

HOTĂRÂRE

privind aprobarea modificării organigramei Direcției de Asistență Socială Oradea și a modificării statului de funcții cu numărul de posturi al instituției

Analizând Referatul de aprobare inițiat de către primarul municipiului Oradea, înregistrat sub nr. nr. 169916 din 06.02.2020 și Raportul de specialitate nr. 169921 din 06.02.2020, privind aprobarea înființării funcției publice de conducere de director executiv adjunct, a modificării organigramei Direcției de Asistență Socială Oradea și a modificării statului de funcții cu numărul de posturi al instituției;

Având în vedere Sentința nr. 1612/CA/2018, pronunțată de Tribunalul Bihor în Dosar nr.1973/111/2018, definitivă prin Decizia nr. 30/CA/2020-R a Curții de Apel Oradea, înregistrată la DAS Oradea sub nr.2929/28.01.2020 conform căreia se dispune anularea deciziei nr.328/30.03.2018 privind eliberarea din funcția publică a d-nei [REDACTED], reintegrarea în funcția publică de conducere deținută anterior emiterii deciziei contestate și plata drepturilor de natură salarială majorate și recalculate precum și a celorlalte drepturi bănești, cuvenite de la data eliberării din funcție până la data reintegrării efective. Totodată, conform Deciziei nr. 30/CA/2020-R a Curții de Apel Oradea se constată nelegalitatea art.2 din HCL nr.69/2018 emisă de Consiliul Local Oradea.

Luând în considerare prevederile punctului 6 din H.G. nr.417 din 8 iunie 2018 privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, s-a modificat la anexa nr. 2, articolul 12 alin(1) cu următorul cuprins: "În cazul Direcției organizată ca instituție publică, conducerea acesteia se asigură de director/director executiv/ director executiv adjunct sau de director general, după caz."

În baza prevederilor OUG. nr.57/2019 privind Codul administrativ:

- **Art. 382 lit a)** "Categoriile de personal bugetar cărora nu li se aplică prevederile privind funcționarii publici

a) personalul contractual salariat din aparatul propriu al autorităților și instituțiilor publice, care desfășoară activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire, pază, precum și alte categorii de personal care nu exercită prerogative de putere publică;"

-**Art. 385 alin (3)** Funcțiile publice locale sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora.

- **Art. 405** "Structura de posturi se stabilește pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), precum și prin raportare la activitățile desfășurate de categoriile de personal prevăzute la art. 382."

- **Art. 407** "Funcțiile publice se stabilesc pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3), pentru fiecare autoritate și instituție publică, prin act administrativ al conducătorului acesteia, respectiv prin hotărâre a consiliului județean sau, după caz, a consiliului local."

- **Art.409 alin (1)** "Autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice și alin (3) Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emise în situația modificării calității posturilor în condițiile prevăzute la art. 405-407."

Cu respectarea prevederilor:

- Legii nr.53/2003 Codul muncii, actualizată, republicată;
- Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată;
- H.G. nr. 797 din 8 noiembrie 2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, actualizată;

Față de cele prezentate mai sus, intervin următoarele modificări în structura de funcții și structura organizatorică a instituției:

Se menține funcția publică de conducere de **director executiv**, ocupată

- o **Se înființează** funcția publică de conducere de director executiv adjunct, clasa I, gradul I, în subordinea **directorului executiv** și va fi ocupată prin reintegrare de către d-na Ioana Mihaela Florea, în baza Sentinței nr. 1612/CA/2018, pronunțată de Tribunalul Bihor în Dosar nr.1973/111/2018, definitivă prin Decizia nr. 30/CA/2020-R a Curții de Apel Oradea având în subordine Serviciul Prevenirea Marginalizării Sociale cu biroul și centrele din structură.
- o **Se transformă o funcție publică** de execuție ocupată din cadrul Serviciului Prevenirea Marginalizării Sociale, de consilier clasa I grad profesional, în consilier clasa I grad profesional superior, ca urmare a promovării în grad profesional imediat superior celui deținut.

- o **Se transformă 3 funcții contractuale** de execuție ocupate din cadrul Creșe Oradea, din asistent medical PL în asistent medical PL Principal, ca urmare a promovării în grad profesional superior celui deținut.

Ținând cont de prevederile art.539 lit. b și art.541 alin (1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ;

Personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială Oradea nu are atribuții care implică exercitarea prerogativelor de putere publică prevăzute la art 370 din O.U.G nr.57/2019.

Astfel, numărul total de posturi din cadrul instituției este de **540** din care: **56 funcții publice** (10 de conducere, 46 de execuție), **234 posturi contractuale** (16 de conducere, 109 de execuție, 109 de deservire) și **250 posturi contractuale de asistenți personali** ai persoanelor cu handicap grav modificându-se organigrama și statul de funcții cu numărul de posturi al Direcției de Asistență Socială Oradea.

Luând în considerare încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit conform anexei la O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, actualizată;

În baza prevederilor art. 129 alin(2) lit.a), alin (3) lit.c) și art.139 alin. 1 din O.U.G. nr.57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ;

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORADEA

H o t ă r ă ș t e:

Art.1. Se aprobă înființarea funcției publice de conducere de director executiv adjunct, clasa I, gradul I, în structura de funcții respectiv în structura organizatorică a instituției și ocuparea acesteia prin reintegrarea d-nei Ioana Mihaela Florea, în baza Sentinței nr. 1612/CA/2018, pronunțată de Tribunalul Bihor în Dosar nr.1973/111/2018, definitivă prin Decizia nr. 30/CA/2020-R a Curții de Apel Oradea.

Art.2. Se aprobă modificarea organigramei **Direcției de Asistență Socială Oradea**, conform anexei nr.1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3. Se aprobă modificarea statului de funcții și numărul de posturi al **Direcției de Asistență Socială Oradea**, conform anexei nr.2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială Oradea.

Art.5. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului județului Bihor
- Primarul municipiului Oradea
- Direcția de Asistență Socială Oradea
- A.N.F.P. BUCUREȘTI, prin grija DASO
- d-na [REDACTED], prin grija DASO
- Se publică în Monitorul Oficial al județului Bihor și pe site-ul instituției www.oradea.ro

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Chiană Laurențiu Alin

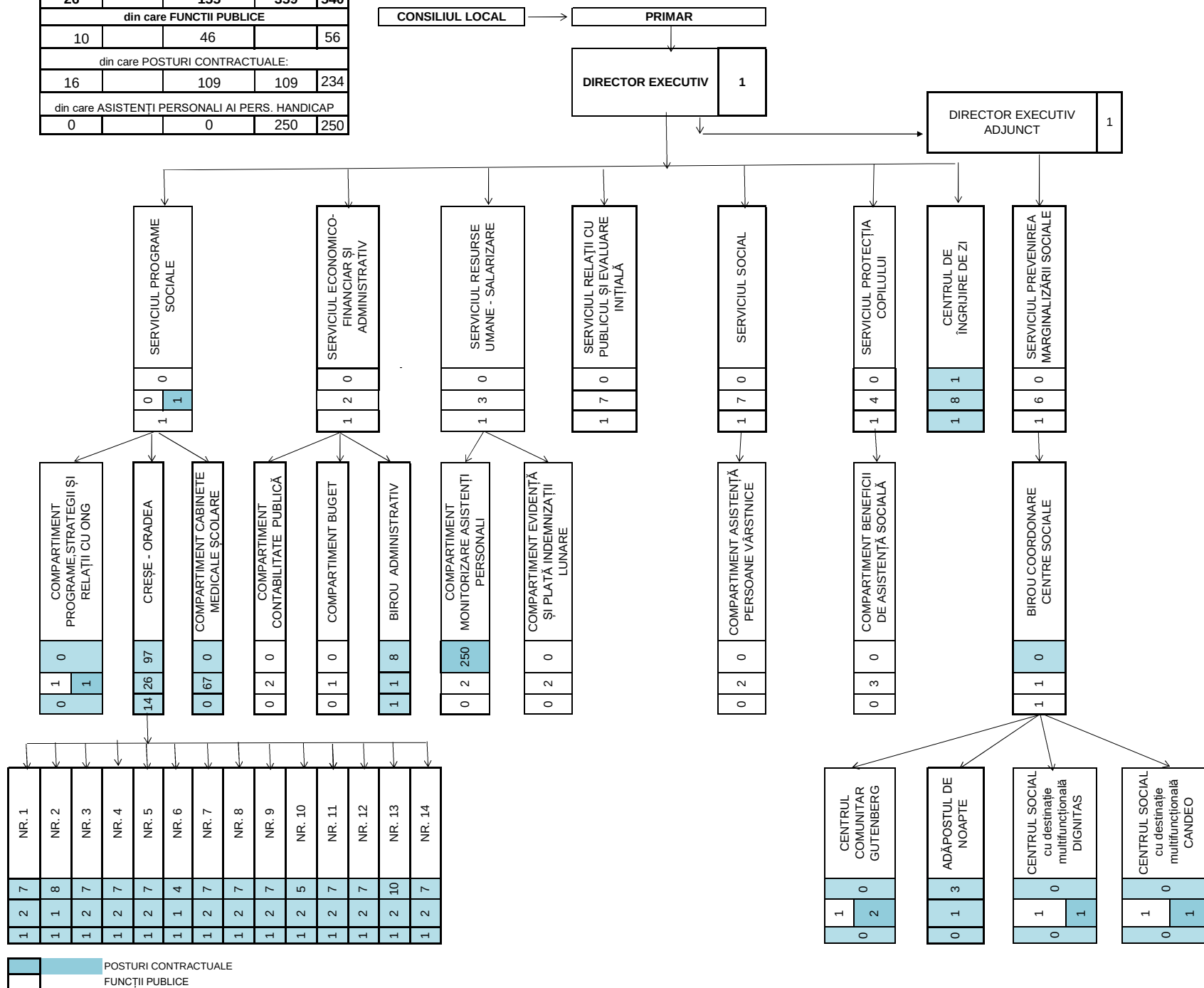
Oradea, 18 februarie 2020
Nr. 85

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Ionel Vila

Hotărârea a fost adoptată cu unanimitate de voturi „pentru”

Anexa Nr.1

C		E	D	T
26		155	359	540
din care FUNCTII PUBLICE				
10		46		56
din care POSTURI CONTRACTUALE:				
16		109	109	234
din care ASISTENȚI PERSONALI AI PERS. HANDICAP				
0		0	250	250



STAT DE FUNCȚII
și numărul de posturi al Direcției de Asistență Socială Oradea

Funcții publice-O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, Legea-cadru nr.153/2017

Nr. crt.	Funcția publică	Nivel studii	Clasa	Grad/Grad profesional	Număr posturi
Funcții publice de conducere					
1	Director executiv	S	I	I	1
2	Director executiv adjunct	S	I	I	1
3	Şef serviciu	S	I	I	7
4	Şef birou	S	I	I	1
	Total funcții publice de conducere				10
Funcții publice de execuție					
5	Consilier	S	I	superior	44
6	Consilier	S	I	asistent	1
7	Referent	M	III	superior	1
	Total funcții publice de execuție				46
	Total funcții publice				56

Posturi contractuale

O.U.G. nr.57/2019, Legea nr.53/2003Codul muncii, republicată, actualizată, Legea-cadru nr.153/2017

Nr. crt.	Funcția	Nivel Studii	Grad/tre aptă profesion al/ă	Nr.posturi total	Nr. Post conducere	Nr.post. executie	Nr.post. deservire
1	Șef birou	S	I	1	1		
2	Coordonator centru	S	II	1	1		
3	Coordonator creșă	S/PL	II	14	14		
4	Inspector de specialitate	S	IA	5		5	
5	Inspector de specialitate	S	I	3		3	
6	Inspector de specialitate	S	II	1		1	
7	Inspector de specialitate	S	debutant	1		1	
8	Educator	S		15		15	
9	Medic Specialist	S		6		6	
10	Medic Primar	S		9		9	
11	Medic Stomatolog	S		3		3	
12	Medic Primar stomatolog	S		2		2	
13	Asistent Medical	S/SSD/PL	principal	51		51	
14	Asistent Medical	S/SSD/PL		6		6	
15	Asistent Medical	PL	debutant	1		1	
16	Psiholog	S	practicant	2		2	
17	Asistent Social	S	practicant	1		1	
18	Referent	M	IA	1		1	

19	Infirmeră	G/M		82			82
20	Îngrijitoare	G/M		18			18
21	Muncitor calificat	G/M	I	3			3
22	Muncitor necalificat	G/M	II	1			1
23	Șofer	G/M	I	3			3
24	Supraveghetor de noapte	G/M		2			2
25	Asistent Medical Comunitar	PL		1		1	
26	Mediator sanitar	M		1		1	
	Total posturi contractuale			234	16	109	109

PLUS posturi contractuale:

ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV 250 POSTURI

	CONDUCERE	EXEC.	DESERV.
FUNCTIONARI PUBLICI : 56	10	46	
PERSONAL CONTRACTUAL:234	16	109	109
ASISTENȚI PERSONALI : 250			250
TOTAL: 540	26	155	359

DIN CARE :

CENTRUL COMUNITAR GUTENBERG

Nr. crt.	Funcția	Nivel Studii	Grad profesional	Nr.posturi total	Nr.post. conducere	Nr.post. executie	Nr.post. deservir e
1	Consilier (funcție publică)	S	superior	1		1	
2	Mediator sanitar	M		1		1	
3	Asistent Medical Comunitar	PL		1		1	

ADAPOSTUL DE NOAPTE

Nr. crt.	Funcția	Nivel Studii	Grad profesional	Nr.posturi total	Nr.post. conducere	Nr.post. executie	Nr.post. deservir e
1	Inspector de specialitate	S	debutant	1		1	
2	Îngrijitoare	G/M		1			1
3	Supraveghetor de noapte	G/M		2			2

CENTRUL SOCIAL cu destinație multifuncțională DIGNITAS

Nr. crt.	Funcția	Nivel Studii	Grad profesional	Nr.posturi total	Nr.post. conducere	Nr.post. executie	Nr.post. deservir e
1	Consilier (funcție publică)	S	superior	1		1	
2	Psiholog	S	practicant	1		1	

CENTRUL SOCIAL cu destinație multifuncțională CANDEO

Nr. crt.	Funcția	Nivel Studii	Grad profesional	Nr.posturi total	Nr.post. conducere	Nr.post. executie	Nr.post. deservir e
1	Consilier (funcție publică)	S	superior	1		1	
2	Psiholog	S	practicant	1		1	

CENTRUL DE ÎNGRIJIRE DE ZI

Nr. crt.	Funcția	Nivel Studii	Grad profesional	Nr.posturi total	Nr.post. conducere	Nr.post. executie	Nr.post. deservir e
1	Coordonator centru	S	II	1	1		
2	Inspector de specialitate	S	IA	3		3	
3	Inspector de specialitate	S	I	2		2	
4	Inspector de specialitate	S	II	1		1	
5	Asistent Medical	PL	principal	1		1	
6	Referent	M	IA	1		1	
7	Îngrijitoare	G/M		1			1

