

HOTĂRÂRE

privind aprobarea modificării și completării Regulamentului de organizare și funcționare a Administrației Sociale Comunitare Oradea, aprobat prin H.C.L. nr. 497/2012 – modificat și completat prin H.C.L. nr. 508/2013

Analizând Raportul de specialitate nr. 201989 din 22.01.2014 întocmit de către Administrația Socială Comunitară Oradea prin care propune Consiliului Local al Municipiului Oradea, aprobarea modificării și completării HCL nr. 508/2013, privind aprobarea modificării și completării Regulamentului de organizare și funcționare a Administrației Sociale Comunitare Oradea, aprobat prin H.C.L. nr. 497/2012,

Având în vedere noua structură organizatorică a instituției, aprobată în ședința Consiliului Local al municipiului Oradea din data de 14 ianuarie 2014, prin H.C.L. nr. 3/2014

Văzând proiectul de hotărâre și avizul comisiei de specialitate a Consiliului Local,

În temeiul art. 36, alin.2, lit.(d) și (e), alin. 6 lit. (a), pct. 2, alin. 7, lit. (a), art. 45, alin.2, lit. (f) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată,

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORADEA

Hotărâște:

Art.I. Se aprobă modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare a Administrației Sociale Comunitare Oradea, aprobat prin H.C.L. nr. 497/2012 și modificat și completat prin H.C.L. nr. 508 / 2013, conform anexei 1, parte integrantă din prezenta hotărâre:

- a) **articolul nr. 35 - *Conducerea curentă a Administrației Sociale Comunitare Oradea***
- b) **articolul nr. 38 - *Structura organizatorică a Administrației Sociale Comunitare Oradea***
- c) **articolul nr. 39 - *Atribuțiile și competențele specifice fiecărui serviciu / compartiment / centru***
- d) **articolul nr. 44**

Art.II. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri H.C.L. 508/2013 privind aprobarea modificării și completării Regulamentului de organizare și funcționare a Administrației Sociale Comunitare Oradea, se aborgă.

Art.III. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Administrația Socială Comunitară Oradea.

Art.IV. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Primarul municipiului Oradea,
- Instituția Prefectului jud. Bihor
- Administrația Socială Comunitară Oradea
- Se publică în Monitorul Oficial al județului Bihor
- Se afișează pe site-ul www.oradea.ro

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Ioan Bonchiș

Oradea, 30 ianuarie 2014
Nr. 60

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR
Ionel Vila

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ORADEA
ADMINISTRAȚIA SOCIALĂ COMUNITARĂ ORADEA**

Anexa nr. 1 H.C.L. 60/2014



**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
A SERVICIULUI PUBLIC DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
AL MUNICIPIULUI ORADEA,
ADMINISTRAȚIA SOCIALĂ COMUNITARĂ ORADEA**

CUPRINS

CAPITOLUL 1	DISPOZIȚII GENERALE.....	3
CAPITOLUL 2	PATRIMONIUL ȘI FINANȚELE ADMINISTRAȚIEI SOCIALE COMUNITARE ORADEA.....	6
CAPITOLUL 3	MANAGEMENTUL ȘI ORGANIZAREA ADMINISTRAȚIEI SOCIALE COMUNITARE ORADEA.....	7
1.	SERVICIUL PROGRAME SOCIALE.....	10
2.	SERVICIUL OPERAȚIUNI FINANCIARE SI CONTROL FINANCIAR PREVENTIV.....	11
3.	COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE – SALARIZARE.....	12
4.	CENTRUL DE INFORMARE PENTRU CETĂȚENI.....	13
5.	SERVICIUL SOCIAL.....	14
6.	SERVICIUL PREVENIREA MARGINALIZĂRII SOCIALE.....	15
7.	SERVICIUL PROTECȚIA COPILULUI.....	16
8.	CENTRUL DE ÎNGRIJIRE SI EDUCATIE TIMPURIE.....	16
CAPITOLUL 4 -	DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII.....	17

REGULAMENT

de organizare și funcționare a serviciului public de asistență socială, ADMINISTRAȚIA SOCIALĂ COMUNITARĂ ORADEA

CAPITOLUL 1 DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. (1) Administrația Socială Comunitară Oradea (ASCO) este serviciul public de asistență socială de interes local, cu personalitate juridică, care funcționează sub autoritatea Consiliului local al municipiului Oradea, înființat prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Oradea nr. 398 din 21 decembrie 2001.

(2) Prin intermediul serviciului public de asistență socială de interes local se desfășoară activitatea de asistență și protecție socială în municipiul Oradea.

Art. 2. (1) Prin serviciul public de asistență socială în înțelesul prezentului regulament se înțelege instituția de specialitate cu personalitate juridică, structurată pe competențe, potrivit organigramei.

(2) Administrația Socială Comunitară Oradea realizează la nivel local măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și al oricăror persoane vulnerabile, aflate în nevoie.

(3) Administrația Socială Comunitară Oradea elaborează politici și strategii, programe de dezvoltare, derulează proiecte de dezvoltare comunitară și de dezvoltare regională în vederea prevenirii situațiilor de risc la care sunt expuse grupuri sau persoane din comunitate.

Art. 3. (1) Sediul administrativ al Administrației Sociale Comunitare Oradea este în municipiul Oradea, str. Primăriei nr. 42.

(2) Pe toate actele emise de Administrația Socială Comunitară Oradea se va menționa Consiliul local al municipiului Oradea, Administrația Socială Comunitară Oradea și sediul serviciului public de asistență socială.

(3) Directorul general asigură conducerea, îndrumarea și controlul serviciilor din structura Administrației Sociale Comunitare Oradea.

Art. 4. Durata de funcționare a serviciului public de asistență socială – Administrația Socială Comunitară Oradea, este nelimitată.

Art. 5. Administrația Socială Comunitară Oradea își desfășoară activitatea în baza prezentului Regulament de Organizare și Funcționare și a prevederilor legale în vigoare, care va fi adaptat la nevoie conform Legii asistenței sociale nr. 292 / 2011 și HG nr. 1.007 / 2005 privind aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și funcționare a serviciului public de asistență socială.

Art. 6. Administrația Socială Comunitară Oradea dispune de cod fiscal, cont bancar propriu, de stampilă și sigiliu propriu.

Art. 7. (1) Obiectul de activitate al **Administrației Sociale Comunitare Oradea** îl constituie realizarea ansamblului de măsuri, acțiuni, activități profesionale, servicii specializate, pentru a

răspunde nevoilor sociale individuale, familiale sau de grup, în vederea prevenirii și depășirii unor situații de dificultate, vulnerabilitate sau dependență, pentru prevenirea marginalizării și excluziunii sociale și creșterii calității vieții.

(2) Administrația Socială Comunitară Oradea funcționează în baza următoarelor criterii, prevăzute de HG 539/2005 cu modificările și completările aduse de HG nr. 1.007/2005:

- a) furnizarea serviciilor sociale în vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite în actul de înființare, în conformitate cu strategiile și politicile în domeniu;
- b) orientarea activității în interesul superior al beneficiarilor și asigurarea participării acestora în procesul de furnizare a serviciilor sociale;
- c) utilizarea instrumentelor standardizate de lucru și a personalului calificat, în vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite în actul de înființare;
- d) existența resurselor umane, materiale și financiare, precum și preocuparea pentru asigurarea continuității serviciilor sociale furnizate;
- e) preocuparea pentru îndeplinirea standardelor de calitate și pentru creșterea calității serviciilor sociale furnizate;
- f) existența unei structuri organizatorice cu atribuții și responsabilități definite, în vederea îndeplinirii eficiente a obiectivelor stabilite în actul de înființare.

Art. 8 Principiile care stau la baza furnizării serviciilor sociale sunt:

- a) **universalitatea** - fiecare persoană are dreptul la asistență socială în condițiile prevăzute de lege;
- b) **respectarea demnității umane** - fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității;
- c) **solidaritatea socială** - comunitatea participă la sprijinirea persoanelor care nu își pot asigura nevoile sociale, pentru menținerea și întărirea coeziunii sociale;
- d) **parteneriatul** - autoritățile administrației publice centrale și locale, instituțiile de drept public și privat, structurile asociative, precum și instituțiile de cult recunoscute de lege, cooperează în vederea acordării serviciilor sociale;
- e) **subsidiaritatea** - în situația în care persoana sau familia nu își poate asigura integral nevoile sociale, intervine colectivitatea locală și structurile ei asociative și complementar, statul;
- f) **participarea beneficiarilor** - beneficiarii măsurilor și acțiunilor de asistență socială contribuie activ la procesul de decizie și de acordare a acestora;
- g) **transparența** - asigură creșterea gradului de responsabilitate a administrației publice centrale și locale față de cetățean, precum și stimularea participării active a beneficiarilor la procesul de luare a deciziilor;
- h) **nediscriminarea** - accesul la drepturile de asistență socială se realizează fără restricție sau preferință față de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, opinie, sex ori orientare sexuală, vârstă, apartenență politică, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop ori ca efect restrângerea folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale.

Art.9. Atribuțiile Administrației Sociale Comunitare Oradea, conform art. 3 din Regulamentul cadru de organizare și funcționare a instituțiilor de asistență socială prevăzut de HG 1.007/2005, sunt următoarele:

- a) asigură furnizarea serviciilor sociale în interesul beneficiarului și în baza contractului încheiat cu acesta;
- b) asigură furnizarea serviciilor sociale cu titlu permanent ori temporar, cu sau fără găzduire;
- c) asigură întreținerea și folosirea eficientă a bazei materiale și a bunurilor din dotare;
- d) întocmesc proiecte și programe proprii care să asigure creșterea calității activității, potrivit politicilor și strategiilor naționale, județene și locale;
- e) organizează activități de socializare, în vederea relaționării beneficiarilor cu mediul exterior instituțiilor;

- f) acordă sprijin și asistență de specialitate în vederea prevenirii situațiilor care pun în pericol siguranța beneficiarilor;
- g) dezvoltă parteneriate și colaborează cu organizații, instituții și orice forme organizate ale societății civile, în condițiile legii, în vederea diversificării serviciilor sociale furnizate;
- h) asigură îndeplinirea măsurilor de aducere la cunoștință atât personalului, cât și beneficiarilor a prevederilor din regulamentul propriu de organizare și funcționare;
- i) elaborează carta drepturilor, specifică tipurilor de beneficiari cărora li se adresează;
- j) instituie măsuri de prevenire și combatere a traficului și consumului ilicit de droguri

Art.10. (1) Administrația Socială Comunitară Oradea ca serviciu public de asistență socială organizat la nivel local, are responsabilitatea creării, menținerii și dezvoltării serviciilor sociale cu caracter primar, în funcție de nevoile sociale identificate, cu scopul prioritar de susținere a funcționalității sociale a persoanei în mediul propriu de viață, familial și comunitar.

(2) Serviciile sociale cu caracter primar sunt serviciile sociale care au drept scop prevenirea sau limitarea unor situații de dificultate ori vulnerabilitate, care pot duce la marginalizare sau excluziune socială. Aceste servicii sociale sunt:

- a) activități de identificare a nevoilor sociale individuale, familiale și de grup;
- b) activități de informare despre drepturi și obligații;
- c) măsuri și acțiuni de conștientizare și sensibilizare socială;
- d) măsuri și acțiuni de urgență în vederea reducerii efectelor situațiilor de criză;
- e) măsuri și acțiuni de sprijin în vederea menținerii în comunitate a persoanelor în dificultate;
- f) activități și acțiuni de consiliere;
- g) măsuri și activități de organizare și dezvoltare comunitară în plan social pentru încurajarea participării și solidarității sociale;
- h) orice alte măsuri și acțiuni care au drept scop prevenirea și limitarea unor situații de dificultate ori vulnerabilitate, care pot duce la marginalizare sau excluziune socială;

Art. 11 Tipurile de servicii ce pot fi acordate sunt: găzduire, îngrijire, asistență, ocrotire, activități de recuperare, reabilitare și reinserție socială pentru copil, familie, persoane cu handicap, persoane vârstnice, precum și pentru alte persoane aflate în dificultate.

Art. 12. Obiectivele serviciului public de asistență socială **Administrația Socială Comunitară Oradea** sunt:

- a) Lărgirea sferei de activitate prin diversificarea serviciilor sociale în vederea asigurării accesului pentru un număr cât mai mare de persoane aflate în situație de dificultate socială.
- b) Asigurarea de servicii sociale de calitate, flexibile, respectând standardele generale de calitate în domeniu și care să fie adaptate nevoilor sociale existente.
- c) Colaborarea cu instituții și organizații, prin realizarea de parteneriate, proiecte și programe de combatere a marginalizării sociale.
- d) Conceperea de programe de prevenire a dependenței de serviciile sociale a persoanelor asistate.
- e) Promovarea activității Administrației Sociale Comunitare Oradea în plan local, prin implementarea de modele de bună practică în rândul partenerilor, dar și prin informări în mass-media.
- f) Perfecționarea continuă a personalului prin participarea la cursuri de perfecționare, seminarii și conferințe în domeniul social organizate pe plan local, național sau european, în vederea îmbunătățirii serviciilor sociale acordate.

Art. 13. Conducătorul serviciului public de asistență socială acționează permanent în vederea îndeplinirii la timp și în mod corespunzător a atribuțiilor ce îi revin prin legi, decrete, hotărâri, ordine, dispoziții și a sarcinilor ce îi sunt date prin prezentul Regulament.

Art. 14. În problemele de specialitate, serviciul public de interes local întocmește proiecte de hotărâri însoțite în mod obligatoriu de rapoarte de specialitate, pe care le prezintă spre aprobare Consiliului local al municipiului Oradea.

Art. 15. Legătura dintre Consiliul local al municipiului Oradea și serviciul public de asistență socială se face prin primar și conducerea serviciului public.

Art. 16. Angajarea salariaților se face în condițiile legii, de către conducătorul serviciului public de interes local, în limita posturilor din organigrama aprobată de Consiliul local.

Art. 17. Numărul și structura de personal vor fi aprobate prin hotărâre a Consiliului local al municipiului Oradea, la propunerea directorului general și a primarului.

Art. 18. Serviciul public de asistență socială de interes local poate fi înființat, restructurat, desființat prin hotărârea consiliului local, cu votul majorității consilierilor în funcție.

Art. 19. Personalul Administrației Sociale Comunitare Oradea este alcătuit din funcționari publici numiți în funcții publice prin decizia directorului general și din personal angajat cu contract individual de muncă, în condițiile legii.

Art.20. Atribuțiile personalului din cadrul Administrației Sociale Comunitare Oradea sunt stabilite prin fișa postului și prin decizii ale directorului general. Șeful ierarhic superior stabilește pentru personalul din subordine atribuțiile de serviciu, în funcție de specificul postului și de modificările ce intervin în domeniul de activitate - în conformitate cu legislația în vigoare, iar conducerea instituției le aproba.

Art. 21. Drepturile, îndatoririle și răspunderea funcționarilor publici sunt prevăzute în Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, completată cu legislația în vigoare.

Art. 22. Drepturile, îndatoririle și răspunderea personalului contractual sunt prevăzute în Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu completările și modificările ulterioare.

Art. 23. Programul de lucru și măsurile de organizare ale acestuia, măsurile de disciplină a muncii pentru personalul din cadrul Administrației Sociale Comunitare Oradea se stabilesc prin regulamentul intern aprobat de către directorul general, în baza actelor normative în vigoare.

Art. 24. Ordinele de deplasare în interes de serviciu pentru personalul din cadrul instituției se aprobă de către directorul general.

Art. 25. Ordinele de deplasare în interes de serviciu pentru directorul general al instituției se aprobă de către primar.

CAPITOLUL 2 PATRIMONIUL ȘI FINANȚELE ADMINISTRAȚIEI SOCIALE COMUNITARE ORADEA
--

Art. 26. Patrimoniul **Administrației Sociale Comunitare Oradea** este format din bunurile mobile și imobile preluate pe bază de protocol de la Primăria Municipiului Oradea, necesare desfășurării în bune condițiuni a activității din imobilele pe care le va pune la dispoziție Consiliul local al

municipiului Oradea, precum și din bunurile mobile și imobile dobândite de Administrația Socială Comunitară Oradea din achiziții, sponsorizări, donații etc.

Art. 27. (1) Finanțarea cheltuielilor curente și de capital ale **Administrației Sociale Comunitare Oradea** se asigură din bugetul local și sponsorizări.

(2) Bugetul **Administrației Sociale Comunitare Oradea** se aprobă de Consiliul local al municipiului Oradea.

Art. 28. (1) Directorul general al **Administrației Sociale Comunitare Oradea** are calitatea de ordonator terțiar de credite.

(2) Ordonatorul terțiar de credite întocmește proiectul de buget al **Administrației Sociale Comunitare Oradea**.

Art. 29. Trimestrial, ordonatorul terțiar de credite întocmește situațiile financiare care se depun la compartimentul de specialitate din cadrul Municipiului Oradea

Art. 30. Administrația Socială Comunitară Oradea își va putea completa veniturile din orice sursă permisă de lege – altele decât cele bugetare.

Art. 31. Veniturile extrabugetare ale **Administrației Sociale Comunitare Oradea** se încasează, administrează, utilizează și contabilizează de către acesta potrivit prevederilor legale în vigoare.

Art. 32. Execuția de casă a bugetului **Administrației Sociale Comunitare Oradea** se ține de către *Serviciul Operațiuni Financiare și Control Financiar Preventiv* din cadrul ordonatorului terțiar de credite, pentru serviciile funcționale.

Art. 33. Angajarea și efectuarea cheltuielilor din creditele bugetare aprobate în buget se aprobă de către ordonatorul terțiar de credite și se efectuează numai cu viza prealabilă de control financiar preventiv intern, care atestă respectarea dispozițiilor legale, încadrarea în creditele bugetare aprobate și destinația acestora.

CAPITOLUL 3 MANAGEMENTUL ȘI ORGANIZAREA ADMINISTRAȚIEI SOCIALE COMUNITARE ORADEA
--

Art. 34. (1) Primarul coordonează și controlează serviciul public de asistență socială de interes local - **Administrația Socială Comunitară Oradea**.

(2) Primarul poate delega prin dispoziție unele atribuții, conform legii, unuia dintre viceprimari.

Art. 35 (1) Conducerea curentă a **Administrației Sociale Comunitare Oradea** este asigurată de:

- Directorul general al **Administrației Sociale Comunitare Oradea** – subordonat Consiliului local al municipiului Oradea, respectiv primarului.
- Directorul general adjunct (direcția economică) al **Administrației Sociale Comunitare Oradea** - subordonat directorului general.
- Directorul general adjunct (direcția socială) al **Administrației Sociale Comunitare Oradea** - subordonat directorului general

(2) Directorul general asigură conducerea, îndrumarea și controlul serviciilor din structura **Administrației Sociale Comunitare Oradea**.

(3) Conform art. 6 din Regulamentul cadru de organizare și funcționare a instituțiilor de asistență socială aprobat prin HG 1.007/2005, directorului general / directorului general adjunct al ASCO îi revin următoarele atribuții:

- primește corespondența și o distribuie compartimentelor de specialitate;
- urmărește respectarea termenelor legale în soluționarea corespondenței;
- informează, ori de câte ori este nevoie, conducerea primăriei asupra activității desfășurate în cadrul instituției;
- participă la ședințele Comisiilor CL și ale Consiliului Local;
- asigură rezolvarea problemelor curente ale instituției;
- reprezintă instituția în relațiile cu autoritățile și cu instituțiile publice, cu persoanele fizice și juridice din țară și străinătate;
- asigură elaborarea proiectelor de hotărâri și decizii;
- urmărește îndeplinirea hotărârilor Consiliului Local și a Dispozițiilor Primarului date în competența de realizare a Administrației Sociale Comunitare Oradea;
- urmărește întocmirea fișei fiecărui post din subordine;
- aproba promovarea și face evaluarea personalului din subordine;
- face propuneri primarului în legătură cu demararea procedurilor de recrutare a personalului pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante sau după caz, de reducere a posturilor ocupate sau vacante din subordine;
- acordă audiențe cetățenilor;
- exercită atribuțiile ce revin instituției în calitate de persoană juridică, după caz;
- exercită funcția de ordonator de credite, după caz;
- controlează activitatea personalului și aplică sancțiunile disciplinare sau recompense corespunzătoare în condițiile legii;
- elaborează rapoartele privind activitatea instituției, stadiul implementării obiectivelor, pe care le prezintă Consiliului Local al Municipiului Oradea;
- propune Consiliului Local proiecte care au ca scop îmbunătățirea activității de asistență socială în instituție;
- propune instruirea și perfecționarea personalului de specialitate;
- colaborează cu formele organizate ale societății civile la acțiuni care vizează ameliorarea asistenței sociale a grupurilor vulnerabile;
- întocmește raportul semestrial privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, pe care îl prezintă Consiliului Local al municipiului Oradea;;
- monitorizează și evaluează respectarea prevederilor legale din domeniul furnizării serviciilor sociale;
- asigură buna desfășurare a raporturilor de serviciu și de muncă dintre angajații instituției;
- răspunde de buna gestionare a întregului patrimoniu al ASCO, conform legislației de specialitate în vigoare;
- ia inițiativa pentru organizarea ori de câte ori este necesar, în conformitate cu prevederile legale, a conferințelor de presă pentru informarea cetățenilor cu privire la activitatea ASCO, pe lângă raportul periodic de activitate;
- propune strategia de dezvoltare a serviciilor sociale din municipiul Oradea și o supune spre aprobare Consiliului Local;
- în exercitarea atribuțiilor sale directorul general emite decizii;
- delegă competențe personalului de specialitate din subordinea sa, conform prevederilor legale;
- îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de lege în sarcina sa.

Art. 36. Atribuțiile, competențele și răspunderile cu caracter general ce revin șefilor de servicii:

- organizează activitatea, atât pe compartimente cât și pe fiecare funcționar din subordine;

- stabilesc măsurile necesare și urmăresc îndeplinirea în bune condiții a obiectivelor din aceste programe;
- urmăresc și răspund de elaborarea corespunzătoare a lucrărilor și finalizarea în termenele legale a acțiunilor din programele de activitate sau dispuse de conducere;
- asigură respectarea disciplinei în muncă de către personalul subordonat, luând măsurile ce se impun;
- urmăresc și verifică activitatea profesională a personalului din cadrul serviciilor pe care le conduc, îl îndrumă și sprijină în scopul sporirii operativității, capacității și competenței în îndeplinirea sarcinilor încredințate;
- asigură respectarea reglementărilor legale specifice domeniilor de activitate ale fiecărui compartiment, organizează și urmăresc documentarea de specialitate a personalului din subordine;
- repartizează pe salariații subordonați, sarcinile și corespondența, dând îndrumările corespunzătoare pentru soluționarea acestora;
- verifică, semnează sau vizează după caz, potrivit competențelor stabilite, documentele întocmite de personalul din subordine;
- veghează și răspund, alături de personalul din subordine, de respectarea normelor legale și a celor hotărâte de Consiliul Local al municipiului Oradea;
- răspund de respectarea normelor de conduită și deontologie de către personalul din subordine în raporturile cu beneficiarii;
- întocmesc fișele posturilor și cele de evaluare individuală ale subordonaților, până la nivelul competențelor lor;
- propun conducerii instituției, formele de perfecționare profesională necesare bunei desfășurări a activității;
- răspund de buna organizare și desfășurare a activității de primire și soluționare a petițiilor adresate, în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 27/2002 cu modificările și completările ulterioare;
- îndeplinesc orice alte atribuții prevăzute de lege sau dispuse de conducere în legătură cu domeniul lor de activitate.
- realizează instruirea din punct de vedere al securității muncii pentru personalul din subordine.

Art. 37. Administrația Socială Comunitară Oradea este organizată după cum urmează:

- servicii
- compartimente;
- centre.

Art. 38. Structura organizatorică a Administrației Sociale Comunitare Oradea este următoarea:

Director general:

- **Director general adjunct (direcția economică):**
 - **Serviciul Programe Sociale**
 - Compartiment Cabinete Medicale Școlare
 - **Serviciul Operațiuni Financiare și CFP**
 - Compartiment Administrativ
 - Compartiment Contabilitate Publică
 - Compartiment Buget
- **Compartiment Resurse Umane – Salarizare**
 - Asistenți Personali ai persoanelor cu handicap grav
- **Centrul de Informare pentru Cetățeni**

- **Director general adjunct (direcția socială):**
 - **Serviciul Social**
 - **Serviciul Prevenirea Marginalizării Sociale**
 - Compartiment Expert Local pentru Romi
 - Centrul de Urgență și Adăpost de Noapte
 - **Serviciul Protecția Copilului.**
 - **Centrul de Îngrijire și Educație Timpurie – Creșe**

Art. 39. Atribuțiile și competențele specifice fiecărui serviciu / compartiment / centru sunt următoarele:

SERVICIUL PROGRAME SOCIALE

Este subordonat directorului general adjunct (direcția economică) și directorului general.

Principalele ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

- ✚ Mediază și implementează programele și parteneriatele în colaborare cu instituții publice și/sau ONG-uri
- ✚ Reprezintă instituția în grupurile de lucru constituite în cadrul programelor și parteneriatelor cu alte organizații
- ✚ Evaluează și soluționează dosarele de acordare a subvențiilor în baza Legii nr. 34/1998
- ✚ Coordonează activitatea de practică a studenților de la Universitatea din Oradea.
- ✚ Se îngrijește de obținerea autorizațiilor specifice funcționării cabinetelor medicale;
- ✚ Execută controlul operativ curent privind asigurarea materialelor, folosirea și gospodărirea judicioasă a mijloacelor materiale din dotarea cabinetelor medicale;
- ✚ Colaborează cu conducerea școlilor în vederea exploatării în bune condiții a cabinetelor medicale;
- ✚ Urmărește și asigură respectarea contractelor cu furnizorii;

În subordinea Serviciului Programe Sociale se află **Compartimentul Cabinete Medicale Școlare**, care asigură asistența medicală pentru preșcolari, elevi și studenți care frecventează grădinițele, școlile și liceele publice și particulare autorizate/acreditate din municipiul Oradea și facultățile din cadrul Universității Oradea. Acesta funcționează în baza propriului regulament de organizare și funcționare, aprobat prin hotărâre a Consiliului Local al municipiului Oradea.

Relațiile interne cu:

- DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția economică), DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția socială) și DIRECTORUL GENERAL ;
- cu toate compartimentele/serviciile/centrele din cadrul Administrației Sociale Comunitare Oradea.

Relațiile externe cu:

- autorități și instituții publice din Municipiul Oradea;
- agenți economici;
- diverși furnizori/prestatori;
- organizații neguvernamentale;
- Direcția de Statistică Bihor;
- Direcția de Sănătate Publică Bihor;
- cu alte instituții și autorități de interes local, județean sau național;
- petenți.

SERVICIUL OPERAȚIUNI FINANCIARE ȘI CONTROL FINANCIAR PREVENTIV

Este subordonat directorului general adjunct (direcția economică) și directorului general.

Serviciul Operațiuni Financiare și Control Financiar Preventiv deservește finanțarea cheltuielilor și contabilizarea încasărilor și plăților proprii ordonatorului terțiar de credite - Administrația Socială Comunitară Oradea și asigura buna gospodărire a fondurilor bănești și materiale ale instituției.

Șeful de serviciu se ocupă de organizarea serviciului, verificarea înregistrărilor contabile, întocmirea și coordonarea bugetului și urmărirea execuției acestuia, organizarea inventarierii bunurilor patrimoniale, urmărește, coordonează și verifică întocmirea situațiilor financiare. Urmărește aplicarea și respectarea legislației în activitatea economico-financiară și exercită controlul financiar preventiv. Totodată, coordonează activitatea care se desfășoară în Compartimentul Administrativ, direct subordonat. Coordonează și monitorizează serviciul de transport ACCES-OR.

Principalele ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

- ✚ Organizarea și ținerea la zi a contabilității în conformitate cu prevederile legii;
- ✚ Efectuează încasări și plăți prin casierie și verifică activitatea casieriei proprii;
- ✚ Fundamentează și întocmește anual la termenele prevăzute de lege proiectul bugetului instituției;
- ✚ Întocmește situațiile financiare lunare, trimestriale și anuale respectând regulile de întocmire și termenele de depunere ;
- ✚ Organizează inventarierea elementelor de activ și pasiv și participă la valorificarea rezultatelor acestuia;
- ✚ Întocmește programul anual de achiziții publice care va fi înaintat spre aprobare ordonatorului principal de credite;

Coordonează și verifică activitatea compartimentelor subordonate, respectiv: Compartiment Administrativ Compartimentul Contabilitate Publică, Compartimentul Buget, care au următoarele atribuții:

A. Compartimentul Administrativ – asigură desfășurarea în bune condiții a activității ASCO.

TRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

- ✚ Asigură evidența domeniului public și privat al Administrației Sociale Comunitare Oradea și evidența obiectelor de inventar și a materialelor;
- ✚ Recepționează, depozitează, gestionează și participă la distribuirea laptelui praf pentru copiii cu vârsta cuprinsă între 0-12 luni.
- ✚ Se preocupă de respectarea normelor igienico-sanitare asigurând curățenia în incinta sediului Administrației Sociale Comunitare Oradea; a normelor de pază, de securitate și de prevenire a incendiilor;
- ✚ Întocmește fișele individuale de instructaj privind Protecția Muncii și PSI pentru întreg personalul din subordine (ASCO, CIET, cabinete medicale școlare).
- ✚ Verifică activitatea întregului parc auto și o coordonează, punând la dispoziție și deservind cu autoturismele din dotare întreaga activitate a instituției, inclusiv Programul ACCES-OR;

B. Compartimentul Contabilitate Publică

- ✚ Întocmirea și înregistrarea în contabilitate a documentelor în mod sistematic și cronologic;
- ✚ Întocmirea și verificarea balanței de verificare lunare, avându-se în vedere concordanța dintre conturile analitice și sintetice;
- ✚ Asigură organizarea și conducerea evidenței sintetice și analitice a cheltuielilor și veniturilor bugetare care reflectă încasarea veniturilor și plata cheltuielilor aferente exercițiului bugetar;
- ✚ Ține evidența sintetică a obiectelor de inventar, materialelor, debitorilor, furnizorilor, a cheltuielilor curente pe capitole, subcapitole și aliniate și verifică concordanța cu balanțele analitice ;
- ✚ Întocmește registrul jurnal și registrul inventar;

C. Compartimentul Buget

- ✚ Participă la fundamentarea proiectului bugetului instituției;
- ✚ Asigură parcurgerea celor patru faze ale execuției bugetare a cheltuielilor, respectiv angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor ;
- ✚ Organizează și conduce evidența angajamentelor bugetare și legale și a contractelor de achiziții;
- ✚ Desfășoară execuția bugetară la capitolele: 68.02 „Asigurări și asistență socială” , 84.02 „Transport în comun” , 66.08 „Servicii de sănătate publică” și ține la zi plățile pe articole și alineate, și întocmește situații informative privind execuția bugetară;
- ✚ Asigură organizarea și conducerea evidenței sintetice și analitice a cheltuielilor și veniturilor bugetare care reflectă încasarea veniturilor și plata cheltuielilor aferente exercițiului bugetar.

Relațiile interne cu:

- DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția economică), DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția socială) și DIRECTORUL GENERAL ;
- cu toate compartimentele/serviciile/centrelor din cadrul Administrației Sociale Comunitare Oradea.

Relațiile externe cu:

- autorități și instituții publice din Municipiul Oradea;
- agenți economici;
- diverși furnizori/prestatori;
- organizații neguvernamentale;
- Trezoreria Oradea și alte bănci cu care colaborează instituția;
- Direcția Generală a Finanțelor Publice Bihor;
- Direcția de Statistică Bihor;
- Direcția de Sănătate Publică Bihor;
- cu alte instituții și autorități de interes local, județean sau național;
- petenți.

COMPARTIMENT RESURSE UMANE - SALARIZARE

Compartimentul Resurse Umane – Salarizare este în subordinea directă a directorului general al Administrației Sociale Comunitare Oradea.

În subordinea compartimentului se află **Compartimentul Asistenți Personali ai persoanelor cu handicap grav**, care cuprinde numărul angajaților cu atribuții privind îngrijirea persoanelor cu handicap grav.

Obiectivele generale ale compartimentului sunt:

- Evidența și gestionarea resurselor umane;
- Întocmirea formalităților în vederea angajării și numirii în funcție a personalului;
- Organizarea concursurilor de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice vacante și a posturilor contractuale vacante;
- Întocmirea organigramei ASCO, a statului de funcții, a rapoartelor de specialitate și proiectelor de hotărâri, precum și a notelor de fundamentare;
- Întocmirea statelor de personal și a statelor de plată pentru angajații ASCO ;
- Întocmirea statelor de plată pentru beneficiarii de indemnizații ale persoanelor cu handicap grav;

Principalele ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

- ✚ Asigură întocmirea formalităților privind organizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice vacante și a posturilor contractuale vacante, a celor temporar vacante, a promovărilor în clasă, grad profesional, aprobate de către ordonatorul principal de credite și răspunde de organizarea în condiții optime a procedurilor specifice concursurilor;
- ✚ Întocmește deciziile cu privire la numirea în funcție publică, suspendarea și încetarea activității;
- ✚ Întocmește contractele de muncă și acte adiționale la acestea, pentru personalul angajat;
- ✚ Întocmirea statelor de personal și a statelor de plată pentru angajații ASCO ;
- ✚ Întocmirea statelor de plată pentru beneficiarii de indemnizații ale persoanelor cu handicap grav;
- ✚ Întocmirea Statului de personal al asistenților personali, precum și a Fișei colective de prezență pentru asistenții personali;

Relațiile interne cu:

- DIRECTORUL GENERAL, DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția economică), DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția socială);
- cu toate compartimentele/serviciile din cadrul Administrației Sociale Comunitare Oradea.

Relațiile externe cu:

- autorități și instituții publice din Municipiului Oradea ;
- organizații neguvernamentale;
- Trezoreria Oradea și alte bănci cu care colaborează instituția;
- Direcția Generală a Finanțelor Publice Bihor;
- Direcția de Statistică Bihor;
- cu alte instituții și autorități de interes local, județean sau național;
- petenți.

CENTRUL DE INFORMARE PENTRU CETATENI

Este în subordinea directă a directorului general al Administrației Sociale Comunitare Oradea.

Obiectivul Centrului de Informare pentru Cetateni este informarea cu profesionalism a cetățenilor și a altor părți interesate în relațiile cu ASCO, oferirea de servicii de calitate privind preluarea documentelor și eliberarea răspunsurilor, pentru soluționarea cu promptitudine a problemelor acestora.

Principalele ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

- ✚ ofera cetățenilor, verbal sau pe suport scris, informațiile necesare în vederea întocmirii dosarelor pentru obținerea documentelor solicitate ;
- ✚ verifică din toate punctele de vedere, documentele prezentate de persoanele fizice și persoanele juridice, în vederea înregistrării lor și pentru soluționarea acestora în cadrul instituției;
- ✚ preia și înregistrează actele care sunt adresate instituției;
- ✚ preia notele interne, le înregistrează și le comunică serviciilor/compartimentelor cărora le sunt destinate;
- ✚ asigură transmiterea către departamente, a petițiilor înregistrate, potrivit repartizărilor făcute de conducătorul instituției;
- ✚ ține evidența cererilor, reclamațiilor, propunerilor și scrisorilor cetățenilor;

Relațiile interne cu:

- DIRECTORUL GENERAL, DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția economică), DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția socială);
- cu toate compartimentele/serviciile din cadrul Administrației Sociale Comunitare Oradea.

Relațiile externe cu:

- autorități și instituții publice din Municipiului Oradea ;
- organizații neguvernamentale;
- cu alte instituții și autorități de interes local, județean sau național;
- petenți.

SERVICIUL SOCIAL

Este subordonat directorului general adjunct (direcția socială) și directorului general.

Serviciul Social are ca obiectiv îmbunătățirea condițiilor de viață ale persoanelor aflate în situație de risc social și sprijin în vederea reintegrării sociale a acestora.

Principalele ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

-  implementează prevederile legale în vederea înhumării cadavrelor cu identitate necunoscută și fără aparținători;
-  verifică în teren și întocmește anchetele sociale în vederea scutirii de penalități la plata impozitului pe clădiri și terenuri;
-  verifică în teren și întocmește la cerere grila de evaluare medico-socială în vederea internării persoanelor în unități de asistență medico-socială;
-  verifică în teren solicitările de ajutoare de urgență și întocmește anchete sociale și documentația necesară în vederea discutării cazurilor de către Comisia pentru analiza și propunerea de acordare a ajutoarelor de urgență acordate în baza legislației în vigoare;
-  asigură aplicarea legislației cu privire la servirea mesei prin cantina de ajutor social potrivit legislației în vigoare;
-  asigură aplicarea legislației cu privire la acordarea ajutorului pentru încălzirea locuinței potrivit legislației în vigoare;
-  efectuează anchete sociale conform legislației în vigoare
-  asigură aplicarea legislației cu privire la acordarea ajutorului social
-  asigură arhivarea documentelor instituției;
-  asigură verificarea lunară a situațiilor centralizatoare cuprinzând elevii și studenții beneficiari ai facilităților la transportul public local, situații în baza cărora operatorul de transport local O.T.L. S.A. emite facturi în vederea decontării de către ASCO.

Relațiile interne cu:

- DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția socială), DIRECTORUL GENERAL, DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția economică);
- cu toate compartimentele/serviciile din cadrul Administrației Sociale Comunitare Oradea.

Relațiile externe cu:

- autorități și instituții publice din Municipiului Oradea ;
- organizații neguvernamentale;
- cu alte instituții și autorități de interes local, județean sau național;
- petenți.

SERVICIUL PREVENIREA MARGINALIZĂRII SOCIALE

Este subordonat directorului general adjunct (directia sociala) si directorului general.

Are ca obiective limitarea fenomenului de cerșetorie, identificarea unor soluții pentru familiile si persoanele aflate în stare de risc social din punct de vedere locativ, întocmirea anchetelor sociale pentru potențialii beneficiari si posesorii certificatelor de încadrare în grad de handicap-conform prevederilor legale, precum si prevenirea marginalizării sociale.

Serviciul Prevenirea Marginalizării Sociale are în subordine:

- **Centrul Social de Urgență și Adăpost de Noapte**, care funcționează după propriul regulament de organizare și funcționare, aprobat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Oradea.

- **Compartiment Expert Local pentru Romi.**

Principalele ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

✚ Limitarea cerșetoriei organizate și a cerșetoriei agresive care constituie o sursă de pericol pentru cetățenii Municipiului Oradea, luarea măsurilor de protecție sociala în vederea prevenirii marginalizării sociale a persoanelor aflate în stare de risc social;

✚ Distribuirea ajutoarelor alimentare prin Programul PEAD din stocurile de intervenție comunitare destinate categoriilor de persoane cele mai defavorizate: organizarea acțiunii, informarea cetățenilor, distribuirea alimentelor, întocmirea de statistici, rapoarte, informări și comunicate de presă cu privire la această acțiune;

✚ Colaborează cu Administrația Imobiliară Oradea, cu alte instituții și ONG-uri cu profil de asistență socială, în vederea implementării unor proiecte socio-locative ale Primăriei Municipiului Oradea si Consiliului Local sau în vederea soluționării unor cazuri complexe din punct de vedere socio-locativ;

✚ Asigură aplicarea legislației cu privire la persoanele cu handicap și asistenții personali ai acestora;

✚ Verifică în teren și întocmește anchetele sociale în vederea obținerii certificatelor de încadrare în grad de handicap a potențialilor beneficiari, precum si pentru angajarea asistenților personali sau acordarea indemnizației lunare persoanelor cu handicap grav;

✚ Planifică, organizează, coordonează, și desfășoară activități pentru îndeplinirea obiectivelor și sarcinilor privind Strategia Guvernului României de îmbunătățire a situației romilor;

✚ Implementează politicile sociale ale Consiliului local al municipiului Oradea cu privire la persoanele fără adăpost

Relațiile interne cu:

- DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția socială), DIRECTORUL GENERAL, DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția economica);
- cu toate compartimentele/serviciile din cadrul Administrației Sociale Comunitare Oradea.

Relațiile externe cu:

- autorități și instituții publice din Municipiul Oradea;
- organizații neguvernamentale;
- cu alte instituții și autorități de interes local, județean sau național;
- petenți.

SERVICIUL PROTECȚIA COPILULUI

Este subordonat directorului general adjunct (direcția socială) și directorului general.

Are ca obiectiv principal, asigurarea respectării, promovării și garantării drepturilor copilului în concordanță cu prevederile legale în vigoare urmărind principiul interesului superior al copilului, în vederea prevenirii separării copilului de familia sa și a integrării acestuia în mediul familial.

Principalele ATRIBUȚII ȘI COMPETENȚE:

✚ Preluarea, verificarea și introducerea în baza de date a datelor cuprinse în cererea pentru acordarea concediului pentru îngrijirea și creșterea copilului și actele justificative și transmiterea acestora pe bază de borderou la AJPIS - Bihor până în data de 5 a lunii următoare;

✚ Preluarea și verificarea dosarelor de alocație pentru susținerea familiei, emiterea dispozițiilor de acordare în vederea stabilirii dreptului;

✚ Efectuarea anchetei sociale la domiciliul solicitantului și introducerea în baza de date a datelor cuprinse în cerere și în actele justificative, verificarea tuturor modificărilor și întocmirea dispozițiilor și referatelor de modificare, de suspendare, reluare sau de încetare și transmiterea pe baza de borderouri, la AJPIS Bihor, a dispozițiilor de acordare, modificare, suspendare, reluare sau încetare, până în data de 5 a lunii următoare;

✚ Verificarea documentației depuse de solicitant și a dosarelor privind acordarea indemnizației pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 1 sau 2 ani, a stimulentei de inserție, etc, cu toate documentele justificative corespunzătoare dreptului solicitat și transmiterea către AJPIS Bihor pe baza de borderou a cererilor înregistrate, însoțite de documentele justificative;

✚ Prevenirea separării copilului de părinții săi, adoptarea de măsuri de prevenire și înlăturare a abandonului școlar, dar și consilierea părinților care, din cauza sărăciei, consumului de alcool, sau a unui comportament deviant, nu respectă și nu îndeplinesc obligațiile părintești.

✚ Efectuarea și întocmirea anchetelor sociale specifice domeniului de activitate.

Relațiile interne cu:

- DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția socială), DIRECTORUL GENERAL, DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția economică);
- cu toate compartimentele/serviciile din cadrul Administrației Sociale Comunitare Oradea.

Relațiile externe cu:

- autorități și instituții publice din Municipiul Oradea ;
- organizații neguvernamentale;
- cu alte instituții și autorități de interes local, județean sau național;
- petenți.

CENTRUL DE ÎNGRIJIRE ȘI EDUCAȚIE TIMPURIE - CREȘE

Este subordonat directorului general adjunct (direcția socială) și directorului general.

Centrul de Îngrijire și Educație Timpurie este o instituție publică fără personalitate juridică, specializată în servicii cu caracter social, medical, educațional pentru creșterea, îngrijirea și educarea timpurie a copiilor cu vârste cuprinse între 10 luni și 4 ani.

Misiunea Centrului de Îngrijire și Educație Timpurie este de a asigura servicii de îngrijire, supraveghere a copiilor care frecventează creșa și să dezvolte programe de educație timpurie adecvate vârstei, nevoilor, potențialului de dezvoltare și particularităților acestora.

Creșele din cadrul Centrului de Îngrijire și Educație Timpurie funcționează ca centre cu program de lucru zilnic.

Beneficiarii serviciilor acordate de Centrul de Îngrijire și Educație Timpurie sunt copiii cetățenilor cu domiciliul sau reședința în municipiul Oradea, cu vârste cuprinse între 10 luni - 4 ani

Centrul de Îngrijire și Educație Timpurie denumit în continuare CIET funcționează în municipiul Oradea, având sediul în Oradea, la Administrația Socială Comunitară Oradea, str. Primăriei, nr.42.

Centrul de Îngrijire și Educație Timpurie funcționează după propriul Regulament de Organizare și Funcționare, aprobat de către Consiliul Local al Municipiului Oradea.

Relațiile interne cu:

- DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția socială), DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT (direcția economică) și DIRECTORUL GENERAL ;
- cu toate compartimentele/serviciile din cadrul Administrației Sociale Comunitare Oradea.

Relațiile externe cu:

- autorități și instituții publice din Municipiului Oradea ;
- agenți economici;
- diverși furnizori/prestatori;
- organizații neguvernamentale;
- Direcția de Sănătate Publică Bihor;
- cu alte instituții și autorități de interes local, județean sau național;
- petenți.

**CAPITOLUL 4
DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

Art. 40. *Administrația Socială Comunitară Oradea* este un serviciu public de interes local cu autonomie funcțională.

Art. 41. În cazul desființării ***Administrației Sociale Comunitare Oradea***, patrimoniul acesteia revine Consiliului Local al municipiului Oradea.

Art. 42. *Administrația Socială Comunitară Oradea* dispune de arhivă proprie în care păstrează, în conformitate cu prevederile legale:

- ✚ documente de personal
- ✚ documente financiar-contabile
- ✚ documente specifice activității sale curente.

Art. 43. Personalul ***Administrației Sociale Comunitare Oradea*** este obligat:

- ✚ să cunoască și să respecte prevederile prezentului Regulament
- ✚ să manifeste grijă, disciplină, inițiativă și o bună colaborare în îndeplinirea sarcinilor specifice
- ✚ să răspundă personal pentru conținutul, forma și legalitatea actelor și a sarcinilor specifice
- ✚ să informeze petenții asupra tuturor serviciilor care pot fi oferite și a tuturor drepturilor și să-i trateze cu respect și demnitate, păstrând confidențialitatea informațiilor

Art. 44. Măsurile de răspundere disciplinara și materială se aplică, conform legislației în vigoare, de către:

-  Primarul municipiului Oradea, în ce privește Directorul general al ASCO
-  Directorul general, pentru personalul din subordine.

Art. 45. Prevederile prezentului Regulament se completează de drept cu prevederile actelor normative în vigoare, ce reglementează materia.

Director general
Arina Moș