

**JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL PITEȘTI
CONSILIUL LOCAL**

HOTĂRÂRE

privind acordarea unui mandat reprezentantului Municipiului Pitești în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Publitrans 2000 S.A.

Consiliul Local al Municipiului Pitești, întrunit în ședință extraordinară;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Pitești;
- Raportul nr.67207/06.12.2024 al Direcției Servicii Publice și Achiziții;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în procesele-verbale nr.67750/2024, nr.67752/2024, nr.67753/2024, nr. 67754/2024, nr.67755/2024;
- Raport final selecție membri în Consiliul de Administrație la Societatea Publitrans 2000 SA, înregistrat la Primăria Municipiului Pitești sub nr.54089/03.10.2024;
- Avizul conform al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, nr. 141/27.11.2024, privind desfășurarea procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Publitrans 2000 SA, din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, în baza Raportului final întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită la nivelul Consiliului Local al Municipiului Pitești conform Hotărârii Consiliului Local nr.189/25.04.2024, înregistrat la Primăria Municipiului Pitești sub nr.65196/28.11.2024;
- Adresele Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr.7193/07.10.2024 și nr.7549/15.10.2024, înregistrate la Primăria Municipiului Pitești sub nr.54888/08.10.2024 și nr.56806/16.10.2024;

Având în vedere prevederile art.28 alin.(5¹), art.29 alin.(1), (10) și (11), art.29¹ alin.(1)-(2), art. 29⁴ și art.30 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art.1 pct.18, art.22 alin.(7) lit.c) din Anexa 1 la Hotărârea nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, ale art.132 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art.18 alin.(4) lit.a) din Actul Constitutiv al Societății Publitrans 2000 S.A., precum și ale H.C.L. nr.189/25.04.2024 pentru aprobarea unor măsuri privind procedura de selecție pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație la Societatea Publitrans 2000 S.A. pentru perioada 2024-2028;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin.(1) lit.a) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 (1) Se ia act de Raportul final selecție membri în Consiliul de Administrație la Societatea Publitrans 2000 SA, întocmit de Comisia de selecție și nominalizare și înregistrat sub nr.54089/03.10.2024, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Candidații pentru posturile de administratori permanenți în Consiliul de Administrație la Societatea Publitrans 2000 SA, prevăzuți în clasamentul final, anexă la Raportul final menționat la alin.(1), propuși de comisia de selecție și nominalizare sunt următorii:

a) dl.	domiciliat în localitatea Pitești,	
jud. Argeș, CI seria	nr.	eliberată de SPCLEP Pitești la data de 24.02.2023, CNP

b) dl. domiciliat în localitatea Pitești,
jud. Argeș, CI seria nr. eliberată de SPCLEP Pitești la data de 23.03.2022,
CNP

c) dl. domiciliat în localitatea
jud. Argeș, CI seria nr. eliberată de SPCLEP Pitești la data de 25.02.2015, CNP

(3) Se desemnează, în vederea numirii de către Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Publitrans 2000 S.A., pentru posturile de administrator al Societății Publitrans 2000 SA, candidații menționați la alin.(2).

Art.2. (1) Se aprobă următoarele propuneri de candidați pentru posturile de administratori provizorii în Consiliul de Administrație la Societatea Publitrans 2000 SA, după cum urmează:

a) dna. domiciliată în localitatea Pitești,
jud.Argeș, CI seria nr eliberată de SPCLEP Pitești la data
de 20.07.2018, CNP

b) dna. domiciliată în localitatea Pitești,
jud.Argeș, CI seria nr. eliberată de SPCLEP Pitești la data de 09.12.2015, CNP

(2) Durata mandatului în funcția de administratori provizorii este de maximum 5 luni, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă 2 luni, pentru motive întemeiate, de către Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Publitrans 2000 S.A.

Art.3. Se mandatează Primarul Municipiului Pitești în calitate de reprezentant de drept în vederea formulării, în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Publitrans 2000 S.A., a propunerilor privind numirile în funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A., conform art.1 și 2.

Art.4. (1) Se mandatează Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Publitrans 2000 S.A. să negocieze și să aprobe indicatorii de performanță financiari și nefinanțari pentru consiliul de administrație, forma contractului de mandat, precum și remunerația fixă a administratorilor.

(2) Se acordă mandat special Primarului Municipiului Pitești în calitate de reprezentant de drept să voteze în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Publitrans 2000 S.A., în numele și pe seama Municipiului Pitești, potrivit alin.(1).

Art.5. Primarul Municipiului Pitești și Societatea Publitrans 2000 S.A. vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri, care va fi comunicată acestora, precum și Direcției Servicii Publice și Achiziții de către Secretarul General al Municipiului Pitești.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Sörin Apostoliceanu



Contrasemnează pentru legalitate:
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
ANDREI-CĂTĂLIN CĂLUGĂRU

Anexa la HCL nr. 516/10.12.2024

Primăria Municipiului Pitești
Județul Argeș
PITEȘTI
Nr. 54089
Ziua 03 Luna 10 Anul 2024

RAPORT FINAL
selecție membri în Consiliul de Administrație
la Societatea PUBLITRANS 2000 S.A.



Autoritatea Publică Tutelară
MUNICIPIUL PITEȘTI
20.09.2024

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Expert independent: EWORA RESURSE UMANE

EWORA®
WORLD RECRUITMENT

Cuprins

Introducere	2
1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție	3
2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare	4
3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului	6



Introducere

- Prezentul Raport este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea PUBLITRANS 2000 S.A.** pentru un mandat de 4 ani.
- Prezentul Raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023.
- Prezentul Raport este elaborat de **Comisia de selecție și nominalizare**, constituită prin **Hotărârea Consiliului Local Municipiul Pitești nr. 189 din 25.04.2024** și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin **Hotărârea Consiliului Local Municipiul Pitești nr. 189 din 25.04.2024**
- Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea PUBLITRANS 2000 S.A.** pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- **Prezentul Raport final cuprinde:**
 - ✓ **Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;**
 - ✓ **Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;**
 - ✓ **Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.**



1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

1.1. CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **73,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază parțial cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.2. DOBRE EMANUEL AUREL

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **68,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază în mare măsură cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.3. GONCEARU HORIA RADU

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **88,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.4. MATEI LAZĂR GHEORGHE

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **74,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază parțial cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.5. ROTARU MANUEL VASILE

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **92,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.



2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

- Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă s-a realizat în urma probelor de evaluare, organizate de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.
- La întocmirea clasamentului final s-a avut în vedere următoarele:
 - a) dosarul de candidatură;
 - b) profilul candidatului;
 - c) profilul consiliului;
 - d) declarația de intenție a candidaților
 - e) rezultatele obținute la testul online;
 - f) interviul final.

Clasamentul final cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	35886/03.07.2024	ROTARU MANUEL VASILE	92,50
2	37631/11.07.2024	GONCEARU HORIA RADU	88,00
3	37815/12.07.2024	MATEI LAZĂR GHEORGHE	74,50
4	36312/04.07.2024	CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN	73,50
5	36873/08.07.2024	DOBRE EMANUEL AUREL	68,50

LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 1

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	35886/03.07.2024	ROTARU MANUEL VASILE	92,50
2	37631/11.07.2024	GONCEARU HORIA RADU	88,00
3	37815/12.07.2024	MATEI LAZĂR GHEORGHE	74,50
4	36312/04.07.2024	CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN	73,50
5	36873/08.07.2024	DOBRE EMANUEL AUREL	68,50

LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 2

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	35886/03.07.2024	ROTARU MANUEL VASILE	92,50
2	37631/11.07.2024	GONCEARU HORIA RADU	88,00
3	37815/12.07.2024	MATEI LAZĂR GHEORGHE	74,50
4	36312/04.07.2024	CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN	73,50
5	36873/08.07.2024	DOBRE EMANUEL AUREL	68,50

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 3

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice
- **POSTUL RĂMÂNE VACANT** și se va ocupa după finalizarea procedurii de selecție cu respectarea criteriilor prevăzute la art.28 alin. (7)

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 4

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice
- **POSTUL RĂMÂNE VACANT** și se va ocupa după finalizarea procedurii de selecție cu respectarea criteriilor prevăzute la art.28 alin. (7)

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 5

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor economice
- Calificare ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii, sau
- are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau
- are experiență de cel puțin 3 ani în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37631/11.07.2024	GONCEARU HORIA RADU	88,00



3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

3.1. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”

Motivare: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Aviz conform nr.
1	35886/03.07.2024	ROTARU MANUEL VASILE	28 / 08.08.2024
2	37631/11.07.2024	GONCEARU HORIA RADU	29 / 08.08.2024
3	37815/12.07.2024	MATEI LAZĂR GHEORGHE	27 / 08.08.2024
4	36312/04.07.2024	CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN	51 / 04.09.2024
5	36873/08.07.2024	DOBRE EMANUEL AUREL	51 / 04.09.2024

3.2. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 – „Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel puțin 50 de angajați.”

Motivare: Consiliul de Administrație este format din 5 membri, Societatea PUBLITRANS 2000 S.A. îndeplinește condițiile cumulative

La 31.12.2023 – Cifra de afaceri: 54.920.147 RON (11.037.007 EURO) și Nr. angajați: 369



3.3. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.”

Motivare:

- a) Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la nivelul de studii superioare, conform documentelor depuse, sumar redade în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Tipul de studii
1	ROTARU MANUEL VASILE	Diplomă de Inginer – 1985 Profil: Mecanic Specializare: Material rulant de cale ferată Diplomă de Master – 2006 Programul de studii: Managementul întreprinderii de servicii publice
2	GONCEARU HORIA RADU	Diplomă de Licență – 1996 Profil: Economic Specializare: Economia producției alimentare Diplomă de Master – 2005 Specializare: Management public Diplomă de Doctor – 2010 Domeniul: Economie
3	MATEI LAZĂR GHEORGHE	Diplomă de Inginer – 2009 Profilul: Mecanic Specializare: Autovehicule rutiere
4	CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN	Diplomă de Licență – 1977 Profil: Științe Economice Specializare: Economia industriei, construcțiilor și transporturilor
5	DOBRE EMANUEL AUREL	Diplomă de Inginer – 2008 Domeniul: Finanțe Specializare: Finanțe și bănci Diplomă de Master – 2010 Programul de studii: Economie și finanțe europene

- b) Motivare: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la experiență experiența profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP, descris la secțiunea 3.1.

3.4. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(4) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.”

Motivare: Niciun candidat aflat în lista scurtă nu are calitatea de funcționar public.

3.5. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(6) din O.U.G. nr.109/2011 – „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.

Potrivit dispozițiilor art.138 din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare – „La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).”

Motivare: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Independent	Observații
1	ROTARU MANUEL VASILE	NU	Director General PUBLITRANS 2000 S.A.
2	GONCEARU HORIA RADU	DA	
3	MATEI LAZĂR GHEORGHE	DA	
4	CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN	DA	
5	DOBRE EMANUEL AUREL	DA	

3.6. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(7) din O.U.G. nr.109/2011 – „Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen”.

Motivare: Întrucât consiliul de administrație este format din 5 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 2 membri și având în vedere faptul că în lista scurtă se află 5 bărbați, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.7. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(8) din O.U.G. nr.109/2011 – „Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit”.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.8. Potrivit dispozițiilor art.33 din O.U.G. nr.109/2011 – „O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere”.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

Situația prezentă referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât Societatea PUBLITRANS 2000 S.A. de către fiecare candidat aflat în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Nr. mandate	Observații
1	ROTARU MANUEL VASILE	0	
2	GONCEARU HORIA RADU	0	
3	MATEI LAZĂR GHEORGHE	0	
4	CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN	0	
5	DOBRE EMANUEL AUREL	0	

3.9. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega

comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative”.

Motivare: Având în vedere numărul de 5 membri în consiliul de administrație stabiliți prin Actul Constitutiv al societății PUBLITRANS 2000 S.A., se vor constitui următoarele comitete consultative: *comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit.*

3.10. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare”.

Potrivit dispozițiilor art.65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare:

„(1)Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.

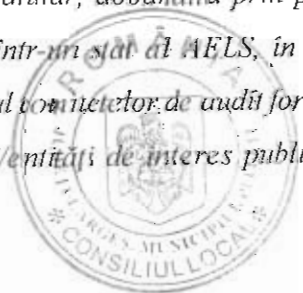
(2)Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membrii desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent.

(3)Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.

(4)Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.

(5)Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată”.

Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(4¹) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente”.



Motivare: Unul dintre candidații din lista scurtă îndeplinește condițiile pentru a face parte din comitetul de audit din cadrul consiliului de administrație al societății PUBLITRANS 2000 S.A., având și calitatea de auditor financiar calificat.

Locul	Nume și prenume candidat	Observații
1	GONCEARU HORIA RADU	Auditor înregistrat în Tabloul Auditorilor din România Legitimație nr.AF4101

Pragul minim colectiv reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

[punctaj minim acceptat pentru criteriu / numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100.

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel: *nivelul minim acceptat x numărul de membri.*

Pragul minim colectiv calculat pentru candidații nominalizați este reflectat în matricea - Anexa la prezentul Raport.

COMISIA DE SELECTIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte: CIOBANU ELENA MIRELA

Membru: DAVID IONELA ALINA

Membru: BURDUȘA CĂTĂLIN TIBERIU



MATRICE INDIVIDUALĂ
CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	3	3
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	3	1.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	2	1
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	3	3
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	3	3
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	2	1
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	3	1.5
3	Competențe de guvernanță corporativă				
3.1	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	3	3
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	3	1.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	3	1.5
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	5	5
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	3	3
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	5	2.5
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	4	2
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	3	1.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			54	
	Subtotal ponderat				39.5
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	5	2.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	4	4
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	3	3
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trasaturi			27	
	Subtotal ponderat				17
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive			17	
	Subtotal ponderat				17
	Total General			98	
	Total General ponderat				73.5





CONFIDENȚIAL

Constantin CIUREA DIACONESCU

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe **GR8 Full Spectrum**
Evaluat: 11 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT



Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are Constantin CIUREA DIACONESCU. Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include



Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.



Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.



Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarea variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

71.79%

Compatibilitate globală

80.12%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

56.34%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

86%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru
Membru în Consiliul de
Administrație

1 ÎNTRERINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL



Principalele 3 Interese pentru
Constantin CIUREA DIACONESCU

1 CONVENȚIONAL

2 ÎNTRERINZĂTOR

3 INVESTIGATIV

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări nu prezintă abateri. Acest lucru sugerează faptul că răspunsurile candidatului sunt reale și consecvente unele față de altele.

**MATRICE INDIVIDUALĂ
DOBRE EMANUEL AUREL**

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligativ (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	3	3
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	2	1
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	3	1.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	3	3
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	2	2
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	2	1
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	1	0.5
3	Competențe de guvernare corporativă				
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	3	3
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	4	2
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	2	1
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	5	5
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	4	2
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	2	1
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	1	0.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competențe			48	
	Subtotal ponderat				37
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	4	2
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	4	4
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	4	4
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trăsături			27	
	Subtotal ponderat				17.5
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	3	3
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	3	3
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive			14	
	Subtotal ponderat				14
	Total General			89	
	Total General ponderat				68.5





CONFIDENȚIAL

Emanuel Aurel DOBRE

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 10 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT



Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are Emanuel Aurel DOBRE. Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include

Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.

Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.

Interese ocupaționale

- Prezintă arile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.



Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.



Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarea variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

81.43%

Compatibilitate globală

89.23%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreeabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

82.34%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

64%

3

Interese ocupaționale

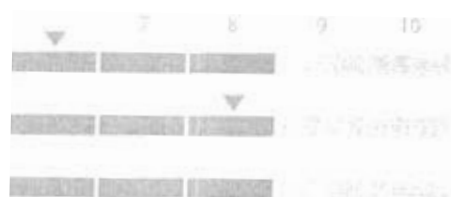
Principalele 3 Interese pentru
Membru în Consiliul de
Administrație

- 1 ÎNTRERINZĂTOR
- 2 CONVENȚIONAL
- 3 SOCIAL

Emanuel Aurel DOBRE - Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru
Emanuel Aurel DOBRE

- 1 CONVENȚIONAL
- 2 INVESTIGATIV
- 3 REALIST

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări nu prezintă abateri. Acest lucru sugerează faptul că răspunsurile candidatului sunt reale și consecvente unele față de altele.

**MATRICE INDIVIDUALĂ
GONCEARU HORIA RADU**

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	5	5
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	5	2.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	5	2.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	5	5
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5	5
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	5	2.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	3	1.5
3	Competențe de guvernanță corporativă				
3.1	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	4	4
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	3	1.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	5	2.5
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	4	4
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	5	2.5
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	4	2
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	5	2.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			73	
	Subtotal ponderat				52.5
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională				
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	4	2
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	5
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5	5
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trasaturi			29	
	Subtotal ponderat				19.5
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate				
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	4	4
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive			16	
	Subtotal ponderat				16
	Total General			118	
	Total General ponderat				88





C O N F I D E N Ţ I A L

Horia Radu GONCEARU

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 11 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT



Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are Horia Radu GONCEARU. Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include



Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.



Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarea variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

77.01%

Compatibilitate globală

68.67%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

77.34%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

93%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru

Membru în Consiliul de

Administrație

1 ÎNTRERINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL

Horia Radu GONCEARU - Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru

Horia Radu GONCEARU

1 SOCIAL

2 ÎNTRERINZĂTOR

3 CONVENȚIONAL



Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări necesită atenție sporită din cauza unor anomalii statistice. Acest lucru sugerează faptul că este posibil ca respondentul să fi încercat să influențeze rezultatul evaluării, din cauza unor răspunsuri atipice menite să îl prezinte într-o lumină favorabilă. Astfel, concluziile ar putea să nu fie cu adevărat reprezentative și trebuie tratate cu precauție.



**MATRICE INDIVIDUALĂ
MATEI LAZĂR GHEORGHE**

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	4	4
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	4	2
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	3	1.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	4	4
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	4	4
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	3	1.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	3	1.5
3	Competențe de guvernare corporativă				
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	4	4
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	4	2
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	3	1.5
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	3	1.5
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	4	2
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	2	1
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			60	
	Subtotal ponderat				45
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	4	2
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	3	3
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	3	3
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trasaturi			25	
	Subtotal ponderat				15.5
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	3	3
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	3	3
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive			14	
	Subtotal ponderat				14
	Total General			99	
	Total General ponderat				74.5





C O N F I D E N Ţ I A L

Lazăr Gheorghe MATEI

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum

Evaluat: 11 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT



Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are Lazăr Gheorghe MATEI. Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include



Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.



Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.



Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarele variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

74.39%

Compatibilitate globală

68.12%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

90.34%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

55%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru

Membru în Consiliul de
Administrație

1 ÎNTRERINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL

Lazăr Gheorghe MATEI - Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru

Lazăr Gheorghe MATEI

1 REALIST

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL



Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări necesită atenție sporită din cauza unor anomalii statistice. Acest lucru sugerează faptul că este posibil ca respondentul să fi încercat să influențeze rezultatul evaluării, din cauza unor răspunsuri atipice menite să îl prezinte într-o lumină favorabilă. Astfel, concluziile ar putea să nu fie cu adevărat reprezentative și trebuie tratate cu precauție.



**MATRICE INDIVIDUALĂ
ROTARU MANUEL VASILE**

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	5	5
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	5	2.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	5	2.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	5	5
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5	5
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	5	2.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	4	2
3	Competențe de guvernare corporativă				
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5	5
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	5	2.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	5	2.5
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	4	2
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	5	2.5
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	5	2.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	2	1
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			79	
	Subtotal ponderat				56.5
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	1	0.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	3	1.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	5
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5	5
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trasaturi			24	
	Subtotal ponderat				17
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	5	5
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			19	
	Subtotal ponderat				19
	Total General			122	
	Total General ponderat				92.5





C O N F I D E N Ţ I A L

Manuel Vasile ROTARU

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 11 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT



Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are Manuel Vasile ROTARU. Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include



Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.



Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.



Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarele variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

74.76%

Compatibilitate globală

69.89%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

87%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

60%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru
Membru în Consiliul de
Administrație

1 ÎNTREPRINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL

Manuel Vasile ROTARU - Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru
Manuel Vasile ROTARU

1 SOCIAL

2 INVESTIGATIV

3 REALIST



Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări nu prezintă abateri. Acest lucru sugerează faptul că răspunsurile candidatului sunt reale și consecvente unele față de altele.

ANALIZA COMPARATIVĂ PUBLITRANS 2000 S.A.

Nr	Criterii	Optimal (opt)/ Obligatori (Oblig.)	Pondere (0-1)	CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN	DOBRE EMANUEL AUREL	GONCEATU HORIA RADU	MATEI LAZAR GHEORGHE	ROTARIU MANUEL VAMILE
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert								
I. COMPETENȚE								
1	Competențe specifice sectorului de activitate							
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	3	3	5	4	5
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	1.5	1	2.5	2	2.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile din domeniul de activitate al societății	opt.	0.5	1	1.5	2.5	1.5	2.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică							
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	3	3	5	4	5
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	3	2	5	4	5
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	1	1	2.5	1.5	2.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	1.5	0.5	1.5	1.5	2
3	Competențe de guvernare corporativă							
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	3	2	4	4	5
3.2	Iuarea deciziilor	oblig.	0.5	1.5	2	1.5	2	2.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	1.5	1	2.5	1.5	2.5
4	Competențe sociale și personale							
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	5	5	4	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	3	5	4	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	2.5	2	2.5	1.5	2
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	2	1	2	2	2.5
5	Experiență pe plan local și internațional							
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	1.5	0.5	2.5	1	2.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționari publici sau alte categorii de personal							
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5	5	5	5
	Subtotal Competențe			54	48	73	60	79
	Subtotal ponderat			39.5	37	52.5	45	56.5
II. TRĂSĂTURI								
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5	0.5
10	Exponere politică	opt.	0.5	2.5	2	2	2	1.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	4	4	5	3	5
12	Afinare cu scrișoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	3	4	5	3	5
13	Diversitate de gen	opt.	NA	M	M	M	M	M
	Subtotal Trăsături			27	27	29	25	24
	Subtotal ponderat			17	17.5	19.5	15.5	17
III. Condiții prescriptive și proscriptive								
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3	3	3	5
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	3	4	3	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	3	4	3	4
17	Inscriseri în cadru fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5	5	5	5
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive			17	14	16	14	19
	Subtotal ponderat			17	14	16	14	19
	Total General			98	89	118	89	122
	Total General ponderat			78.50	68.50	88.00	74.50	92.50
	CLASAMENT			4	5	2	3	1

COMISIA DE SELECȚIE SI NOMINALIZARE
Președinte

Membri

Membri

expert independent



CLASAMENT FINAL PUBLITRANS 2000 S.A.

Locul	Nume si prenume candidat	Punctajul obținut
1		92.50
2		88.00
3		74.50
4		73.50
5		68.50

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE ,

Președinte:

Membru:

Membru:



PROCEDURA DE SELECȚIE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE LA SOCIETATEA PUBLITRANS 2000 S.A.

ANALIZA DECLARAȚIILOR DE INTENȚIE

Nr.crt.	Criteriu de evaluare a declarației de intenție	Pondere	CIUREA DIACONESCU CONSTANTIN		DOBRE EMANUEL AUREL		GONCEARU HORIA RADU		MATEI LAZĂR GHEORGHE		ROTARU MANUEL VASILE	
			Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Rezumat al experienței manageriale	10%	4	0.4	3	0.3	5	0.5	5	0.5	5	0.5
2	Argumentare a legăturii dintre profilul candidatului, experiența sa profesională acumulată până la momentul candidaturii și felul în care aceasta ar putea contribui la soluționarea provocărilor manageriale cu care se confruntă întreprinderea publică și răspunde la cerințele formulate în scrisoarea de așteptări	10%	4	0.4	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5
3	Răspunsurile și viziunea candidatului cu privire la așteptările acționarilor	20%	3	0.6	4	0.8	4	0.8	3	0.6	4	0.8
4	Aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia	20%	3	0.6	4	0.8	5	1	2	0.4	5	1
5	Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	20%	3	0.6	4	0.8	4	0.8	3	0.6	4	0.8
6	Exemple de indicatori financiari și nefinanțari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în scrisoarea de așteptări, precum și exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanțari pentru stabilirea componentei variabile a remunerației, pe care candidatul îl consideră oportuni pentru monitorizarea performanței, adițional indicatorilor financiari obligatorii prevăzuți de art. 4 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011	10%	2	0.2	3	0.3	5	0.5	2	0.2	4	0.4
7	Constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse	10%	3	0.3	3	0.3	4	0.4	1	0.1	5	0.5
Total punctaj ponderat				3.1		3.8		4.5		2.9		4.5
Nota finală în matricea profesională			3		4		5		3		5	

COMISIA

Președinte

Membru:

Membru:



ANEXA LA PROFILUL CONSILIULUI PUBLITRANS 2000 S.A.

Nr	Criterii	Optional (opt/obligatoriu) (oblig.)	Pondere (0-1)	Nominale						Total	Total Ponderat	Pondere ponderat	Pondere colectiv
				RODARI MANARI VASILE	MAI LAZAR GHEORGHE	Admini- trator 3	Admini- trator 4	GONGA TU HONOR RAIU					
Rating 1=Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3=Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert													
I. COMPETENȚE													
1. Competențe specifice sectorului de activitate													
1.1	Conștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1		5	4			5	14	14	20%	93%
1.2	Conștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5		5	4			5	14	7	20%	93%
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile din domeniul de activitate al societății	opt.	0.5		5	3			3	11	5.5	20%	78%
2. Competențe profesionale de importanță strategică													
2.1	Viziune strategică	oblig.	3		5	4			5	14	14	60%	93%
2.2	Competențe financiară și de contabilitate	opt.	1		3	4			5	14	14	20%	93%
2.3	Competențe de gestionare a riscului	opt.	0.5		5	3			5	13	6.5	20%	97%
2.4	Capacitatea de a atrage și gestionare a investițiilor	opt.	0.5		4	3			3	10	5	20%	67%
3. Competențe de guvernare corporativă													
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1		5	4			4	13	13	60%	87%
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5		5	4			3	12	6	60%	80%
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5		5	3			5	13	6.5	20%	87%
4. Competențe sociale și personale													
4.1	Trădătură comportamentală	oblig.	3		4	4			4	12	12	80%	80%
4.2	Abilități cognitive	oblig.	5		3	5			4	14	14	80%	93%
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5		4	3			5	12	6	20%	80%
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5		5	4			4	13	6.5	20%	87%
5. Experiență pe plan local și internațional													
5.1	Experiență locală	opt.	0.5		5	2			5	12	6	20%	80%
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5		2	1			1	4	2	20%	27%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționari publici sau alte categorii de personal													
6.1	De conducere	oblig.	1		5	5			5	15	15	80%	100%
	Subtotal Competențe				79	60			79	232	154		
	Subtotal ponderat				36.5	45			52.5	154			
B. TRĂSĂTURI													
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5		3	5			5	15	7.5	80%	100%
8	Integritate	oblig.	0.5		5	5			5	15	7.5	80%	100%
9	Independență	opt.	0.5		1	5			5	11	5.5	80%	73%
10	Expunere politică	opt.	0.5		3	4			4	11	5.5	20%	73%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1		5	5			5	15	15	80%	87%
12	Aliniere cu cerințele de așteptări a acționarilor	oblig.	1		5	3			5	13	13	80%	87%
13	Diversitate de gen	opt.	NA		M	M	P	F	M				NA
	Subtotal Trăsături				24	25			29	78	52		
	Subtotal ponderat				17	15.5			19.5	52			
II. Criterii prescriptive și proscriptive													
14	Număr de mandate	oblig.	1		5	3			3	11	11		NA
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1		5	3			4	12	12	60%	80%
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1		4	3			4	11	11	60%	73%
17	Încalcare în cazarea fiscală și/sau judiciară	oblig.	1		5	5			5	15	15	100%	100%
	Subtotal Criterii prescriptive și proscriptive				19	14			16	49	49		
	Subtotal ponderat				19	14			16	49			
	Total General				122	99	0	0	118	389	255		
	Total General ponderat				92.5	74.5	0	0	88	255			
				CLASAMENT		1	2		3				

