



HOTĂRÂRE

privind acordarea concediului de odihnă suplimentar, personalului din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești, pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare

Consiliul Local al Municipiului Pitești întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare pentru proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Municipiului Pitești;

- Raportul nr. 34165/24.06.2022 al Biroului Management Resurse Umane;

- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în procesele-verbale nr.34702/2022, nr. 34704/2022, nr. 34705/2022, nr. 34706/2022, nr. 34709/2022;

- Adresa Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești nr. 12521/23.06.2022, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr. 33784/23.06.2022;

- Buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 8/24.02.2020, nr.28/13.10.2020, nr. 36/14.04.2021, nr. 119/21.12.2021 și nr. 16/03.05.2022, emise de Direcția de Sănătate Publică Argeș – Compartimentul de Evaluare Factori de Risc din Mediu de Viață și Muncă, precum și Procesul - verbal de negociere înregistrat la Direcția de Asistență Socială a Municipiului Pitești sub nr. 12478/22.06.2022;

În temeiul art. 18 - art. 21 din H.G.R. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu ale art. 147 din Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G.R. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G.R. nr. 1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă și ale H.G.R nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;

În temeiul dispozițiilor art. 196 alin. (1) lit. "a" din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Personalul din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești beneficiază, anual, de un concediu de odihnă suplimentar pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre, respectiv pentru anii calendaristici în care sunt valabile Buletinele de determinare prin expertizarea locurilor de muncă, emise de Direcția de Sănătate Publică Argeș – Compartimentul de Evaluare Factori de Risc din Mediu de Viață și Muncă nr. 8/24.02.2020, nr. 28/13.10.2020, nr. 36/14.04.2021, nr. 119/21.12.2021 și nr. 16/03.05.2022.

(2) Pentru salariații cu contract individual de muncă din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești, concediul de odihnă suplimentar prevăzut la alin. (1), se

diminuează, pentru anul 2022, cu 3 zile de concediu de odihnă suplimentar de care aceștia au beneficiat în perioada 01.01.2022 – 06.06.2022, conform Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivelul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești înregistrat sub nr.98/22.08.2018, valabil până la data de 06.06.2022.

(3) Personalul din cadrul Cabinetului Medical de Medicina Muncii, transferat începând cu data de 01.04.2022 de la Administrația Domeniului Public Pitești - Cabinetul Medical la Direcția de Asistență Socială a Municipiului Pitești, beneficiază, în anul 2022, integral, de concediul de odihnă suplimentar pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare, stabilit potrivit alin. (1).

Art.2. Concediul de odihnă suplimentar se acordă proporțional cu timpul în care personalul își desfășoară activitatea în posturile în care există condiții de muncă vătămătoare.

Art.3. Pentru diminuarea expunerii la factorii de risc profesional și pentru depistarea în fază incipientă a unor îmbolnăviri profesionale, Direcția de Asistență Socială a Municipiului Pitești va întreprinde măsurile necesare pentru efectuarea examinării medicale periodice a salariaților conform dispozițiilor H.G.R. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Direcția de Asistență Socială a Municipiului Pitești va aduce la îndeplinire prezenta hotărâre, care se comunică acesteia de către Secretarul General al Municipiului Pitești.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Darius-Sebastian Nedelcu**



**Contrasemnează pentru legalitate:
SECRETAR GENERAL,
Andrei-Cătălin Călugăru**

**Pitești,
Nr. 255 din 30.06.2022**

Concediul de odihnă suplimentar, de care beneficiază personalul din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Pitești, pentru desfășurarea activității în condiții vătămătoare de muncă

1. Director executiv – 7 zile
2. Serviciul Beneficii Sociale și Politici Familiale :
 - șef serviciu, inspector, inspector de specialitate (expert romi) – 7 zile
3. Serviciul Protecția Copilului și Autoritate Tutelară :
 - șef serviciu, consilier, inspector – 7 zile
4. Serviciul Protecția Persoanelor cu Handicap și a Persoanelor Vârstnice:
 - șef serviciu, inspector, consilier, referent – 7 zile
5. Serviciul Personal, Juridic, Securitatea Muncii:
 - șef serviciu, consilier juridic, inspector, consilier, referent – 7 zile
6. Serviciul Financiar- Contabilitate:
 - șef serviciu, consilier, inspector, referent – 7 zile
7. Biroul Achiziții Publice, Informatică, Administrativ:
 - șef birou, consilier achiziții publice, consilier, inspector, referent cu atribuții de arhivar, îngrijitor – 7 zile
8. Serviciul de Asistență Comunitară:
 - șef serviciu, psiholog, medic, asistent social, kinetoterapeut, asistent medical, administrator, masor, referent, portar, îngrijitoare – 7 zile
9. Adăpostul de Noapte Nord:
 - asistent social, muncitor calificat, paznic, guard, asistent medical, îngrijitor – 7 zile
10. Serviciul de Asistență Medicală – Compartimentul Asistență Medicală Școlară:
 - medic, medic dentist, asistent medical – 7 zile
11. Serviciul de Asistență Medicală – Cabinetul Medical de Medicina Muncii:
 - medic, asistent medical – 7 zile
12. Centrul de Îngrijire și Educație Timpurie Creșe Pitești :
 - șef serviciu, medic, psiholog, asistent social, asistent medical, îngrijitoare, educator puericultor, administrator, muncitor calificat (bucătar), muncitor calificat (întreținere), muncitor calificat (focist) – 7 zile.

