

HOTĂRÂRE

privind acordarea unui mandat reprezentanților Municipiului Pitești în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Salubritate 2000 S.A.

Consiliul Local al Municipiului Pitești întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Municipiului Pitești;
- Raportul nr.3404/20.01.2022 al Direcției Servicii Publice și Achiziții;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în procesele-verbale nr.4027/2022, nr.4029/2022, nr.4030/2022, nr.4031/2022 și nr.4032/2022;
- Raportul procesului de selecție a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății Salubritate 2000 SA întocmit de SC Barnett McCall Recruitment SRL, înregistrat la Primăria Municipiului Pitești sub nr.65827/20.12.2021;

Având în vedere prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 44 alin.(7) și alin.(9) lit. b) din H.G. nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, ale art. 131 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Dispoziției Primarului Municipiului Pitești nr.1247/14.12.2021, privind constituirea Comisiei de selecție,

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin.(1) lit. a) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se ia act de Raportul privind numirea finală pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Salubritate 2000 S.A, întocmit de Comisia de selecție și înregistrat sub numărul 3293/20.01.2022, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 (1) Se mandatează reprezentanții Municipiului Pitești, desemnați prin H.C.L. nr.51/10.02.2021, în vederea formulării, în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Salubritate 2000 S.A., a propunerilor privind numirile finale în funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Salubritate 2000 S.A., conform Raportului prevăzut la art.1.

(2) Din lista de propuneri prevăzută la alin. (1) Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Salubritate 2000 S.A. are dreptul să numească membrii Consiliului de Administrație.

(3) Se mandatează reprezentanții Municipiului Pitești, desemnați prin H.C.L. nr.51/10.02.2021, să negocieze și să aprobe indicatorii de performanță financiari și nefinanțari pentru Consiliul de Administrație, forma contractului de mandat, precum și remunerația fixă a administratorilor.

(4) Reprezentanții Municipiului Pitești în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății Salubritate 2000 S.A., desemnați prin H.C.L. nr.51/10.02.2021, sunt d-nii consilieri Irimia Tiberiu-Gabriel și Șerbănoiu Răzvan-Ionuț.

Art.3. Reprezentanții Municipiului Pitești în Adunarea Generală a Societății Salubritate 2000 S.A. și Societatea Salubritate 2000 S.A. vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri, care va fi comunicată acestora, precum și Direcției Servicii Publice și Achiziții de către Secretarul General al Municipiului Pitești.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ionuț Gherase**



**Contrasemnează pentru legalitate:
SECRETAR GENERAL,
Andrei-Cătălin Călușăru**

Municipiul Pitești
Primăria Municipiului Pitești
Nr. de înregistrare: 3293/20.01.2022

**RAPORT PRIVIND NUMIREA FINALĂ
pentru poziția de Membru în Consiliul de Administrație al
Societății SALUBRITATE 2000 S.A.**

Întocmit de:

Comisia de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Salubritate 2000 S.A

1. Plecanciuc Florin – președinte;
2. Apostoliceanu Sorin– membru;
3. Ciobanu Elena Mirela – membru



**Comisia de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Salubritate 2000 S.A
către
Autoritatea Publică Tutelară prin Consiliul Local al Primăriei Municipiului Pitești**

Referitor la: Procesul de selecție a candidaților pentru postul de Membru în Consiliul de Administrație al Societății Salubritate 2000 S.A.

Având în vedere procesul de evaluare a candidaților din lista scurtă pentru postul de Membru în Consiliul de Administrație al Societății Salubritate 2000 S.A., desfășurat în data de 19.01.2022, vă înaintăm următoarele candidaturi, în vederea mandatării reprezentanților Municipiului Pitești în Adunarea Generală a Acționarilor, pentru propunerea de membru în Consiliul de Administrație:

Nr.crt	Nume, prenume	Statut de independență față de Societate	Licențiat în	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil
1.		DA	Științe Economice	88,4	95
2.		DA	Management	87,6	95
3.		DA	Drept	82,2	95

Prezentăm mai jos, sinteza procesului de selecție pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății Salubritate 2000 S.A., având un focus pe etapa evaluării și selecției candidaților înscrși în lista scurtă.

I. Introducere

Societatea Salubritate 2000 S.A. a demarat procedura de recrutare și selecție pentru înlocuirea a 2 membri în Consiliul de Administrație, conform OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În acest sens, S.C. Barnett McCall Recruitment S.R.L. (în continuare BMR sau expert independent) a fost contractat în calitate de expert independent, în condițiile legii.

II. Procesul de selecție

Procesul de selecție a Membrilor în Consiliul de Administrație al Societății Salubritate 2000 S.A. a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
2. Implementarea procesului de selecție:
 - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.



II.1. Pregătirea procesului de selecție

Pentru implementarea prevederilor OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, a fost constituită o Comisie de selecție prin dispoziția Primarului Municipiului Pitești nr.1247/14.12.2021. Comisia de selecție, asistată de către expertul independent contractat, a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de evaluare și selecție, inclusiv roluri și responsabilități și, termene de execuție.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de Administrație, au fost cuprinse în anunțul de selecție, publicat pe site-ul companiei și în două ziare cu acoperire națională, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 09.11.2021-09.12.2021, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile pentru depunerea candidaturii. Dosarele de candidatură au fost depuse la sediul Primăriei Pitești și au primit numere de înregistrare.

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Lista lungă de candidaturi a fost alcătuită de către expertul independent, în baza candidaturilor depuse ca urmare a publicării anunțurilor de selecție și a verificării manierei în care acestea satisfac condițiile postului de Membru în Consiliul de Administrație. Lista lungă creată de către expertul independent a constatat din următoarele candidaturi:

Nr.crt.	Nume, prenume	Nr înregistrare
1.		63834/09.12.2021
2.		63790/09.12.2021
3.		63367/06.12.2021

b) Selecția candidaturilor din lista lungă

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către expertul independent. În acest scop, S.C. Barnett McCall Recruitment a desemnat pe dna Senior Consultant în Resurse Umane, și dna

Senior Consultant în Resurse Umane, să realizeze evaluarea candidaturilor depuse în scopul includerii lor în lista lungă de candidaturi, să realizeze selecția candidaților în baza interviului cu scopul alcătuirii listei scurte de candidaturi.

Candidaturile depuse au fost evaluate în raport cu minimul de criterii stabilite pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A. Evaluarea lor a fost înscrisă în Matricea Consiliului și nu au fost solicitate clarificări suplimentare în această etapă, expertul independent luând hotărârea de a include toate candidaturile depuse în lista lungă de candidaturi. Expertul independent a cuantificat criteriile de selecție din această etapă și a înscris punctajele în matrice, întocmind lista lungă de candidaturi după cum urmează:

Nr.crt	Nume, prenume	Licențiat în	Punctaj ponderat
1.		Științe Economice	13,4
2.		Management	12,4
3.		Drept	13,4

c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Procesul de evaluare și selecție s-a desfășurat în 14.12.2021, la sediul Autorității Tutelare. Procesul a constat în susținerea unui interviu structurat, conform Planului de interviu agreat în Planul de selecție.

În urma procesului de selecție derulat, expertul independent a determinat modul în care fiecare candidatură depusă satisface condițiile necesare postului de Membru în Consiliul de Administrație și a recalculat punctajul înscris în matrice. Rezultatul procesului de selecție este prezentat mai jos.

Nr.crt	Nume, prenume	Statut de independență față de Societate	Licențiat în	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil
1.		Da	Științe Economice	78,6	95
2.		Da	Management	76,2	95
3.		Da	Drept	73,6	95



Punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise. Acolo unde informațiile din curriculum vitae nu au fost susținute prin documente justificative, în baza bunei credințe, informațiile au fost scorate conform datelor din curriculum vitae și/sau a celor declarate de candidat în cadrul interviului de selecție.

Expertul independent a reținut în lista scurtă, în baza satisfacerii condițiilor postului și a punctajului obținut, următoarele candidaturi, ierarhizându-le descrescător în funcție de punctajul obținut:

Nr.crt	Nume, prenume	Statut de independență față de Societate	Licențiat în	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil
1.		Da	Științe Economice	78,6	95
2.		Da	Management	76,2	95
3.		Da	Drept	73,6	95

Candidații au fost notificați în scris, prin email, asupra rezultatului procesului de selecție în privința deciziei de includere/neincludere în lista scurtă. De asemenea, au fost transmise și documentele suport puse la dispoziția candidaților din lista scurtă pentru întocmirea Declarației de intenție.

În privința depunerii Declarației de intenție, prima zi calculată pentru termenul de 15 zile, corespunzător elaborării și depunerii declarației, a fost data de 17.12.2021.

d) Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în vederea derulării procesului de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A din cadrul autorității publice tutelare.

Comisia de selecție este compusă din următorii:

1. Plecanciuc Florin, Consilier Local al Municipiului Pitești - președinte;
2. Apostoliceanu Sorin - Consilier Local al Municipiului Pitești - membru;
3. Ciobanu Elena Mirela, Șef Birou Monitorizare Servicii Publice, Guvernanță Corporativă - membru;

Declarațiile de intenție au fost depuse la sediul Primăriei Municipiului Pitești de către fiecare candidat în parte primind număr de înregistrare, astfel:

Nr. crt.	Nume, prenume	Nr. înregistrare
1		66387/23.12.2021
2		67602/31.12.2021
3		67603/31.12.2021

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție în baza Declarației de intenție și a unui interviu de selecție, desfășurat față în față, în data de 19.01.2022, la sediul Primăriei Municipiului Pitești.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății;
2. Cunoștințe despre viziunea strategică;
3. Experiența pe plan local;
4. Experiența pe plan internațional;
5. Reputația personală și profesională;
6. Expunerea politică;
7. Alinierea cu scrisoarea de așteptări.



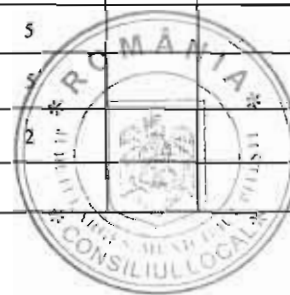
Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scala de la 1 la 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție, în ordinea punctajului obținut:

Nr. crt.	Nume, prenume	Statut de independență față de Societate	Licențiat în	Punctaj ponderat obținut	Punctaj ponderat maxim posibil	Procentaj realizat
1		DA	Științe Economice	88,4	95	93,05
2		DA	Management	87,6	95	92,21
3		DA	Drept	82,2	95	86,52

Punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Pentru o imagine cât mai clară asupra punctajului, prezentăm mai jos punctajul obținut de candidați la fiecare criteriu în parte:

Criterii	Oblig sau opt.	Pondere (0-1)	Nominalizati			Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert	Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert	Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert				
1. Competente									
Competențe specifice sectorului								NA	
Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății	Opt.	0,8	5	4	5			NA	
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt.	0,8	5	4	5				
Competențe profesionale de importanță strategică								60%	
Viziune strategică	Oblig.	1	5	4	5			60%	
Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	5	4	5			NA	
Competența de gestionare a riscului	Opt.	0,9	4	5				NA	
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	Opt.	0,8	2	2					
Competențe de guvernare corporativă								60%	



Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	5	4	5		60%	
Luarea deciziei	Oblig.	1	5	5	5		NA	13
Monitorizare și control	Opt.	0,9	4	5	5			
Competențe sociale și personale							60%	
Relații interpersonale	Oblig.	0,8	5	5	5		NA	
Organizare și planificare	Opt.	0,8	5	5	5			
Experiență pe plan local și internațional							NA	
Local	Opt.	0,8	4	3	4		NA	
Internațional	Opt.	0,8	5	3	3			
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal							NA	
De conducere	Oblig.	1						
Altele								
Subtotal			59	53	59			
Subtotal ponderat			52	46,8	52,2			
2. Trasaturi							60%	
Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	5	5	5		100%	
Integritate	Oblig.	1	5	5	5		NA	
Independență	Opt.	0,8	1	1	1		NA	
Expunere politică	Opt.	0,8	4	4	4		60%	
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5	5	5		80%	
Aliniere cu scrișoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	5	4	5		NA	
Diversitate de gen	Opt.	1	M	M	M			
Subtotal			25	24	25			
Subtotal ponderat			23	22	23			
3. Condiții prescriptive și proscriptive							NA	
Număr de mandate	Opt.	0,7	2	2	2		60%	
Experiență de administrare și/sau management	Oblig.	1	5	4	4		40%	
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	4	4	4		20%	
Studii superioare finalizate (de preferință economic/juridic/inginerie) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	1	2	1		100%	
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	2	2	2			
Subtotal			14	14	13			
Subtotal ponderat			13,4	13,4	12,4			
TOTAL			98	91	97			
TOTAL PONDERAT			88,4	82,2	87,6			
CLASAMENT			1	3	2			



III. Recomandări pentru numire

Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de

Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A.

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A., declanșat prin hotărârea AGA nr. 12/22.07.2021, Comisia de selecție înaintea candidatură domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Prezentăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

	Oblig sau opt.	Pondere (0-1)	Nominalizati
Criterii			
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert
1. Competente			
Competențe specifice sectorului			
Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății	Opt.	0,8	5
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt.	0,8	5
Competențe profesionale de importanță strategică			
Viziune strategică	Oblig.	1	5
Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	5
Competența de gestionare a riscului	Opt.	0,9	4
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	Opt.	0,8	2
Competențe de guvernare corporativă			
Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	5
Luarea deciziei	Oblig.	1	5
Monitorizare și control	Opt.	0,9	4
Competențe sociale și personale			
Relații interpersonale	Oblig.	0,8	5
Organizare și planificare	Opt.	0,8	5
Experiență pe plan local și internațional			
Local	Opt.	0,8	4
Internațional	Opt.	0,8	5
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal			
De conducere	Oblig.	1	
Altele			
Subtotal			59
Subtotal ponderat			52
2. Trasaturi			



Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	5
Integritate	Oblig.	1	5
Independență	Opt.	0,8	1
Expunere politică	Opt.	0,8	4
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5
Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	5
Diversitate de gen	Opt.	1	M
Subtotal			25
Subtotal ponderat			23
3. Conditii prescriptive si proscriptive			
Număr de mandate	Opt.	0,7	2
Experiență de administrare si/sau management	Oblig.	1	5
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	4
Studii superioare finalizate (de preferință economic/juridic/inginerie) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	1
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	2
Subtotal			14
Subtotal ponderat			13,4
TOTAL			98
TOTAL PONDERAT			88,4
CLASAMENT			1

Recomandare pentru nominalizare

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A., declanșat prin hotărârea AGA nr. 12/22.07.2021, Comisia de selecție înaintează candidatura domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Profilul candidatului (descriere):

DL. a dat dovada de profesionalism, integritate și deschidere spre colaborare. Prin ocuparea unui mandat de membru de consiliu în Societatea Salubritate 2000 SA, cât și experiența sa din mediul privat, dl. aduce un aport important în Consiliul de Administrație. Pe în experiența acumulată, dl. a reușit să își dezvolte viziunea strategică la nivelul societății, dar și gestionarea și atragerea de proiecte pe fonduri europene pe mediul privat. DL. se remarcă prin bogata experiență obținută prin sursele proprii în mediul privat. Experiența din cadrul aparatului administrativ l-a ajutat să înțeleagă modul în care poate răspunde așteptărilor și dezideratelor autorității publice tutelare, precum și să dezvolte relații eficiente cu diverși factori de decizie. DL. se încadrează în profilurile de administrație dar și cel economic din cadrul Consiliului de Administrație al societății. Experiența în cadrul propriei întreprinderi locale îl recomandă pentru promovarea intereselor societății la nivel local și pe plan internațional.

Urmare a analizei întregului parcurs în procesul de selecție, valorificat prin matricea candidatului, precum și în baza concluziilor mai sus expuse, îl recomandăm pe domnul pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A.



Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Anexăm, de asemenea, și recomandările pe care candidatul le-a prezentat în procesul de selecție.

Comisia de selecție:

1. Plecanciuc Florin – președinte;
2. Apostoliceanu Sorin – membru;
3. Ciobanu Elena Mirela – membru

· Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A.

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Salubritate 2000 SA., declanșat prin hotărârea AGA nr. 12/22.07.2021, Comisia de selecție înaintează candidatura domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Prezентăm mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

	Oblig sau opt.	Pondere (0-1)	
Criterii			
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert
1. Competente			
Competențe specifice sectorului			
Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății	Opt.	0,8	5
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt.	0,8	5
Competențe profesionale de importanță strategică			
Viziune strategică	Oblig.	1	5
Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	5
Competența de gestionare a riscului	Opt.	0,9	5
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	Opt.	0,8	2
Competențe de guvernare corporativă			
Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	5
Luarea deciziei	Oblig.	1	5
Monitorizare și control	Opt.	0,9	5
Competențe sociale și personale			
Relații interpersonale	Oblig.	0,8	5
Organizare și planificare	Opt.	0,8	5
Experiență pe plan local și internațional			
Local	Opt.	0,8	4
Internațional	Opt.	0,8	3



Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal			
De conducere	Oblig.	1	
Altele			
Subtotal			59
Subtotal ponderat			52,2
2. Trăsături			
Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	5
Integritate	Oblig.	1	5
Independență	Opt.	0,8	1
Expunere politică	Opt.	0,8	4
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5
Aliniere cu scrișoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	5
Diversitate de gen	Opt.	1	M
Subtotal			25
Subtotal ponderat			23
3. Condiții prescriptive și proscriptive			
Număr de mandate	Opt.	0,7	2
Experiență de administrare și/sau management	Oblig.	1	4
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	4
Studii superioare finalizate (de preferință economic/juridic/inginerie) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	1
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	2
Subtotal			13
Subtotal ponderat			12,4
TOTAL			97
TOTAL PONDERAT			87,6
CLASAMENT			2

Recomandare pentru nominalizare

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A., declanșat prin hotărârea AGA nr. 12/22.07.2021, Comisia de selecție înaintea candidatură domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.



Profilul candidatului (descriere):

DL. prezinta experienta in monitorizarea actului de administrare si conducere, datorita numeroaselor pozitii de conducere pe care le detine. Prin nivelul sau de expertiza, in cadrul Consiliului de Administratie, urmareste strategii de implementare, motivarea personalului, investirea in diferite programe utile in domeniul salubritatii. Experienta din cadrul mediului privat l-a ajutat sa inteleaga modul in care poate raspunde asteptarilor si dezideratelor autoritatii publice tutelare, precum si sa dezvolte relatii eficiente cu diversi factori de decizie, din punct de vedere al administratorului. Experienta de administrare este castigata in cadrul unei intreprinderi de talie mare, din punct de vedere al numarului de angajati si al cifrei de afaceri, fapt care atesta nivelul de expunere al actului de administrare al dl.

Urmare a analizei întregului parcurs în procesul de selecție, valorificat prin matricea candidatului, precum și în baza concluziilor mai sus expuse, îl recomandăm pe domnul pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Anexăm, de asemenea, și recomandările pe care candidatul le-a prezentat în procesul de selecție.

Comisia de selecție:

1. Plecanciuc Florin – președinte;
2. Apostoliceanu Sorin – membru;
3. Ciobanu Elena Mirela – membru

Propunere pentru desemnarea Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A.

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A., declansat prin hotărârea AGA nr. 12/22.07.2021, Comisia de selecție înaintea candidatură domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistența expertului independent, contractat în condițiile legii. Prezintă mai jos rezultatele evaluării candidaturii de mai sus, defalcate pe fiecare criteriu avut în vedere.

Criterii	Oblig sau opt	Pondere (0-1)	
			Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat; Rating 5 = Expert
I. Competente			
Competențe specifice sectorului			
Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății	Opt.	0,8	4
Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	Opt.	0,8	4
Competențe profesionale de importanță strategică			



Viziune strategică	Oblig.	1	4
Competența financiară și de contabilitate	Opt.	1	4
Competența de gestionare a riscului	Opt.	0,9	5
Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	Opt.	0,8	2
Competențe de guvernare corporativă			
Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	Oblig.	1	4
Luarea deciziei	Oblig.	1	5
Monitorizare și control	Opt.	0,9	5
Competențe sociale și personale			
Relații interpersonale	Oblig.	0,8	5
Organizare și planificare	Opt.	0,8	5
Experiență pe plan local și internațional			
Local	Opt.	0,8	3
Internațional	Opt.	0,8	3
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal			
De conducere	Oblig.	1	
Altele			
Subtotal			53
Subtotal ponderat			46,8
2. Trasaturi			
Reputație personală și profesională	Opt.	0,8	5
Integritate	Oblig.	1	5
Independență	Opt.	0,8	1
Expunere politică	Opt.	0,8	4
Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5
Aliniere cu scrișoarea de așteptări a acționarilor	Oblig.	1	4
Diversitate de gen	Opt.	1	M
Subtotal			24
Subtotal ponderat			22
3. Condiții prescriptive și proscriptive			
Număr de mandate	Opt.	0,7	2
Experiență de administrare și/sau management	Oblig.	1	4
Evoluția profitabilității	Oblig.	1	4
Studii superioare finalizate (de preferință economic/juridic/inginerie) și alte certificări care aduc valoare postului	Oblig.	1	2
Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	2
Subtotal			14
Subtotal ponderat			13,4
TOTAL			91
TOTAL PONDERAT			82,2
CLASAMENT			3



Recomandare pentru nominalizare

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a Membrului Consiliului de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A., declansat prin hotărârea AGA nr. 12/22.07.2021, Comisia de selecție înaintează candidatura domnului pentru desemnare drept Membru în Consiliul de Administrație.

Profilul candidatului (descriere):

DI. persoana rezervata, a dat dovada de onoare, fiind un fost cadru militar. Dl. a ocupat diferite posturi de conducere, indeplinind functii de comanda, control si managementul resurselor materiale. Experienta din cadrul institutiilor din care a facut parte l-a ajutat in educarea competentelor profesionale dar si de relationare. Dl. se incadreaza in profilul juridic din cadrul Consiliului de Administratie, fapt care il face eligibil pentru postul de membru in Consiliul de Administratie. Poate facilita membrilor Consiliului intelegerea unor obiective si concepte juridice.

Urmare a analizei întregului parcurs în procesul de selecție, valorificat prin matricea candidatului, precum și în baza concluziilor mai sus expuse, îl recomandăm pe domnul pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al S.C. Salubritate 2000 S.A.

Precizăm că selecția candidatului a fost efectuată în prealabil de către Comisia de selecție cu asistenta expertului independent, contractat în condițiile legii. Anexăm, de asemenea, și recomandările pe care candidatul le-a prezentat în procesul de selecție.

Comisia de selecție:

1. Plecanciuc Florin – președinte;
2. Apostoliceanu Sorin – membru;
3. Ciobanu Elena Mirela – membru

