

ROMANIA  
JUDETUL PRAHOVA  
COMUNA PAULESTI

Anexa la Contractul de mandat nr...../.....

OBIECTIVE SI INDICATORI DE PERFORMANTA AI DIRECTORULUI - S.C. APA-CANAL PAULESTI S.R.L.- pentru perioada  
2024-2025

I. Indicatori financiari-pondere 25 % din totalul indicatorilor :

| Nr. crt. | Obiective                                                                                                                                | Indicatori de performanta financiari                             | Formula de calcul                                  | UM               | Nivel indicator realizat anul 2024 | Tinta/<br>Nivel indicatori negociati pe perioada :<br>Anul |      |      |      |    | Pondere |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------|------|------|------|----|---------|
| 1        | 2                                                                                                                                        | 3                                                                | 4                                                  | 5                | 6                                  | 2025                                                       | 2026 | 2027 | 2028 | 11 |         |
|          | Cresterea capacitatii de autofinantare urmarind echilibrul intre veniturile proprii si cheltuielile materiale pentru activitatea de baza |                                                                  | Obiectiv general                                   |                  |                                    | 7                                                          | 8    | 9    | 10   |    |         |
|          | Diminuarea pierderilor                                                                                                                   |                                                                  | Obiectiv general                                   |                  |                                    |                                                            |      |      |      |    |         |
|          | Realizarea planului de investitii                                                                                                        |                                                                  | Obiectiv general                                   |                  |                                    |                                                            |      |      |      |    |         |
|          | Asigurarea cu cash-flow a activitatii desfasurate                                                                                        |                                                                  | Obiectiv general                                   |                  |                                    |                                                            |      |      |      |    |         |
| 1.       | Cresterea productivitatii muncii                                                                                                         | Productivitatea muncii (cumulat de la inceputul anului)          | Venituri din exploatare Nr. mediu de salariati     | Mii lei /angajat |                                    |                                                            |      |      |      |    |         |
| 2.       | Reducerea cheltuielilor la 1000 lei venituri                                                                                             | Cheltuieli la 1000 lei venituri (cumulat de la inceputul anului) | <u>Cheltuieli totale x 1000</u><br>Venituri totale | %                |                                    |                                                            |      |      |      |    |         |
| 3.       | Diminuarea perioadei de recuperare a creantelor                                                                                          | Perioada de recuperare a creantelor                              | <u>Creante curente x 365</u><br>Cifra de afaceri   | Zile             |                                    |                                                            |      |      |      |    |         |
| 4.       | Diminuarea                                                                                                                               | Perioada de                                                      | <u>Datorii curente x 365</u>                       | Zile             |                                    |                                                            |      |      |      |    |         |

Aut. de Reg. Loc. Paulesti nr. 15/29.01.2025

|    | perioadei .de rambursare a datorilor                                                                                                             | rambursare a datorilor                        | Cifra de afaceri                                                        |         |  |  |  |  |  |  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------|--|--|--|--|--|--|
| 5. | Utilizarea adecvata a resurselor umane avand la baza optimizarea costurilor salariale si respectarea prevederilor contractului colectiv de munca | Incadrarea in costurile salariale planificate | Cheltuieli cu personalul realizat / Cheltuieli cu personalul planificat | Mii lei |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Calitatea serviciului reflectat in gradul de satisfacere a cerintelor populatiei                                                                 | Gradul de satisfacere a cerintelor populatiei | Numar de sesizari solutionate<br>Numar total de sesizari                | %       |  |  |  |  |  |  |

## II. Indicatori operationali –pondere 20% din totalul indicatorilor :

### 1.Calitatea serviciilor :

- mentinerea si dezvoltarea sistemului de management integral: calitate, mediu, sanatate si securitate operationala si monitorizarea gradului de satisfactie a cerintelor populatiei din punct de vedere al calitatii serviciilor prestate de regie .

### 2. Acoperire servicii:

- promovarea si coordonarea procesului de extindere a ariei de operare a societatii pana la sfarsitul mandatului ;
- promovarea si coordonarea procesului de diversificare a serviciilor societatii ;

### 3. Satisfactia clientilor:

- promovarea si coordonarea metodologiei de masurare a nivelului de satisfactie al clientilor cu privire la serviciile societatii ;
- cresterea gradului de satisfactie al clientilor, anual .

### 4. Dezvoltarea capacitatii angajatilor si a satisfactiei acestora:

- cresterea productivitatii muncii, in fiecare an calendaristic de mandate
- promovarea si coordonarea procesului de elaborare a unui sistem de management al performantei tuturor categoriilor de angajati ai societatii pana la final de mandat;
- promovarea si coordonarea procesului de elaborare a unui sistem de evaluare a competentelor profesionale pentru toate categoriile de angajati ai societatii ;

### **III. Indicatori de guvernanta corporative- pondere 55% din totalul indicatorilor :**

#### **1. Strategia societatii comerciale :**

- Promovarea si monitorizarea procesului de elaborare si implementare a unei strategii si unui plan de comunicare la nivelul societatii pana la sfarsitul contractului de mandat;

#### **2. Stabilirea, revizuirea raportarea la timp a indicatorilor de performanta ai societatii ;**

- elaborarea politicilor de stabilire, realizare si revizuire a indicatorilor de performanta si implementarea acestora pana la sfarsitul contractului de mandat;

#### **3. Transparenta si comunicare:**

- elaborarea politicilor de transparent comunicare, monitorizarea implementarea acestora;

#### **4. Remuneratia directorului :**

- Elaborarea politicilor de remuneratie a directorului, stabilirea si revizuirea periodica a acestora, pana la sfarsitul contractului de mandat ;

**MANDANT,**

**S.C. APA-CANAL PAULESTI SRL**

**MANDATAR,**

**Director,**