

Nr. 12617 din 31.03.2026

RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru un (1) administrator

la Societatea PERLA INVEST S.R.L.

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, desfășurat în ziua de **31 Martie 2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	MILOIU CRISTIAN COSMIN	administrator, independent	Științe Economice	119,5

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL PIATRA NEAMȚ, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea **unui post (1) de administrator** la Societatea **PERLA INVEST S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 28/04.11.2026** a Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, cu referire la declanșarea procedurii de selecție a **unui post (1) de administrator** la Societatea **PERLA INVEST S.R.L.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local Piatra Neamț nr. 489/28.11.2026** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al societății **PERLA INVEST S.R.L.** care are ca Autoritate Publică Tutelară **MUNICIPIUL PIATRA NEAMȚ**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local Piatra Neamț nr. 489/28.11.2026**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Posturi.gov.ro;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobată prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 13/06.06.2025**.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Posturi.gov.ro.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **04.02.2026-06.03.2026**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

Candidații pot să se înscrie în concursul de selecție până la data de 15 februarie 2026, ora 14:00, la sediul Bursei de Muncii, strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

În urma prezentei burse de muncii, se vor realiza următoarele posturi:

1. Încălzire centrală: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Încălzire Centrală, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

2. Curățenie: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Curățenie, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

3. Gardienă: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Gardienă, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

4. Asistent social: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Socială, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

5. Asistent medical: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Medicală, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

6. Asistent psihologic: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Psihologică, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

7. Asistent educațional: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Educațională, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

8. Asistent cultural: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Culturală, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

9. Asistent sportiv: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Sportivă, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

10. Asistent artistic: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Artistică, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

În urma prezentei burse de muncii, se vor realiza următoarele posturi:

1. Încălzire centrală: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Încălzire Centrală, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

2. Curățenie: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Curățenie, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

3. Gardienă: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Gardienă, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

4. Asistent social: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Socială, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

5. Asistent medical: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Medicală, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

6. Asistent psihologic: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Psihologică, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

7. Asistent educațional: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Educațională, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

8. Asistent cultural: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Culturală, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

9. Asistent sportiv: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Sportivă, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

10. Asistent artistic: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Artistică, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

În urma prezentei burse de muncii, se vor realiza următoarele posturi:

1. Încălzire centrală: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Încălzire Centrală, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

2. Curățenie: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Curățenie, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

3. Gardienă: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Gardienă, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

4. Asistent social: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Socială, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

5. Asistent medical: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Medicală, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

6. Asistent psihologic: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Psihologică, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

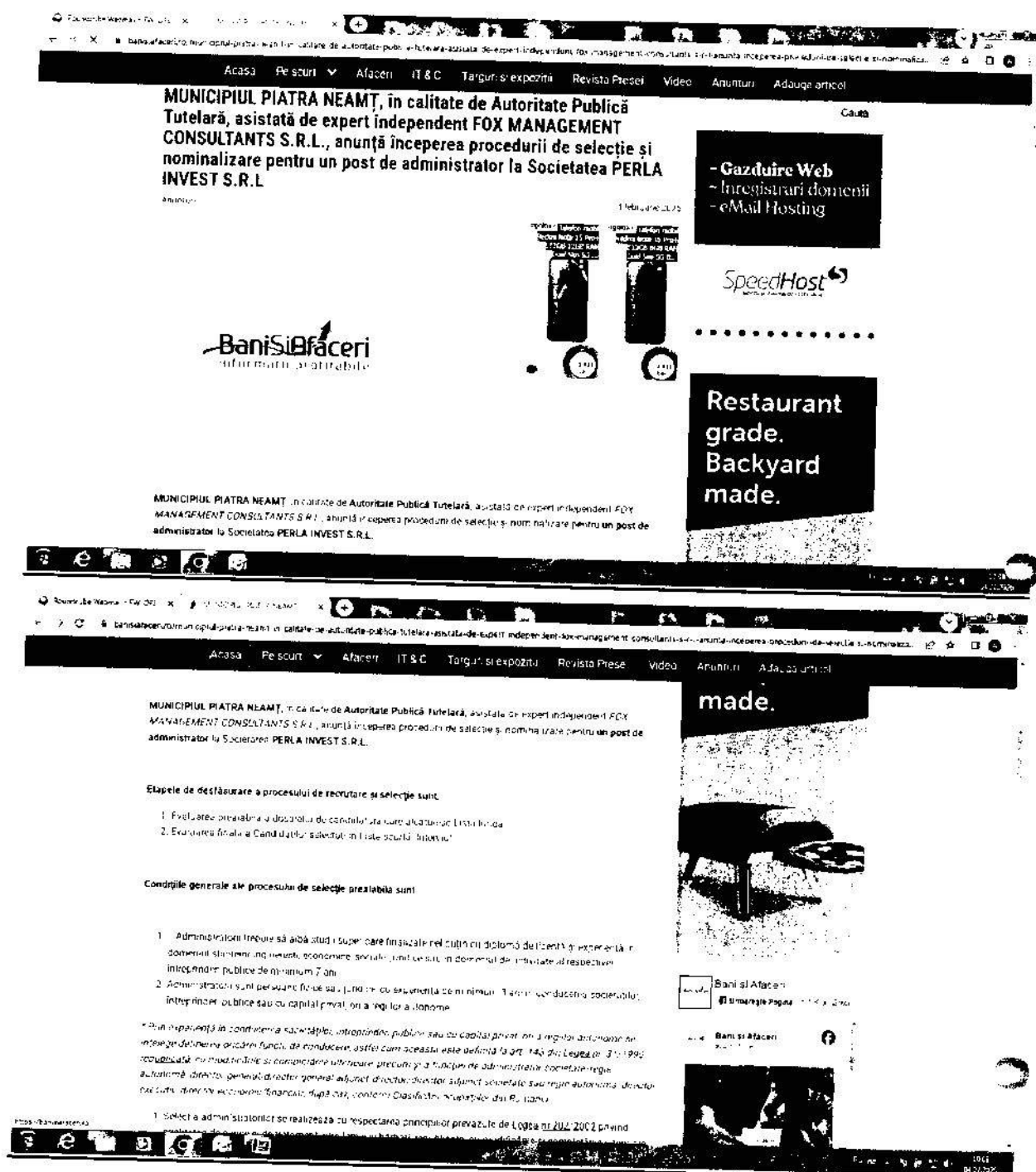
7. Asistent educațional: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Educațională, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

8. Asistent cultural: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Culturală, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

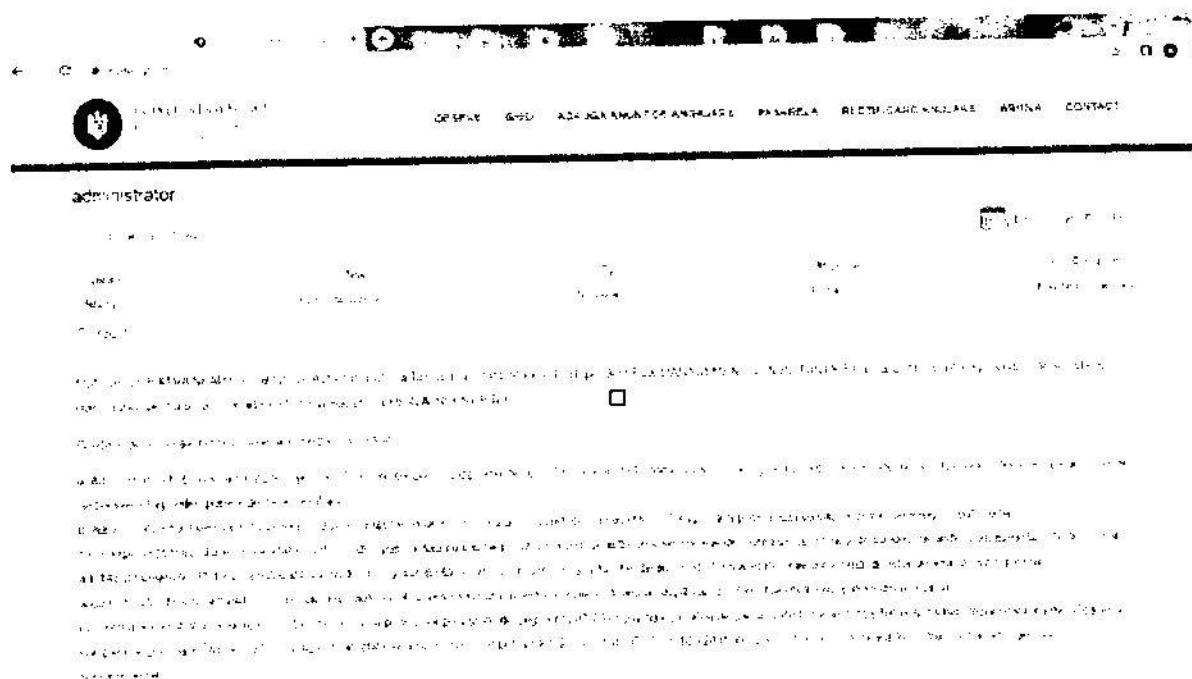
9. Asistent sportiv: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Sportivă, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

10. Asistent artistic: 10 posturi, în cadrul societății S.C. Asistență Artistică, cu sediul în Strada Ștefan cel Mare nr. 10, etajul 1, sala 101.

Publicare Anunt pe site-ul Bursa Muncii, Editia 04 Februarie 2026



Publicare Anunt pe site-ul Bani si Afaceri, Editia 04 Februarie 2026



Publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, 04 Februarie 2026

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 2 candidaturi care au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023:

La registratura Primăriei Municipiului Piatra Neamț, au fost depuse 2 dosare de candidatură pentru postul de administrator în cadrul societății Perla Invest SRL, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 5345/10.02.2026 al candidatului Miloiu Cristian Cosmin;
2. Nr. înregistrare dosar 8543/04.03.2026 al candidatului Păcală Ioan;

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplomă de licență, carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;

- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
 - Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
 - Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
 - Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
 - Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
 - Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.
- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, nefiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime.

	NUME-PRENUME CANDIDAT	
	1	2
	MILOU CRISTIAN 4 OSMIN	PĂCALĂ IOAN
	DA = îndeplinirea criteriului 1 2 PUNCTE NU = neîndeplinirea criteriului 1 PUNCT	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA
2. Cunoaște limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România.	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu.	DA	DA
4. Experiință profesională în domeniul științelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută.	DA	DA
5. Nu are înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar.	DA	DA
6. Aptă din punct de vedere medical.	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, însoțită cu diplomă de licență sau echivalentă, în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România. DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA
8. Experiință de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator.	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA
PUNCTAJ	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a unui post (1) de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 2 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 4609/13.03.2026, transmisă electronic la Primăria Municipiului Piatra Neamț și înregistrată cu nr. 9929/13.03.2026 au fost concluzionate următoarele:

- **Aviz conform nr. 145/13.03.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnului **Păcală Ioan**;

- **Aviz conform nr. 146/13.03.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnului **Miloiu Cristian Cosmin**.

Comisia de Selecție și Nominalizare prin Secretariatul acesteia a transmis în format electronic, în data de **13.03.2026**:

- comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Către candidatul **MILOIU CRISTIAN COSMIN** a fost transmisă Adresa nr. 10054/13.03.2026.

Către candidatul **PĂCALĂ IOAN** a fost transmisă Adresa nr. 10055/13.03.2026.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare. Data de **27 martie 2026, ora 14:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Primăriei Municipiului Piatra Neamț, cât și în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția candidatului PĂCALĂ IOAN.

În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviuul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului. Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	MILOIU CRISTIAN COSMIN	administrator, independent	Științe Economice	114,5

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că respectiv candidat propus în Lista scurtă respectă cerințele minimale și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura lui a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PERLA INVEST S.R.L.

CRITERII				OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI				
						MILIU CRISTIAN - COSMIN	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert				
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	2.5 Legislație	Oblig.	1		5.0	5.0	5	40	100	
	3. Guvernarea corporativă									
	3.1 Guvernarea întreprinderii publice	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.3 Negociere	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	5. Experiența pe plan local și internațional									
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice									
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5		5.0	5.0	2.5	20	100	
	Sub - total 1.					74.0				
	Sub - total ponderat 1.					71.50				
2. TRĂSĂTURI	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	2. Integritate	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	3. Independență	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	4. Exponere politică	Oblig.	1		4.0	4.0	4	60	80	
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5.0	5.0	5	60	100	
	6. Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la INTERVIU FINAL	Oblig.	1			0.0	0	60	0	
	7. Diversitate de gen - NA	Oblig.	1		N					
	Sub - total 2.					24.0				
	Sub - total ponderat 2.					24.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de mandate	Oblig.	1		5	5	5	100	100	
	2. Înscriri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	2	100	100	
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		2	2	2	100	100	
	4. Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig.	1		5.0	5.0	5	100	100	
	5. Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1		5.0	5.0	5	100	100	
	Sub-total 3					19.0				
TOTAL (1+2+3)						117.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						114.5				
CLASAMENT						1				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidat și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **31.03.2026 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidatul fiind invitat să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.**.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologii informației;
 - 2.5. Legislație
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizare performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**
- 2. Integritate;**
- 3. Independență;**
- 4. Abilități de comunicare interpersonală;**
- 5. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
- 6. Diversitatea de gen NA;**

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

- 1. Număr de mandate;**
- 2. Înscriri în cazierul judiciar și fiscal;**

3. **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
4. **Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
5. **Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidatul a fost punctat în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidatului în cursul Interviuului.

Candidatul care a fost inclus în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. **Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.**

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PERLA INVEST S.R.L.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII PERLA INVEST S.R.L. INTERVIU FINAL 31.03.2026**

CRITERII		OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				MILOU CRISTIAN- COSMIN					
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice								
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0		5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică								
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0		5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0		5.0	5	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0		5.0	5	40	100
	3. Guvernanță corporativă								
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	4.0		4.0	4	60	80
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	4. Social și personal								
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional								
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	5.0		5.0	5	60	100
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice								
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	5.0		5.0	2.5	20	100
	Sub - total 1.			74.0					
	Sub - total ponderat 1.			71.50					
2. TRĂSĂTURI	1 Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	3 Independență	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	4 Exponere politică	Oblig.	1	4.0		4.0	4	60	80
	5 Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	6 Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	5.0		5.0	5	60	100
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	M					
	Sub - total 2.			29.0					
	Sub - total ponderat 2.			29.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de mandate	Oblig.	1	5		5	5	100	100
	2. Înscris în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2		2	2	100	100
	3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2		2	2	100	100
	4 Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome	Oblig.	1	5.0		5.0	5	100	100
	5 Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5.0		5.0	5	100	100
	Sub-total 3			19.0					
TOTAL (1+2+3)				122.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				119.5					
CLASAMENT				1					

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PERLA INVEST S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **31 Martie 2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	MILOIU CRISTIAN COSMIN	administrator, independent	Științe Economice	

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **31 Martie 2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fisa de punctare;

După finalizarea Interviuului, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociaților pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare

Elena Popescu- Președinte , DRUGCTI

Diana Roxana Ivanov-Membru, DRUGCTI,

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SKL - Expert independent

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

