



ROMÂNIA JUDEȚUL BIHOR



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORADEA

Municipiul Oradea, județul Bihor, Piața Unirii, nr. 1, C.P. 410 100, Tel. +40 0259-437 000, Fax. +40 0259-437 544, E-mail: primarie@oradea.ro

HOTĂRÂRE

privind aprobarea indemnizației membrilor consiliului de administrație la societatea ORADEA TRANSPORT LOCAL SA

Consiliul Local al municipiului Oradea, întrunit în ședința ordinară din data de 28.11.2025;

Examinând proiectul de hotărâre privind aprobarea indemnizației membrilor consiliului de administrație la societatea ORADEA TRANSPORT LOCAL SA;

Având în vedere Referatul de aprobare al primarului Municipiului Oradea, în calitate de inițiator, înregistrat cu numărul 512161 din data de 26.11.2025;

Analizând Raportul de specialitate înregistrat cu numărul 512163 din data de 26.11.2025, întocmit de către Serviciul Evidență Active, Delegări de Gestiune și Datorie Publică din cadrul Direcției Economice, prin care propune Consiliului Local al municipiului Oradea aprobarea proiectului menționat mai sus;

Față de cele menționate anterior și în conformitate cu:

- OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*,
- Hotărârea nr. 639 din 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,
- Legea nr.158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice
- Legea nr. 31/1990 a societăților comerciale cu modificările și completările ulterioare,

Văzând avizul consultativ al Comisiei de Specialitate a Consiliului Local,

În baza prevederilor art. 129 alin. (2) lit. (b), alin. (4), lit. a), art. 139, alin. (3) lit. a), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/ 03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORADEA

Hotărâște:

Art.1. Se aprobă componenta fixă a remunerației pentru membrii neexecutivi ai consiliului de administrație la societatea Oradea Transport Local S.A. la nivelul de 1.250 lei net/ lună.

Art.2. Se aprobă remunerația pentru membrii executivi ai consiliului de administrație la societatea Oradea Transport Local S.A. în următoarea componență:

- indemnizația fixă : în cuantum de 15.500 lei net/lună,
- componentă variabilă : în cuantum de 9.400 lei net/an.

Art.3. Se mandatează reprezentantul Municipiului Oradea în Adunarea Generală a Acționarilor societății Oradea Transport Local S.A. de a vota „pentru” în cazul articolelor 1 și 2. Hotărârea A.G.A. de aprobare a indemnizațiilor de la articolele 1 și 2 va fi precedată, în conformitate cu art. 37 din O.U.G. nr. 109 din 2011, de avizul AMEPIP.

Art.4. Ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcției Economice - Serviciul Evidență Active, Delegări de Gestiune și Datorie Publică și societății Oradea Transport Local S.A.

Art.5. Prezenta Hotărâre se comunică cu :

- Primarul Municipiului Oradea
- Instituția Prefectului Județului Bihor;
- Direcția Economică - Serviciul Evidență Active, Delegări de Gestiune și Datorie Publică;
- Direcția Juridică, prin grija Direcției Economice - Serviciul Evidență Active, Delegări de Gestiune și Datorie Publică;
- Societatea Oradea Transport Local S.A. , prin grija Direcției Economice - Serviciul Evidență Active, Delegări de Gestiune și Datorie Publică;
- Se publică în Monitorul Oficial Local al municipiului Oradea.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Nica Nicolae



Oradea, 28 noiembrie 2025

Nr. 764

Hotărârea a fost adoptată cu 19 de voturi „pentru” și 8 voturi „abținere”

**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL**

Eugenia Borbei

Către,

Consiliul de Administrație OTL SA
Primăria Mun. Oradea- Direcția Economică
Primăria Mun. Oradea – Comp. Guvernanță Corporativă

Spre știință: AMEPIP

Avand in vedere:

1. **Legislatia:** Ordonanța de urgență 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, prin Art. 37 și Art. 38.

Art. 37

(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
AL SOCIETĂȚII ORADEA TRANSPORT LOCAL S.A.

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(4²) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(4³) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în cazul societăților ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.

Art. 38

(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia

națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 alin. (2), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2²) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în cazul societăților ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2³) Componenta variabilă anuală se plătește după aprobarea situațiilor financiare anuale potrivit legii.

(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

(4) Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile prezentului articol sunt aplicabile și membrilor directoratului.

2. **Buletinul statistic** al INS privind castigul mediu brut in luna August 2025 (disponibil la data prezentei) la nivel national care stabileste pentru diviziunea de cod CAEN 49 Transporturi terestre și transporturi prin conducte (clasa la care se incadreaza Oradea Transport Local SA CAEN 4931) un castig mediu brut de 8.225 lei/ luna.

3. **Nivelul indemnizatiei** lunare la societatile publice din Municipiul Oradea la data prezentei este de aproximativ 1.400 lei (respectiv indemnizatie neta de aprox. 800 lei), coroborat cu castigul mediu lunar pentru norma intreaga (23 zile/ luna, 184 h/luna) la nivel national iulie



COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
AL SOCIETĂȚII ORADEA TRANSPORT LOCAL S.A.

2025 din sectorul economic Transport și depozitare (agenți privați 85%, publici 15%) este de 9.098 lei / luna (net 5.463 lei/luna).

4. Membrii Consiliului de administrație al Oradea Transport Local SA au fost numiți prin Hotărârea AGA OTL SA nr. 15 /04.09.2025 pentru o perioadă de 4 ani, cu începere de la data de 04.09.2025 și până la data de 03.09.2029 inclusiv, în condițiile prevederilor OUG 109/2011 și HG nr. 632/2023, conform cărora s-a organizat, desfășurat și finalizat procedura de recrutare și selecție: Dl. Popuș Dan Adrian, Dl. Dehelean Cristian, Dna. Braghină Ioana, Dna. Borz Silvia Florica și Dl. Bârsan Ioan.

Comitetul de nominalizare și remunerare al societății Oradea Transport Local SA, analizând aspectele de mai sus propune ca nivelul remunerației membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație să se acorde în cuantum de 2.137 lei brut/lună, respectiv 1.250 lei net/lună, adică 26% ($0,26 = (2.137 / 8.225)$) din castigul mediu brut în luna August 2025 comunicat de INS pentru diviziunea CAEN nr 49.

Totodată Comitetul de nominalizare și remunerare al societății Oradea Transport Local SA, propune ca nivelul remunerației membrilor executivi ai Consiliului de Administrație, a directorilor să se acorde după cum urmează:

- a) Indemnizația fixă în cuantum de 26.496 lei brut/lună, respectiv 15.500 lei net/lună față de maximumul stabilit de prevederile art. 38 din OUG 109/2011 care este în cuantum de 32.900 lei brut (4×8.225 lei brut/ lună);
- b) Indemnizația variabilă în cuantum de 16.068 lei brut / an (2×8.034 lei brut/ lună), respectiv 9.400 lei net / an.

Comitetul de nominalizare și remunerare al societății Oradea Transport Local SA menționează ca aceasta propunere respectă forma actuală a OUG 109 / 2011.

Anexam:

1. Buletinul statistic al INS privind castigul mediu brut în luna August 2025 (<https://insse.ro/cms/ro/content/c%C3%A2%C8%99tigul-salarial-mediulunar-129>)
2. Hotărârea AGA OTL SA nr. 15 /04.09.2025.
3. Contractului de mandat al membrilor consiliului de administrație al societății Oradea Transport Local 2025-2029

Comitetul de nominalizare și remunerare:

- Dehelean Cristian
- Popuș Dan Adrian
- Braghină Ioana