

HOTĂRÂRE

privind acordarea unui mandat reprezentantului Municipiului Pitești în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Publitrans 2000 S.A.

Consiliul Local al Municipiului Pitești, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

-Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Pitești;

-Raportul nr.3401/20.01.2022 al Direcției Servicii Publice și Achiziții;

-Raportul procesului de selecție a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății Publitrans 2000 SA întocmit de SC Barnett McCall Recruitment SRL, înregistrat la Primăria Municipiului Pitești sub nr.65819/20.12.2021;

-Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în procesele-verbale nr.4027/2022, nr.4029/2022, nr.4030/2022, nr.4031/2022 și nr.4032/2022;

Având în vedere prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 44 alin.(7) și alin.(9) lit.b) din H.G. nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, ale art.132 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Dispoziției Primarului Municipiului Pitești nr.1246/14.12.2021, privind constituirea Comisiei de selecție,

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin.(1) lit. a) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Se ia act de Raportul privind numirea finală pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A, întocmit de Comisia de selecție și înregistrat sub numărul 3409/20.01.2022, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 (1) Se mandatează Primarul Municipiului Pitești în vederea formulării, în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Publitrans 2000 S.A., a propunerilor privind numirile finale în funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A., conform Raportului prevăzut la art.1.

(2) Din lista de propuneri prevăzută la alin.(1) Adunarea Generală a Acționarilor a operatorului regional Publitrans 2000 S.A. are dreptul să numească membrii Consiliului de Administrație.

(3) Se mandatează Primarul Municipiului Pitești să negocieze și să aprobe indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru Consiliul de Administrație, forma contractului de mandat, precum și remunerația fixă a administratorilor.

Art.3. Primarul Municipiului Pitești și Societatea Publitrans 2000 S.A. vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri, care va fi comunicată acestora, precum și Direcției Servicii Publice și Achiziții de către Secretarul General al Municipiului Pitești.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Ionuț Gheras



**Contrasemnează pentru legalitate:
SECRETAR GENERAL,
Andrei-Cătălin Călușăru**

Pitești,
Nr.34 din 27.01.2022

Municipiul Pitești

Primăria Municipiului Pitești

Nr. de înregistrare: 3409/20.01.2022

**RAPORT PRIVIND NUMIREA FINALĂ
pentru poziția de Membru în Consiliul de Administrație al
Societății PUBLITRANS 2000 S.A.**

Întocmit de:

Comisia de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A

1. Gherase Ionuț – președinte;
2. Serbanoiu Razvan Ionut – membru;
3. Ciobanu Elena Mirela – membru.



**Comisia de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A
către
Autoritatea Publică Tutelară prin Consiliul Local al Primăriei Municipiului Pitești**

Referitor la: Procesul de selecție a candidaților pentru postul de Membru în Consiliul de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A.

Având în vedere procesul de evaluare a candidaților din lista scurtă pentru postul de Membru în Consiliul de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A., desfășurat în data de 20.01.2022, vă înaintăm următoarele candidaturi, în vederea mandatării reprezentanților Municipiului Pitești în Adunarea Generală a Acționarilor, pentru propunerea de membru în Consiliul de Administrație:

Nr. crt.	Nume, prenume	Statut de independență față de Societate	Licențiat în	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil
1		DA	Științe Economice	92,4	95
2		DA	Științe Economice	88,3	95
3		DA	Științe Administrative	87,3	95
4		DA	Științe Economice	82,9	95

Prezentăm mai jos, sinteza procesului de selecție al membrilor în Consiliul de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A., având un focus pe etapa evaluării și selecției candidaților înscrși în lista scurtă.

I. Introducere

Societatea Publitrans 2000 S.A. a demarat procedura de recrutare și selecție pentru înlocuirea a 3 membri în Consiliul de Administrație, conform OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, S.C. Barnett McCall Recruitment S.R.L. (în continuare BMR sau expert independent) a fost contractat în calitate de expert independent, în condițiile legii.

II. Procesul de selecție

Procesul de selecție al Membrului în Consiliul de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A. a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
2. Implementarea procesului de selecție:
 - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.



II.1. Pregătirea procesului de selecție

Pentru implementarea prevederilor OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, a fost constituită o Comisie de selecție prin dispoziția Primarului Municipiului Pitești nr.1246/14.12.2021. Comisia de selecție, asistată de către expertul independent contractat, a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de evaluare și selecție, inclusiv roluri și responsabilități și, termene de execuție.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de Administrație, au fost cuprinse în anunțul de selecție, publicat pe site-ul companiei și în două ziare cu acoperire națională, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 09.11.2021-09.12.2021, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile pentru depunerea candidaturii. Dosarele de candidatură au fost depuse la sediul Primăriei Pitești și au primit numere de înregistrare.

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Lista lungă de candidaturi a fost alcătuită de către expertul independent, în baza candidaturilor depuse ca urmare a publicării anunțurilor de selecție și a verificării manierei în care acestea satisfac condițiile postului de Membru în Consiliul de Administrație. Lista lungă creată de către expertul independent a constat din următoarele candidaturi:

Nr.crt.	Nume, prenume	Nr înregistrare
1.		63361/08.12.2021
2.		63402/08.12.2021
3.		63522/08.12.2021
4.		63604/09.12.2021
5.		63642/09.12.2021
6.		63712/09.12.2021

b) Selecția candidaturilor din lista lungă

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către expertul independent. În acest scop, S.C. Barnett McCall Recruitment a desemnat pe dna Senior Consultant în Resurse Umane, și dna

Senior Consultant în Resurse Umane, să realizeze evaluarea candidaturilor depuse în scopul includerii lor în lista lungă de candidaturi, să realizeze selecția candidaților în baza interviului cu scopul alcătuirii listei scurte de candidaturi.

Candidaturile depuse au fost evaluate în raport cu minimul de criterii stabilite pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A. Evaluarea lor a fost înscrisă în Matricea Consiliului.

De menționat este faptul că cat si dna. nu au prezentat informatii/documente doveditoare cu privire la experienta de min. 3 ani in functii de conducere /coordonare/administrare dobandita in companii, unitati administrativ-teritoriale si structuri asociate acestora, conform criteriilor publicate in anuntul de selectie. Astfel, dosarele celor 2 candidaturi au fost respinse de catre expertul independent.

Expertul independent a cuantificat criteriile de selecție din această etapă și a înscris punctajele în matrice, întocmind lista lungă de candidaturi după cum urmează:



Nr.crt	Nume, prenume	Licențiat în	Punctaj ponderat
1.		Științe Administrative	13,4
2.		Științe Economice	14,4
3.		Științe Economice	17,4
4.		Științe Economice	14,4

c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Procesul de evaluare și selecție s-a desfășurat în 15.12.2021, la sediul Autorității Tutelare. Procesul a constat în susținerea unui interviu structurat, conform Planului de interviu agreat în Planul de selecție.

În urma procesului de selecție derulat, expertul independent a determinat modul în care fiecare candidatură depusă satisface condițiile necesare postului de Membru în Consiliul de Administrație și a recalculat punctajul înscris în matrice. Rezultatul procesului de selecție este prezentat mai jos.

Nr.crt	Nume, prenume	Statut de independență față de Societate	Licențiat în	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil
1.		Da	Științe Administrative	78,3	95
2.		Da	Științe Economice	76,7	95
3.		Da	Științe Economice	83,4	95
4.		Da	Științe Economice	81,1	95

Punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise. Acolo unde informațiile din curriculum vitae nu au fost susținute prin documente justificative, în baza bunei credințe, informațiile au fost scorate conform datelor din curriculum vitae și/sau a celor declarate de candidat în cadrul interviului de selecție.

Expertul independent a reținut în lista scurtă, în baza satisfacerii condițiilor postului și a punctajului obținut, următoarele candidaturi, ierarhizându-le descrescător în funcție de punctajul obținut:

Nr.crt	Nume, prenume	Statut de independență față de Societate	Licențiat în	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil
1.		Da	Științe Economice	83,4	95
2.		Da	Științe Economice	81,1	95
3.		Da	Științe Administrative	78,3	95
4.		Da	Științe Economice	76,7	95



Candidații au fost notificați în scris, prin email, asupra rezultatului procesului de selecție în privința deciziei de includere/neincludere în lista scurtă. De asemenea, au fost transmise și documentele suport puse la dispoziția candidaților din lista scurtă pentru întocmirea Declarației de intenție.

În privința depunerii Declarației de intenție, prima zi calculată pentru termenul de 15 zile, corespunzător elaborării și depunerii declarației, a fost data de 17.12.2021.

d) Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în vederea derulării procesului de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A din cadrul autorității publice tutelare.

Comisia de selecție este compusă din următorii:

1. Gherase Ionuț- Consilier Local al Municipiului Pitești - președinte;
2. Serbanoiu Razvan Ionut - Consilier Local al Municipiului Pitești – membru;
3. Ciobanu Elena Mirela, Șef Birou Monitorizare Servicii Publice, Guvernanță Corporativă - membru;

Declarațiile de intenție au fost depuse la sediul Primăriei Municipiului Pitești de către fiecare candidat în parte primind număr de înregistrare, astfel:

Nr. crt.	Nume, prenume	Nr. înregistrare
1		66451/23.12.2021
2		67379/29.12.2021
3		66714/24.12.2021
4		67555/30.12.2021

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarației de intenție și a unui interviu de selecție, desfășurat față în față, în data de 20.01.2022, la sediul Primăriei Municipiului Pitești.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății;
2. Cunoștințe despre viziunea strategică;
3. Experiența pe plan local;
4. Experiența pe plan internațional;
5. Reputația personală și profesională;
6. Expunerea politică;
7. Alinierea cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală de la 1 la 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție, în ordinea punctajului obținut:

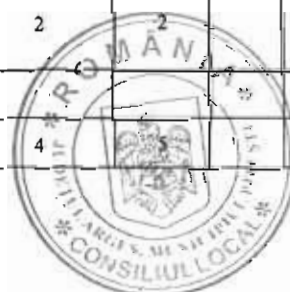
Nr. crt.	Nume, prenume	Statut de independență față de Societate	Licențiat în	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil	Procentaj realizat
1		DA	Științe Economice	92,4	95	97,26
2		DA	Științe Economice	88,3	95	92,94

3		DA	Științe Administrative	87,3	95	91,89
4		DA	Științe Economice	82,9	95	87,26

Punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Pentru o imagine cât mai clară asupra punctajului, prezentăm mai jos punctajul obținut de candidați la fiecare criteriu în parte:

			Nominalizati				Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Criterii	Oblig sau opt	Pondere (0-1)								
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert	Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert	Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert	Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert				
1. Competențe										
Competențe specifice sectorului									NA	
Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății	Opt	0,8	3	5	5	5			NA	
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt	0,8	5	4	5	4				
Competențe profesionale de importanță strategică									60%	
Viziune strategică	Oblig	1	4	5	5	5			60%	
Competența financiară și de contabilitate	Opt	1	5	5	5	5			NA	
Competența de gestionare a riscului	Opt	0,9	4	4	4	5			NA	
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	Opt	0,8	2	2	2	2				
Competențe de guvernare corporativă									60%	
Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig	1	5	5	4				60%	



Luarea deciziei	Oblig.	1	5	4	5	4		NA	
Monitorizare și control	Opt.	0,9	5	5	5	5			
Competențe sociale și personale								60%	
Relații interpersonale	Oblig.	0,8	5	5	5	4		NA	
Organizare și planificare	Opt.	0,8	4	5	5	5			
Experiență pe plan local și internațional								NA	
Local	Opt.	0,8	5	5	5	5		NA	
Internațional	Opt.	0,8	5	5	4	5			
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal								NA	
De conducere	Oblig.	1							
Altele									
Subtotal			57	59	59	59			
Subtotal ponderat			50,3	51,9	51,9	52			
2. Trasaturi								60%	
Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	4	5	5	5		100%	
Integritate	Oblig.	1	4	4	5	5		NA	
Independență	Opt.	0,8	1	1	1	1		NA	
Expunere politică	Opt.	0,8	4	4	4	4		60%	
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5	5	4	5		80%	
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	2	5	5	5		NA	
Diversitate de gen	Opt.	1	M	M	M	M			
Subtotal			20	24	24	25			
Subtotal ponderat			18,2	22	22	23			
3. Condiții prescriptive și proscriptive								NA	
Număr de mandate	Opt.	0,7	2	2	2	2		60%	
Experiență de administrare și/sau management	Oblig.	1	5	5	5	5		40%	
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	4	4	3	4		20%	
Studii superioare finalizate (de preferință economic/juridic/inginerie) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	2	1	3	5		100%	
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	2	2	2	2			
Subtotal			15	14	15	18			
Subtotal ponderat			14,4	13,4	14,4	17,4			
TOTAL			92	97	98	102			
TOTAL PONDERAT			82,9	87,3	88,3	92,4			
CLASAMENT			4	3	2	1			



III. Recomandări pentru numire

al S.C. Publitrans 2000 S.A.

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A., declanșat prin hotărârea AGA nr. 5/20.07.2021, Comisia de selecție înaintează candidatura domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Prezentăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

	Oblig sau opt	Pondere (0-1)	
Criterii			
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert
1. Competente			
Competențe specifice sectorului			
Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății	Opt.	0,8	5
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt.	0,8	4
Competențe profesionale de importanță strategică			
Viziune strategică	Oblig.	1	5
Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	5
Competența de gestionare a riscului	Opt.	0,9	4
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	Opt.	0,8	2
Competențe de guvernanță corporativă			
Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	5
Luarea deciziei	Oblig.	1	4
Monitorizare și control	Opt.	0,9	5
Competențe sociale și personale			
Relații interpersonale	Oblig.	0,8	5
Organizare și planificare	Opt.	0,8	5
Experiență pe plan local și internațional			



Local	Opt.	0,8	5
Internațional	Opt.	0,8	5
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal			
De conducere	Oblig.	1	
Altele			
Subtotal			59
Subtotal ponderat			51,9
2. Trăsături			
Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	5
Integritate	Oblig.	1	4
Independență	Opt.	0,8	1
Expunere politică	Opt.	0,8	4
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	5
Diversitate de gen	Opt.	1	M
Subtotal			24
Subtotal ponderat			22
3. Condiții prescriptive și proscriptive			
Număr de mandate	Opt.	0,7	2
			5
Experiență de administrare și/sau management	Oblig.	1	
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	4
Studii superioare finalizate (de preferință economic/juridic/inginerie) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	1
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	2
Subtotal			14
Subtotal ponderat			13,4
TOTAL			97
TOTAL PONDERAT			87,3
CLASAMENT			3



Recomandare pentru nominalizare

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A., declanșat prin hotărârea AGA nr. 5/20.07.2021, Comisia de selecție înaintază candidatura domnului , pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Profilul candidatului (descriere):

DI. este o persoana directa, cu bune abilitati de relationare si comunicare. DI.Hodos este prezent la Societatea Publitrans 2000 SA, fiind membru ales in Consiliul de Administratie al societatii. Doreste continuarea actului de administrare la societate, pentru a finaliza proiectele incepute dar in acelasi timp considera ca este necesara atragerea finantarilor si investitiilor din surse externe rambursabile si nerambursabile, experienta sa oferind un plus de valoare societatii. O buna competenta de conducere, materializata prin functia pe care o detine la nivelul propriei companii, leadership si orientare spre rezultat. DI. se incadreaza in profilul de administratie si management al Consiliului de Administratie. Din experienta acumulata, dl. cunoaste demersul societatii, este orientat spre rezultate si calitate.

Urmare a analizei întregului parcurs în procesul de selecție, valorificat prin matricea candidatului, precum și în baza concluziilor mai sus expuse, îl recomandăm pe domnul pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Anexăm, de asemenea, și recomandările pe care candidatul le-a prezentat în procesul de selecție.

Comisia de selecție:

1. Gherase Ionut – președinte;
2. Serbanoiu Razvan Ionut – membru
3. Ciobanu Elena Mirela – membru.

Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de Administrație al S.C.

Publitrans 2000 S.A.

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 SA., declanșat prin hotărârea AGA nr. 5/20.07.2021, Comisia de selecție înaintea candidatură domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Prezentăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

	Oblig sau opt.	Pondere (0-1)	
Criterii			
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert
1. Competente			
Competențe specifice sectorului			
Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății	Opt.	0,8	5
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt.	0,8	5



Competențe profesionale de importanță strategică				
Viziune strategică	Oblig.	1	5	
Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	5	
Competența de gestionare a riscului	Opt.	0,9	4	
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	Opt.	0,8	2	
Competențe de guvernare corporativă				
Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	4	
Luarea deciziei	Oblig.	1	5	
Monitorizare și control	Opt.	0,9	5	
Competențe sociale și personale				
Relații interpersonale	Oblig.	0,8	5	
Organizare și planificare	Opt.	0,8	5	
Experiență pe plan local și internațional				
Local	Opt.	0,8	5	
Internațional	Opt.	0,8	4	
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
De conducere	Oblig.	1		
Altele				
Subtotal			59	
Subtotal ponderat			51,9	
2. Trăsături				
Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	5	
Integritate	Oblig.	1	5	
Independență	Opt.	0,8	1	
Expunere politică	Opt.	0,8	4	
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	4	
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	5	
Diversitate de gen	Opt.	1	M	
Subtotal			24	
Subtotal ponderat			22	
3. Condiții prescriptive și proscriptive				
Număr de mandate	Opt.	0,7	2	
Experiență de administrare și/sau management	Oblig.	1	5	
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	3	
Studii superioare finalizate (de preferință economic/juridic/inginerie) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	3	
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	2	
Subtotal			15	



Subtotal ponderat				14,4
TOTAL				98
TOTAL PONDERAT				88,3
CLASAMENT				2

Recomandare pentru nominalizare

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A., declanșat prin hotărârea AGA nr. 05/20.07.2021, Comisia de selecție înaintea candidatură domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Profilul candidatului (descriere):

DI. prezintă experiența în monitorizarea actului de administrare și conducere, datorită poziției de membru în Consiliul de Administrație la Publitrans 2000 SA. Experiența de administrare este castigată în cadrul unei întreprinderi de talie mare, din punct de vedere al numărului de angajați și al cifrei de afaceri, fapt care atestă nivelul de expunere al actului de administrare al dl. Se remarcă prin bogată experiență obținută în mediul privat. Persoana cu obiective bine definite, cu o gândire proactivă și abilități de comunicare dezvoltate în interacțiunea cu persoanele cu care colaborează, dl. a urmarit mereu strategii pe principiul calității, urmarind totodată nevoia cetățeanului și anticipând mereu nevoile comunității. Dl. se încadrează în profilurile de administrație dar și cel economic, din cadrul Consiliului de Administrație al Societății.

Urmare a analizei întregului parcurs în procesul de selecție, valorificat prin matricea candidatului, precum și în baza concluziilor mai sus expuse, îl recomandăm pe domnul pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Anexăm, de asemenea, și recomandările pe care candidatul le-a prezentat în procesul de selecție.

Comisia de selecție:

1. Gherase Ionut – președinte;
2. Serbanoiu Razvan Ionut – membru
3. Ciobanu Elena Mirela – membru.

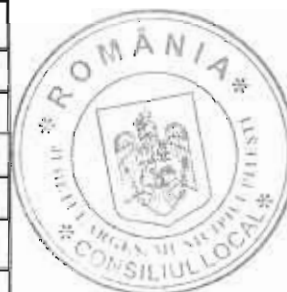
Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A.

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A., declanșat prin hotărârea AGA nr. 05/20.07.2021, Comisia de selecție înaintea candidatură domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Prezentăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.



	Oblig sau opt.	Pondere (0-1)	
Criterii			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert
1. Competente			
Competențe specifice sectorului			
Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății	Opt.	0,8	5
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt.	0,8	4
Competențe profesionale de importanță strategică			
Viziune strategică	Oblig.	1	5
Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	5
Competența de gestionare a riscului	Opt.	0,9	5
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	Opt.	0,8	2
Competențe de guvernare corporativă			
Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	5
Luarea deciziei	Oblig.	1	4
Monitorizare și control	Opt.	0,9	5
Competențe sociale și personale			
Relații interpersonale	Oblig.	0,8	4
Organizare și planificare	Opt.	0,8	5
Experiență pe plan local și internațional			
Local	Opt.	0,8	5
Internațional	Opt.	0,8	5
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal			
De conducere	Oblig.	1	
Altele			
Subtotal			59
Subtotal ponderat			52
2. Trăsături			
Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	5
Integritate	Oblig.	1	5
Independență	Opt.	0,8	1



Expunere politică	Opt.	0,8	4
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	5
Diversitate de gen	Opt.	1	M
Subtotal			25
Subtotal ponderat			23
3. Condiții prescriptive și proscriptive			
Număr de mandate	Opt.	0,7	2
Experiență de administrare și/sau management	Oblig.	1	5
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	4
Studii superioare finalizate (de preferință economic/juridic/inginerie) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	5
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	2
Subtotal			18
Subtotal ponderat			17,4
TOTAL			102
TOTAL PONDERAT			92,4
CLASAMENT			1



Recomandare pentru nominalizare

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A., declanșat prin hotărârea AGA nr. 05/20.07.2021, Comisia de selecție înaintea candidatură domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Profilul candidatului (descriere):

DL. persoana deschisă, orientată spre rezultate și obiective. Pasionat de domeniul economic și a resurselor umane, dorește poziția de membru în Consiliul de Administrație la Publitrans 2000 SA, pentru a finaliza proiectele începute. Ca și administrator al SC Termo Calor Confort și Apa Canal 2000 SA, domnul a participat activ la discutarea aspectelor cu impact semnificativ pentru reducerea costurilor și profitabilitate. Prezintă experiența în cadrul administrației de societăți dar și în sectorul privat. Experiența în cadrul societății Termo Calor Confort SA i-a permis să înțeleagă problematicile pe care le pot întâmpina societățile comerciale, precum și să înțeleagă paternurile de luare a deciziilor în domeniu. DL. se încadrează în profilul economic din cadrul Consiliului de Administrație, fapt care îl face eligibil pentru postul de membru în Consiliul de Administrație.

Urmare a analizei întregului parcurs în procesul de selecție, valorificat prin matricea candidatului, precum și în baza concluziilor mai sus expuse, îl recomandăm pe domnul pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Anexăm, de asemenea, și recomandările pe care candidatul le-a prezentat în procesul de selecție.

Comisia de selecție:

1. Gherase Ionuț – președinte;
2. Serbanoiu Razvan Ionuț – membru
3. Ciobanu Elena Mirela – membru

Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A.

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A., declanșat prin hotărârea AGA nr. 05/20.07.2021, Comisia de selecție înaintează candidatura domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Prezentăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

	Oblig sau opt	Pondere (0-1)	Nominalizati
Criterii			
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert
I. Competente			
Competențe specifice sectorului			
Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății	Opt.	0,8	3
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt.	0,8	5
Competențe profesionale de importanță strategică			
Viziune strategică	Oblig.	1	4
Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	5
Competența de gestionare a riscului	Opt.	0,9	4
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	Opt.	0,8	2
Competențe de governanță corporativă			
Governanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	5
Luarea deciziei	Oblig.	1	5
Monitorizare și control	Opt.	0,9	5
Competențe sociale și personale			
Relații interpersonale	Oblig.	0,8	5
Organizare și planificare	Opt.	0,8	4
Experiență pe plan local și internațional			
Local	Opt.	0,8	5
Internațional	Opt.	0,8	5



Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal			
De conducere	Oblig.	1	
Altele			
Subtotal			57
Subtotal ponderat			50,3
2. Trasaturi			
Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	4
Integritate	Oblig.	1	4
Independență	Opt.	0,8	1
Expunere politică	Opt.	0,8	4
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	2
Diversitate de gen	Opt.	1	M
Subtotal			20
Subtotal ponderat			18,2
3. Conditii prescriptive si proscriptive			
Număr de mandate	Opt.	0,7	2
Experiență de administrare si/sau management	Oblig.	1	5
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	4
Studii superioare finalizate (de preferință economic/juridic/inginerie) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	2
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	2
Subtotal			15
Subtotal ponderat			14,4
TOTAL			92
TOTAL PONDERAT			82,9
CLASAMENT			4



Recomandare pentru nominalizare

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A., declanșat prin hotărârea AGA nr. 05/20.07.2021, Comisia de selecție înaintea candidatură domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Profilul candidatului (descriere):

Dl. _____ a dat dovada de mult tact, o deschidere spre dialog si un semn de maturitate profesionala. Pasionat de domeniul economic-financiar dar si a managementului, se ramarca prin simtul datoriei si operativitate in organizarea sarcinilor, imbunatatirea si autoeducarea propriei persoane. Dl. _____ prezinta experienta in cadrul asociatiei Acarom, el fiind implicat in activitatile curente ale asociatiei. Nivelul problematicilor la care a fost expus si la care a gasit solutii prezinta o legatura stransa de experienta din diferitele sectoare in care a activat. O asemenea experienta ii permite sa importe modele de afaceri si bune practici in cadrul Publitrans 2000. Dl. _____ se incadreaza in profilul economic din cadrul Consiliului de Administratie, fapt care il face eligibil pentru postul de membru in Consiliul de Administratie.

Urmare a analizei întregului parcurs în procesul de selecție, valorificat prin matricea candidatului, precum și în baza concluziilor mai sus expuse, îl recomandăm pe domnul _____ pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Publitrans 2000 S.A.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistență expertului independent, contractat în condițiile legii. Anexăm, de asemenea, și recomandările pe care candidatul le-a prezentat în procesul de selecție.

Comisia de selecție:

1. Gherase Ionut – președinte;
2. Serbanoiu Razvan Ionut– membr
3. Ciobanu Elena Mirela – membru.

