

**JUDEȚUL ARGES
MUNICIPIUL PITEȘTI
CONSILIUL LOCAL**

HOTĂRÂRE

privind însușirea documentului "Raport final selecție membri în Consiliul de Administrație la Societatea Salubritate 2000 SA"

Consiliul Local al Municipiului Pitești întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Pitești;
- Raportul nr.69333/18.12.2024 al Direcției Servicii Publice și Achiziții;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în procesele verbale nr. 69524/2024, nr. 69525/2024, nr. 69527/2024, nr. 69528/2024, nr. 69529/2024;
- Raport final selecție membri în Consiliul de Administrație la Societatea Salubritate 2000 SA, înregistrat la Primăria Municipiului Pitești sub nr.54090/03.10.2024;
- Avizul conform al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, nr.171/ 17.12.2024, privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Salubritate 2000 SA, din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, conform Raportului final nr.54090/03.10.2024, întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită la nivelul Primăriei Municipiului Pitești conform Hotărârii Consiliului Local nr.188/25.04.2024, înregistrat la Primăria Municipiului Pitești sub nr.69328/18.12.2024;

Având în vedere prevederile art.28 alin.(5¹), art.29 alin.(1), (10) și (11) și art.30 din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art.1 pct.18, art.22 alin.(7) lit.c) din Anexa 1 la Hotărârea nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, ale art.18 alin.(4) lit a) din Actul Constitutiv al Societății pe acțiuni Salubritate 2000 S.A, precum și ale H.C.L. nr.188/25.04.2024 pentru aprobarea unor măsuri privind procedura de selecție pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație la Societatea Salubritate 2000 S.A pentru perioada 2024-2028;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin.(1) lit.a) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 (1) Se ia act de Raportul final selecție membri în Consiliul de Administrație la Societatea Salubritate 2000 S.A, întocmit de Comisia de selecție și nominalizare și înregistrat sub numărul 54090/03.10.2024, anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Candidații pentru posturile de administratori permanenți în Consiliul de Administrație la Societatea Salubritate 2000 SA, prevăzuți în clasamentul final, anexă la Raportul final menționat la alin.(1), propusi de comisia de selecție și nominalizare sunt următorii:

- | | | |
|---------------------|--|----------------|
| a) dl | domiciliat în localitatea Pitești | jud. Argeș, CI |
| seri. | eliberată de SPCLEP Pitești la data de 27.05.2015, CNR | |
| b) d | domiciliat în localitatea Pitești | |
| jud. Argeș, CI seri | eliberată de SPCLEP Pitești la data de 03.07.2022, CNR | |
| c) dnr | domiciliată în localitatea Pitești | |
| jud. Argeș, CI seri | eliberată de SPCLEP Pitești la data de | |
| 25.11.2016, CN | | |
| d) dn | domiciliată în localitatea Pitești | |
| jud. Argeș, CI seri | eliberată de SPCLEP Pitești la data de | |
| 14.09.2016, CI | | |

e) dl. _____ niciliat în localitatea Pitești, _____ d.
Ar _____ berată de SPCLEP Pitești la _____, _____ P

(3) Se desemnează, în vederea numirii de către Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Salubritate 2000 S.A., pentru posturile de administrator al Societății Salubritate 2000 SA, candidații menționați la alin.(2).

Art.2 Societatea Salubritate 2000 S.A. va aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri, care va fi comunicată acesteia, precum și Direcției Servicii Publice și Achiziții de către Secretarul General al Municipiului Pitești.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Dumitru Tudosoju

Contrasemnează pentru legalitate:
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
Andrei-Cătălin Călugăru

Pitești,
Nr. 569 din 18.12.2024

ANEXĂ LA HCL NR. 569. / 18.12.2024



RAPORT FINAL
selecție membri în Consiliul de Administrație
la Societatea SALUBRITATE 2000 S.A.



Autoritatea Publică Tutelară
MUNICIPIUL PITEȘTI
20.09.2024

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Expert independent: EWORA RESURSE UMANE

EWORA®
WORK RECRUITMENT

Cuprins

Introducere	2
1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție	3
2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare	4
3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului	6



Introducere

- Prezentul Raport este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea SALUBRITATE 2000 S.A.** pentru un mandat de 4 ani.
- Prezentul Raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023.
- Prezentul Raport este elaborat de **Comisia de selecție și nominalizare**, constituită prin **Hotărârea Consiliului Local Municipiul Pitești nr. 188 din 25.04.2024** și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin **Hotărârea Consiliului Local Municipiul Pitești nr. 188 din 25.04.2024**
- Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea SALUBRITATE 2000 S.A.** pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- Prezentul Raport final cuprinde:
 - ✓ Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
 - ✓ Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
 - ✓ Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.



1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

1.1.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **90,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.2.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **75,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.3

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **73,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.4.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **87,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.5

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **83,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.



2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

- Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă s-a realizat în urma probelor de evaluare, organizate de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.
- La întocmirea clasamentului final s-a avut în vedere următoarele:
 - a) dosarul de candidatură;
 - b) profilul candidatului;
 - c) profilul consiliului;
 - d) declarația de intenție a candidaților
 - e) rezultatele obținute la testul online;
 - f) interviul final.

Clasamentul final cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37217/09.07.2024		93,00
2	37409/10.07.2024		86,50
3	37218/09.07.2024		86,00
4	37219/09.07.2024		82,50
5	37300/10.07.2024		82,00

LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 1

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37217/09.07.2024		93,00
2	37409/10.07.2024		86,50
3	37218/09.07.2024		86,00
4	37219/09.07.2024		82,50
5	37300/10.07.2024		82,00

LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 2

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37217/09.07.2024		93,00
2	37409/10.07.2024		86,50
3	37218/09.07.2024		86,00
4	37219/09.07.2024		82,50
5	37300/10.07.2024		82,00



LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 3

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37217/09.07.2024		93,00
2	37409/10.07.2024		86,50
3	37218/09.07.2024		86,00
4	37219/09.07.2024		82,50
5	37300/10.07.2024		82,00

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 4

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37217/09.07.2024		93,00
2	37409/10.07.2024		86,50
3	37218/09.07.2024		86,00
4	37219/09.07.2024		82,50
5	37300/10.07.2024		82,00

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 5

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor economice
- Calificare ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii, sau
- are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau
- are experiență de cel puțin 3 ani în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37218/09.07.2024		86,00



3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

3.1. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome*”

Motivare: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Aviz conform nr.
1	37217/09.07.2024		42 / 28.08.2024
2	37409/10.07.2024		21 / 08.08.2024
3	37218/09.07.2024		23 / 08.08.2024
4	37219/09.07.2024		40 / 27.08.2024
5	37300/10.07.2024		22 / 08.08.2024

Consiliul de Administrație este format din 5 membri.

3.2. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 – „*Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:*

- a) *au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;*
- b) *au cel puțin 50 de angajați.*”

Motivare: Societatea SALUBRITATE 2000 S.A. nu îndeplinește condițiile cumulative

La 31.12.2023 – Cifra de afaceri: 31.323.640 RON (6.296.715 EURO) și Nr. angajați: 146

3.3. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „*Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.*”



Motivare:

- a) Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la nivelul de studii superioare, conform documentelor depuse, sumar redate în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Tipul de studii
1		Diplomă de Inginer – 1985 Profil: Electric Specializare: Tehnologia transporturilor și telecomenzi feroviare Diplomă de Studii Postuniversitare de specializare – 2011 Specializare: Managementul securității și sănătății în muncă
2		Diplomă de Licență – 2002 Profil: Științe juridice Specializare: Drept Diplomă de Master – 2011 Domeniul: Drept Programul de studii: Dreptul afacerilor
3		Diplomă de Licență – 2009 Domeniul: Contabilitate Specializare: Contabilitate și informatică de gestiune
4		Diplomă de Licență – 1989 Profil: Economic Specializare: Comerț
5		Diplomă de Inginer – 2001 Profil: Construcții Specializare: Căi ferate, drumuri și poduri

- b) Motivare: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la experiență experiența profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP, descris la secțiunea 3.1.

3.4. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(4) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.”

Motivare: Niciun candidat aflat în lista scurtă nu are calitatea de funcționar public.

3.5. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(6) din O.U.G. nr.109/2011 – „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.



Potrivit dispozițiilor art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare – „La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).”

Motivare: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos.

Locul	Nume și prenume candidat	Independent	Observații
1		NU	Director General SALUBRITATE 2000 S.A.
2		DA	
3		DA	
4		DA	
5		DA	

3.6. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(7) din O.U.G. nr.109/2011 – „Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen”.



Motivare: Întrucât consiliul de administrație este format din 5 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 2 membri și având în vedere faptul că în lista scurtă se află 2 femei și 3 bărbați, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.7. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(8) din O.U.G. nr.109/2011 – „Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit”.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.8. Potrivit dispozițiilor art.33 din O.U.G. nr.109/2011 – „O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere”.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

Situația prezentă referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât Societatea SALUBRITATE 2000 S.A. de către fiecare candidat aflat în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Nr. mandate	Observații
1		0	
2		1	APA-CANAL 2000 S.A.
3		0	
4		0	
5		0	

3.9. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega



comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative”.

Motivare: Având în vedere numărul de 5 membri în consiliul de administrație stabiliți prin Actul Constitutiv al societății SALUBRITATE 2000 S.A., se vor constitui următoarele comitete consultative: *comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit.*

3.10. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – *„Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare”.*

Potrivit dispozițiilor art.65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare:

„(1)Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.

(2)Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membrii desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent.

(3)Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.

(4)Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.

(5)Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată”.

Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(4¹) din O.U.G. nr.109/2011 – *„În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al A.E.L.S. în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente”.*



Motivare: Unul dintre candidații din lista scurtă îndeplinește condițiile pentru a face parte din comitetul de audit din cadrul consiliului de administrație al societății SALUBRITATE 2000 S.A., având și calitatea de auditor financiar calificat.

Locul	Nume și prenume candidat	Observații
1		- Decizia Consiliului de Administrație SALUBRITATE 2000 S.A. nr.20/05.09.2016 - Decizia Consiliului de Administrație SALUBRITATE 2000 S.A. nr.16/01.10.2020.02.2022 - Decizia Consiliului de Administrație SALUBRITATE 2000 S.A. nr.2/22.02.2022

Pragul minim colectiv reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

$[punctaj\ minim\ acceptat\ pentru\ criteriu / numărul\ candidați\ sau\ membri \times punctajul\ maxim] \times 100.$

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel: $nivelul\ minim\ acceptat \times numărul\ de\ membri.$

Pragul minim colectiv calculat pentru candidații nominalizați este reflectat în matricea - Anexa la prezentul Raport.

COMISIA DE SELECTIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte: CIOBANU ELENA MIRELA

Membri: DAVID IONELA ALINA

Membri



**MATRICE INDIVIDUALĂ
BECHEANU ROMILIE**

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	5	5
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	5	2.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	5	2.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	5	5
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5	5
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	5	2.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	4	2
3	Competențe de guvernare corporativă				
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5	5
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	5	2.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	5	2.5
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	3	3
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	5	2.5
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	5	2.5
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	5	2.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	2	1
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competențe			79	
	Subtotal ponderat				56
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	1	0.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	3	1.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	5
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5	5
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trăsături			24	
	Subtotal ponderat				17
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive			17	
	Subtotal ponderat				17
	Total General			120	
	Total General ponderat				90





CONFIDENȚIAL

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 12 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT



Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are

Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include



Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.



Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarele variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

79.56%

Compatibilitate globală

57.89%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

100%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

82%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru
Membru în Consiliul de
Administrație

1 ÎNTEPRINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL

Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru
Rom Iliu Becheanu

1 CONVENȚIONAL

2 INVESTIGATIV

3 ÎNTEPRINZĂTOR



Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări necesită atenție sporită din cauza unor anomalii statistice. Acest lucru sugerează faptul că este posibil ca respondentul să fi încercat să influențeze rezultatul evaluării, din cauza unor răspunsuri atipice menite să îl prezinte într-o lumină favorabilă. Astfel, concluziile ar putea să nu fie cu adevărat reprezentative și trebuie tratate cu precauție.



**MATRICE INDIVIDUALĂ
COMAN SORINA MARILENA**

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	3	3
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	3	1.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	3	1.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	4	4
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5	5
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	3	1.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	2	1
3	Competențe de guvernanță corporativă				
3.1	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	3	3
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	3	1.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	3	1.5
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	5	2.5
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	3	1.5
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	1	0.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			56	
	Subtotal ponderat				42.5
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	4	2
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	4	4
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5	5
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		F
	Subtotal Trasaturi			28	
	Subtotal ponderat				18.5
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	3	3
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	3	3
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			14	
	Subtotal ponderat				14
	Total General			98	
	Total General ponderat				75





CONFIDENȚIAL

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 11 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT



Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are

Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include

Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.

Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.

Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.

Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.

2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarea variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum

80.3%

Compatibilitate globală

69.23%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreeabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate



87%

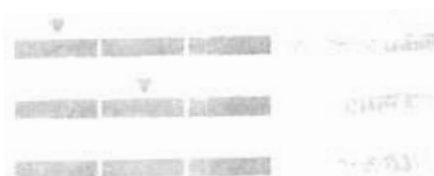
2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală



91%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru

Membru în Consiliul de

Administrație

1 ÎNȚREPRINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL

Principalele 3 Interese pentru

Sorina Marilena COMAN

1 SOCIAL

2 CONVENȚIONAL

3 ÎNȚREPRINZĂTOR

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări nu prezintă abateri. Acest lucru sugerează faptul că răspunsurile candidatului sunt reale și consecvente unele față de altele.



MATRICE INDIVIDUALĂ
DIACONESCU ADRIAN DORIN

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	4	4
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	4	2
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	4	2
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	3	3
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	3	3
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	3	1.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	3	1.5
3	Competențe de guvernanță corporativă				
3.1	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	3	3
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	3	1.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	2	1
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	2	1
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	3	1.5
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	1	0.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			53	
	Subtotal ponderat				40
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	4	2
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	3	3
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5	5
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trasaturi			27	
	Subtotal ponderat				17.5
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	4	4
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			16	
	Subtotal ponderat				16
	Total General			96	
	Total General ponderat				73.5



Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are
Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu
funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților
sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și
sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include



Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



Interese ocupaționale

- Prezintă arile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.



Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

Scorurile sunt reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culorile variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.





CONFIDENȚIAL

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 10 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT



Rezumat

70.14%

Compatibilitate globală

72%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreeabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

90.34%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

26%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru
Membru în Consiliul de
Administrație

1 ÎNTRERINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL

Membru
în Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru
Adrian Dorin DIACONESCU

1 ARTISTIC

2 REALIST

3 INVESTIGATIV

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări nu prezintă abateri. Acest lucru sugerează faptul că răspunsurile candidatului sunt reale și consecvente unele față de altele.



MATRICE INDIVIDUALĂ MARINESCU MIHAIL					
Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	4	4
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	5	2.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	3	1.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	4	4
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	4	4
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	5	2.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	5	2.5
3	Competențe de guvernare corporativă				
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5	5
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	5	2.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	5	2.5
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	4	4
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	2	1
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	5	2.5
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	4	2
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	2	1
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			71	
	Subtotal ponderat				50.5
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	3	1.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	5
12	Almire cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5	5
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trasaturi			28	
	Subtotal ponderat				19
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	4	4
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive			18	
	Subtotal ponderat				18
	Total General			117	
	Total General ponderat				87.5





CONFIDENȚIAL

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 11 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT



Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are
Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de
Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în
raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi
suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include

Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.

Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.

Interese ocupaționale

- Prezintă arile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.



Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

Scorurile sunt reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarea variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum

73.65%

Compatibilitate globală

61.78%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreeabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

90.34%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

64%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru

Membru în Consiliul de
Administrație

1 ÎNTRERINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL

Principalele 3 Interese pentru
Mihail Marinescu

1 CONVENȚIONAL

2 INVESTIGATIV

3 SOCIAL

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări nu prezintă abateri. Acest lucru sugerează faptul că răspunsurile candidatului sunt reale și consecvente unele față de altele.



**MATRICE INDIVIDUALĂ
OLTEANU ELENA ZINICA**

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	5	5
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	5	2.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	3	1.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	4	4
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5	5
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	4	2
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	1	0.5
3	Competențe de guvernare corporativă				
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5	5
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	4	2
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	4	2
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	4	4
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	4	2
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	4	2
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	3	1.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			65	
	Subtotal ponderat				48.5
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	5	2.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	4	4
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	3	3
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		F
	Subtotal Trasaturi			27	
	Subtotal ponderat				17
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	5	5
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	3	3
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			18	
	Subtotal ponderat				18
	Total General			110	
	Total General ponderat				83.5





CONFIDENȚIAL

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sinteză

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 10 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT



Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include

Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.

Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.

Interese ocupaționale

- Prezintă arile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.



Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.

2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarele variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

70.36%

Compatibilitate globală

66.56%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreeabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

77.34%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

64%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru
Membru în Consiliul de
Administrație

1 ÎNTRERINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL

Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru
Elena Zinica OLTEANU

1 CONVENȚIONAL

2 INVESTIGATIV

3 SOCIAL



Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări necesită atenție sporită din cauza unor anomalii statistice. Acest lucru sugerează faptul că este posibil ca respondentul să fi încercat să influențeze rezultatul evaluării, din cauza unor răspunsuri atipice menite să îl prezinte într-o lumină favorabilă. Astfel, concluziile ar putea să nu fie cu adevărat reprezentative și trebuie tratate cu precauție.



ANALIZA COMPARATIVĂ SĂLBIRITATE 2000 S.A.

nr	Criterii	Optimal opt/obligatoriu (2004)	Pondere (0-1)	BECHIRAU ROMULU	SOMAR SOMBA ROMULENA	INGHEOTICI AGROB DORIN	MARINICU MARIU	STANAU STANA IONICA
Rating 1=Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3=Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert								
I. COMPETENȚE								
1. Competențe specifice sectorului de activitate								
1.1	Conștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	5	4	4	4	5
1.2	Conștințe despre domeniul unităților publice	opt.	0.5	2.5	1.5	2	2.5	2.5
1.3	Capacitatea de a răspunde conștințele din domeniul de activitate al societății	opt.	0.5	2.5	1.5	2	1.5	1.5
2. Competențe profesionale de importanță strategică								
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	5	4	1	4	4
2.2	Competențe financiare și de contabilitate	opt.	1	5	5	1	4	5
2.3	Competențe de gestionare a riscului	opt.	0.5	2.5	1.5	1.5	2.5	3
2.4	Capacitatea de vizitare și gestionare a proiectelor	opt.	0.5	5	1	1.5	2.5	0.5
3. Competențe de guvernare și proiectare								
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și a unităților	oblig.	1	5	3	3	5	5
3.2	Lucrul de echipă	oblig.	0.5	2.5	1.5	1.5	2.5	2
3.3	Monitorizarea performanțelor	opt.	0.5	2.5	1.5	1	2.5	2
4. Competențe sociale și personale								
4.1	Trădături comportamentale	oblig.	1	5	4	4	4	4
4.2	Abilități cognitive	oblig.	1	5	5	5	4	4
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	2.5	2.5	1	1	2
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	2.5	1.5	1.5	2.5	2
5. Experiență pe plan local și internațional								
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	2.5	0.5	0.5	2	1.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	5	0.5	0.5	1	0.5
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal								
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5	5	1	5
	Subtotal Competențe			75	58	59	71	65
	Subtotal pondere			54	42.5	40	50.5	48.5
II. TRĂDĂTURI								
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
8	Imaginare	oblig.	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	1.5	7	2	1.5	2.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	4	3	5	4
12	Alinere cu scopurile de activitate și acțiuni	oblig.	1	5	5	5	5	5
13	Conștințe de gen	opt.	NA	NA	2	NA	NA	NA
	Subtotal Trădături			24	28	22	28	27
	Subtotal pondere			17	18.5	17.5	18	17
III. Condiții prescriptive și prescriptive								
14	Număr de mandate	oblig.	1	5	3	4	4	5
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	3	4	5	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	3	4	4	5
17	Proceduri în materie fiscală și/sau juridică	oblig.	1	5	5	5	5	5
	Subtotal Condiții prescriptive și prescriptive			27	14	16	18	18
	Subtotal pondere			17	14	14	18	18
	Total General			120	88	96	117	110
	Total General pondere			90.00	75.00	73.50	87.50	83.50
CLASAMENT				1	4	5	2	3

COMITAT DE SELECTIE SI NOMINARE



CLASAMENT FINAL SALUBRITATE 2000 S.A.

Locul	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1		90.00
2		87.50
3		83.50
4		75.00
5		73.50

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte: CIOBANU ELENA MIRELA

Membru: DAVID IONELA ALINA

Membru:



PROCEDURA DE SELECȚIE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE LA SOCIETATEA SALUBRITATE 2000 S.A.

ANALIZA DECLARAȚIILOR DE INTENȚIE

Nr.crt.	Criteriu de evaluare a declarației de intenție	Pondere	BECHIANU ROMILIE		COMAN SCORINA MARILENA		DIACONESCU ADRIAN DORIN		MARINESCU MIHAIL		OLTEANU ELENA ZINICA	
			Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Rezumat al experienței manageriale	10%	4	0.4	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5
2	Argumentare a legăturii dintre profilul candidatului, experiența sa profesională acumulată până la momentul candidaturii și felul în care aceasta ar putea contribui la soluționarea provocărilor manageriale cu care se confruntă întreprinderea publică și răspunde la cerințele formulate în scrisoarea de așteptări	10%	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5	3	0.3
3	Răspunsurile și viziunea candidatului cu privire la așteptările acționarilor	20%	5	1	4	0.8	4	0.8	5	1	3	0.6
4	Aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acestora	20%	5	1	5	1	5	1	5	1	3	0.6
5	Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	20%	5	1	4	0.8	4	0.8	5	1	3	0.6
6	Exemple de indicatori financiari și nefinanțari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în scrisoarea de așteptări, precum și exemple de indicatori de performanță financiar și nefinanțari pentru stabilirea componentelor variabile a remunerației, pe care candidatul îl consideră oportuni pentru monitorizarea performanței, adițional indicatorilor financiari obligatorii prevăzuți de art. 4 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011	10%	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5	1	0.1
7	Constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse	10%	5	0.5	4	0.4	4	0.4	5	0.5	1	0.1
Total punctaj ponderat				4.9		4.5		4.5		5		2.8
Nota finală în matricea profesională			5		5		5		5		3	

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte: CIOBANU ELENA MIRELA

Membri: DAVID IONELA ALINA

Membri:



ANEXA LA PROFILUL CONSILIULUI SALUBRITATE 2000 S.A.

Nr.	Criteriu	Tipul scorului (max. 1)	Pondere (0-1)	Numarati					Total	Total Pondere	Avg scoruri criterii	Avg scoruri subcriterii	
				RECIEA Nu ROR NR	COMAR Nu MARLE NR	DIACON ESCU ADRIAN DIOM	MAIOR ESCU ADRIAN	UTIAN IN IENSA ZINCA					
Rating 1-5 (5 este cel mai bun)													
I. COMPETENTE													
1. Competențe specifice sectorului de activitate													
1.1	Competențe pentru domeniul de activitate și servicii	scor	1	5	5	4	4	5	23	23	27%	80%	
1.2	Competențe pentru domeniul de activitate și servicii publice	scor	5.5	5	5	4	4	5	23	23	27%	80%	
1.3	Competențe pentru domeniul de activitate și servicii	scor	5.5	5	5	4	4	5	23	23	27%	80%	
2. Competențe profesionale de importanță strategică													
2.1	Proiectare strategică	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
2.2	Competențe financiare și de contabilitate	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
2.3	Competențe de gestionare a risicului	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
2.4	Competențe de strategie și gestionare a investițiilor	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
3. Competențe de posibilități corporative													
3.1	Gestionarea întreprinderilor publice și mici companii	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
3.2	Gestionarea întreprinderilor	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
3.3	Managementul performanțelor	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
4. Competențe sociale și personale													
4.1	Trănit în echipă/echipă	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
4.2	Abilități cognitive	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
4.3	Interacțiune interpersonală specifică postului	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
4.4	Planificarea și organizarea	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
5. Experiență pe plan local și internațional													
5.1	Experiență locală	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
5.2	Experiență internațională	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
6. Competențe și rezultate specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal													
6.1	De conducere	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
				Subtotal Competențe					79	74	71	71	
				Subtotal ponderat					54	42.5	40	40.5	
II. TRĂSĂTURI													
7	Respectarea termenelor și priorităților	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
8	Integritate	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
9	Responsabilitate	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
10	Capacitate profesională	scor	5.5	5	5	4	4	4	20	20	24%	80%	
11	Abilități de comunicare interpersonală	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
12	Conștientizarea și gestionarea situațiilor de urgență	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
13	Conștientizarea și gestionarea situațiilor de urgență	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
				Subtotal Trăsături					79	74	71	71	
				Subtotal ponderat					54	42.5	40	40.5	
III. Criterii prescriptive și prescriptive													
15	Număr de mandate	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
16	Experiență în activitatea de gestionare	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
17	Stare financiară financiară	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
18	Numărul de activități financiare	scor	5	5	4	4	4	4	20	20	24%	80%	
				Subtotal Criterii prescriptive și prescriptive					79	74	71	71	
				Subtotal ponderat					54	42.5	40	40.5	
				Total General					120	114	111	111	
				Total General ponderat					80	75	73.5	73.5	
CLASAMENT													





AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFORMANȚELOR
ÎNTEPRINDERILOR PUBLICE



AVIZ CONFORM nr. 174 / 17.12.2024

privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății „SALUBRITATE 2000” S.A., din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, conform Raportului final nr. 54090/03.10.2024, întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită la nivelul Primăriei Municipiului Pitești conform Hotărârii Consiliului Local nr. 188/25.04.2024

Având în vedere Decizia Prim-ministrului nr. 348/21.10.2024 privind numirea doamnei Corina Crețu în funcția de președinte interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

Luând în considerare prevederile Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu modificările ulterioare, ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ținând cont de adresa nr. 66632/04.12.2024, înregistrată la nivelul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice sub nr. 8890/05.12.2024 prin care au fost înaintate, în vederea emiterii unui aviz conform, documente în completare aferente procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății „SALUBRITATE 2000” S.A.

Având în vedere Decizia Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 21/27.11.2024 prin care au fost dispuse măsuri de remediere cu privire la procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de administrație la Societatea „SALUBRITATE 2000” S.A.

Având în vedere Raportul de verificare a demersurilor întreprinse ca urmare a măsurilor de remediere dispuse prin Decizia nr. 21/27.11.2024 a Președintelui Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație al Societății „SALUBRITATE 2000” S.A., înregistrat la nivelul Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice sub nr. /....., prin care a fost propusă emiterea avizului conform privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în



Consiliul de administrație al Societății „SALUBRITATE 2000” S.A., aprobat de președintele interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

În aplicarea dispozițiilor art. 9 alin. (6) lit. f) din H.G. nr. 617/2023, coroborat cu prevederile art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) și art. 4² alin. (3³) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,

Președintele Interimar al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor

Publice

emite

AVIZ CONFORM

Art. 1 Se emite avizul conform privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății „SALUBRITATE 2000” S.A., din perspectiva transparenței și competitivității, conform Raportului final nr. 54090/03.10.2024, întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită la nivelul Primăriei Municipiului Pitești conform Hotărârii Consiliului Local nr. 188/25.04.2024.

Art. 2 Raportul final nr. 54090/03.10.2024 se publică pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Pitești, a societății „SALUBRITATE 2000” S.A. și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu respectarea prevederilor Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

Art. 3 Prezentul aviz poate fi contestat potrivit prevederilor art. 4² alin. (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București.

PREȘEDINTE INTERIMAR

Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

