

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești

Consiliul Local al Municipiului Pitești, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare pentru proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Municipiului Pitești;

- Raportul nr. 44194/20.08.2024 al Serviciului Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pitești;

- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în procesele-verbale nr. 45625/2024, nr. 45626/2024, nr. 45627/2024, nr. 45628/2024, nr. 45629/2024;

- Adresa nr.7841/13.08.2024 a Administrației Domeniului Public Pitești înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr. 44190/20.08.2024;

Văzând prevederile art. 11 ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 129 alin. (14) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. a) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

ART.1 (1) Se stabilesc salariile de bază și coeficienții corespunzători funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești, care se aplică cu data de 01.09.2024, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

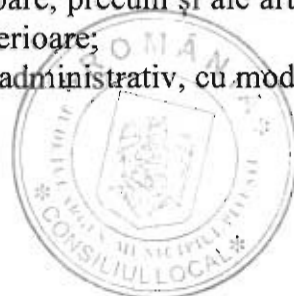
(2) Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la nivelul gradației zero.

(3) Salariile de bază pentru funcțiile de execuție cu gradație 1-5 se obțin prin aplicarea succesivă a cotelor procentuale aferente tranșelor de vechime în muncă, prevăzute la art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la salariul de bază cu gradația 0.

(4) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere au inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(5) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (3) și art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(6) Coeficientul corespunzător fiecărei funcții prevăzute în anexă, se utilizează pentru determinarea salariului de bază, respectiv se înmulțește cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.



(7) În cazul modificării salariului minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Administrația Domeniului Public Pitești se stabilesc prin înmulțirea coeficientului corespunzător funcțiilor din anexă, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare, și se aprobă prin hotărâre a consiliului local.

ART.2 Ordonatorul de credite va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, care va fi comunicată acestuia, precum și Serviciului Management Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pitești, de către Secretarul General al Municipiului Pitești.

Începând cu data de 01.09.2024, H.C.L. nr. 288/09.08.2017, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Robert-Iulian Tudorache



Contrasemnează pentru legalitate:
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI,
Andrei-Cătălin Călugăru

Pitești,
Nr. 326 din 29.08.2024

**Salarii de bază pentru funcțiile din cadrul
Administrației Domeniului Public Pitești**

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de bază*	Coeficient**
0	1	2	3	4	5
1	Director	II	S	15.769	4,27
2	Director adjunct	II	S	14.431	3,91
3	Contabil șef	II	S	13.103	3,55
4	Șef serviciu, șef secție	II	S	12.060	3,26
	Șef serviciu, șef secție	I	S	11.292	3,06

*Nota: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind și sporul de vechime în muncă.

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad /Treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salariul de bază	Coeficient**
				Gradatia 0	
0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, economist	IA	S	6.971	1,89
		I	S	6.122	1,66
		II	S	5.611	1,52
		Debutant	S	4.446	1,21
2	Referent , Inspector, Subinginer	IA	SSD	5.951	1,61
3	Referent, Inspector, Arhivar	IA	M	5.611	1,52
		I	M	4.591	1,25
		II	M	4.023	1,09
		Debutant	M	3.996	1,08
4	Secretar dactilograf	IA	M	4.421	1,20
5	Administrator	I	M	4.421	1,20
6	Casier, magaziner		M;G	4.930	1,34
		Debutant	M;G	4.235	1,15
7	Șef formație muncitori	II	M;G	4.763	1,29
8	Portar, paznic, pompier, guard, manipulant bunuri, curier		M;G	3.959	1,07
9	Îngrijitor		M;G	3.959	1,07
10	Șofer	I	M;G	4.591	1,25
		II	M;G	4.421	1,20
11	Muncitor calificat	I	M;G	4.082	1,11
		II	M;G	4.047	1,10
		III	M;G	4.033	1,09
		IV	M;G	3.996	1,08
12	Muncitor necalificat	I	M;G	3.959	1,07
		II	M;G	3.922	1,06

**Coeficienții s-au stabilit prin raportarea salariului de bază al funcției la salariul minim brut pe țară garantat în plată. Rezultatul obținut, cu 4 zecimale, s-a rotunjit, la două zecimale, în favoarea salariatului.

