiliului în oferirea unei direcții strategice pentru companie pe termen lung	Obligativ	1	3	3	3	3	3
IV. Competențe sociale și personale – educație și formare							0



Municipiul Ploiesti

1. Absolvent(a) de studii superioare cu diploma de licență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al companiei. (pentru absolvenții sistemului Bologna, diploma de licență va fi însoțită obligatoriu de diploma de master; conform legii nr. 1/2011 privind educația națională, absolvind studii superioare de lungă durată în perioadă anterioară aplicării sistemului Bologna, diplomă de licență este echivalentă cu diploma de studii universitare de master în specialitatea absolvită).	Obligativ	1	5	5	5	5	5
2. Absolvent(a) al unei specializări postuniversitare de tip master/doctorat	Optional	1	1	2	2	2	2
3. Managementul conflictului- capacitatea de a transforma conflicte în oportunități	Obligativ	1	3	4	3	3	3.333
4. Certificări în domeniul auditului financiar/experiența de minimum 3 ani	Optional	1	1	1	1	1	1
5. Comunicare orală și scrisă, relații personale și reprezentativitate	Obligativ	1	5	2	4	2	2.667
V. Specifice autorității publice tutelare							0
1. Număr de mandate (o persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României), timp alocat activității CA	Obligativ	1	5	5	5	5	5
SUBTOTAL 1			58	82	82	102	88.67
1. Integritate, reputație	Obligativ	1	5	5	5	5	5.00



Municipiul Ploiesti

2. Independență (majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie independenți, în sensul art. 138 din Legea 31/1991)	Optional/Obligativ	1	1	5	5	5	5
3. Expunere politică	Obligativ	1	1	1	1	1	1.00
4. Alinierea cu scrisoarea de așteptări	Obligativ	1	3	3	3	2	2.67
5. Capacitatea de a contribui la luarea deciziilor prin exercitarea de gândire și judecată independente, contribuind la fundamentarea evoluției pe termen lung al organizației;	Obligativ	1	3	3	3	3	3.00
6. Gen	Optional	1	M/F	M	M	M	0
SUBTOTAL 2			13	17	17	16	16.67
Punctaj final			71	99	99	118	105.33
Declaratia de intentie	Obligativ		3	3	3	3	3.00
Punctaj final							108.33